

Overzicht van de COVID-19 maatregelen

OD VI.1.1. Het activeringsbeleid versterken en elke werkzoekende een aanbod op maat bieden

Een gericht doelgroepenbeleid

- Aanpassing regelgeving AWI zodat werkgevers gedurende de crisisperiode een herberekening kunnen vragen omwille van tijdelijke werkloosheid (mrt)
- Administratieve oplossing voor aangeven tijdelijke werkloosheid bij DAC (mrt)
- Criteria voor tussenkomst in geval van technische werkloosheid of telewerk bij GESCO-tewerkstelling (apr)
- Aangepaste subsidievoorwaarde (minimaal jaarinkomen) voor VOP bij zelfstandigen (mrt)
- Onderzoeken hoe ingespeeld kan worden op de noden van de doventolken/schrijftolken (BTOM) als gevolg van corona
- Doorbetalen Jongerenbonus, uitgezonderd bij technische werkloosheid (apr en okt)

Competentieversterking door werkplekieren

- Tijdelijke premie voor IBO-cursisten getroffen i.k.v. corona (mrt)

Competentieversterkende trajecten

- Maatregelen Wijk-werken i.k.v. corona (apr)
 - versoepeling regels voor hertoeleiding
 - maandelijkse vergoeding aan de wijk-werkers
 - verlenging duurtijd wijk-werk cheques

Ondernemerschap stimuleren bij werkzoekenden

- Mogelijkheid tot verlenging met drie maanden van de trajecten van de kandidaat-ondernemers (mei)
- Verlenging geldigheidsduur prestarterstraject en indienperiode i.k.v. transitiepremie (mrt)
- Stopzetting verlengingen geldigheidsduur prestarterstraject en indienperiode i.k.v. transitiepremie (jul)
- Verbreding van de doelgroepen voor ondernemers die transitiepremie kunnen aanvragen i.k.v. AHAD (mei 20)

OD VI.1.2. Alle arbeidspotentieel benutten met een focus op kwetsbare groepen en niet-beroepsactieven

Langdurig zieken integreren in de arbeidsmarkt

- Webinar 'Na V komt W' (sep 20)

Werk- en zorgtrajecten

- Mogelijkheid om duurtijd activeringstrajecten te verlengen tot 24 maanden (mrt)

OD VI.1.4. Een gepersonaliseerde en resultaatgerichte aanpak voorzien voor werkgevers

- #COVID 19 campagne - tijdelijke vacatures capteren en matchen met tijdelijk aanbod voor deze vacatures (mrt 20)
- Help De oogst campagne – tijdelijke knelpuntvacatures specifiek voor land- en tuinbouw matchen met tijdelijk aanbod voor deze vacatures (apr 20)

OD VI.1.5. Talent van buiten Vlaanderen aantrekken

- Aanpassing regelgeving voor tijdelijke verlenging van toelating tot arbeid voor personen die niet terug kunnen naar hun thuisland, op basis van tijdelijke verlenging verblijf. Eenvoudige procedure arbeidskaart (max. drie maanden, verlengbaar) (mrt)
- Bij de berekening van het salarisbarema rekening houden met uitkeringen als gevolg van tijdelijke werkloosheid (mrt)
- Advies opening buitengrenzen economische migratie (sep 20)

OD VI.2.1. Een betere combinatie van arbeid en privé nastreven voor alle werkenden

Dienstencheques

- Nota impact Corona op de rendabiliteit DCO (mrt)
- Steunmaatregelen aan dienstenchequesector n.a.v. corona DEEL 1 (jun)
 - Verlenging geldigheidsduur met 3 maanden voor dienstencheques die vervallen in maart en april en van de cheques die in mei en juni 2020 vervallen met respectievelijk 2 en 1 maand (maatregel verlengbaar door minister) (mrt)
 - Tijdelijke verhoging van de subsidiewaarde van de ingediende dienstencheques met ingang van 16 maart (mrt)
 - Verlenging van de tijdelijke verhoging van de subsidie tot en met 10 mei (apr)
 - Verlenging van de tijdelijke verhoging van de subsidie gekoppeld aan geleidelijke afbouw van de ondersteuning (mei)
 - Communicatie richtlijn Veiligheid werknemers (apr)
- Steunmaatregelen aan dienstenchequesector n.a.v. corona DEEL 2 (lopende)
 - Opmaak nota met pistes ter ondersteuning van werkgevers en werknemers

Thematische verloven

- Schorsing en hervatten oud stelsel loopbaanonderbreking (mei)
- Aanpassing VPS corona-ouderschapsverlof (mei)

Werkbaar werk

- Mogelijkheid van verlenging of stopzetting en heropstart bij werkbaarheidscheques (mrt)
- Verruimde toepassingsmogelijkheid werkbaarheidscheque sinds 4/5/20 (mei)
- Beleidsvoorbereiding acties rond telewerk (mei)
- Intersectorale adviseur 'werkbaar werk' (incl. telewerk) – beslissing aanstelling en lanceren vacature (sep-okt)
- Voorbereiding investeringsoproep telewerk
- Informeren en sensibiliseren rond telewerk: communicatiecampagne/ondersteuning bij website telewerk StIA (lopende)

OD VI.2.2. Loopbaantransities faciliteren en omkaderen

- Nota hervormingspistes outplacement (okt 20)
- Nota platformen voor het uitlenen van werknemers (aug 20)
- Aanmoedigingspremie voor werknemers onderneming in moeilijkheden of in herstructurering (mrt)

OD VI.3.1. Transitie en transformaties op de arbeidsmarkt ondersteunen

(Inter)sectorale afspraken

- In kaart brengen van - en mogelijke antwoorden bieden op noden i.k.v. de sectorconvenants (lopende)
- Actieplan eventsector/luchthavensector/reissector (lopende)

Transitietrajecten

- Verlenging projecten structurele partners FOT (jun 20)
- Verlenging FOT addenda lokale besturen en social profit (lopende)

OD VI.4.1. Het werkgelegenheidsbeleid onderbouwen met data en wetenschappelijke inzichten

- Opmaak en wekelijkse update van een Coronabarometer (lopende, sinds mrt)
- Expertenadvies relancebeleid Vlaamse arbeidsmarkt: naar een arbeidsintensieve economische heropleving (jun 20)
- Analyses i.k.v. relance (lopende)
- Verlenging indieningstermijn openstaande oproepen voor onderzoeksopdrachten (mrt-apr 20)
- In kaart brengen doelgroepen voor energiepemie (apr)

OD VI.4.2. Het werkgelegenheidsbeleid versterken met ESF-middelen

- Mogelijkheid tot projectverlenging en/of uitstel event/evaluatie en verlenging indieningstermijn oproepen (mrt)
- Onderzoeken van een aanpassing aan het Operationeel Programma i.f.v. corona om investeringsprioriteit 9.4 “Toegang tot gezondheidszorg” operationeel te maken en het opmaken van eerste dossier binnen OP investeringsprioriteit 9.4 inzake aanschaf van beschermingsmateriaal voor de WZC (lopend, in afwachting van politieke beslissing)

OD VI.4.3. De dienstverlening vanuit de overheid performant en klantgericht uitbouwen

- Uitstel van betaling bij administratieve geldboeten (mrt)
- Overgangsperiode kwaliteitsdecreet
 - Tot nader order blijft de overgangsperiode van toepassing tot 2 september 2021 en wordt deze termijn (nog) niet verlengd. Kan verlengd worden als de coronaperiode met haar strenge maatregelen langer duurt dan eind juni.
 - Omwille van de coronacrisis wordt het nieuwe kwaliteitsdecreet in haar ontwikkelingsfase binnen WVG even on hold gezet. De werkzaamheden m.b.t. het aanvaarden van dienstverleners die de kwaliteitsbepalingen van WVG moeten volgen als een publiek kwaliteitssysteem WVG worden daardoor in het kwaliteitsregistratiesysteem WSE on hold gezet.

OD VII.1.1. Een vraag- en toekomstgericht opleidingsaanbod garanderen voor iedereen

Het opleidingsaanbod zichtbaar maken

- digitaal opleidingsaanbod actief communiceren naar elke burger

OD VII.1.2. De stap zetten naar een individuele leer- en loopbaanrekening

Opleidingsincentives verder uitrollen

- Aangepaste richtlijnen rond opleidingsincentives (mrt)
- Actieplan E-leren (sep 20)
- Verlenging indieningstermijnen voor aanvraag premie mentorkorting (mei)
- Versoepeling voorwaarden Vlaams Opleidingsverlof, in het kader van e-leren (jul)
- Aanpassing gezamenlijk besluitrecht VOV i.k.v. relance

OD VII.1.3. Levenslang leren stimuleren en nieuwe leerwegen verkennen

- Aanpassing termijnen mentorkorting (mei)
- Premie voor stagiairs hoger onderwijs in de zorg (jul)
- Verhoging en verruiming stagebonus alternerend leren (in voorbereiding)

OD VIII.1.2. Collectief maatwerk versterken

Arbeidszorg

- Aanpassing regelgeving i.f.v. corona zodat de omkaderingssubsidie tijdens crisisperiode niet afhankelijk is van de aanwezigheid van de arbeidszorgmedewerkers (mrt)

Collectief Maatwerk en LDE

- Tijdelijke aanpassing van het BVR LDE en Collectief Maatwerk (mrt)
 - schorsen doorstroomtrajecten collectief maatwerk
 - schorsen doorstroomtrajecten en verlengen inschakelingstrajecten LDE
 - Geen herverdeling contingent collectief maatwerk voor 2020
 - Geen automatische inhouding voorschotten LDE en CMW voor bedrijven die financieel of economische hinder ondervinden van de Coronapandemie
- Heropstart van doorstroom SE (i.f.v. corona) (jun)
- Relancemaatregelen SE 2020 - aanpassingspremie (sep)
- Beschermingsvergoeding collectief maatwerk en LDE (apr)
- Dienstorder uitlening doelgroepwerknemers tussen maatwerkbedrijven (mei)

OD VIII.2.1. Sociaal ondernemerschap ondersteunen

- Nota opties relance coöperaties nav gesprek kabinet-sector (sep)
- Relance sociale economie (lopende)
- Uitstel tot terugbetalingen (SIFO/Trividend) (mrt)
- Herstelkrediet Corona (sept)
- Onderzoek hoe erkende financiers Trividend en Hefboom, via SIFO, ingezet kunnen worden om sociale economie-ondernemingen te ondersteunen (lopende)
- Mogelijkheid tot verlenging duur projecten voor crisisperiode (mrt)
- Mogelijke flankerende ondersteuning te bekijken t.a.v. getroffen SE-bedrijven (lopende)