

## **Schriftelijke antwoorden minister op technische vragen N-VA n.a.v. begrotingsbespreking Binnenlands Bestuur en Samenleven**

### **Binnenlands Bestuur**

#### **1. E-inclusiebeleid**

Kan u verdere specifieke toelichting geven m.b.t. de opzet van de te ondersteunen projecten? Welke precieze timing wordt hierbij vooropgesteld? Wat is de finaliteit van deze subsidielijn?

**Antwoord:** Momenteel worden de details van het actieplan Iedereen Digitaal uitgewerkt. Het plan zal in de komende weken worden voorgelegd aan de Vlaamse Regering en wordt uitgerold in 2021. Doel is lokale besturen te ondersteunen bij het versterken van hun e-inclusiebeleid.

#### **2. E-inclusiebeleid lokale besturen**

Kan u verdere specifieke toelichting geven m.b.t. de opzet van de te ondersteunen projecten, alsook de werkwijze/voorwaarden voor ondersteuning? Welke focus zal gelegd worden in de voorwaarden m.b.t. een verdere digitalisering van de gemeenten? Wat is de timing van de subsidielijn?

**Antwoord:** Momenteel worden de details van het actieplan Iedereen Digitaal uitgewerkt. Het plan zal in de komende weken worden voorgelegd aan de Vlaamse Regering en wordt uitgerold in 2021.

#### **3. Gewelddadige radicalisering**

Kan u verdere specifieke toelichting geven over de prioriteiten in 2021 m.b.t. deze subsidielijn? Werden er reeds projecten vastgelegd voor 2021? Gelieve ook een overzicht te geven van de ondersteuning binnen dit doelkader voor 2020?

**Antwoord:** Het actieplan, waarin de concrete acties aan bod komen, is in voorbereiding en zal in de komende periode worden voorgelegd aan de Vlaamse Regering. Er werden nog geen nieuwe projecten vastgelegd.

In 2020 werden volgende subsidies verleend: VVSG (115.000 euro) en aan negen lokale besturen (568.000 euro)

#### **4. Initiatieven Binnenlands Bestuur met een digitale component SJ0-1SMC2GD-WT**

Gelieve een overzicht te geven van de initiatieven in 2020 binnen deze subsidielijn, alsook een overzicht van de reeds vastgelegde initiatieven voor 2021. Zal de relancemaatregel 'e-inclusiebeleid' gekoppeld worden aan initiatieven binnen dit kader?

**Antwoord:** Binnen deze kredietlijn financieren we de ontwikkeling van digitale oplossingen en initiatieven met meerwaarde voor het beleidsveld Binnenlands Bestuur. Sommige van deze oplossingen financieren we uit meerdere kredietlijnen als de oplossing ook bijdraagt aan andere beleidsvelden.

Binnen de kredietlijn financierden we in 2020 volgende digitale oplossingen:

- De uitbouw en ontwikkeling van het Loket voor Lokale Besturen, Lokale Besluiten als Gelinkte Open Data, BBC-DR en publieke databanken (mandaten, besluiten,...);

- Vergoedingen voor de validatie van softwareleveranciers in het kader van Lokale besluiten als Gelinkte Open Data;
- De uitbouw van monitoren en kennisproducten (gemeente- en stadsmonitor, financiële profielen, integratie- en inburgeringsmonitor, ...);
- Ondersteuning van de projectwerking;
- Ondersteuning Data Protection Office bij het ontwikkelen van de digitale componenten binnen dit artikel.

Deze initiatieven zullen we ook in 2021 verder uitbouwen.

Relancemaatregelen rond e-inclusiebeleid zijn een eenmalige investering, terwijl de middelen op deze begrotingslijn recurrent beschikbaar zijn voor de realisatie van IT producten binnen het beleidsveld Binnenland. Daarom verken ik opportuniteiten tijdens de planning en uitvoering van de relancemaatregelen rond e-inclusie om synergiën met de bestaande recurrente beleidsinitiatieven te realiseren.

## **5. Fusietrajecten**

Heeft u reeds concrete signalen vanuit bepaalde lokale besturen ontvangen m.b.t. de mogelijke opstart van een fusietraject? Zo ja, over hoeveel lokale besturen gaat het op dit moment?

**Antwoord:** Het staat vast dat er vandaag op vele plaatsen in Vlaanderen vaak vrijblijvende fusiegesprekken worden gevoerd. Die gesprekken verlopen nog overwegend discreet, zonder publieke aankondiging, laat staan dat er al een principiële beslissing zou zijn. Er is echter een uitzondering: de Limburgse gemeenten Ham en Tessenderlo hebben eind september besloten de haalbaarheid van een fusie te onderzoeken. Ze richten daarvoor een gezamenlijke kerngroep op. ABB ondersteunt hen daar zo goed mogelijk in.

## **Integratie & Inburgering**

### **1. Relancemaatregelen vervolgtraject inburgering**

Op welke manier zal dit vervolgtraject concreet vorm worden gegeven? Wat zal de toegevoegde waarde zijn voor de inburgeraar, nadat hij een geheel inburgeringstraject reeds heeft doorlopen? Zijn er reeds concrete projecten m.b.t. deze relancemaatregel opgestart?

**Antwoord:** Dit zal in 2021 concreet worden vormgegeven. De toegevoegde waarde is dat er een optimale overdracht kan gebeuren naar de reguliere voorzieningen. Sommige inburgeraars hebben meteen na het inburgeringstraject misschien tijdelijk of flexibel werk, maar zijn op zoek naar duurzaam of ander, beter werk. Andere inburgeraars willen misschien een hogere opleiding aanvangen, of werken en studeren combineren. Of bepaalde inburgeraars willen misschien na hun inburgeringstraject zelf buddy worden of zich op een structurele manier als vrijwilliger inzetten. Inburgeraars die werken of studeren willen misschien ook verder Nederlands studeren na het behalen van het A2-niveau. Het vervolgtraject voor inburgeraars wil op al deze elementen focussen en hiervoor ondersteuning bieden. Samen met de Agentschappen Integratie en Inburgering wordt hiervoor een plan van aanpak opgemaakt.

### **2. Relanceprojecten samenleven**

Welke concrete projecten zullen via deze relancemaatregel ondersteund worden? Wat is de finaliteit van deze projecten? Welke concrete actiepunten uit het regeerakkoord zullen via deze relancemaatregel bijkomend ondersteund worden?

**Antwoord:** Er is 5 miljoen euro voorzien voor projecten die inzetten op Samenleven. De concrete acties hiervan worden bepaald in het kader van het horizontaal plan Samenleven. De middelen zijn dus bedoeld om in te zetten op acties in samenwerking met andere domeinen. De belangrijkste voorwaarde is dat de projecten tegemoet komen aan reële noden en uitdagingen binnen de samenleving. In 2020 hebben we met het horizontaal plan bijvoorbeeld ingezet op verbindingssambassadeurs in het jeugdwerk en school in zicht. Voor de komende jaren - 2021 en verder - ga ik in gesprek met de collega-ministers om samen vast te leggen waar we de middelen vanuit het plan Samenleven zullen op inzetten.

### **3. SJ0-1SFC2DB-PR Provisie projecten samenleven**

Gelieve een overzicht te geven van de ondersteunde projecten binnen deze subsidie lijn voor 2020, alsook een overzicht van de reeds vastgelegde ondersteuning voor 2021 & 2022. Gelieve hier de projectvoorstellen alsook de subsidiebesluiten toe te voegen.

**Antwoord:** In de huidige versie van het plan Samenleven vindt men al een aantal acties die vanaf 2020 met zekerheid gefinancierd worden en waarover afspraken zijn met andere domeinen. Het gaat bijvoorbeeld over de verbindingssambassadeurs voor het jeugdwerk, in cofinanciering met minister Dalle. Die oproep is gelanceerd en gejureerd. Er is ook een niet-exhaustieve lijst van mogelijke acties met opstart vanaf 2021 opgenomen. Dit zijn acties waarvan we met de andere ministers al hebben vastgelegd dat we daar iets rond zullen doen vanaf 2021. Met een niet-exhaustieve lijst en 'mogelijke' acties behouden we de mogelijkheid om op nieuwe noden in te spelen. Het plan samenleven is een dynamisch beleidsplan, want de samenleving is continu in verandering. Het plan wordt uitgevoerd met cofinanciering en co-creatie van andere beleidsdomeinen. Elke minister neemt zijn of haar verantwoordelijkheden mee op, want samenleven is een zaak van iedereen. Die co-creatie heeft als voordeel dat de perspectieven en de expertise van de verschillende beleidsdomeinen maximaal benut worden.

### **4. Asielmiddelen**

Kan u exhaustief weergeven op welke manier de asielmiddelen werden berekend voor het jaar 2021?

**Antwoord:** Voor de inschatting van de nodige extra middelen in 2021 nemen we het aantal extra gerealiseerde trajecten in 2019. Door de coronacrisis was het immers onmogelijk om in mei 2020 prognoses te maken voor 2021 op basis van de gerealiseerde cijfers januari-april 2020. Door de crisis waren er in maart en april 2020 namelijk minder trajecten opgestart omwille van de lockdown, en bijgevolg een sluiting van de fysieke loketwerking.

Voor BO2021 nemen we voor AgII 5.244 extra inburgeringscontracten vermenigvuldigd met 1.678 € (eenheidsprijs 2020 nog niet geïndexeerd) en 3.323 extra begeleidingen Nederlands aan 151 € (eenheidsprijs 2020 nog niet geïndexeerd). Samen bedraagt dit 9.301.205 euro.

Voor BO2021 hanteren we voor Atlas en In-Gent 559 extra inburgeringscontracten vermenigvuldigd met 1.678 € en voor Atlas, In-Gent en HvN Brussel 5523 extra begeleidingen Nederlands aan 151 €. Samen bedraagt dit 1.771.975 euro.

**Detail:**

| <b>Inburgering</b>          |                   |             |             |                          |
|-----------------------------|-------------------|-------------|-------------|--------------------------|
|                             | Vlaams Agentschap | Atlas       | IN-Gent     | Totaal Gent en Antwerpen |
| 2012                        | 10937             | 4998        | 1217        | 6215                     |
| 2013                        | 11024             | 4504        | 1250        | 5754                     |
| 2014                        | 11751             | 4444        | 1282        | 5726                     |
| <b>Gemiddelde 2012-2014</b> | <b>11237</b>      | <b>4649</b> | <b>1250</b> | <b>5898</b>              |
| 2019                        | 16481             | 4637        | 1809        | 6446                     |
| Extra tov jaargemiddelde    | 5244              | /           | 559         | 559                      |
| *1.678                      | 8.799.432 €       | 0           | 938.002 €   | 938.002 €                |

| <b>NT2</b>                  |                   |              |              |              |                                        |
|-----------------------------|-------------------|--------------|--------------|--------------|----------------------------------------|
|                             | Vlaams Agentschap | HvN Brussel  | Atlas        | IN-Gent      | Totaal HvN en stedelijke agentschappen |
| 2012                        | 45172             | 20550        | 26158        | 17361        | 64069                                  |
| 2013                        | 44938             | 21327        | 23590        | 16163        | 61080                                  |
| 2014                        | 41801             | 22660        | 21635        | 16563        | 60858                                  |
| <b>Gemiddelde 2012-2014</b> | <b>43970</b>      | <b>21512</b> | <b>23794</b> | <b>16696</b> | <b>62002</b>                           |
| 2019                        | 47293             | 24872        | 25957        | 13909        | 64738                                  |
| Extra tov jaargemiddelde    | 3323              | 3360         | 2163         | /            | 5522                                   |
|                             | 501.773 €         | 507.360 €    | 326.613 €    | - €          | 833.973 €                              |

## 5. AMIF projecten Blended Learning Maatschappelijk Oriëntatie

Kan u inzage verschaffen in de conclusies van de betrokken projecten? Op welke manier wordt de opgedane kennis verankerd in het kader van de hervorming van het inburgeringstraject?

**Antwoord:** Het ESF-agentschap zal begin 2021 een validering van het project 'Blend je MO-les! Blended Learning binnen MO (BLIMO)' organiseren. Dit met oog op een verlenging en verbreding van het project. De opgedane kennis uit BLIMO zal samen met de digitalisering in het kader van COVID-19 verankerd worden in het kader van de hervorming van het inburgeringstraject.

## 6. Cirra bvba

Welk subsidiebedrag werd in totaal reeds uitgekeerd aan Cirra voor de oprichting van een interdisciplinaire expertengroep? Welke concrete bijdrage heeft deze expertengroep reeds geleverd? Bij welke concrete islamvraagstukken wordt hun ondersteuning ingewonnen? Is er verdere ondersteuning aan Cirra voorzien voor het jaar 2021?

**Antwoord:** Het project ontvangt 85.000 euro voor een periode van 2 jaar (1 januari 2020–31 december 2021). Het project heeft als doelstelling om een antwoord te bieden op volgende vragen:

- Een Vlaamse imamopleiding: Welke strategieën of handelingskaders kunnen ontwikkeld worden om een draagvlak hiervoor te creëren bij de islamitische geloofsgemeenschap?
- Welke zijn de drempels en verzuchtingen die rond de organisatie van een imamopleiding bestaan in de islamitische geloofsgemeenschap?
- Welke strategische allianties binnen en buiten de islamitische geloofsgemeenschap kunnen aangegaan worden ter ondersteuning van de te ontwikkelen initiatieven van de Vlaamse overheid inzake de lokale geloofsgemeenschappen?
- Hoe kunnen moskeeën worden ondersteund in het versterken van hun management, hun informele onderwijs, transparantie en communicatie?

De resultaten, conclusies en adviezen van het project worden gebundeld in eindrapport.

## **7. Samenwerkingsovereenkomsten**

Wat is de huidige stand van zaken m.b.t. de formulering van nieuwe samenwerkingsovereenkomsten met de agentschappen en het HvN? Welke concrete nieuwe beleidsinitiatieven zullen vervat zitten in de totstandkoming van deze samenwerkingsovereenkomsten?

**Antwoord:** De verschillende samenwerkingsovereenkomsten bevinden zich in verschillende fases. Voor het Vlaams Agentschap Integratie & Inburgering is de ontwerp-samenwerkingsovereenkomst intern goedgekeurd door het bestuursorgaan en is het dossier voor de Inspecteur van Financiën in opmaak. Voor de stedelijke agentschappen Atlas en In-Gent staan de samenwerkingsovereenkomsten geagendeerd op de gemeenteraad van de steden van december. Ook deze dossiers zijn in opmaak voor de Inspecteur van Financiën. Voor het Agentschap Toegankelijk Vlaanderen is er nog overleg met ABB omtrent de ontwerp-samenwerkingsovereenkomst.

De samenwerkingsovereenkomst voor het Huis van het Nederlands Brussel is nog in opmaak en moet nog besproken worden. Dit omdat er rekening gehouden moet worden met de beheersovereenkomst tussen de Vlaamse gemeenschap, de Vlaamse Gemeenschapscommissie en het Huis. Dit is wel al geagendeerd op de Algemene Vergadering van het Huis van het Nederlands Brussel.

Een opvallende wijziging met de huidige samenwerkingsovereenkomsten is de manier van rapporteren die wordt verwacht van de agentschappen/vzw. De bedoeling is om van de rapportering minder een administratieve last te maken en meer een bruikbaar werkinstrument dat tijdens overlegmomenten ook ter hand kan worden genomen. Concreet betekent dit bijvoorbeeld het gebruik van een ondernemingsplan dat jaarlijks zal worden geactualiseerd.

In de samenwerkingsovereenkomst zelf zijn geen concrete beleidsinitiatieven opgenomen, wel de verwijzing naar de decretale opdrachten die moeten uitgevoerd worden. De samenwerkingsovereenkomst vormt vooral een kader om samenwerking, interactie, overleg, conflict en verwachtingen tussen de betrokken partijen te regelen.

## **8. Sociaal tolken**

Welke stappen zullen volgend jaar concreet genomen worden m.b.t. de uitvoering van de volgende passage uit het regeerakkoord: "Inburgeraars kunnen tijdens hun inburgeringstraject beroep doen op de dienstverlening sociaal tolken en sociaal

vertalen. De gebruikersoverheden financieren deze dienstverlening. Na deze periode dient de anderstalige zelf te betalen voor deze dienstverlening”.

**Antwoord:** De rechtsgrond waarbij inburgeraars niet moeten betalen voor een sociaal tolk is meegenomen in het voorontwerp van wijzigingsdecreet. De identificatie van de inburgeraars zal via een eenvoudig systeem verlopen. Dat wordt momenteel uitgewerkt door de agentschappen Integratie en Inburgering. Voor de financiering van sociaal tolken door gebruikersoverheden zal ik gesprekken voeren met de collega-ministers.

## **9. Projectsubsidie VGC-integratiebeleid Brussel**

Hoeveel bedroeg de projectsubsidie voor de VGC in 2018 t.e.m. 2020? Welk bedrag werd voor deze subsidie ingeschreven in BO2021? Gelieve het projectvoorstel en ook de goedgekeurde subsidiebesluiten toe te voegen.

Heeft u reeds overleg gehad met de VGC m.b.t. de formulering van een nieuw beleidsplan integratie van de VGC? Op welke manier zal u de complementariteit tussen de lokale regierol en het hertekende Vlaamse inburgeringsbeleid garanderen?

**Antwoord:** Aan de VGC werd voor de periode van 1 februari 2018 tot en met 30 april 2020 een subsidie toegekend van 320.000 euro. Voor de periode 1 mei 2020 tot en met 31 december 2021 werd een subsidie toegekend van 266.667 euro. Zie projectvoorstellen en de ministeriële besluiten als bijlage.

Voor de aanwending van de tweede subsidie voor werd met de VGC afgesproken dat deze middelen onder meer aangewend konden worden om het traject in aanloop van het strategisch meerjarenplan van de VGC voor de periode 2021–2025 kwalitatief en participatief in te vullen voor het thema integratie. In de nieuwe beleidsplanning zal de planningslogica van verschillende beleidsdomeinen op elkaar worden afgestemd. In 2021 zal het thema integratie verder geoperationaliseerd worden en zal de VGC daarvoor de nodige samenwerkingen uitbouwen zowel door het opnemen van de interne regie als door het opnemen van de externe regie.

De VGC zal als regisseur van het lokale integratiebeleid instaan voor de regie van de vierde pijler van het inburgeringsbeleid. De VGC diende ook een aanvraag in voor de AMIF-oproep 'proeftuinen sociale netwerking en participatie'.

## **10. Proeftuinen vierde pijler 'sociale netwerking en participatie'**

Welke concrete projecten zullen reeds opstarten vanaf 1 januari 2021? Gelieve hier de inrichter en thematiek van het project aan te geven.

**Antwoord:** De procedure voor de proeftuinen is nog lopende. Er zijn 29 ingediende aanvragen waarvan 18 uit kleinere lokale besturen, 10 uit de centrumsteden en één van de VGC. In veel kandidaturen is oog voor samenwerkingsverbanden. In totaal zijn er op die manier al een 60-tal gemeenten betrokken. Op dit moment loopt de jurering. De bekendmaking van de geselecteerden volgt half december.

## **Gelijke kansen**

### **1. Vlaams Gelijkekansenbeleid**

In de BBT wordt 4.940.000 euro VAK voorzien voor 2021 voor de uitbouw van het Vlaams gelijkekansenbeleid. Een deel van dit bedrag wordt aangewend voor het toekennen van nominatiusubsidies aan een aantal organisaties uit het middenveld actief rond de gelijkekansenthema's ( nl. vzw RoSa, vzw Nederlandstalige

Vrouwenraad, vzw Furia, ...). Kan de minister een overzicht geven van de nominatimsubsidies per organisatie voor 2021? Kan de minister ook aangeven hoeveel de structurele subsidiëring vanuit Vlaanderen aan Unia inhoudt?

**Antwoord:**

| <b>Organisaties</b>      | <b>Subsidie 2021</b> |
|--------------------------|----------------------|
|                          |                      |
| NVR                      | 669 123 €            |
| Cavaria                  | 380 869 €            |
| Cavaria voor Roze Huizen | 297 361 €            |
| Rosa                     | 591 162 €            |
| Grip                     | 372 554 €            |
| Ella                     | 139 838 €            |
| Furia                    | 138 285 €            |
| The Belgian Pride        | 25 896 €             |
| Holebifoon               | 41 433 €             |
| TIP                      | 117 477 €            |
| Unia                     | 828 179 €            |

## **Schriftelijke antwoorden minister op technische vragen PVDA n.a.v. de begrotingsbespreking HR & Vlaamse Audit**

### **1. Ziekteregeling**

**Vraag:** De uniformisering van de ziekteregeling van de statutaire ambtenaren en de contractuelen betekent dat het voorziene ziektecontingent van 666 dagen wegvalt. Tijdens die dagen krijgt de vastbenoemde ambtenaar zijn volledige wedde doorbetaald bij ziekte waardoor hij/zij in staat is de dikwijls hoge ziektekosten bij langdurige ziekte te dragen. Na omvorming zal hij net zoals de contractuele ambtenaar na 30 dagen terugvallen op de mutualiteit. Voor de Vlaamse overheid is dit een besparingsmaatregel. Hoeveel levert deze maatregel de overheid op?

**Antwoord:** Er is hieromtrent nog geen beslissing genomen. De ziekteregeling is een onderdeel van een veel groter traject. De beleidsnota 2019-2024 "HR en Audit Vlaamse overheid" stelt als doelstelling om verder werk te maken van uniforme arbeidsvoorwaarden voor alle personeelsleden. In de evolutie hier naartoe onderscheiden we vijf sporen:

- Contractualisering
- Loopbaan- en beloningsbeleid
- Ziekteregeling
- Pensioen
- Ontslagregeling

Deze vijf sporen dienen als geheel bekeken te worden om een consistent HR-beleid te kunnen uitbouwen. Beslissingen voor elk van deze sporen moeten telkens bekeken worden vanuit het oogpunt van zowel de huidige groep van contractuelen en statutairen als de toekomstige groep van personeelsleden. Ziekteregeling is een van de sporen. Dit spoor betreft niet enkel het aantal ziektedagen, maar maakt deel van een groter geheel, namelijk een duidelijk HR-beleid inzake ziekte, waar welzijn en preventie door de werkgever ook deel van uitmaken, maar ook re-integratie.

Het geheel van de sporen zal onderhandeld worden met de vakorganisaties. In maart 2020 werd een informele gespreksronde met de representatieve vakorganisaties opgestart, die wegens de lockdown door de coronacrisis tot nader order is opgeschort. Op de concrete vraag wat dit gaat opleveren, kan momenteel geen antwoord gegeven worden. Uw zienswijze lijkt me ook een voorafname, want het geheel van sporen zullen, zoals aangegeven, nog voorwerp uitmaken van onderhandelingen.

### **2. Personeelsbesparingen**

**Vraag:** In 2020 werd er een overzichtstabel met de voorziene personeelsbesparingen gelanceerd. Wij vinden deze besparingen nergens terug in de begroting.

**Antwoord:** Het effect van de personeelsbesparingen voor 2021 kan u terugvinden in de begrotingsopmaak voor 2021 van de diverse entiteiten van de diensten van de Vlaamse overheid die ressorteren onder de



besparingsdoelstelling. Zo wordt op pagina 34 van de BBT van AgO vermeld dat het loonartikel van AgO in 2021 daalt met 156 keuro ingevolge de personeelsbesparingen.

### **3. Digitalisering**

**Vraag:** De Vlaamse overheid schakelt naar een digitalisering. Wat is het kostenplaatje hiervan en op welke manier wil u vermijden dat dit de digitale kloof voor bepaalde doelgroepen verder uitdiept? Zal dit zijn weerslag hebben op de personeelsbezetting ? Wat met mensen wiens functie hierdoor wegvalt?

**Antwoord:** Digitalisering heeft twee aspecten: de technische evolutie en de vaardigheden van de mensen die ermee zullen werken. Ik hoop dat u mij toestaat om mij in mijn antwoord te beperken tot een toelichting van de digitaliseringsprojecten en -trajecten van AGO. In andere beleidsdomeinen zijn ook lopende initiatieven, maar die vallen niet onder mijn bevoegdheid.

AgO werkte hiervoor in 2020 een roadmap digitalisering uit voor deze regeringsperiode. Er is een duidelijke ambitie om efficiëntie, kwaliteit en klantgerichtheid verder te verhogen en in te zetten op een datagedreven HR-dienstverlening en -beleid. In de roadmap digitalisering werden een aantal ambitieuze projecten uitgeschreven. Ik denk hierbij onder meer aan het project CRM (Customer Relationship Management) en de automatisering van documenten.

Welke projecten uit de roadmap digitalisering deze regeerperiode effectief uitgevoerd zullen worden, zal afhangen van welke prioriteiten er in dialoog met de strategische stuurgroep (HR- dienstverlening en systemen) gesteld worden. AgO heeft geen intentie om personeelsleden te ontslaan.

De verdere digitalisering zal een impact hebben op personeelsleden. Ago heeft hiervoor al vrijwillige omscholingstrajecten opgestart. Dit zal verder uitgewerkt worden om personeelsleden te laten doorstromen naar andere functies.

Op die manier wordt levenslang leren in de praktijk omgezet. Levenslang leren en digitale vaardigheden zijn belangrijk voor alle personeelsleden. Voor wat betreft lokale besturen en de personeelsleden van de hele Vlaamse overheid heb ik een initiatief genomen. Via het actieplan "Iedereen digitaal" zullen de digitale competenties van de personeelsleden in kaart gebracht worden. Waar nodig zullen opleidingen voorzien worden om de personeelsleden qua digitale competenties future proof te maken.

### **4. Beloningsbeleid**

**Vraag:** De nieuwe verloning betekent het verder inzetten op het systeem van de functieclassificatie. Wat is het kostenplaatje hiervan? Kan u garanderen dat dit geen loonverlies meebrengt voor de ambtenaren?

**Antwoord:** Laten we niet op de feiten vooruitlopen. Het nieuwe loopbaan- en beloningsbeleid is een onderdeel van een veel groter traject. In de

beleidsnota 2019-2024 "HR en Audit Vlaamse overheid" is een van de doelstellingen om verder werk te maken van uniforme arbeidsvoorwaarden voor alle personeelsleden. In de evolutie hier naartoe onderscheiden we vijf sporen:

- Contractualisering
- Loopbaan- en beloningsbeleid
- Ziekteregeling
- Pensioen
- Ontslagregeling

Deze vijf sporen worden als een geheel bekeken om een modern HR-beleid uit te bouwen. Beslissingen zullen telkens worden bekeken vanuit het oogpunt van zowel de huidige groep van contractuelen en statutairen als de toekomstige groep van personeelsleden.

Er zullen hieromtrent onderhandelingen gevoerd worden met de vakorganisaties. In maart 2020 was een informele gespreksronde met de representatieve vakorganisaties opgestart, die wegens lockdown ten gevolge van de coronacrisis tot nader order is opgeschort.

Een element dat ik u wel al kan meegeven inzake het nieuwe beloningsbeleid is de keuze om voor prestaties en competenties het belang te laten toenemen en voor anciënniteit het belang te laten afnemen voor de verloning.

Momenteel kan ik nog geen uitspraken doen over het kostenplaatje van het vernieuwde beloningsbeleid aangezien de concrete modaliteiten nog voorwerp zullen uitmaken van onderhandelingen.

## **5. Rekrutering en selectie**

**Vraag:** Ago Vlaanderen zal in de toekomst zelf instaan voor de selectie en rekrutering van ambtenaren. Vroeger werden deze selecties uitgevoerd door Selor. Vanwaar deze keuze? Is dit voor de Vlaamse overheid een extra investering?

**Antwoord:** Graag geef ik u hiervoor graag volgende elementen mee. Voor de statutaire selecties bij de ministeries is Selor overeenkomstig artikel 87, §2 van de Bijzondere Wet tot Hervorming der Instellingen nog steeds eindverantwoordelijke. Sinds mei 2015 is er een samenwerkingsovereenkomst en –protocol tussen Selor en de Vlaamse overheid waarbij de statutaire selectieprocedures door de Vlaamse overheid zelf kunnen uitgevoerd worden.

Het Selectiecentrum dat op 1 mei 2015 werd opgericht in de schoot van AgO, is sinds die dag de verplichte selector voor alle statutaire wervingen bij de ministeries van de Vlaamse Gemeenschap (de departementen en IVA's zonder rechtspersoonlijkheid) en voor mandaatfuncties (top- en middenkader). Daarnaast staat AGO nu ook al in voor heel wat andere selectieprocedures (aanwerving, bevordering en horizontale mobiliteit) bij de diensten van de Vlaamse overheid.

De Vlaamse Regering verleende op 30 oktober 2020, op mijn voorstel, haar goedkeuring aan de nota aan de Vlaamse Regering m.b.t. de uitbreiding van de gemeenschappelijke HR-dienstverlening door het agentschap

Overheidspersoneel (AgO). Eén van de goedgekeurde voorstellen houdt in dat het Selectiecentrum van AgO bevoegd wordt voor bijna alle selecties bij de diensten van de Vlaamse overheid. Dit voorstel heeft betrekking op alle statutaire en contractuele selecties (externe wervingen, bevorderingen binnen en naar het hogere niveau en procedures van horizontale mobiliteit binnen de wervende entiteit of VO-breed) bij de diensten van de Vlaamse overheid.

Op deze algemene regel zijn er drie uitzonderingen:

- 1° de Openbare Psychiatrische Ziekenhuizen Geel en Rekem, omdat beide agentschappen conform het regeerakkoord in deze regeerperiode zullen worden verzelfstandigd tot één publieke zelfstandige actor;
- 2° de selecties van deze functies waarvoor de lijnmanager, krachtens artikel I 5, §2 VPS, zelf kan optreden als selector. Het betreft meer bepaald de vervangingsopdrachten, de tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften met een arbeidsovereenkomst van maximaal één jaar en uitzonderlijk verlengbaar met maximaal één jaar, de startbanen, de doctoraatsbeurzen, en de topsporters en hun omkadering;
- 3° de entiteitsspecifieke functies waarvoor AgO momenteel nog niet de enige selector is, kan AgO in overleg met de leidend ambtenaar de selectie bij de entiteit laten. Met "entiteitsspecifieke functies" worden deze functies bedoeld die maar bij één enkele entiteit voorkomen. Zoals vermeld kan dit enkel voor entiteitsspecifieke selecties waarvoor AgO momenteel nog niet enige selector is.

De basis voor deze nota is de bepaling in het Vlaams regeerakkoord 2019-2024 dat in deze regeerperiode de versnippering van de ondersteunende taken verder wordt aangepakt en dat ondersteunende taken worden samengebracht bij een gespecialiseerde dienst.

De centralisering van rekrutering en selectie is gebaseerd op volgende elementen (die ook zijn opgenomen in de nota) :

- Het regeerakkoord bepaalt dat de Vlaamse Regering in deze regeerperiode, in overleg met de vakorganisaties, zal afstappen van de eenzijdige benoeming en verder zal evolueren naar één juridische vorm van tewerkstelling, namelijk deze op basis van een arbeidsovereenkomst. Deze evolutie zal een invloed hebben op de werking van AgO, want AgO is nu de verplichte selector voor alle statutaire wervingen bij de ministeries. Indien de Vlaamse Regering niet zou beslist hebben dat AgO bevoegd wordt voor bijna alle selecties bij de diensten van de Vlaamse overheid, zou de contractualisering dus hebben geleid tot meer versnippering i.p.v. minder versnippering, hetgeen haaks zou gestaan hebben op de doelstelling van het regeerakkoord.
- Het selecteren van personeelsleden vergt een vrij gespecialiseerde kennis en vaardigheden, hetgeen het wenselijk maakt dat één enkele

professionele dienst dit opneemt. Ago zal dit voor de entiteiten opnemen.

- De omzendbrief van 23 mei 2014 m.b.t. kwaliteitscriteria voor selecties en selectoren bepaalt dat selectoren minstens de helft van hun tijd moeten bezig zijn met selecties om dit op een professionele manier te kunnen doen.
- Het voorstel om AgO bevoegd te maken voor (bijna) alle selecties bij de diensten van de Vlaamse overheid zal zorgen voor minder versnippering en efficiëntiewinsten. Voor bepaalde functies legt AgO vandaag al VO-brede wervingsprocedures aan. Hierdoor kan AgO de doorlooptijd van een aanwerving meer dan halveren, en kan veel sneller ingespeeld worden op bepaalde noden van de diverse entiteiten. Door te kiezen voor een gemeenschappelijke dienstverlening rekrutering en selectie is het gemakkelijker om VO-breed zicht te hebben op welke specifieke functies en competenties binnen de Vlaamse overheid nodig zijn, waardoor wervingsprocedures ook proactief gestart kunnen worden. Hier wordt de efficiëntie van procedures nog meer verhoogd. Dit sluit aan bij het in het Vlaams regeerakkoord opgenomen voornemen dat de Vlaamse overheid zich voor de personeelsinzet voor de kerntaken baseert op een doordachte en overkoepelende personeels(behoefte)planning.
- Entiteiten die nog zelf decentrale selecties opnemen, doen vaak een beroep op externe selectiekantoren, omdat ze niet voldoende selectiecapaciteit hebben. Het Selectiecentrum heeft voldoende capaciteit om ook pieken in selectieprocedures zelf te kunnen opvangen en zo uitbesteding op dit vlak tot een minimum te kunnen beperken.

Het voorstel inzake rekrutering en selectie heeft geen meerkost tot gevolg. Het zal er wel toe leiden dat de entiteiten die bij het Selectiecentrum zullen aansluiten proportioneel (= in verhouding tot de overgedragen taken) personeel en middelen (de vereiste koppen, het personeelsbudget en de werkingsmiddelen) zullen overdragen naar AgO.

## **6. Audit Vlaamse overheid**

**Vraag:** De entiteiten van de Vlaamse overheid die beroep doen op een HR-medewerker voor een audit moeten een vergoeding betalen. Dit gaat over een dienstverlening binnen dezelfde overheidsstructuur. Wat is hiervan de meerwaarde? Riskeert dit niet een zogenaamde vestzakbroekzakinvestering te worden?

### **Antwoord:**

De audittaken van Audit Vlaanderen kunnen worden opgesplitst in enerzijds de risicogebaseerde (geplande) auditopdrachten en anderzijds de (niet-geplande) vraaggestuurde (ad-hoc) of incidentgedreven (forensische)

auditopdrachten. Risicogebaseerde geplande auditopdrachten zijn o.a. via een macro-risicoanalyse opgenomen in de jaarlijkse auditplanning van Audit Vlaanderen. De uitvoering van deze auditopdrachten heeft geen betalend karakter voor de betrokken geauditeerde Vlaamse agentschappen en departementen.

Met het oog op een hogere risicoafdekking binnen de Vlaamse administratie en het optimaliseren van het systeem van organisatiebeheersing, besliste de Vlaamse Regering op 17 februari 2012 dat het huidige Audit Vlaanderen vanaf dan een vergoeding zou aanrekenen voor de vraaggestuurde en incidentgedreven auditopdrachten bij elke geauditeerde entiteit binnen de Vlaamse administratie en aldus ook eigen inkomsten zou genereren. Cruciaal in dit traject van cofinanciering was het responsabiliseringsaspect van de betrokken entiteiten van de Vlaamse administratie. De aldus verkregen middelen uit de betalende auditopdrachten moeten volledig worden ingezet om de auditcapaciteit van Audit Vlaanderen uit te breiden en een hogere risicoafdekking voor de Vlaamse administratie te realiseren.