

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 45
van **BRECHT WARNEZ**
datum: 30 oktober 2020

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Vlaamse ambtenaren - Vrijwilligerswerk

Vrijwilligerswerk maakt vandaag een belangrijk deel uit van onze samenleving. Vrijwilligers kunnen heel wat taken uitvoeren die bijdragen tot een warme samenleving.

Niet iedereen kan zomaar vrijwilligerswerk doen, sommigen moeten daarvan melding maken of toestemming vragen. Het gaat over personen die een uitkering krijgen van de RVA, een leefloon ontvangen van het OCMW of een ziekte- of invaliditeitsvergoeding krijgen van het ziekenfonds.

Als Vlaams ambtenaar is een toestemming vereist van de hiërarchische overste om vrijwilligerswerk uit te oefenen tijdens de diensturen. De oversten kunnen daarna bepalen of de ambtenaar mag vrijwilligen of niet.

1. Hoe staat de minister tegenover deze regel, waarbij ambtenaren toestemming moeten vragen aan hun hiërarchisch overste om aan vrijwilligerswerk te mogen doen? Wil de minister dit systeem behouden? Graag meer toelichting.
2. Hoeveel ambtenaren hebben toelating gevraagd aan hun hiërarchisch overste om vrijwilligerswerk te mogen doen de afgelopen vijf jaar? Hoeveel kregen effectief de toestemming? Graag een overzicht per jaar, per type vrijwilligerswerk, per provincie waar het personeelslid woont en per departement.
3. Welke indicatoren worden gebruikt om te bepalen of de ambtenaar in kwestie al dan niet kan beginnen als vrijwilliger? Graag meer toelichting.
4. Wat waren de voornaamste redenen om het vrijwilligerswerk niet toe te staan?

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD

op vraag nr. 45 van 30 oktober 2020

van **BRECHT WARNEZ**

1. Het is belangrijk dat een personeelslid met zijn leidinggevende het gesprek aangaat vooraleer er overgegaan wordt tot vrijwilligerswerk.

Voor nevenactiviteiten binnen de diensturen hebben personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid formele toestemming nodig. Dit is een logisch gegeven aangezien de nevenactiviteiten plaatsvinden binnen de diensturen. Nevenactiviteiten zijn betaalde of onbetaalde activiteiten, ongeacht de vorm, omvang of duur. Het kan bijvoorbeeld gaan over een 2^{de} betaalde baan of een eigen bedrijf. Ook engagementen in een vereniging en vrijwilligerswerk worden als nevenactiviteiten beschouwd. De lijnmanager toetst de cumulatie deontologisch af met de bepaling over onverenigbaarheden in het Vlaams Personeelsstatuut (artikel II 10 VPS):

De hoedanigheid van personeelslid is onverenigbaar met elke activiteit die het personeelslid zelf of via een tussenpersoon verricht en waardoor ofwel:

- *de functieplichten niet kunnen worden vervuld;*
- *de waardigheid van de functie in het gedrang komt en/of het vertrouwen van het publiek in de dienst wordt aangetast;*
- *de eigen onafhankelijkheid wordt aangetast;*
- *een conflict tussen tegenstrijdige belangen ontstaat.*

Tijdens een verlofperiode is er geen formele toestemming nodig voor vrijwilligerswerk.

Voor nevenactiviteiten buiten de diensturen is geen formele toestemming nodig. De cumulatie dient wel besproken te worden met de leidinggevende en wordt deontologisch getoetst. Nevenactiviteiten mogen namelijk niet tot belangenvermenging of een schijn van partijdigheid leiden, en moeten verenigbaar zijn met iemands taken binnen de diensten van de Vlaamse overheid.

Een gesprek en deontologische toetsing lijken me zeker opportuun. Op dit moment zie ik geen noodzaak om dit af te schaffen.

2. Dit wordt niet op centraal niveau geregistreerd, deze gegevens zijn dus niet beschikbaar.
3. Zoals vermeld in het antwoord op deelvraag 1 zal de lijnmanager de cumulatie aftoetsen met artikel II 10 van het VPS. Om deze deontologische toetsing te doen, reikt de Vlaamse overheid volgende toetsingsvragen aan, zodat medewerkers de afweging kunnen maken:
- Zijn er overeenkomsten tussen je nevenactiviteit en je functie of werkterrein bij de Vlaamse overheid?
 - Heb je de nevenactiviteit verkregen door je functie bij de Vlaamse overheid?
 - Hoe omvangrijk is je nevenactiviteit wat tijd en frequentie betreft?
 - Welke reputatie heeft de organisatie, branche of persoon die betrokken is bij je de nevenactiviteit?
4. Dit wordt niet op centraal niveau geregistreerd, deze gegevens zijn dus niet beschikbaar. De coördinator Integriteitszorg van de Vlaamse Overheid, die aanspreekpunt is voor vragen en meldingen waar een integriteitsvraagstuk aan vast

hangt, kreeg de voorbije 5 jaar 6 adviesvragen i.v.m. de al dan niet verenigbaarheid van het vrijwilligerswerk met het werk.