

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 115
van **BRECHT WARNEZ**
datum: 5 november 2020

aan **WOUTER BEKE**

VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID, GEZIN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Beleidsdomein Welzijn, Volksgezondheid en Gezin - Aanwerving via objectief wervingssysteem

Krachtens artikel III.2 van het Vlaams Personeelsstatuut (VPS) van 13 januari 2006 dient een personeelslid dat wordt aangeworven te slagen voor een vergelijkende selectie via een objectief wervingssysteem.

Deze verplichting geldt niet voor contractuele personeelsleden die in dienst genomen worden en vallen onder één van de zes uitzonderingscategorieën:

- ☐ voor vervangingsopdrachten die minder dan één jaar duren;
- ☐ voor tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften met een arbeidsovereenkomst van maximaal één jaar en uitzonderlijk verlengbaar met maximaal één jaar;
- ☐ in startbanen;
- ☐ met doctoraatsbeurzen;
- ☐ topsporters en hun omkadering;
- ☐ in het buitenland, ter ondersteuning van het personeel dat Vlaanderen in het buitenland vertegenwoordigt.

De selectie via een objectief wervingssysteem is uitgewerkt in Hoofdstuk II van Deel II van het VPS. Het is belangrijk dat deze selectieprocedures voldoen aan de nodige kwaliteitsvereisten.

Hierover de volgende vragen voor wat betreft elke afzonderlijke entiteit binnen het beleidsdomein Welzijn, Volksgezondheid en Gezin (Agentschap Opgroeien, Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH), Vlaams Agentschap Zorg en Gezondheid enzovoort) die onder het toepassingsgebied van het VPS valt.

1. Hoeveel personeelsleden werden de afgelopen vijf jaar aangeworven?

Graag een overzicht per jaar.

2. Hoeveel personeelsleden werden de afgelopen vijf jaar aangeworven volgens een objectief wervingssysteem?

Graag een overzicht per jaar.

- a) Door welke selector werden deze aanwervingen uitgevoerd? Graag aantallen per jaar per selector.

- b) Wat was de gemiddelde doorlooptijd bij elk van de onder a vermelde selectoren:

- I. vanaf aanvraag (aanmelding) tot invulling;
 - II. vanaf de intake (gesprek tussen klant en dienstverlener om de vacature op te starten) tot invulling vacature;
 - III. vanaf de eerste dag van de publicatie (kenbaarheid van vacature) tot invulling vacature?
3. Hoeveel personeelsleden werden de afgelopen vijf jaar niet aangeworven via het objectief wervingssysteem?
- a) Hoeveel daarvan vallen onder elk van de zes bovengenoemde uitzonderingscategorieën? Graag een overzicht per jaar.
 - b) Hoeveel daarvan vallen onder geen van de uitzonderingscategorieën? Graag een overzicht per jaar.
- Indien van toepassing: wat is de reden daartoe? Hoe apprecieert de minister deze praktijk en hoe zal de minister dit aanpakken?
4. Bij hoeveel personeelsleden werd de afgelopen vijf jaar de tijdelijke arbeidsovereenkomst verlengd? Graag een overzicht per jaar.
- a) Hoeveel daarvan verliepen via het objectief wervingssysteem? Graag een overzicht per jaar.
 - b) Bij hoeveel personeelsleden werd de afgelopen vijf jaar de tijdelijke arbeidsovereenkomst verlengd buiten het objectief wervingssysteem? Hoeveel daarvan vallen onder de uitzondering 'voor tijdelijke en uitzonderlijke personeelsbehoeften met een arbeidsovereenkomst van maximaal één jaar en uitzonderlijk verlengbaar met maximaal één jaar'? Graag een overzicht per jaar.
 - c) Bij hoeveel personeelsleden werd de afgelopen vijf jaar de tijdelijke arbeidsovereenkomst verlengd buiten het objectief wervingssysteem en vallen niet onder voornoemde uitzonderingscategorie (grag een overzicht per jaar)?

Indien van toepassing: wat is de reden daartoe? Hoe apprecieert de minister deze praktijk en hoe zal de minister dit aanpakken?

WOUTER BEKE

VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID, GEZIN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 115 van 5 november 2020

van **BRECHT WARNEZ**

De antwoorden op de deelvragen kan u terug vinden in bijlage.

BIJLAGE

[Overzicht](#)