

Schriftelijk ingediende vragen

De commissieleden konden technische begrotingsvragen schriftelijk indienen voor de start van de bespreking.

INHOUD

I.	Vragen N-VA-fractie	2
1.	Economie, Wetenschap en Innovatie	2
2.	Werk en Sociale Economie	12
II.	Vragen Vlaams Belang-fractie.....	28
1.	Economie, Wetenschap en Innovatie	28
2.	Werk en Sociale Economie	29
III.	Vragen Open VLD-fractie	30
1.	Economie, Wetenschap en Innovatie	30
2.	Werk	31
3.	Sociale Economie	34
IV.	Vragen sp.a-fractie	37
1.	Werk en Sociale Economie	37
2.	Economie, Wetenschap en Innovatie	37

I. Vragen N-VA-fractie

1. Economie, Wetenschap en Innovatie

Presentatie

⇒ In de presentatie schetst de minister het relanceplan EWI:

	(in miljoen euro)
1. We innoveren ons uit de crisis	160,0
2. Productieve investeringen	135,0
3. Investeren om digitaal aan kop te komen	106,5
4. Innovatie-offensief voor duurzame oplossingen	182,0
5. Veerkracht dankzij performante zorgeconomie	6,0
6. Brexit voorbereiden	50,0
TOTAAL	639,5

⇒ Bij de toelichting van deze prioriteiten krijgen we een overzicht van de verdeling van de middelen, namelijk:

- O&O-projecten van bedrijven via VLAIO: + 100 miljoen euro
- Versterking onderzoeksveld en versnelling van O&O: + 60 miljoen euro
- Onderzoekinfrastructuur: +100 miljoen euro + 15 miljoen euro
- Kwalitatieve ruimte om te ondernemen (moderne en duurzame bedrijventerreinen): + 10 miljoen euro
- Bedrijvige en bruisende kernen (investeringsfonds voor kernversterking): + 25 miljoen euro
- imec (Cleanroom en xband spin-off fonds): + 40 miljoen euro (kitaal) en + 30 miljoen euro (kapitaal)
- Smart Cities: + 20 miljoen euro
- Digitaal transformatieprogramma voor de Vlaamse mediasector: + 10 miljoen euro
- Flanders Make – doorbraak in industrie 4.0: + 6,5 miljoen euro
- Bio-economie: + 10 miljoen euro
- Wateronderzoek: + 3 miljoen euro, nieuwe teelten: + 6 miljoen euro en waterbesparing: + 10 miljoen euro
- Waterstof: + 125 miljoen euro
- Energie (Energyville): + 3 miljoen euro
- Circulair – bouwsector: + 10 miljoen euro en elektronica en textiel: + 15 miljoen euro

Hoe worden deze middelen telkens verdeeld? Voor welke concrete projecten worden deze middelen ingezet? Wat zijn telkens de doelstellingen? Welke bijkomende (eigen of private) middelen worden per project ingezet? Hoe werd de verdeelsleutel van de middelen bepaald?

Andries Gryffroy

Presentatie

⇒ De middelen voor de economische relance zijn toch eenmalig? Tijdens de presentatie werd aangegeven dat een deel daarvan recurrent is. Hoeveel van de relancemiddelen zijn éénmalig en hoeveel zijn recurrent?

Andries Gryffroy

Presentatie

⇒ Voor imec wordt er in extra kapitaal voorzien. Is dat niet ESR 8? Wordt dit dan ingeschreven binnen de relance? Wie zal in bijkomend kapitaal voorzien of is het alleen de Vlaamse overheid die daarvoor instaat?

Andries Gryffroy

p. 8

- ⇒ In de BBT 2021 lezen we volgende passage: *"In het bijzonder moeten we onderzoeken of voor de sectoren die blijvend zware omzetverliezen lijden, zoals de eventsector, bijkomende maatregelen aangewezen zijn."* Op welke manier zal de minister dat onderzoeken en monitoren? Hoe wordt dit opgevolgd en welke mogelijke maatregelen zal de minister nemen om de sectoren die blijvend zware omzetverliezen lijden te ondersteunen? Hoe zal de term *'zware verliezen'* worden gedefinieerd?
- Andries Gryffroy

p. 9

- ⇒ Innovatie wordt beschouwd als een cruciaal element in de uitrit weg van de crisis. In de BBT 2021 staat dit omschreven als: *"we innoveren ons uit de crisis"*. De cijfers tonen aan dat de zogenaamde 3 procentnorm binnen handbereik is. Heeft de minister een zicht op het stappenplan voor het behalen van de 3 procentnorm?
- ⇒ Tevens stellen we ook vast dat tal van kmo's de weg van de innovatie inslaan en effectief een beroep doen op de verschillende steunmaatregelen. Er wordt wel aangegeven dat de spreiding van O&O over meer sectoren en bedrijfstypes een uitdaging blijft. Op welke manier zal de minister ervoor zorgen dat er een meer gelijkmatige spreiding is van O&O over de verschillende sectoren en bedrijfstypes? Hoe zal Vlaanderen de ondernemingen die achterna hinken stimuleren en motiveren om in te zetten in O&O?
- Andries Gryffroy

p. 11

- ⇒ "Daarom moeten we onze steden en gemeenten stimuleren om smartcitytoepassingen te testen en op te schalen." Op welke manier zullen smartcitytoepassingen worden gestimuleerd? Welke doelstellingen heeft de minister voor ogen?
- Andries Gryffroy

p. 11

- ⇒ Om de onderzoekkracht van Flanders Make te versterken, wordt er 6,5 miljoen euro aan extra middelen uitgetrokken. Hoe werd dit bedrag bepaald? Waarom werd dit bedrag voorzien? Wat wil de minister bereiken met dit bijkomend budget? Hoe is deze selectie gebeurd? Hoeveel private middelen worden voorzien? Dit budget werd in de presentatie vermeld bij de relance en ook bij de begroting EWI. Is dat correct?
- Andries Gryffroy

p.12

- ⇒ *"Rekening houdend met het ambitieuze klimaattraject van de EU, zal daarbij ook aandacht besteed worden aan de flankerende maatregelen die we nu moeten nemen om onze Vlaamse industrie op lange termijn klimaatbestendig te kunnen verankeren."* Op welke manier zal de minister rekening houden met de aanbevelingen flankerend beleid voor een koolstofarme industrie van Deloitte?
- Andries Gryffroy

p. 17

- ⇒ Bedrijvige kernen zijn onlosmakelijk verbonden met een bruisend lokaal ondernemerschap. De Vlaamse regering heeft het *Plan van aanpak Bedrijvige Kern* uitgewerkt en de komende maanden wordt werk gemaakt van de acties die daarin zijn opgenomen. Een eerste spoor ligt bij de het

stimuleren van innovatie in de detailhandelssector en het uitwerken van vernieuwende en dynamische winkelconcepten. In de context daarvan worden twee projecten gesitueerd, namelijk het project "*re-think winkelstraat*" en het onderzoeken van de haalbaarheid van een Vlaams marktplatform. Graag wat meer toelichting bij deze projecten, het plan van aanpak, de timing, de methodiek en de doelstellingen?

- ⇒ Wat zijn de volgende stappen in het e-commerce actieplan: "het internet, ook uw zaak"? Op welke manier sluit het aan bij de noden en de verwachtingen van de lokale ondernemers en detailhandel?
- ⇒ Kan de minister een tipje van de sluier oplichten van het te ontwikkelen Smart Retail Dashboard? Op welke manier zullen deze cijfers verzameld worden?
- ⇒ In een tweede fase wordt het regelgevend kader onder handen genomen. Belangrijk daarbij is ook het vergunningenbeleid. Hoe zal de minister ervoor zorgen dat het kader voor de vergunningen voldoende dynamisch is om zo snel te kunnen inspelen op nieuwe tendensen en de evolutie van de economie? Op welke manier kan dit worden ingebouwd? Hoe wordt de minister van Omgeving bij deze oefening betrokken?
- ⇒ De verweefcoaches zijn van start gegaan. Daarmee wil de Vlaamse overheid de lokale besturen ondersteunen bij een 'actief verwevingsbeleid'. De verweefcoaches bouwen een netwerk uit en zorgen voor de bemiddeling tussen alle betrokken partijen. Hoe evalueert de minister de inzet van de verweefcoaches? Op welke manier dragen ze bij tot een betere samenwerking en een groter draagvlak voor projecten? Wordt er in 2021 een nieuwe oproep voorzien voor de verweefcoaches?

Maaïke De Vreese

p. 18

- ⇒ Op welke manier zal de minister de lokale besturen maximaal ondersteunen om Vlaanderen om te vormen tot een slimme regio? Nu stellen we vast dat er voorlopers zijn die daar hard op inzetten. Daar tegenover staan tal van steden en gemeenten die nog niet op deze trein zijn gesprongen of achterlopen. Hoe zal de minister ervoor zorgen dat deze steden en gemeenten worden gestimuleerd om maximaal in te zetten op de slimme toepassingen?
- ⇒ Woorden wekken, voorbeelden strekken. In die zin is het belangrijk dat de goede praktijken als een voorbeeld worden uitgespeeld. Zo moet men inzien wat de effectieve meerwaarde is om daarin te investeren. Wat zal de minister doen om dit te realiseren?
- ⇒ Er zijn tal van oproepen die zich focussen op slimme toepassingen. Hoe zal de minister ervoor zorgen dat deze kennis die daarmee wordt opgebouwd maximaal wordt gedeeld? Hoe zal de minister zorgen voor een centralisatie van de oproepen en initiatieven?

Andries Gryffroy

p. 18

- ⇒ In het relancebeleid wordt sterk ingezet op digitalisering, duurzaamheid en innovatie. Een belangrijk aspect daarbij is het verhogen van de productiviteit in Vlaanderen. Het relancebeleid moet op termijn een financieel of sociaal rendement hebben. Op welke manier zullen de relancemaatregelen bijdragen tot een financieel of sociaal rendement? Hoe combineert de minister het O&O-beleid met de noodzaak om de productiviteit te verhogen?

Andries Gryffroy

- p. 18
 ⇒ Het Industrieforum is van start gegaan en kende in september een eerste overlegmoment. Hoe evalueert de minister deze eerste bijeenkomst en het ondertekende charter? Wat is het verdere plan van aanpak? Welke doelstellingen en prioriteiten worden naar voor geschoven? Wat is de verdere planning voor het Industrieforum?
 Andries Gryffroy
- p. 19
 ⇒ De inzet van Industrie 4.0 zal verder worden ontwikkeld om de werkzaamheidsgraad te verhogen. In overleg met Flanders Make en imec wordt een conceptnota voorbereid. Wat is de doelstelling van deze conceptnota? Graag wat meer duiding bij dit initiatief?
 Axel Ronse
- p. 19
 ⇒ Vlaanderen zal actief deelnemen aan Europese initiatieven zoals '*Horizon Europe*' en het '*Digitising Europe Programma*'. Op welke manier zal Vlaanderen daaraan participeren? Wat is het budget daarvoor? Wat zijn de doelstellingen van deze deelname?
 Andries Gryffroy
- p. 19
 ⇒ Tijdens het eerste semester van 2021 zal Vlaanderen het Belgisch woordvoerderschap in de Raad Concurrentievermogen opnemen. Er wordt aangegeven dat de toenemende (oneerlijke) concurrentie op wereldvlak een aandachtspunt vormt. Zo zullen er initiatieven worden genomen om de strategische autonomie van de Europese industrie te versterken. Hoe ziet de minister dat concreet? Welke initiatieven zal de minister daarvoor nemen? Wat betekent dit voor Vlaanderen? Hoe zullen de Vlaamse sterktes beter worden uitgespeeld?
 Andries Gryffroy
- p. 19
 ⇒ Vlaanderen verlengt het komende jaar het lidmaatschap van het Vanguard Initiative en de deelname aan de vijf interregionale pilootprojecten. Over welke pilootprojecten gaat het hier? Hoe evalueert de minister deze projecten? Zullen er in 2021 andere accenten worden gelegd, zo ja welke?
 Andries Gryffroy
- p. 19 – 20
 ⇒ In 2018 werd er het ruimtevaartplan *Flanders Space* gelanceerd. Dat is momenteel in uitvoering. De Vlaamse regering is ambitieus om de ruimtevaart meer op de kaart te zetten. Daarvoor werd een taskforce opgericht die de ambities uit het plan omzet in operationele activiteiten. Wat werd er tot nu toe gerealiseerd? Wat zijn de prioriteiten en doelstellingen voor 2021? Hoe zal Vlaanderen dit verder opvolgen? In kader van het ruimtevaartplan *Flanders Space* is er een taskforce opgericht. Is er daar enige overlapping met de nieuwe taskforce ruimtevaart die dit jaar is opgericht?
 Elke Sleurs
- p. 20
 ⇒ De overleggroep Luchtvaart en defensie is opgericht om het Vlaamse instrumentarium beter aan te passen aan de noden en de bedrijven meer kansen te geven om Europese programma's binnen te halen. Op welke manier wordt samengewerkt met de taskforce Ruimtevaart? Hoe ervaart de

minister de werking van deze overleggroep Luchtvaart en defensie? Rond welke punten zal er de komende maanden worden gewerkt?
Elke Sleurs

p. 20

- ⇒ De Vlaamse overheid zal de mogelijkheden van de IPCEI-projecten maximaal benutten. Hoe evalueert de minister het lopende project rond batterijen?
 - ⇒ VARIO zal in 2021 een strategische analyse maken van de opportuniteiten voor Vlaanderen in functie van de IPCEI. Op welke domeinen zal daarvoor worden ingezet? Welke elementen zullen meegenomen worden bij deze strategische analyse?
- Andries Gryffroy

p. 20

- ⇒ De Vlaamse regering werkt hard aan de regiowerking. Vanuit het domein economie zal daar ook op worden ingespeeld. Welke oproepen worden georganiseerd en op welke manier zullen projectpromotoren beter met elkaar in contact worden gebracht om projecten beter ten aanzien van elkaar te positioneren en slimme specialisatie te waarborgen?
 - ⇒ Wat de EFRO-oproepen betreft, wordt ervoor geopteerd om voor een aantal (sub)regio's te werken met Geïntegreerde Territoriale Investerings (GTI's). Wat betekent dit inhoudelijk? Komen alle (sub)regio's daarvoor in aanmerking? Waarom nemen sommige gemeenten of regio's niet deel? Welke prioriteiten worden gesteld per (sub)regio? Op welke manier wordt afgestemd met het Vlaamse beleid?
- Andries Gryffroy

p. 21

- ⇒ De komende decennia ligt de klemtoon meer dan ooit op digitalisering. Het Vlaamse relanceplan (Vlaamse veerkracht) en de BBT 2021 spelen daar goed op in. Dit BBT verwoordt het als volgt: *"Vlaanderen moet de wereldreferentie zijn voor een aantal innovatieve digitale technologieën en sectoren en moet een voortrekker zijn in digitaal ondernemerschap."* Er zal een geïntegreerd actieplan digitaal ondernemen en innoveren worden opgesteld. Wat is de timing van dit plan? Welke prioriteiten zullen naar voren worden geschoven? Het is een geïntegreerd plan, dus hoe zal worden afgestemd met de andere beleidsdomeinen? Wie neemt daarbij de lead?
- Andries Gryffroy

p. 21 - 22

- ⇒ De minister zal de beleidsplannen rond Artificiële Intelligentie en Cybersecurity verder uitvoeren. Hoe worden de indicatoren uitgewerkt en opgevolgd?
 - ⇒ De Vlaamse AI Academie en het Kenniscentrum Data & Maatschappij zijn van start gegaan. Hoe evalueert de minister beide initiatieven? Wat staat er de komende maanden op het programma? De SERV formuleerde in een advies onlangs enkele bemerkingen bij de artikelen die betrekking hebben op het Kenniscentrum Data en Maatschappij. Zal de minister rekening houden met deze bemerkingen en op welke manier zal dit gebeuren?
 - ⇒ In het kader van de cybersecurity zijn sensibilisering en bewustmaking ontzettend belangrijk. We stellen immers vast dat het grootste deel van de inbreuken mogelijk zijn door te voorkomen menselijke vergissingen en fouten. Voorkomen is nog altijd beter dan genezen. Op welke manier kunnen we de Vlamingen en de ondernemingen beter wapenen tegen de gewiekste cybercriminelen?
- Andries Gryffroy

- p. 21
- ⇒ De regionale Digital Experience Labs bieden ondersteuning en experimenteerruimte aan ondernemingen. Waar zijn deze Labs gevestigd? Hoe worden ondernemingen daarvan op de hoogte gesteld en hoe worden ze gestimuleerd om daarvan gebruik te maken?
Andries Gryffroy
- p. 21 en 49
- ⇒ De reguliere steuninstrumenten zoals de kmo-portefeuille, de kmo-groeisubsidie en de ontwikkelings- en onderzoeksprojecten zullen worden geëvalueerd met het oog op betere ondersteuning voor digitalisering. Wat betekent dit concreet? Hoe zal de minister deze instrumenten evalueren en welke wijzigingen zal de minister doorvoeren?
 - ⇒ Steuninstrumenten zijn belangrijk om een duwtje in de rug te geven, maar in de eerste plaats moeten we werk maken van het overtuigen van de ondernemingen en de meerwaarde van innovatie aantonen. Voorbeelden en goede praktijken zijn inspirerend. Wat zal de minister daarvoor doen in 2021?
Andries Gryffroy
- p. 21
- ⇒ Graag wat meer toelichting bij de projecten "Internet of Water" en "Stressy"?
Andries Gryffroy
- p. 22
- ⇒ Hoe zal Vlaanderen de motor zijn voor een gebiedsdekkend 5G-netwerk? Hoe zal Vlaanderen deze ambitie invullen en wat zal er gebeuren met het initiatief 'fibre to the home'? Op welke manier zal de minister werk maken van een breder draagvlak en het voorzien van correcte informatie?
 - ⇒ Er staan tal van projecten met het oog op duurzaamheid op het programma? Hoe zullen we vanuit het beleidsdomein EWI bijdragen aan de energie- en klimaatdoelstellingen? Welke initiatieven zal de minister daarvoor nemen? Wat zijn de beoogde resultaten?
Andries Gryffroy
- p. 23
- ⇒ Vlaanderen wil Europese koploper worden voor waterstoftechnologie. Op welke manier springen andere Europese landen op deze trein van de waterstof? Wat is de stand van zaken van de Vlaamse waterstofvisie en strategie die in dit najaar zal worden opgesteld? Op welke manier zal de Vlaamse strategie zich volledig inschrijven in de Europese strategie?
Andries Gryffroy
- p. 24
- ⇒ De Ecologiepremie Plus en de Strategische Ecologiesteun worden aangepast met het oog op een meer gerichte inzet voor maatschappelijke en klimaatneutrale thema's (CO₂-reductie, watergebruik, droogte, circulaire economie en energiegebruik). Wat betekent dit voor deze steunmaatregelen? Hoe zal worden ingezet op ecologische winsten die nu niet worden gecapteerd?
Andries Gryffroy

- p. 25
 ⇒ Er wordt een actieplan voorbereid voor een verdere vergroening van de energiedragers binnen de niet ETS-industrie. Wat is de timing en de doelstelling van dit actieplan? Op welke manier zal er overlegd worden met de stakeholders?
 Andries Gryffroy
- p. 25
 ⇒ *"Nieuwe richtsnoeren om ook in de volgende handelsperiode compensatie toe te laten zijn bekend gemaakt op 21/09/2020. Nu zullen deze omgezet worden in Vlaamse regelgeving."* Wat is de timing voor deze omzetting in Vlaamse regelgeving? Wat zal er fundamenteel veranderen? Wat betekent dit voor de sector en de competitiviteit van de energie-intensieve bedrijven?
 Andries Gryffroy
- p. 26 - 27
 ⇒ De minister wil een laagdrempelige en klantvriendelijke overheid voor bedrijven en onderzoekers. Wat zal er daarvoor veranderen in 2021? Op welke manier zal het e-loketondernemers.be verder worden uitgebreid? Hoe zal worden samengewerkt met de andere overheden?
 Andries Gryffroy
- p. 27 - 29
 ⇒ De brexit is heel belangrijk voor de Vlaamse bedrijven. De Vlaamse overheid voorziet via de VLAIO netwerkpartners en FIT in het informeren en adviseren van de ondernemingen voor wie de gevolgen enorm zullen zijn. Hoe wordt dit concreet georganiseerd? Hoe zal de Vlaamse regering de Vlaamse economische belangen verdedigen?
 Maaïke De Vreese
- p. 29 - 30
 ⇒ Een evidencebased beleid is gebaseerd op feiten en cijfers. Dit moet ervoor zorgen dat de instrumenten doelmatig en effectief worden ingezet. Het departement werkt aan een kader voor de aanpak en inzet van systeemevaluaties en impactanalyses. Dat zal in 2021 worden uitgerold. Op welke manier zal dat kader worden uitgewerkt? Hoe zal het ook effectief mogelijkheden bieden om het beleid en de steuninstrumenten nog doelmatiger te maken?
 Andries Gryffroy
- p. 33 - 35
 ⇒ Er worden tal van posten voorzien voor de handelshuurlening. Op welke manier heeft de goedgekeurde verlenging een impact op de begroting 2021?
 Maaïke De Vreese
- p. 42
 ⇒ Om Vlaanderen te laten doorstoten tot de top vijf van de innovatieve kennisregio's in Europa is het belangrijk dat ondernemerschap wordt gestimuleerd en dat er een optimaal klimaat wordt gecreëerd om te ondernemen. In het bijzonder wordt gefocust op jongeren en ondernemerschapseducatie. Op welke manier wordt het onderwijs daarbij betrokken?
 Andries Gryffroy

p. 43

⇒ Hoeveel subsidies kent VLAIO toe aan onderstaande organisaties en wat zijn de doelstellingen? Op welke manier wordt deze samenwerking geëvalueerd?

- BAN Vlaanderen (marktplaats van voor business angels).
- Dyzo (begeleiding van ondernemingen in moeilijkheden).
- Hefboom (verstrekken van microkredieten).
- MicroStart (verstrekken van microkredieten).
- Federatie van Vrije Beroepen (boekhouders en accountants activeren om vanuit hun rol als vertrouwenspersoon ondernemers wegwijs te maken in het overheidsaanbod).
- De Sociale Innovatie Fabriek (sociale ondernemingen begeleiden om solide ondernemingen te worden).

Andries Gryffroy

p. 44

⇒ In het najaar 2020 wordt de impact van de coronacrisis op de ondernemerscultuur en de zin om een onderneming op te starten, geëvalueerd. Op welke manier gebeurt deze evaluatie? Hoe zal de minister aan de slag gaan met de resultaten? Wanneer zal het actieplan worden opgesteld?

Andries Gryffroy

p. 44

⇒ Hoe evalueert de minister de STEM-academies? Hoe zal het bereik naar de jongeren aan het aantal gemeenten worden vergroot? Op welke manier wordt samengewerkt met het onderwijs?

Andries Gryffroy

p. 45

⇒ Wanneer schrijft VLAIO de gesloten oproep met betrekking tot de ondernemerschapstrajecten voor de SYNTRA vzw's uit?

⇒ Wanneer wordt de open oproep georganiseerd? Over hoeveel overheidsopdrachten worden deze verdeeld? Wat zal de inhoud en de doelstellingen zijn van deze overheidsopdrachten?

Allessia Claes

p. 45

⇒ Het convenant met Flanders DC wordt in 2020 vernieuwd. Hoe wordt de huidige werking geëvalueerd? Welke nieuwe accenten zullen gelegd worden in het nieuwe convenant en wat zijn de belangrijkste speerpunten?

⇒ Welke acties worden genomen in functie van het Actieplan Gaming?

Andries Gryffroy

p. 49

⇒ In het kader van de hinderpremie bij openbare werken zal VLAIO samen met het Agentschap Informatie Vlaanderen het vernieuwde GIPOD 2.0 implementeren. Dat moet het mogelijk maken om nog fijnmaziger te werken en gericht te ondersteunen. Tevens zal men inzetten in een betere communicatie met de lokale besturen. Hoe zal het verder worden gedigitaliseerd? Op welke manier zal de regelgeving moeten veranderen door het GIPOD 2.0? Hoe zal de communicatie met de lokale besturen worden verbeterd? In dit najaar werd een evaluatie opgestart om de impact, de effectiviteit en de efficiëntie van de maatregel in kaart te brengen? Wanneer worden de resultaten van deze evaluatie verwacht? Wie zal dat uitvoeren?

Axel Ronse

- p. 50
 ⇒ Voor de nieuwe programmeringsperiode 2021-2027 zullen in het najaar 2020 en 2021 de nieuwe EFRO Vlaanderen en EFRO Interreg programma's uitgewerkt en opgestart worden. Op welke manier zal er overlegd worden met de stakeholders? Welke inhoudelijke accenten en prioriteiten zal Vlaanderen daarbij opstellen?
 Andries Gryffroy
- p. 62
 ⇒ Ook private en publieke ontwikkelaars kunnen bijdragen aan de realisatie van nieuwe werklocaties. Een hefboom daartoe is het brownfieldconvenantenbeleid. Ook in 2021 zal een oproep gelanceerd worden. Hoe evalueert de minister de huidige oproepen?
 ⇒ Om geen kansen onbenut te laten om Vlaanderen internationaal te profileren worden toplocaties geïdentificeerd of gerealiseerd. Hoe zal deze selectie gebeuren en volgens welke parameters? Hoe zullen deze futureproof worden gemaakt? Hoe zal daarvoor worden samengewerkt met de andere bestuursniveaus?
 Andries Gryffroy
- p. 65
 ⇒ Er wordt jaarlijks een bedrag van 85 keuro toegevoegd aan Screen Flanders voor communicatie en promotie. Waarvoor zullen deze middelen worden ingezet?
 Andries Gryffroy
- p. 69
 ⇒ Om een uitmuntend fundamenteel onderzoek voor radicale vernieuwing te realiseren, wordt een nieuw Vlaams actieplan voor de onderzoekers voorbereid in 2021. Hoe wordt het huidige plan geëvalueerd? Op welke manier worden de stakeholders betrokken bij de voorbereiding van het nieuwe actieplan? Wanneer zal het nieuwe actieplan worden uitgevoerd?
 Andries Gryffroy
- p. 73
 ⇒ We lezen dat er een budget wordt voorzien van 150 keuro voor de kosten voor externe reviewers voor het Odysseusprogramma. Is dat een extra kost? Wat werd er veranderd aan de aanpak?
 Andries Gryffroy
- p. 73
 ⇒ Binnen het FWO zal werk worden gemaakt van een ruimer gebruik van het kwaliteitslabel '*seal of excellence*' van de Europese Commissie. Wat is de stand van zaken van het gebruik van het label?
 ⇒ In de beleidsnota werd aangegeven dat in 2020 de evaluatie van de panelstructuur bij FWO zal worden afgerond. Wat zijn de belangrijkste bevindingen en op welke manier zullen deze worden meegenomen om de werking aan te passen?
 Elke Sleurs
- p. 89
 ⇒ In functie van de convenant 2020-2024 die met de Vlerick Business School werd afgesloten, stijgt de subsidie van 489 keuro naar 739 keuro. Welke bijkomende taken en opdrachten staan tegenover deze bijkomende subsidie?

- ⇒ Ook met het AMS werd een convenant 2020-2024 afgesloten en word een bijkomende subsidie van 12 keuro voorzien. Welke bijkomende taken en opdrachten staan t.o.v. deze bijkomende subsidie?

Andries Gryffroy

p. 94

- ⇒ Om te voldoen aan de jaarlijkse opstap van Flanders Make wordt er in totaal aan VAK en VEK 6.500 keuro bijgesteld (zie ook vragen boven), daarnaast wordt eveneens voorzien in 2.000 keuro voor het excelleren. Waarvoor worden deze middelen aangewend?

Andries Gryffroy

p. 96

- ⇒ Tijdens de presentatie werd aangegeven dat Energyville (zie ook vraag boven) bijkomende middelen krijgt, namelijk 3 miljoen euro. Hoe werd dit bedrag bepaald? Waarom werd dit bedrag voorzien? Wat wil de minister bereiken met dit bijkomend budget? Hoe is deze selectie gebeurd?

Andries Gryffroy

p. 101

- ⇒ Voor onze fractie zijn de speerpuntclusters ontzettend belangrijk voor onze ondernemingen en het industrieel innovatiebeleid. In het regeerakkoord werd volgende passage opgenomen: *"Het clusterbeleid en de werking van de zes speerpuntclusters (Catalisti, Flux 50, Strategisch Initiatief Materialen, Vlaams Innovatieplatform Logistiek, Flanders' Food en de Blauwe Cluster) zetten we verder en stemmen we af met de werking van de strategische onderzoekscentra. We evalueren de haalbaarheid van een speerpuntcluster in het domein van gepersonaliseerde geneeskunde. We evalueren tevens de lopende clusterpacten en verscherpen de doelstellingen in termen van impact met bijzondere aandacht voor internationalisatie en betrokkenheid van kleine ondernemingen."* Op welke manier wordt de werking van de speerpuntclusters afgestemd op de werking van de onderzoekscentra? Hoe wordt de haalbaarheid van een speerpuntcluster in het domein van de gepersonaliseerde geneeskunde onderzocht? Op welke manier wordt ingezet op een transversale samenwerking tussen de verschillende bestaande speerpuntclusters?

Andries Gryffroy

P. 102

- ⇒ Er wordt gewerkt aan een innovatieplatform voor het domein van gezondheid en zorginnovatie en dit met het oog op *"het verbeteren van de kwaliteit van de zorg en de economische meerwaarde en het creëren van nieuwe economische activiteiten in het veld van biotech, farma, ICT en medtech"*. Dit initiatief moet innovatieve toepassingen creëren om de transformatie naar een gepersonaliseerde geneeskunde te stimuleren en Vlaanderen daarin een leidende positie te laten innemen. Hoe zal de minister dit concreet realiseren? Wat zijn de beoogde resultaten? Wat is daarbij de taak van Flanders' Care?

Elke Sleurs

p. 102

- ⇒ Wat is de stand van zaken van de evaluatie van de werking en de doelstelling van Flanders' Care, het actieplan en Flanders' Care 4.0?

Elke Sleurs

p. 110 en 112

- ⇒ De kloof tussen wetenschap en de burger blijft groot. De minister zet zich daarom in voor de popularisering van de wetenschap en de bekendmaking van het wetenschapsbeleid. Welke initiatieven zullen genomen worden om de burgers beter te informeren en warm te maken voor wetenschappen, onderzoek en ontwikkeling? Hoe zal FTI de wetenschap en de technologie dichterbij de mensen brengen?
- Elke Sleurs

2. Werk en Sociale Economie

Presentatie

- ⇒ Tijdens de presentatie was er sprake van een groot relance VESOC-akkoord. Welke stappen zal de minister nemen om tot een akkoord te komen? Is er al een kader daarvoor uitgewerkt? Welke doelstellingen stelt de minister voorop? Wie zal een voorzet geven, de Vlaamse regering of de sociale partners? Welke concrete plannen of maatregelen zullen worden genomen en wat is het beoogde financieel of sociaal rendement ervan?
- Axel Ronse

P. 10

- ⇒ Om de ambitie van de weg naar de 80 procent werkzaamheidsgraad te bereiken, wordt er onder meer ingezet op een innovatieve matching door VDAB voor (tijdelijke) vacatures in sectoren met dreigende personeelstekorten. Op welke manier zal dat worden georganiseerd? Hoe is het anders dan dat wat men vandaag doet? Hoe worden de ervaringen van initiatieven zoals 'Help de oogst', 'Help de helpers' en 'Help in de zorg' meegenomen? Hoe kunnen deze platformen worden verruimd naar andere sectoren die arbeidskrachten te kort komen?
- Axel Ronse

p. 7 en 21

- ⇒ In de context van de maatregelen om het coronavirus in te dijken en de impact op mens en maatschappij wordt het meer dan ooit belangrijk om wendbaar en weerbaar te zijn, zodat de transitie van werk naar werk of van werkloosheid naar werk sneller kunnen verlopen. Dat is een sterk contrast met de soms vrij behoudsgezinde overtuiging van jobzekerheid. Onze regelgeving is niet altijd voldoende aangepast aan deze visie en de nieuwe tendensen op de arbeidsmarkt. Het is alsof we deze nieuwe uitdagingen moeten aanpakken met achterhaalde instrumenten. Daardoor ontbreekt het ons aan voldoende armslag. Ook tijdens deze coronacrisis botsen we telkens opnieuw op deze grenzen. Het tijdelijk uitlenen van werknemers kan een oplossing zijn voor sectoren waar men handen te kort komt. Vandaar dringt een grondige hervorming zich op om voldoende wendbaar te zijn. In het Vlaams regeerakkoord staat dat het federale beleid mee moet helpen om onze ambities te realiseren. Welke drempels merkt de minister? Hoe kunnen we dit vanuit Vlaanderen aanpakken? Op welke manier zal de minister overleggen met de federale collega om het federale beleid maximaal af te stemmen op het Vlaamse?
 - ⇒ Zelfsturing is in deze context belangrijk. Het merendeel van de burgers zijn voldoende zelfredzaam om, mits omkadering, hun weg te vinden. Dat is echter niet voor iedereen evident. Hoe zal dat onderscheid worden gemaakt? Hoe kan men dit zo snel mogelijk vaststellen zodat er geen kostbare tijd wordt verloren?
- Axel Ronse

p. 8

- ⇒ De minister engageert zich om het goede voorbeeld te geven en de dienstverlening slagkrachtiger, vinniger en oplossingsgerichter te maken door minder regeltjes, meer efficiëntie en daadkracht. Er worden ook verschillende digitaliseringsprojecten uitgerold. Graag een overzicht van de projecten en de doelstellingen om dit te realiseren? Wat zal er concreet veranderen voor de burgers en de ondernemingen?

Axel Ronse

p. 22

- ⇒ De randvoorwaarden om aan de slag te gaan, zijn ontzettend belangrijk. In deze context is een gedegen, laagdrempelige, betaalbare en toegankelijke kinderopvang een grote stimulans, zeker voor de niet-beroepsactieven, om aan de slag te gaan. In de BBT wordt de aandacht voor kinderopvang regelmatig aangehaald. Wat zal de minister samen met de collega's uit de Vlaamse regering doen om dit aanbod beter af te stemmen op de noden? Wat zijn de concrete doelstellingen op dit vlak?

Axel Ronse

p. 22

- ⇒ De minister onderzoekt samen met de sociale partners de mogelijkheid om het doelgroepenbeleid (doelgroepenvermindering) te baseren op de afstand tot de arbeidsmarkt. In deze oefening zal de aanwervingsincentive voor langdurig werkzoekenden worden meegenomen. Op welke manier zal deze aanwervingsincentive worden geïntegreerd? Wat is de stand van zaken van de hervorming van de doelgroepenvermindering op basis van de afstand tot de arbeidsmarkt? Kan de minister al een tipje van de sluier oplichten over de principes van deze hervorming en de timing?

Axel Ronse

p. 22 – 23

- ⇒ De Vlaamse ondersteuningspremie zal worden verruimd in functie van de loonkostenondersteuning en begeleiding naar groepen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Hoe zal dat concreet worden georganiseerd? Wat zal het effect daarvan zijn in de praktijk en op de huidige doelgroep van deze maatregel?

Tine van der Vloet

p. 23

- ⇒ De instrumenten tijdelijke werkervaring en wijkwerken zullen in 2021 worden bijgestuurd. De minister geeft aan dat er een nieuwe werkvorm zal komen. De afgelopen legislatuur werden beide instrumenten al grondig aangepakt met het oog op activering en het verbeteren van de uitstroomkansen. Wat zijn de elementen van deze hervorming? Op welke manier zal de GOB (gespecialiseerde opleidings-, begeleiding- en bemiddelingsdienst) worden geïntegreerd?
- ⇒ Er wordt gesproken over een nieuwe werkvorm voor TWE en GOB. Geldt dit ook voor wijkwerken? Op welke manier zal het instrument van het wijkwerken worden aangepast? Wat zal er gebeuren met de PWA's die nog steeds werkzaam zijn?

Axel Ronse

p. 23

- ⇒ Conform de insteek van de arbeidsmarktspecialisten voorziet de minister in een bredere inzet van IBO. De specialisten spraken in hun advies over een verdubbeling van het aantal trajecten de komende twee jaar. Hoe ziet de minister dat concreet? Wordt er rekening gehouden met een verdubbeling van het aantal trajecten op twee jaar? Hoe zal de minister de werkgevers

motiveren en sensibiliseren om gebruik te maken van IBO? Op welke manier kan IBO beter ingezet worden als een geïntegreerd instrument voor werkgevers voor het invullen van knelpuntvacatures? Op welke manier kan IBO zich beter focussen op specifieke werkzoekenden (bvb personen met een migratieachtergrond, jongeren, kortgeschoolden ...)?

- ⇒ Wat is er uit de evaluatie van IBO en wijkwerken gekomen? Welke bijstellingen zullen als gevolg van deze evaluatie in 2021 gebeuren?
- ⇒ Wat wordt bedoeld met de passage "*En om het inzetten van IBO bij tenders te stimuleren wordt IBO vanaf 2021 als positief resultaat beoordeeld binnen tendertrajecten.*"? Werd IBO tot op heden niet beschouwd als een 'positieve' en subsidieerbare uitstroom? Wordt daar een minimale duurtijd van de IBO meegenomen?

Allessia Claes

p. 23

- ⇒ Wat zullen de modaliteiten, de methodiek en de doelgroep zijn van de gemeenschapsdienst? Op welke manier worden de lokale besturen daarbij betrokken?

Axel Ronse

p. 24

- ⇒ In het kader van inburgering en integratie wordt in het najaar 2020, nu dus, een nieuwe samenwerkingsovereenkomst opgemaakt tussen de directies van VDAB, AgII, Atlas en IN-Gent. Hoe worden de huidige samenwerkingsovereenkomsten geëvalueerd? Wat zijn de verbeterpunten en op welke manier worden deze meegenomen in de nieuwe aangekondigde samenwerkingsovereenkomsten?

Maike De Vreese

p. 24

- ⇒ De minister zal het aantal IBOT'ers (IBO met focus op taal) opkrikken, alsook de werkgever ondersteunen die zijn werkvloer als leerplek ter beschikking stelt met flankerende maatregelen. Op welke manier zal de minister dat opnemen? Worden daar extra voorwaarden aan verbonden? Hoe kan het instrument van taalcoaching worden meegenomen binnen de IBOT?

Allessia Claes

p. 24

- ⇒ De kennis van het Nederlands is ontzettend belangrijk om aan de slag te gaan. We zien in de BBT WSE heel wat waardevolle accenten om de werkzoekenden te ondersteunen op het vlak van taal. Zo wordt er gewerkt met taalprofielen. Op die manier kan er een meer gerichte ondersteuning worden geboden. Hoe zullen deze taalprofielen worden opgemaakt? Wie zal daarvoor instaan? Hoe wordt de werkgever ondersteund om daarmee aan de slag te gaan en te informeren over de brede waaier aan coaching-, begeleidings- en opleidingsinstrumenten?

Axel Ronse

p. 24

- ⇒ Om een taal te leren volstaat het niet alleen om ondersteuning te krijgen op de werkvloer of op de schoolbanken plaats te nemen. Het is ook belangrijk om de taal te oefenen in de vrije tijd, op staat enzovoort. Op welke manier kan dat worden geïntegreerd in de geplande initiatieven van de minister?

Axel Ronse

- p. 25
- ⇒ De jobbonus zal verder worden uitgewerkt. De bedoeling van deze jobbonus is om werken meer lonend en dus aantrekkelijker te maken voor de laagste inkomens. We stellen echter vast dat de federale overheid plannen maakt om de minimumuitkeringen te verhogen. Wat is de impact daarvan op de geplande Vlaamse jobbonus?
Axel Ronse
- p. 25
- ⇒ In de passage over de toegankelijkheid van de opleidings- en tewerkstellingsmaatregelen wordt er in het bijzonder aandacht besteed aan de personen in armoede. Tijdens de bemiddeling heeft men oog voor de drempels binnen andere beleidsdomeinen. Over welke drempels gaat het hier? Op welke manier zullen deze worden weggewerkt?
Axel Ronse
- p. 25
- ⇒ VDAB-bemiddelaars worden bij de begeleiding eveneens geconfronteerd met allerhande welszijnsproblematieken. Dat vergt een bijzondere aanpak. Hoe gaan de bemiddelaars daarmee om? Zijn er specifieke methodieken om deze problematieken op te sporen en er mee aan de slag te gaan? Op welke manier worden andere diensten betrokken bij de begeleiding?
Axel Ronse
- p. 25
- ⇒ In de BBT lezen we dat er tal van ESF-oproepen lopende zijn of in 2021 worden gelanceerd. Dergelijke oproepen zijn nuttig en waardevol om te experimenteren en nieuwe instrumenten uit te proberen. In het kader van een evidencebased beleid is het belangrijk dat de effecten worden bestudeerd. Nu zijn er veel methodieken ontwikkeld en ervaringen verworven. Hoe zorgen we ervoor dat er effectief aan de slag wordt gegaan met deze methodieken en dat ze niet zomaar stof liggen te verzamelen in de archieven? Hoe kunnen we de effecten beter bestuderen en de experimenteerfase overstijgen?
Allessia Claes
- p. 25 en 30
- ⇒ De samenwerking tussen VDAB en de lokale besturen/OCMW's creëert opportuniteiten. In het bijzonder wordt de samenwerking versterkt voor het bemiddelen van leefloongerechtigden en andere niet-beroepsactieven door het inzetten op de uitbouw van expertise over activering. In het verleden werden reeds initiatieven genomen om artikel 60 meer in te zetten als een instrument voor activering. Er zijn weliswaar grote verschillen in de aanpak. Kleine steden hebben minder uitgebouwde diensten voor tewerkstelling en begeleiding. Daar kan een nauwe samenwerking met VDAB een absolute meerwaarde betekenen. Hoe kan de begeleiding van artikel 60, de uitstroom naar werk en een warme overdracht van het OCMW naar VDAB worden versterkt? Welke initiatieven zal de minister daarvoor nemen?
 - ⇒ In 2021 wordt de ambitie verder gezet om met alle centrumsteden, eventueel in samenwerking met de omliggende gemeenten, een samenwerkingsovereenkomst af te sluiten. Hoeveel samenwerkingsovereenkomsten zijn er vandaag afgesloten? Heeft de minister een zicht op de aanpak en de planning voor de overige samenwerkingsovereenkomsten? Tevens wordt er in deze context gewerkt met een indicatorenlijst om de resultaten van de samenwerking op te volgen. Over welke indicatoren gaat het hier? Hoe zullen deze worden opgevolgd en bijgestuurd? Hoe verhouden de lokale

samenwerkingsovereenkomsten zich ten aanzien van de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden voor de regierol van de sociale economie?

Axel Ronse

p. 31

⇒ Op welke manier wordt VDAB betrokken bij de toekomstige lokale regie sociale economie en werk? 80% van de lokale besturen neemt deze regierol sociale economie op. Waarom kiezen de 20% andere lokale besturen daar niet voor? Wat zal de minister doen om deze lokale besturen alsnog over de streep te trekken?

Allessia Claes

p. 26

⇒ Naar aanleiding van de coronacrisis werd de doelgroep van de transitiepremie voor een jaar verruimd naar werkzoekende jongeren (min 30 jaar) en werkzoekenden uit de kansengroepen. Daarnaast engageert de minister zich om de toeleiding van werkzoekenden naar ondernemerschap te evalueren. Heeft de minister al een zicht op de effecten van deze verruiming? Nu het virus opnieuw hard toeslaat, is het klimaat niet altijd geschikt om een onderneming op te starten. Zal deze maatregel worden verlengd?

Axel Ronse

p. 27

⇒ VDAB werkt aan een strategie om de niet-beroepsactieven toe te leiden naar werk. Men gaat daarvoor aan de slag met tal van partners. De lokale besturen krijgen een belangrijke taak voor de initiatieven gericht op het activeren van de niet-beroepsactieven. Hoe ziet de minister dat concreet? Wat is het plan van aanpak en wat zijn de verwachtingen ten aanzien van de lokale besturen? Hoe zal complementair worden gewerkt met de federale overheid?

⇒ Daarnaast wordt gewerkt met de ESF oproepen Outreach & Activering I & II voor de niet-beroepsactieven die geen betrokkenheid hebben met een institutionele partner. Dit vormt een lerend netwerk om te komen tot een outreachend aanbod voor alle groepen in Vlaanderen. Deze oproepen lopen tot eind 2022. Betekent dit dat er tot eind 2022 wordt gewacht om daarmee aan de slag te gaan en een strategie te bepalen?

Axel Ronse

p. 27

⇒ Er wordt gewerkt aan een samenwerkingsovereenkomst tussen de federale en de Vlaamse instellingen om de mensen met een handicap te begeleiden naar betaald werk. Dat doet men naar aanleiding van een federaal wetsvoorstel voor een tijdelijke versoepeling van de combinatie van een inkomensvervangende tegemoetkoming voor personen met een handicap met een inkomen uit arbeid. De bedoeling is om een voorstel te formuleren voor een aanpassing van de regelgeving en dienstverlening van deze groep. Wat is de timing daarvan? Op welke manier zal de minister in overleg treden met de federale collega om daar stappen vooruit te zetten? Welke stappen zal Vlaanderen alvast zetten?

Tine van der Vloet

p. 28

⇒ De re-integratie van langdurig zieken naar de arbeidsmarkt vormt een uitdaging om de werkgelegenheidsgraad op te krikken. Op dat terrein liggen heel wat kansen. Ook de federale regering zal op dat vlak initiatieven nemen. Wat is de timing voor de update van de

samenwerkingsovereenkomst met het RIZIV? Zullen er extra trajecten mogelijk zijn? Welke aanpassingen zullen worden doorgevoerd? Hoe zal worden samengewerkt met de federale overheid?

Axel Ronse

p. 28

- ⇒ Het decreet houdende de werk- en zorgtrajecten wordt aangepast rekening houdend met de conclusies van het VIONA-onderzoek en het overleg met de stakeholders. Vanuit de samenwerking tussen de beide beleidsdomeinen wordt ook ingezet op de activering en competentieversterking van personen in andere statuten die mogelijk zo de stap naar betaalde arbeid kunnen zetten. Over welke andere statuten gaat het hier? Er wordt daarbij ook verwezen naar de mogelijkheid om een uitkering te combineren met een inkomen uit arbeid, maar de regelgeving wordt niet afgewacht om in een aangepaste en verbeterde dienstverlening te voorzien. Hoe ziet de minister dit? Welke mogelijkheden zijn er en welke initiatieven zal de minister daarvoor nemen? Wat is de stand van zaken van de federale regelgeving om in bepaalde situaties een uitkering te combineren met loon?

Tine van der Vloet

p. 28 – 29

- ⇒ De minister vraagt aan de federale overheid om een apart statuut te voorzien voor de '*definitief niet-toeleidbaren*' en dat buiten de werkloosheidsverzekering. Daarnaast wordt er gekeken om de onthaaltrajecten binnen het GBO (Geïntegreerd Breed Onthaal) en de arbeidsmatige activiteiten voor niet-toeleidbare werkzoekenden te verbeteren en te verbreden in Vlaanderen. Heeft de minister daarover al overlegd met de federale collega? Wat is het standpunt van de federale regering? Van belang hierbij is dat het gaat over een voldoende flexibel statuut zodat we deze mensen niet loslaten? Het feit dat ze op dit moment niet-toeleidbaar zijn, wil niet zeggen dat dit etiket definitief moet zijn.

Allessia Claes

p. 29

- ⇒ Ook bij de jongeren wordt door VDAB uitgegaan van een 'digital first' benadering, waar nodig wordt daar een 'human digital'-laag aan toegevoegd. In laatste instantie voorziet men een face-to-facebenadering door een bemiddelaar. Hoe zal men de aanpak bepalen? Is dat bij de start van een traject dat men nagaat welke aanpak de beste is? Op welke manier zal men ervoor zorgen dat iedereen snel de aanpak krijgt die voor de betrokkene het meest gepast is?

Allessia Claes

p. 29

- ⇒ Momenteel zijn er tal van projecten in samenwerking met welzijn, onderwijs, jeugdwerk en de lokale besturen om neet-jongeren te bereiken en door te verwijzen naar VDAB voor een traject naar werk. Wat zijn de bevinden van deze projecten? Op welke manier kunnen deze experimenten bijdragen tot een structurele aanpak van de neet-jongeren? Hoe verloopt de samenwerking tussen onderwijs en VDAB? Op welke manier worden deze jongeren doorverwezen vanuit onderwijs naar VDAB? Hoe verhoudt deze aanpak zich tot de ESF-oproep 'lokale partnerschappen voor jongeren'? Hoe werken alle partners in deze context samen?

- ⇒ In 2021 zal er werk gemaakt worden van een betere doorstroming van informatie door de neet-jongeren toe te voegen aan de doelgroep van VDAB. Wanneer zal dat worden gerealiseerd?

- ⇒ Wat is de impact van de coronacrisis geweest op de samenwerking van VDAB met het onderwijs, jeugdwerk, welzijn en de lokale besturen?
 - ⇒ Zullen er nog initiatieven genomen worden om deze samenwerking nog te verbeteren?
- Allessia Claes

p. 30

- ⇒ VDAB wordt vanaf 1 januari 2021 bevoegd voor de leertijd. Hoe zal VDAB daarmee aan de slag gaan en dit inkantelen in de eigen werking?
- Allessia Claes

p. 31

- ⇒ Het vrijwilligerswerk is heel belangrijk en wijdverspreid. Er wordt een kader uitgewerkt voor het onbetaald werken in Vlaanderen. In welke mate is dat vandaag een hiaat? Op welke manier zal daarvoor worden samengewerkt met de federale overheid en de andere beleidsdomeinen?
- Allessia Claes

p. 31

- ⇒ VDAB zal de bemiddelings- en de transmissieprocedure hervormen zodat die meer gestructureerd en transparant wordt. Op welke manier zal VDAB de procedure hervormen? Wat zijn de huidige knelpunten die men ervaart? Is de communicatie naar de klant nu onvoldoende duidelijk en helder? Welke verbeterpunten worden aangepakt?
- Axel Ronse

p. 32

- ⇒ VDAB zal nauwer samenwerken met de ondernemingen en werkgevers om de vacatures beter te kunnen invullen en meer te focussen op de competenties en het groeipotentieel. Er was sprake om werk te maken van een sollicitatiefeedback. Dit kan immers heel nuttige informatie opleveren voor het verder opvolgen van de vacature en de werkzoekende. Wat is de stand van zaken daarvan? Welke stappen zal de minister daarvoor ondernemen?
- Axel Ronse

p. 32

- ⇒ De arbeidsmarkt evolueert zeer snel. Dat vergt een bijsturing van de nodige competenties. VDAB vertrekt heel sterk van het competentiedenken. Niet het diploma is doorslaggevend, maar hetgeen de werkzoekende of werknemer kan of kan leren moet daarbij centraal staan. VDAB helpt om de competenties van medewerkers in kaart brengen en geven op basis daarvan een advies voor opleiding, certificatie en heroriëntatie. In deze context zou het goed zijn om werk te maken van de competentiecheck. Dat werd ook zo aangegeven door de arbeidsmarktspecialisten. De competentiecheck zou op geregelde tijdstippen moeten worden uitgevoerd om daarmee de positie van de werkzoekende of werknemer op de arbeidsmarkt te bepalen. Deze competentiecheck vormt dan ook direct de basis voor een opleidings-, begeleidings- en coachingstraject. Op welke manier zal de minister daarmee aan de slag gaan en deze competentiecheck dus invoeren binnen het loopbaandenken?
- Axel Ronse

- p. 33
- ⇒ Wanneer zal het samenwerkingsakkoord met het Brusselse Gewest worden gesloten. Wat zijn de belangrijkste krijtlijnen van dit samenwerkingsakkoord? Wat zijn de veranderingen ten aanzien van het huidige akkoord?
Axel Ronse
 - ⇒ Hoe zullen in functie van de versterkte samenwerking tussen VDAB en Actiris de taalopleidingen Nederlands op de werkvloer verlopen? Is daar een timing voor vooropgesteld?
Allessia Claes
- p. 33 T
- ⇒ We investeren in het inschakelen van Nederlandse en Franse werkzoekenden in Vlaanderen door de bemiddelingsprojecten via de Interreg-projecten en de EURES-partnerschappen. Hoe zit dat met de omgekeerde beweging? Vinden Vlamingen ook de weg naar de grensregio's? Hoe verlopen deze projecten?
Axel Ronse
- p. 34
- ⇒ De knelpuntberoepenlijst met de middengeschoolde profielen die toegang krijgen tot de Vlaamse arbeidsmarkt wordt geactualiseerd. Hoe evalueert de minister de aanpak van de knelpuntberoepen?
Axel Ronse
- p. 34
- ⇒ De regelgeving rond het tewerkstellen van buitenlandse werknemers wordt in 2021 punctueel aangepast met het oog op het aantrekken van buitenlands toptalent. En het versterken van het tewerkstellingspotentieel in Vlaanderen. Welke punctuele aanpassingen worden (bijkomend) doorgevoerd met aandacht voor het bestrijden van misbruik?
 - ⇒ Er wordt samengewerkt met de federale overheidsdiensten voor een gemeenschappelijk elektronisch platform voor de Single Permit. Daardoor kunnen gegevens en documenten elektronisch worden verzameld en kunnen deze beter worden uitgewisseld. Wat is de stand van zaken van dit platform? Wat is de planning voor de gefaseerde operationalisering? Wat is de huidige, gemiddelde doorlooptijd van een gecombineerde vergunning? Hoe is de doorlooptijd geëvolueerd dit jaar?
 - ⇒ Wat is de timing voor het nieuwe beleid rond de beroepskaarten? Wat zijn de krijtlijnen voor deze hervorming?
Maaïke De Vreese
- p. 37
- ⇒ Er wordt een onderscheid gemaakt tussen *oud-* en het *niet-hervormd doelgroepenbeleid*. Zijn deze allebei uitdovend? Heeft de minister een zicht op de duurtijd van het uitdoofscenario?
Axel Ronse
- p. 38
- ⇒ Bij de versterking van het doelgroepenbeleid merken we een stijging van het budget voor de oudere werknemers met 24.061 keuro en een daling voor de versterking van de jongeren met 1.710 keuro. Wat is de reden van deze daling?
Axel Ronse

- p. 42
- ⇒ In 2021 wordt een budget overgeheveld naar Welzijn in het kader van de werk- en zorgtrajecten. Voor 2021 gaat dit over een bedrag van 6.910 keuro. Er werd de voorbije jaren reeds 6.280 keuro overgemaakt, dus dient er in 2021 slechts 630 keuro te worden overgeheveld. Is dit een eenmalige overdracht? Wat is de reden daarvoor? Begrijpen wij het goed dat dit bedrag bij BO2022 niet langer moet worden overgeheveld?
Tine van der Vloet
- p. 44
- ⇒ Er is sprake van een volumeschommeling bij onthaalouders en kunstenaars waardoor er een daling is met 273 keuro. Wat is de reden van deze daling? Betekent dit dat er minder onthaalouders en kunstenaars zijn die van deze doelgroepvermindering gebruik maken?
Axel Ronse
- p. 45 en 46
- ⇒ Kan de minister een overzicht geven van de verdere te verwachten daling van de uitdovende GESCO- en DAC-middelen?
Axel Ronse
- p. 50
- ⇒ Wat wordt bedoeld met volgende passage: *"De bijstelling voor de kredieten federale actoren wordt gevraagd op basis van de tabellen van de FOD BOSA. De uitgaven zullen stijgen met 1.079 keuro VAK/VEK."*
Axel Ronse
- p. 52
- ⇒ Er is een opbrengst van 10.455 keuro tav BO2020 door de verkoop van VDAB gebouwen in 2020. Over welke gebouwen gaat het hier en wat is de reden waarom deze werden verkocht?
Axel Ronse
- p. 53 en 54
- ⇒ VDAB schat de ontvangsten uit ESF-middelen in 2021 op 16.000 keuro (ESR 88.17). Dat is een daling van 10.000 keuro ten aanzien van BO2020. Wat is de reden van deze daling? Verwacht men minder middelen uit het nieuwe ESF-programma?
 - ⇒ Daarnaast verwacht VDAB een stijging van 4.000 keuro bij de ingediende dossiers van het ESF (ESR 84.17). Wat is de reden van deze stijging?
Allessia Claes
- p. 54
- ⇒ De kredieten voor de begeleiding van de leefloners door de OCMW's blijven ongewijzigd. Door de coronacrisis zijn er meer leefloners in Vlaanderen. Hoe zal dit een effect hebben op deze kostenpost?
Axel Ronse
- p. 54
- ⇒ Er is een stijging in het budget voor de investeringen in patenten, octrooien en andere onlichamelijke zaken met 1.000 keuro. Graag meer toelichting bij deze stijging? Over welke concrete zaken gaat het hier?
Axel Ronse

- p. 55
- ⇒ De minister maakt werk van jobcoaching in de dienstenchequesector. Welke middelen worden daarvoor ingezet? Wie zal deze jobcoachings organiseren?
Axel Ronse
- p. 56
- ⇒ In het najaar van 2020 wordt een permanente monitor voor dienstencheques gelanceerd en verder uitgebouwd. Werd deze permanente monitor gelanceerd? Momenteel bestaat er onduidelijkheid over de parameters om de rendabiliteit van de dienstenchequesector te onderzoeken en te berekenen. Werd overleg gepleegd met de sector om deze permanente monitor uit te werken? Het betreft hier de gegevens van 2019. Hoe kan er sneller op de bal worden gespeeld om de cijfers sneller te monitoren en zo een beter zicht te hebben op de rendabiliteit van de dienstenchequeondernemingen? Dat is belangrijk, omdat de minister via deze monitoring structurele maatregelen wil onderzoeken.
 - ⇒ Op welke manier zal het opleidingsfonds voor dienstencheques worden geoptimaliseerd? Hoe zal de regelgeving worden aangepast? Wat zijn de speerpunten voor deze hervorming?
Axel Ronse
- p. 57
- ⇒ Er is sprake van de ontwikkeling van een gepersonaliseerd burgerprofiel. Daarbij zal rekening worden gehouden met de toekomstige individuele leer- en loopbaanrekening. Kan de minister een tipje van de sluier lichten over de aanpak en de timing van deze toekomstige individuele leer- en loopbaanrekening? Wat zal dat betekenen voor de iedere burger? In het federale regeerakkoord staat er ook een verwijzing naar een "*individuele opleidingsrekening*". Wat is de link tussen beide maatregelen? Is er daarover al overleg geweest met de federale collega?
 - ⇒ Welke stappen zijn er al genomen voor het realiseren van deze leer- en loopbaanrekening? Welke stappen staan er nog op de to-dolijst? Wat is de timing voor het effectief in werking treden van deze leer- en loopbaanrekening?
 - ⇒ Kan de minister het Partnerschap Levenslang Leren wat verder toelichten?
 - ⇒ Hoe evalueert de minister de lopende ESF-projecten die ter voorbereiding van de introductie van het duaal leren in het hoger en het volwassenenonderwijs ingesteld werden?
Allessia Claes
- p. 57
- ⇒ Via de loopbaancheques wordt een breed aanbod van loopbaanbegeleiding aangeboden aan werkenden. Dit vormt een zeer belangrijke maatregel die past binnen het versterken van de loopbanen. In het verleden werden al initiatieven ondernomen om de kwaliteit van de loopbaandienstverleners te garanderen en te verbeteren. Welke plannen heeft de minister daarvoor?
Allessia Claes
- p. 60
- ⇒ Op het begrotingsartikel (JB0-9JDBAEA-OW) staan de ontvangsten en vorderingen ten aanzien van erkende dienstenchequebedrijven en Sodexo, de creditnota's vervallen dienstencheques en tot slot de rechtsplegingsvergoedingen. Aangezien dezelfde ontvangsten als voor 2020 (namelijk 12.400 keuro) worden geraamd, gaat de minister ervan uit dat Sodexo de doelstellingen niet zal halen?
Axel Ronse

p. 62

- ⇒ We lezen volgende passage: *"Tot slot wordt er 8.000 keuro VAK/VEK aan nieuwe beleidsruimte toegekend. Deze middelen zullen worden aangewend om de meest recente onvolledige indexering van de inruilwaarde, sinds 1 maart 2020, te corrigeren, voor cheques uitgegeven vanaf 1 januari 2021. De kost hiervan bedraagt ongeveer 11.000 euro. De overige 3.000 keuro wordt gecompenseerd vanuit de provisie voor maatregelen voor de ondersteuning van het werkgelegenheidsbeleid naar dit begrotingsartikel."* Wij veronderstellen dat dit gaat over 11.000 keuro in plaats van 11.000 euro?

Axel Ronse

p. 63

- ⇒ We lezen volgende passage: *"De subsidie-en administratiekost daalt met 2 keuro tov BA 2020 omwille van de lagere prognose van het aantal aangekochte dienstencheques"*. Over welke prognose van het aantal aangekochte dienstencheques gaat het hier?

Axel Ronse

p. 69

- ⇒ Aansluitend bij het creëren van een leercultuur is er ook nog het competentiebeleid. Terecht geeft de minister aan dat er heel wat maatschappelijke factoren zijn die hun invloeden hebben op onze Vlaamse economie en arbeidsmarkt. De nood aan om- en bijscholing moeten in kaart gebracht worden op verschillende niveaus en voor de Vlaamse arbeids- en opleidingsmarkt als geheel. Om dit te bewerkstelligen, zal de minister een competentieprognosemodel ontwikkelen. Kan u dit toelichten?
- ⇒ Hoe zal de rol van het nieuwe Steunpunt Werk dat in 2021 van start gaat eruit zien?
- ⇒ Begin 2021 wordt gestart met de nieuwe sectorconvenants met een nieuw inhoudelijk kader. In deze commissie hebben we daar al geregeld over van gedachten gewisseld en de krijtlijnen werden hier ook al toegelicht. Nieuw zijn de relancetoets en de intersectorale toets. Op welke manier worden deze uitgewerkt? Hoe zal er gerapporteerd worden over de stand van zaken en hoe kan er worden bijgestuurd op basis van de economische omstandigheden?
- ⇒ Interessant zijn de 'duale addenda', omdat het succes van het duaal leren en werken sterk afhankelijk is van de interesse bij de ondernemingen. Op welke manier zal men de ondernemingen warm maken om gebruik te maken van dit instrument?
- ⇒ Sectoren zullen ondersteund worden via drie intersectorale adviseurs Werkbaar Werk. Hoegaan deze adviseurs aan het werk? Wat is hun takenpakket?

Allessia Claes

p. 70

- ⇒ De minister zal het actieplan Werkbaar werk verder uitvoeren. Daarnaast stellen we vast dat er in een evaluatie voorzien is. De resultaten daarvan zullen gebruikt worden om een nieuw plan op te stellen. Wat is de timing van deze evaluatie en het uitwerken van een nieuw plan? Op welke manier zullen de elementen van deze crisis (telewerken, videocalls enzovoort) meegenomen worden in het nieuwe actieplan?
- ⇒ In de commissie hebben we het al gehad over de werkbaarheidscheque. We stellen echter vast dat dit onbekend is bij veel werkgevers. Onbekend maakt onbemind. Wat zal de minister doen om deze werkbaarheidscheque beter te promoten?

Axel Ronse

p. 71 en 115

- ⇒ De minister zal zich inzetten om telewerken op een duurzame en kwaliteitsvolle manier te verankeren op de Vlaamse arbeidsmarkt. Er zijn echter ook valkuilen aan het telewerken. Telewerken zou niet altijd duurzaam zijn (verwarming eigen woning of studie zou uitwijzen dat ook werknemers die telewerken heel wat kilometers doen), organisatorisch is het niet altijd evident en het heeft een impact op het welbevinden van de werknemers. Hoe wordt de zogenaamde keerzijde van de medaille meegenomen in dit verhaal?

Axel Ronse

p. 72

- ⇒ Om discriminatie op de arbeidsmarkt te bestrijden, wordt er gewerkt met een onafhankelijk en academisch monitoringssysteem. Dit zal in het najaar 2020 worden opgeleverd. Wat is de stand van zaken van dit monitoringssysteem en wanneer zal het operationeel zijn?

Axel Ronse

p. 77 en 83

- ⇒ Met het oog op het nieuwe onderzoeksprogramma van het Steunpunt Werk werd de werking geëvalueerd. Op basis daarvan wordt een nieuw onderzoeksprogramma opgestart. Wat is de stand van zaken? Zal het nieuwe Steunpunt begin 2021 van start kunnen gaan? Wat zijn de grootste verschillen met het aflopende onderzoeksprogramma? Op welke manier zal de minister het omvormen tot een state-of-the-artdatacentrum? Hoe zal het VIONA-programma worden uitgebreid naar VIONA+? Waarvoor zal het extra budget van 127 keuro worden ingezet?

Axel Ronse

p. 78

- ⇒ In de 2020 werd het nieuwe ESF-programma voor de periode 2021-2027 voorbereid. Eind van dit jaar zal een nieuw programma worden ingediend bij de Europese Commissie. Na een goedkeuring zal het nieuwe ESF-programma in het voorjaar van 2021 worden gelanceerd. Graag een stand van zaken van deze procedure. Welke accenten legt de Vlaamse overheid voor het nieuwe ESF-programma? Heeft de minister al een zicht op de middelen die naar Vlaanderen zullen gaan?

Allessia Claes

p. 79

- ⇒ Op welke manier zal de Vlaamse Sociale Inspectie verder inzetten op maatregelen op vlak van datamining en fraudedetectie? In welke nieuwe koppeling met nieuwe databronnen voorziet de minister? Hoe worden nieuwe technologieën en tools ingezet? Hoe zal het departement gebruik maken van buitenlandse gegevensstromen?

Andries Gryffroy

p. 84

- ⇒ Hoe zullen de ESF middelen in 2021 maximaal worden ingezet om het relancebeleid vorm te geven? Welke concrete projecten zullen daarmee gefinancierd worden en wat zijn de doelstellingen van deze projecten?

Allessia Claes

p. 91

- ⇒ De opleidingsgids wordt toegankelijker gemaakt en de verbinding tussen beroepen en opleidingen wordt geoptimaliseerd. Hoe ziet de minister dat

concreet? Op welke manier wordt de opleidingsgids toegankelijker gemaakt? Zal deze gids een centraal platform worden waar het volledige opleidingsaanbod in Vlaanderen wordt verzameld? Hoe wordt de verbinding gemaakt tussen beroepen en opleidingen? Is het niet beter om daar in een bijkomend aspect te voorzien, namelijk de competenties en ze de opleidingsgids vanuit het competentiedenken uit te bouwen?

Allessia Claes

p. 91

- ⇒ Het is belangrijk om verworven competenties zichtbaar te maken. Competent 2.0 geeft een mooi overzicht van de competenties die nodig zijn voor een bepaald beroep. Dit systeem moet dynamisch zijn en de arbeidsmarktevoluties op de voet volgen. Hoe zal dat worden gerealiseerd met de inzet van artificiële intelligentie? Daarnaast moeten we er ook voor zorgen dat de competenties van de werkzoekenden/werknemers beter in kaart worden gebracht en zichtbaar worden gemaakt. Hoe zal de minister dat realiseren?
- ⇒ Kan de minister meer duiding geven bij Competent 2.0 waarmee ze aan de hand van AI beroepen en functies zal vertalen in competenties?
- ⇒ Hoe ziet de minister de overheidsopdracht Leergoesting en het bijhorende actieplan voor e-leren?

Allessia Claes

p. 92

- ⇒ Een persoonsvolgend ontwikkelbudget of een leer- en loopbaanrekening betekent een stap in de goede richting, maar het is nog wachten. We moeten ervoor zorgen dat dit systeem gebruiksvriendelijk, overzichtelijk en laagdrempelig is. Financiële incentives geven een duwtje in de rug, maar daarnaast is de mentaliteit cruciaal. Burgers in het algemeen moeten overtuigd worden dat '*opleiden, opleiden, opleiden*' noodzakelijk is om hun positie op de arbeidsmarkt te handhaven en te versterken. Goesting opent deuren, maar er is meer nodig. Overtuigen kan je doen door een wortel voor te houden, maar meer nog door de noodzaak aan te tonen. De vraag is hoe kunnen we die nood aantonen? Dat kan door een beeld van de arbeidsmarkt van de toekomst te schetsen. Door het tastbaar te maken en aan te tonen dat de jobinhoud zal veranderen. Hoe zal de minister dat aanpakken?
- ⇒ Welke stappen zijn er al genomen voor het realiseren van deze leer- en loopbaanrekening? Welke stappen staan er nog op de to-dolijst? Wat is de timing voor het effectief in werking treden van deze leer- en loopbaanrekening?
- ⇒ Kan de minister het Partnerschap Levenslang Leren wat verder toelichten?
- ⇒ Hoe evalueert de minister de lopende ESF-projecten die ter voorbereiding van de introductie van het duaal leren in het hoger en het volwassenenonderwijs ingesteld werden?

Allessia Claes

p. 92

- ⇒ Er is sprake van een actieplan met toekomstige initiatieven rond e-leren. Wat is de stand van zaken van dat actieplan en de vooropgestelde timing?
- ⇒ De minister stelt dat ze in 2021 het (digitale) opleidingsaanbod zichtbaar wil maken. In maart en april werden er al grote sociale mediacampagnes opgezet om het digitale opleidingsaanbod van VDAB bekend te maken bij het grote publiek. Met succes zo bleek, een ongezien aantal Vlamingen nam deel aan een online opleiding van VDAB. Zullen er in de toekomst nog

initiatieven genomen worden om de Vlamingen blijvend naar dit opleidingsaanbod te lokken?

Allessia Claes

p. 92

⇒ In de BBT 2021 staat: *"Voor een goede relance is ook meer opleiding nodig. Daarom lanceren we vanuit de relancemaatregelen een tijdelijk initiatief om de opleidingsdeelname te verhogen: we lanceren een tweede pijler aan Vlaams Opleidingsverlof voor gezamenlijk besluitrecht van werkgever en werknemer. Deze maatregel zal ingaan op 1 september 2021, voor de duur van één schooljaar"*. Wat is deze tweede pijler van het Vlaams opleidingsverlof? Wat zijn de modaliteiten van deze maatregel? Hoe zal dit de opleidingsdeelname verhogen?

Allessia Claes

p. 94

⇒ Het duaal leren wordt uitgebreid naar het hoger en volwassenenonderwijs. Het regelgevende werk werd reeds in 2020 opgestart en wordt in 2021 verder gezet. Een werkgroep vanuit Werk en Onderwijs werkt dit verder uit. Wat is het plan van aanpak en de planning? Welke eventuele drempels zijn er?

Allessia Claes

p. 100

⇒ Er wordt een expertisecentrum voor levenslang leren opgericht binnen het departement WSE. Wat zijn de opdrachten, doelstellingen en het takenpakket van het expertisecentrum? Hoeveel vte's zijn er aan de slag?

Allessia Claes

p. 105

⇒ De subsidie Social Profit stijgt met 195 keuro. Wat is de reden van deze stijging? (ESR 31.32)

Axel Ronse

P. 104 en 105

⇒ *"De eigen ontvangsten die betrekking hebben op de ISE 'Competenties' stijgen met 10.459 keuro ten opzichte van BA 2020. Deze stijging is te wijten aan de stijgende ontvangsten door de IBO maatregel"* (ESR-code 16.11). Wordt hiermee de bredere inzet van IBO bedoeld? Op pagina 105 lezen we bij ESR 34.31 echter dat het budget voor IBO stijgt met 11.300 keuro ten aanzien van BA2020. Wat is het verband tussen beide getallen?

Allessia Claes

p. 106

⇒ In de BBT 2021 staat: *"De maatregel LDE zal in individueel maatwerk ingepast worden. Ondertussen ontwikkelen DWSE en VDAB een plan van aanpak om het huidige LDE-contingent zo goed als mogelijk in te vullen, rekening houdend met een groeiend aantal werkzoekenden met een kwetsbaar profiel ten gevolge van de coronacrisis."* Wat bedoelt de minister met deze passage? Zal het huidige contingent worden ingezet in het individueel maatwerk of binnen een ander instrument?

- ⇒ De minister stelt in de BBT dat het individueel maatwerk in 2021 decretaal zal geregeld zijn. Kan u dit verder toelichten? Welke timing stelt u voorop? Kan u dit specificeren? Zullen er vanuit uw diensten initiatieven ondernomen worden om deze mogelijkheid bekendheid te geven bij onze Vlaamse ondernemingen?

Allessia Claes

p. 107

- ⇒ In het najaar 2020 werd een groeipad van ongeveer 280 plaatsen uitgetekend voor het collectief maatwerk. Dit zal in 2021 operationeel worden. Op basis waarvan werden deze bijkomende plaatsen toegekend? Door de maatregelen om het coronavirus in te dijken werden sommige maatwerkbedrijven zwaar getroffen. Dit had een effect op de bezetting. Heeft dit een invloed op de toekenning van bijkomende plaatsen? Zijn er maatwerkbedrijven die plaatsen hebben verloren? Er wordt prioriteit gegeven aan duurzame en circulaire-economieprojecten, kunnen daarbij ook andere principes worden meegenomen, bijvoorbeeld de manier waarop de maatwerkbedrijven wendbaar zijn en tijdens de coronacrisis op zoek zijn gegaan naar nieuwe afzetmarkten en innovatieve productieprocessen?

Allessia Claes

p. 107

- ⇒ Arbeidszorg wordt vereenvoudigd en de drie bestaande systemen worden geïntegreerd in een nieuw regelgevend kader. Wat is de stand van zaken? Wanneer zal het vereenvoudigde systeem operationeel zijn?

Tine van der Vloet

p. 107 en 114

- ⇒ Er is nood aan een optimalisatie van het doorstroomkader binnen de maatwerkbedrijven en LDE. In het najaar van 2021 zal het doorstroomkader worden geëvalueerd op basis van de effectief gerealiseerde doorstroomtrajecten. Doorstroom blijft een grote uitdaging voor de sociale economie. De afgelopen maanden was het alle hens aan dek om het hoofd boven water te houden en stond de doorstroom op een laag pitje. Is een goede evaluatie mogelijk gezien deze specifieke omstandigheden? Zullen we geen vertekend beeld krijgen?
- ⇒ In deze context vind ik de enclavewerking ontzettend belangrijk. Daarbij is het nodig om de bedrijven warm te maken om in zee te gaan met de maatwerkbedrijven. In welke initiatieven voorziet de minister om ondernemingen te sensibiliseren en beter in contact te brengen met de maatwerkbedrijven en de sociale economie?

Allessia Claes

p. 108

- ⇒ Wat is de stand van zaken van het VIA6-akkoord? Wat is de timing? Welke maatregelen zullen worden genomen om de werknemers voldoende veerkrachtig en wendbaar te maken voor de toekomstige uitdagingen?

Allessia Claes

p. 114

- ⇒ Op welke manier worden de maatwerkbedrijven aangemoedigd om nieuwe activiteiten te ontplooiën en zich economisch te versterken?

Allessia Claes

- ⇒ Wat is het plan van aanpak voor de evaluatie van het Ondersteuningsdecreet Sociale Economie?
Allessia Claes

p. 114

- ⇒ *"We benutten als Vlaamse overheid maximaal onze koopkracht om sociale innovatie en duurzaamheid te stimuleren, efficiëntiewinsten te boeken en maatschappelijk verantwoord ondernemen te belonen via aandacht voor een 'start-up- en kmo-vriendelijk beleid.' Vanuit onze bevoegdheid zetten we in op sensibilisering, bv. naar lokale en andere besturen, rond de sociale aspecten van duurzaam aankopen. Bij aankoopbeslissingen let een onderneming nog te vaak enkel op de prijs, kwaliteit en levertijd van een product. Een duurzaam aankoopbeleid houdt echter in dat producten ook op sociale-, tewerkstellings- en milieuaspecten worden beoordeeld."* Hoe zal de minister dit realiseren? Welke acties worden daarvoor genomen?
Axel Ronse

p. 121

- ⇒ *"De Europese Commissie besliste de budgetten voor de technische bijstand voor ESF en AMIF te verhogen. Dit leidt tot een verhoging van de kredieten met 111 keuro."* Wat is de reden voor deze verhoging?
Allessia Claes

II. Vragen Vlaams Belang-fractie

1. Economie, Wetenschap en Innovatie

De ESR-beleidskredieten van het **Fonds voor Innoveren en Ondernemen** (Hermesfonds) nemen bij de begrotingsopmaak 2021 met 112,9 miljoen euro toe ten opzichte van de eerste begrotingsaanpassing 2020. De toename van de beleidskredieten wordt vooral verklaard door de gestegen kredietbehoefte voor indirect carbon leakage (47,5 miljoen euro).

- a) Kan de minister verduidelijken waaruit de gestegen kredietbehoefte voor indirect carbon leakage (47,5 miljoen euro). bestaat? Is deze stijging incidenteel of structureel? (Was deze stijging in het laatste geval reeds voorzienbaar in de initiële begroting en zal deze stijging ook terugkeren tijdens de volgende begrotingsjaren?)
- b) Graag een overzicht van de kredietposten, met eveneens vermelding van redenen van de verhoging, die tot een verhoging van de beleidskredieten van het Hermesfonds met de overige 65,4 miljoen euro (112,9 min 47,5 miljoen euro) hebben geleid. Ook hier de vraag; is de stijging van deze posten incidenteel of structureel van aard, en waarom konden deze beleidskredieten in het laatste geval niet worden voorzien in de initiële begroting?

De beleidskredieten voor de Vlaamse cofinanciering van **EFRO-projecten** nemen met 18,2 miljoen euro toe.

- a) Het huidige EFRO-programma 2014-2020 loopt eind dit jaar af. Kan de minister verduidelijken of deze verhoging betrekking heeft op het nog lopende EFRO-programma of reeds voorzien wordt voor het nieuwe EFRO-programma, dat vanaf 2021 zal starten?
- b) Indien de verhoging betrekking heeft op het nog lopende programma, kan de minister dan verduidelijken welke concrete EFRO-projecten nood hebben aan deze verhoging en waarom?
- c) Indien de verhoging betrekking heeft op het nieuwe EFRO-programma vanaf 2021, heeft de minister reeds een zicht op het aantal projecten en de geraamde kostprijs ervan voor de nieuwe periode, en kan de minister verduidelijken waarom deze verhoging van de cofinanciering door de Vlaamse regering noodzakelijk wordt geacht nu de financiering van dergelijke EFRO-projecten toch in hoofdzaak gefinancierd wordt vanuit het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling.

Voor de Lissabonstrategie wordt er in 6,5 miljoen euro extra beleids- en vereffeningskrediet voorzien, middelen die gebruikt worden voor **onderzoekprogramma's rond AI**.

- a) Kan de minister verduidelijken of deze extra beleidskredieten betrekking hebben op reeds lopende AI-onderzoeksprogramma's of op nieuw op te starten programma's? (In het eerste geval graag de oorzaak van deze verhoogde kredietbehoefte; in het tweede geval graag een beknopt overzicht van deze nieuwe programma's met vermelding van het onderzoeksdoel.)
- b) Kan de minister de oorzaak weergeven waarom er nood is aan bijkomend vereffeningskrediet, alsook waarom deze uitgaven niet in de initiële begroting konden worden voorzien?

Op blz. 52 van de Algemene Toelichting is te lezen dat de provisie voor uitwinningen na **waarborgverstrekking** met 4 miljoen euro wordt verhoogd. Daarnaast werd, terecht, door de Vlaamse Regering beslist om de generieke waarborg uit te breiden met een 'coronavirus-waarborg' met 100 miljoen euro, waarvoor nu bijkomend in 2 miljoen euro wordt voorzien in de provisie voor

eventuele uitwinningen. Per saldo stijgt zo het krediet voor verliesfinanciering tot 24 miljoen euro.

In de loop van 2020 werd duidelijk dat de Vlaamse overheid blootgesteld was aan een faillissement in de modesector voor ruim 30 miljoen. De afwikkeling van dit dossier zal hoogstwaarschijnlijk in 2021 gebeuren. De waarborg zal dan aangesproken worden. Dit betekent dat de actueel voorziene kredieten onvoldoende zullen zijn.

- a) Hoe zal dit dan worden opgevangen?
- b) Zal dit aanleiding geven tot een begrotingsaanpassing terwijl nu al geweten is dat het krediet onvoldoende is?
- c) Wat bij gebeurlijke, en helaas te verwachten, andere uitwinningen?
- d) Wordt het 'doe en durf'-bedrijf Participatiemaatschappij Vlaanderen voldoende opgevolgd? Hoe gebeurt dit concreet om te vermijden dat voormelde feiten nog voorvallen in de toekomst?
- e) Waarom neemt PMV een participatie en geeft het waarborg aan bedrijven die niet voldoen aan de criteria inzake starten en/of nieuwe technologieën introduceren zoals vooropgesteld in de doelstellingen?

2. Werk en Sociale Economie

De geraamde uitgaven voor de **RSZ-doelgroepenvermindering** dalen met 88 miljoen euro. Vanuit de provisie werk wordt 22,4 miljoen euro gecompenseerd. Bij de begrotingsopmaak 2021 stijgen de uitgaven voor het doelgroepenbeleid met 22,4 miljoen euro. De doelgroepenvermindering daalt met 88 miljoen, waarvan 22,4 wordt gecompenseerd. Aan welke uitgaven wordt het restbedrag besteed?

De beleids- en vereffeningskredieten voor de **Vlaamse ondersteuningspremie** nemen af met 7,9 miljoen euro. Waaruit bestaat die daling van de kosten? Welke uitgaven worden minder gedaan?

Bij begrotingsopmaak nemen de ESR-beleidskredieten van **VDAB** toe met 33 miljoen euro bij ongewijzigd beleid. Kan de minister verklaren waaruit de gestegen toelage van 14,4 miljoen euro bestaat? Was deze stijging reeds voorzienbaar in de initiële begroting? De eigen ontvangsten stijgen met 22,4 miljoen euro, voortvloeiende uit de IBO-maatregel. Kan de minister hier dieper op ingaan en de ontvangsten beter duiden?

III. Vragen Open VLD-fractie

1. Economie, Wetenschap en Innovatie

Vragen van Maurits Vande Reyde

Crisismaatregelen

Kan een update en overzicht gegeven worden van de toegekende steun in het kader van de crisismaatregelen (premies, leningen, waarborgen)?

kmo-portefeuille

In het kader van het regeerakkoord en de BO2020 werd voor 2020 in een besparing van 23 miljoen euro voorzien op de kmo-portefeuille, onder andere via aanpassing van de steunpercentages en steunplafonds en via meer selectiviteit in de erkenning van dienstverleners. De BO2021 voorziet in 40 miljoen euro voor de kmo-portefeuille.

Bij de kmo-portefeuille is er in 2020 enerzijds een impact van uitgestelde opleidingen, anderzijds was er wegens de coronacrisis een verhoogde vraag naar bepaalde opleidingen.

- a) Hoeveel steun werd op heden reeds toegekend in 2020 (toegekende steun, aantal unieke begunstigden, aantal steundossiers)?
- b) Is de realisatie van de besparing op schema op basis van de heden gekende cijfers? Is er een impact van de huidige crisis op de beoogde besparingsdoelstelling?

Punctuele vraag: Begroting Hermesfonds

Begrotingsartikel ECH-1ECB5CA-WT: Bevorderen van ondernemerschap vermeldt onder andere 500.000 euro voor 'diverse studies en onderzoeken' binnen het raamcontract voor monitoring inzake ondernemerschap. Kan hier enige toelichting bij worden gegeven?

Opstap groeipad investeringen

De 15 miljoen euro VAK (1,5 miljoen euro VEK) uit de opstap voor investeringen in O&O-infrastructuur wordt toegewezen aan het FWO voor "extra investeringen voor infrastructuur voor O&O bij onder andere de SOC's, speerpuntclusters en het hoger onderwijs". Kan een overzicht gegeven worden van de beoogde investeringen?

In totaal is in 2021 25 miljoen euro beschikbaar voor investeringen in O&O-infrastructuur (opstap 2021 + 10 miljoen euro van 2020). Hoe zal de overige 10 miljoen euro worden ingezet? Blijft dit behouden voor de pijler onderzoekinfrastructuur binnen het FWO, zoals voorzien in 2020?

Opstap O&O 2021 (recurrent)

Er is een opstap van 30 miljoen euro voor innovatie en O&O. De BBT vermeldt bij verschillende maatregelen een extra budget vanuit deze opstap. Daarnaast komt 15 miljoen euro op EB0-1EBB2AH-PR – Provisie O&O. Er worden bij verschillende maatregelen ook opstappen vermeldt die afkomstig zijn uit de relanceprovisie.

- a) Kan voor een goed overzicht een volledige oplijsting worden gegeven van de verdeling op heden van de 30 miljoen euro opstap aan recurrente middelen?
- b) Welke verdeling beoogt u voor de 15 miljoen euro uit de opstap die nog op de provisie wordt geplaatst?
- c) De BBT vermeldt bij EB0-1EBB2AH-PR – Provisie O&O nog enkele andere kredieten. Waarom wordt voor deze kredieten gewerkt via deze provisie?

EB0-1EEB2GS-IS – HOGER ONDERWIJS OJO BOF METHUSALEM TENURE ITG

De BBT vermeldt enkel het totaalkrediet. Kan een opdeling gegeven worden voor de afzonderlijke maatregelen en instrumenten?

ISE Ruimtelijke Economie (ECH-1ECB2FA-WT)

Dit artikel vermeldt onder andere 700.000 euro voor "Overheidsopdrachten in functie van continuering beleidsgericht onderzoek inclusief opdrachten en samenwerkingsovereenkomsten met de POM's". Het gaat onder meer om initiatieven inzake 'bedrijvige kernen' (handelsvestigingsbeleid, verwevingsbeleid, belevingseconomie).

- a) Kan dit toegelicht worden? Over welke initiatieven rond bedrijvige kernen gaat het?
- b) Tevens is in 785.000 euro VEK voorzien. Voor welke initiatieven is dit VEK nodig? Welke initiatieven rond bedrijvige kernen zijn hier gevat?

2. Werk

Vragen van Tom Ongena

Naar aanleiding van de Coronacrisis heeft de minister samen met de Vlaamse Regering snel geschakeld om een **aantal crisismaatregelen** te nemen ter bescherming van de werknemers die werden getroffen. Zo werden onder andere extra middelen vrijgemaakt voor de ontwikkeling van e-learning. Kan de minister een overzicht geven van alle genomen maatregelen, de budgetten die daartegenover stonden en de (voorlopige resultaten) die ze hebben opgeleverd?

VDAB vroeg een verhoging van zijn werkingsbudget, maar finaal werd besloten om niet te werken volgens dat principe, maar wel om budgetten toe te kennen vanuit de voorziene middelen in de relancestrategie van de Vlaamse Regering.

- a) Kan de minister een oplijsting geven van de middelen die VDAB heeft of nog zal ontvangen vanuit het relance-budget? Graag ook vermelding van de finaliteit van die budgetten.
- b) Een analoge vraag voor de middelen die naar de private arbeidsmarktintermediaren zullen gaan?
- c) De stijging van de tijdelijke en reguliere werkloosheid zorgt voor meer werk bij VDAB-consulenten. Er was eerder dit jaar sprake van de extra aanwerving van consultanten. Het cijfer 182 was daarbij gevallen. Kan de minister aangeven in hoeverre er extra aanwervingen bij VDAB zijn gebeurd? En zo ja, gaat dat dan over tijdelijke aanwervingen, eventueel via interim of gewone tijdelijke contracten?

Dienstencheques: zeer tevreden dat de minister aangeeft te gaan voor de **100% indexering van de overheidstussenkomst voor dienstencheques**. Het

budget hiervoor wordt geraamd op 11 miljoen euro. Evenwel verneem ik dat de volgende indexering pas eind 2021 wordt verwacht. Maar vanaf wanneer wil de minister die 100% indexering laten ingaan? Is dat al meteen van 1 januari 2021 of wordt er gewacht tot de volgende échte indexering?

De minister kondigde ook al **extra COVID-19-maatregelen in de dienstensector** aan, meer bepaald met het oog op het compenseren van extra beveiligingskosten:

- a) Zal er opnieuw een tijdelijke verhoging komen van de overheidstussenkost?
- b) Vanuit de sector komen er ook vragen om de diensturen die worden geannuleerd door zieke of bange klanten te compenseren. Daarenboven kent de sector zelf ook een verdubbeling van het ziekteverlof aangezien ook huishoudhulp door het COVID-19-virus kunnen worden getroffen. Er wordt vaak verwezen naar het Waals landsgedeelte waar blijkbaar de geannuleerde uren worden vergoed door een verhoogde tussenkomst van 17 euro. Deze techniek stuit echter ook op kritiek omdat niet-werken op deze manier bijna even interessant wordt als werken. Desalniettemin speelt wel het probleem van de gederfde inkomsten die niet de schuld zijn van de DCO's. Wordt er daarom ook binnen Vlaanderen gedacht aan een systeem dat de verloren inkomsten en verhoogde onkosten door annuleringen en ziekteverzuim gedeeltelijk compenseert?

Ten gevolge van de bijzondere omstandigheden is de **controle op werkberedheid van werkzoekenden** in een lagere versnelling gezet. VDAB volgt dit echter regelmatig op in verslagen die aan de raad van bestuur worden bezorgd.

- a) Beschikt de minister over de recentste cijfers rond controles, verwittigingen en schorsingen inzake de arbeidsbereidheid of medewerking aan activeringstrajecten door werkzoekenden?
- b) In hoeverre verschillen die cijfers van 2019?
- c) Hoe zal dit beleid in 2021 gevoerd worden? Hoe zal dit beleid meer bepaald worden beïnvloed door de grotere inzet van digitale technieken in de activering van werkzoekenden?

Eén van de instrumenten om langdurig werkzoekenden te helpen activeren is **de gemeenschapsdienst**.

- a) Is er al juridische duidelijkheid over het precieze statuut van de gemeenschapsdienst?
- b) Hoe zal de gemeenschapsdienst zich verhouden tot het wijkwerken?
- c) Zal de gemeenschapsdienst hoe dan ook losstaan van het aantal wijkwerktrajecten waarvoor Vlaanderen op basis van de zesde staatshervorming een financieringsregeling heeft gekregen vanuit het federaal niveau?

Voor de **operationalisering van de jobbonus** werden verschillende pistes onderzocht in samenwerking tussen het Departement WSE en het Departement Financiën en Begroting.

- a) Welke pistes lagen ter tafel?
- b) Wordt er inmiddels al getrancheerd welke piste zal gehanteerd worden?
- c) Zal die jobbonus ook deel uitmaken van het verwachte VESOC-akkoord?
- d) Er wordt ook gesteld dat de jobbonus bij zowel werknemers als zelfstandigen zal worden gebracht. Hoe zal die er dan uitzien voor zelfstandigen?

Eén van de gevolgen van COVID-19 was ook dat er **heel wat IBO's en andere stages niet zijn kunnen doorgaan of vroegtijdig werden stopgezet**.

- a) Kan de minister aangeven hoeveel IBO's werden stopgezet? Hoeveel daarvan werden alsnog hervat?
- b) Hoe verhoudt het aantal gestarte IBO's van dit jaar zich ten aanzien van vorig jaar?
- c) Deze evolutie betekent zeker een lelijke streep door de rekening in de ambitie om het aantal IBO's op termijn te verdubbelen. Hoe haalbaar blijft die ambitie nog, gelet op de huidige economische ontwikkelingen?

De minister stelt de **VOP te oriënteren en verruimen** in functie van loonkostondersteuning en begeleiding naar groepen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.

- a) Wat zal dit concreet betekenen en welke budgettaire impact zal dit hebben?
- b) Zal de VOP ook worden aangewend om doelgroepmedewerkers die vanuit de sociale economie doorstromen naar het NEC te kunnen begeleiden en ondersteunen?

Voor het bereiken van de niet-beroepsactieven gaat VDAB de **lokale besturen en hun intergemeentelijke samenwerkingsverbanden** ondersteunen met kennis en knowhow om te komen tot een sluitende, gebiedsdekkende aanpak. Op welke manier zal VDAB dit operationaliseren?

Meer in het algemeen wordt ook de rol van de lokale besturen vaak genoemd in het activeringsbeleid. Evenwel zijn de vertegenwoordigers van de lokale besturen bijvoorbeeld niet vertegenwoordigd in de raad van bestuur van VDAB, dit in tegenstelling tot de vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers. Hoe zal de samenwerking dan wél structureel vorm worden gegeven?

In 2021 gaat het **nieuwe ESF-programma voor de periode 2021-2027** van start. De minister geeft aan de Europese middelen maximaal te benutten om het relancebeleid vorm te geven.

- a) Kan de minister aangeven welke projecten in dit kader in 2021 al op stapel staan?
- b) Hoe groot is het voorziene budget voor het ESF-programma in de periode 2021-2027 (meer bepaald de Europese financiering enerzijds en de Vlaamse cofinanciering anderzijds)?

Op **begrotingsartikel JB0-1JDB2CF-WT** worden voor 2021 geen middelen meer voorzien op dit begrotingsartikel voor globale projecten – **startbaanovereenkomsten**. Waarom?

JB0-1JDB2CJ-WT: De transitiepremie die werkzoekenden wil stimuleren een zelfstandige activiteit in hoofdberoep op te starten, is in beginsel van toepassing op uitkeringsgerechtigde werkzoekenden tussen 45 en 65 jaar, maar wordt in het kader van de relance voor een jaar toegankelijk gemaakt voor werkzoekende jongeren onder de 30 jaar en werkzoekenden uit de kansengroepen (zonder leeftijdsvoorwaarde), namelijk kortgeschoolden, mensen met een arbeidshandicap of geboren in een land buiten de EU. Dit is op zich een goede maatregel.

- a) Kan de minister aangeven hoeveel 45-plussers er al een beroep op doen?
- b) Op hoeveel kandidaten uit de nieuwe doelgroep wordt gemikt?
- c) Enige bedenking: mensen die niet tot een kansengroep behoren uit de groep 30-45 jaar vallen uit de boot. Maar zijn dit niet net de mensen die op een leeftijd gekomen zijn dat ze een aantal jaren nuttige arbeidservaring hebben opgedaan en rijp zijn om de stap naar zelfstandige te maken? Sluit men met andere woorden niet net de groep uit die op papier de betere kaarten voor een geslaagd zelfstandig ondernemerschap kan voorleggen?

De minister besteedt veel aandacht aan **bestrijding van discriminatie** op de arbeidsmarkt. In de toelichting herneemt ze ook twee passages uit het regeerakkoord: "We reageren kordaat op discriminatie op de arbeidsvloer. Daarom zal de Vlaamse Sociale Inspectie van het Departement Werk en Sociale Economie aandacht besteden aan het vermijden van alle vormen van wettelijk verboden discriminatie" en "Daarnaast vragen we de parketten om de nodige aandacht te geven aan de strijd tegen discriminatie". Kan de minister aangeven tot welke concrete acties dit geleid heeft, bijvoorbeeld op het vlak van het aantal (extra) inspecties) en de expliciete vraag aan de parketten om discriminatiezaken af te handelen?

VDAB moet deze legislatuur zowat 420 koppen laten afvloeien. Eén van de pistes is de outsourcing van de poetsdiensten. Daarover is enigszins commotie binnen VDAB.

- a) Is er al duidelijkheid over deze ingreep in het personeelsbestand van VDAB?
- b) Is er ook al duidelijkheid over de besparing die dit kan opleveren op het budget?

3. Sociale Economie

Vragen van Maurits Vande Reyde

Vandaag zijn er **28.741 doelgroepwerknemers** aan de slag in de sociale economie. Het afgelopen jaar lagen heel wat sociale-economiebedrijven en -projecten stil wegens corona en het feit dat het om een zeer kwetsbare doelgroep op de arbeidsmarkt gaat.

- a) Kan de minister een zicht geven op het aantal mensen uit de sociale economie die tijdelijk of voor langere tijd thuis moesten blijven, graag per tak van de sociale economie (maatwerk, LDE, arbeidszorg)?
- b) Hoe is de toestand vandaag? Is er nog sprake van veel tijdelijke werkloosheid? Zijn er nog bedrijven die stilliggen?
- c) Was er een verschil merkbaar in de evolutie van de activiteiten en personeelsbezetting tijdens corona tussen de klassieke sociale economie-ondernemingen enerzijds en die van de invoegafdelingen anderzijds?

Corona heeft de Vlaamse Regering genoopt tot het nemen van een aantal **flankerende crisismaatregelen voor de doelgroepmedewerkers** uit de sociale economie. Kan de minister een overzicht geven van de genomen maatregelen, hun budget en concrete impact?

De Sociale Economie is mee **opgenomen in de relancestrategie** van de Vlaamse Regering. Het is onder meer gebleken dat de sector een strategische rol kan spelen in het maken en verdelen van paramedisch materiaal (mondmaskers, schorten, alcoholgel...). Zal er binnen de relancestrategie vooral ingezet worden op deze strategische activiteiten? Welke andere projecten zullen in het kader van de relancestrategie aan de sociale economie worden toegewezen en welk budget staat hiertegenover?

Digitalisering is één van de pijlers van het relancebeleid. Wellicht is het voor een aantal doelgroepmedewerkers met een grote afstand tot de arbeidsmarkt niet evident om mee op deze trein te kunnen springen. Hoe zal de minister hier een mouw aanpassen? Zal er een initiatief komen op maat van zwakkere doelgroepmedewerkers om hen mee te krijgen in de digitaliseringsgolf?

De minister geeft aan dat ze dit jaar de **kijrtlijnen van individueel maatwerk** uitgezet heeft. Een decreet zou volgend jaar volgen. Is er binnen de regering al een volledig akkoord over het individueel maatwerk of beperkt het akkoord zich

tot de grote lijnen en moet er nog gezocht worden naar een definitieve overeenstemming rond de concrete modaliteiten? Indien het laatste geval, wat zijn de belangrijkste hete hangijzers?

De maatregel inzake individueel maatwerk heeft ook als doel om de **doorstroom naar het NEC beter te ondersteunen**.

- a) Wat betekent dit concreet voor de doorstroomcijfers? Wil dit zeggen dat individueel maatwerk een tussenstap moet worden tussen collectief maatwerk en het NEC? En telt doorstroom van collectief naar individueel maatwerk dan ook volwaardig mee als effectieve doorstroom?
- b) Wegens de bijzondere coronaomstandigheden werd de doorstroom even stilgelegd. Is dat vandaag nog steeds het geval? En zo ja, tegen wanneer wordt opnieuw overgestapt naar het normale regime?
- c) Nog over de doorstroom bepaalt het regeerakkoord dat er werk zal gemaakt worden van een terugvalpositie wanneer blijkt dat de doorstroom toch niet haalbaar is. Heeft de minister hiervoor al een oplossing in de maak? Zo ja, in welke richting wordt gedacht en tegen wanneer wil de minister dit realiseren?

Inzake het **groeipad voor het collectief maatwerk** stelt de minister voorop dat het wordt verbonden aan het relancebeleid van de Vlaamse overheid en meer bepaald aan duurzame en circulaire economie. Kan de minister uitleggen welke de concrete parameters hiervoor zullen worden? Wat betekent dit voor de voorziene 280 extra plaatsen?

Wij zijn bijzonder tevreden dat de minister gevolg geeft aan de bepaling in het Vlaams Regeerakkoord om de **monitoring van de sector verder te verfijnen**. Tevens wordt voor 2021 het jaarrapport Sociale economie 2020 aangekondigd. Zal er in deze monitoring en rapportage bijzondere aandacht worden besteed aan twee prangende kwesties, namelijk de **vergrijzing** binnen de sector (van de doelgroepmedewerkers) enerzijds en de lage aanwezigheid van **mensen met een migratieachtergrond** anderzijds?

Er wordt een vereenvoudiging van het bijzonder complexe **systeem van arbeidszorg** vooropgesteld. Drie vragen hierbij:

- a) **De scheidingslijn van +12u en -12u:** Strookt het onderscheidingscriterium van 12u met de huidige realiteit? 30% van de AMA WVG medewerkers of 734 mensen doen op dit moment meer dan 12u arbeidsmatige activiteiten en 40% van de AMA WSE medewerkers (of 655 personen) doen minder dan 12u arbeidsmatige activiteiten. Betekent dat deze 655 worden getransfereerd naar welzijn? En, betekent dit omgekeerd, dat de 734 mensen die bij AMA WVG erkend zijn en die meer dan 12u presteren ook naar AMA WSE worden getransfereerd? En hoe zullen de vlotte overgangen van AMA WSE naar AMA WVG mogelijk gemaakt worden (en omgekeerd)?
- b) **Zijn de overgangsmaatregelen al duidelijk?** Er wordt gezegd – en dat is zeer positief – dat de groep die nu in één van de drie systemen arbeidszorg WSE zit, automatisch een erkenning zal krijgen voor AMA WSE. Maar er wordt ook gesteld dat men een oefening zal doen gedurende twee jaar om te bekijken welke van de mensen hier eigenlijk niet in thuis horen. Voor een aantal wordt in de richting van AMA WVG gekeken.
- c) **Hervorming op langere termijn:** kan er niet nog een (logische) stap verder worden gezet en kan men niet tot een nog betere afstemming komen tussen AMA WSE en AMA WVG?

Het is positief dat de minister in het kader van VIA wil **bekijken hoe we sociale economie structureel kunnen versterken** zodat ondernemingen in de sociale economie en hun werknemers voldoende veerkrachtig en wendbaar zijn voor toekomstige uitdagingen. Dit is inderdaad de kernvraag, die tevens in het regeerakkoord wordt aangehaald, rond het bevorderen van ondernemerschap binnen de sociale economie. Hoe gaat de minister dit versterken, niet alleen in de samenwerking tussen de sociale en reguliere economie, maar ook binnen de sociale economiebedrijven?

Eén van de vragen die vanuit de maatwerkbedrijven vaak worden gesteld is de **toeleiding van geschikte profielen van doelgroepmedewerkers**. Hieromtrent wordt regelmatig verwezen naar de werking van de ICF-indicering, die volgens een aantal werkgevers te zwakke profielen zou sturen. Daarnaast vragen heel wat bedrijven ook meer autonomie om kandidaten die ze zelf detecteren aan het werk te kunnen zetten. Overweegt de minister een **evaluatie en bijsturing van de ICF** en zal ze meer mogelijkheden geven aan de ondernemingen zelf om kandidaten aan te brengen en aan te werven?

Met betrekking tot **de LDE** werd andermaal uitstel verleend om te komen tot de verplichting van minimaal vijf vte. Die ondergrens werd al enkele jaren geleden vastgelegd door minister Homans, maar die moest wegens praktische onhaalbaarheid herhaaldelijk worden uitgesteld, ook nu weer.

- a) Hamvraag is of het dit keer de laatste verlenging is?
- b) En wordt er gerekend op het individueel maatwerk, dat de LDE voor een groot stuk wil incorporeren om dit probleem de facto op te lossen?
- c) Wat is de huidige stand van zaken van LDE-bedrijven die de vijf vte-limiet al wel, respectievelijk nog niet hebben bereikt?

Het krediet voor de **doelgroepvermindering bij de gesco's** in de sociale economie wordt naar beneden bijgesteld met 114 keuro tot het uitgavenniveau van 2019 (17.832 keuro). Heeft die bijsturing te maken met de verdere uitdoving van het stelsel? Hoeveel gesco's zijn er nog actief? Tegen wanneer wordt de uitdoving van het stelsel in de sociale economie verwacht?

Voor **sociaal ondernemerschap** voorziet de minister vanaf het najaar van 2020 en in de loop van 2021 in begeleiding voor startende sociale ondernemingen bij het uitwerken van hun ideeën tot een ondernemingsplan. Waaruit zal de begeleiding precies bestaan? Moeten we dit zien als een variant van Kratos in de landbouw? Hoe kunnen ondernemingen in aanmerking komen voor deze begeleiding?

Sinds corona wordt er sterk ingezet op de **verdere uitbouw van de korte keten in de landbouw**. Wordt hiervoor ook een rol voorzien voor de sociale economiebedrijven? Hoe wordt die samenwerking tussen landbouw en sociale economie precies vorm gegeven?

Elk beleidsdomein moet conform de beslissingen genomen bij de opmaak van het regeerakkoord een **aantal personeelsleden laten afvloeien tegen 2024**. Hoe evolueert het personeelsbestand binnen WSE, en meer bepaald bij de mensen die zich bezig houden met de bevoegdheid Sociale Economie? Hoeveel koppen moeten er tegen 2024 nog verdwijnen? Gebeurt dit enkel via natuurlijke afvloeiingen die niet vervangen worden?

Anderzijds wordt als gevolg van de **opheffing van het agentschap Syntra Vlaanderen** een aantal personeelsleden overgedragen naar het departement WSE. Over hoeveel mensen gaat het? Hoeveel van hen zullen zich exclusief bezig houden met Sociale Economie?

IV. Vragen sp.a-fractie

1. Werk en Sociale Economie

JB0-1JDB2CB-WT – VOP

Op basis van het nieuwe ramingsmodel voor de 'gewone' VOP wordt de verwachte uitgave voor 2021 (exclusief spilindexoverschrijding februari 2020) ten opzichte van BA 2020 naar beneden bijgesteld met 9.848 keuro. Deze bijstelling heeft enkel betrekking op de 'gewone' VOP. Kan de minister de motivering achter de daling verder toelichten? Hoeveel werknemers verwacht de minister met de 'gewone' premie te ondersteunen in 2021? Hoeveel waren dit er in 2020?

Hoeveel keer werd de tijdelijke VOP ingezet in 2020? De minister geeft in haar beleidstoelichting aan dat ze de Vlaamse ondersteuningspremie wil oriënteren en verruimen in functie van loonkostenondersteuning en begeleiding naar groepen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Welke plannen heeft de minister concreet met de tijdelijke VOP? Hoe wordt deze geheroriënteerd?

JB0-1JDB2CY-IS – VDAB

Er is een punctuele besparing op het personeel bij VDAB van 4.368 keuro. Over hoeveel vte's gaat dit?

2. Economie, Wetenschap en Innovatie

Relanceplan

Er wordt in een budget voorzien van meer dan 600 miljoen euro voor de relance. Worden deze middelen allemaal in 2021 ingezet? Kan de minister een overzicht geven van wanneer welke middelen ingezet worden?

Innovatie en een productieve economie

Er wordt in 100 miljoen euro extra voorzien voor O&O projecten van bedrijven. Kan de minister verder verduidelijken waarvoor deze 100 miljoen euro gebruikt zal worden? Welke maatregelen worden hiermee gefinancierd? Wat zijn de selectiecriteria voor het kiezen van projecten van bedrijven? Wat is de doelstelling van deze nieuwe maatregel en zijn er hier indicatoren aan verbonden die beleidsevaluatie mogelijk maken?

Daarnaast komt er nog 60 miljoen euro voor de versterking van het onderzoeksveld en de versnelling van O&O. Kan de minister verder verduidelijken waarvoor deze 60 miljoen euro gebruikt zal worden? Waar vloeien deze middelen naartoe en waarvoor kunnen ze worden ingezet?

Voor investeringen in onderzoekinfrastructuur voorziet de regering bijkomend in 100 miljoen euro uit de relanceprovisie. Welke maatregelen worden hiermee gefinancierd? Hoe worden de middelen verdeeld?

Digitalisering

Steden en gemeenten worden gestimuleerd om smartcitytoepassingen te testen en op te schalen. Hiervoor wordt 20 miljoen euro vanuit de relanceprovisie ingezet.

Welke methode wordt gehanteerd om deze middelen te verdelen? Wordt er een selectie gemaakt van toepassingen? Zo ja, over welke toepassingen gaat het?

Begroting 2021

ECH-1ECB5CA-WT: Bevorderen van ondernemerschap (dienstverleners). In de BO2021 wordt in 25.945 keuro aan VAK voorzien (+ 3.000 keuro ten opzichte van BA2020). Kan de minister deze stijging verder verklaren?

ECO-1ECB5DY-IS – Hermes

De VAK en VEK-behoeften werd opnieuw geraamd. Dit geeft een extra VAK-behoefte van 22.358 keuro en een extra VEK-behoefte van 27.504 keuro. Kan de minister de stijging van de VAK-behoeften verder toelichten? Voor welke maatregelen gefinancierd door het Hermesfonds waren meer VAK middelen noodzakelijk?

EBO-1EBB2AH-PR – Provisie O&O

Er wordt in 15 miljoen euro aan extra middelen voorzien voor onderzoek en ontwikkeling. Kan de minister verder toelichten waar deze middelen voor gebruikt worden?