

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 172

van **HANNES ANAF**

datum: 30 november 2020

aan **WOUTER BEKE**

VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID, GEZIN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Personeel welzijnssector - Minuren

In de welzijnssector wordt ook gebruikgemaakt van het mechanisme van 'minuren', een praktijk waarbij werknemers niet al hun uren moeten presteren indien er te weinig werk is. Zo is een deel van het zorgpersoneel in de eerste coronagolf ook de technische werkloosheid bespaard gebleven, doordat op de momenten waarop de voltijdse tewerkstelling niet kon worden gehandhaafd, gegrepen werd naar de minuren.

Zo is er echter in sommige voorzieningen een significant aantal minuren opgestapeld die omwille van de huidige golf door dezelfde personeelsleden op een korte termijn gecompenseerd moeten worden door de tijdelijke uitval van collega's wegens quarantaine, of omwille van het feit dat de overheid nu terecht eist dat de zorg zo veel mogelijk wordt voortgezet. Daarbij zouden werkweken van 50 tot 60 uren geen uitzondering meer zijn.

1. Is er in de Vlaamse regelgeving een limiet op het aantal werkuren waar het mechanisme van de 'minuren' op kan worden toegepast?
2. Is er in de regelgeving inzake kwaliteit een bepaling die een limiet stelt hoeveel uren een personeelslid van een welzijnsvoorziening per week of per dag mag presteren? Of hoeveel uren van een personeelslid verwacht kunnen worden opdat de opdrachten adequaat uitgevoerd worden? Zo ja, welke maatregelen kunnen worden genomen indien vastgesteld wordt dat een voorziening zich daar niet aan houdt?
3. Indien het antwoord op deelvragen 1 en 2 negatief is, is dat dan iets waar de minister een regelgevend initiatief voor overweegt?

WOUTER BEKE

VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID, GEZIN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 172 van 30 november 2020

van **HANNES ANAF**

- 1-2. Op basis van de beperkte informatie in de schriftelijke vraag, zie ik niet meteen een link tussen de Vlaamse regelgeving en de arbeidsrechtelijke bepalingen rond arbeidsduur waarnaar u in uw vraag verwijst. De regeling rond de arbeidsduur behoort immers tot de bevoegdheid van de federale regering.
3. Het betreft een aangelegenheid die betrekking heeft op de sociale relaties. Het komt dan ook aan de federale regering toe om hiervoor, zo nodig, een regelgevend kader uit te werken.