

Toelichting commissie voor economie, werk, sociale economie, wetenschap en innovatie

DE SYNTRA EN HET RELANCEBELEID VLAAMSE ARBEIDSMARKT

Prof. Johan Lambrecht, Voorzitter SYNTRUM
Thierry Semey, Directeur SYNTRA Midden-Vlaanderen
Nico Nieuwborg, Beleidsmedewerker SYNTRUM

www.syntrum.be

1

levenslang
ondernemend
leren
ondernemen

Missie SYNTRA-netwerk

Waarom?

De Syntra zijn de hefboom om professionele dromen mee te helpen realiseren met het oog op de ontwikkeling van ondernemerschap, innovatie en een leven lang leren in Vlaanderen en Brussel

Hoe?

Via een geïntegreerde dienstverlening van screenen, adviseren, coachen, opleiden, begeleiden en testen worden zowel de professionele als de ondernemerscompetenties van ondernemers en hun medewerkers versterkt en zichtbaar gemaakt

2

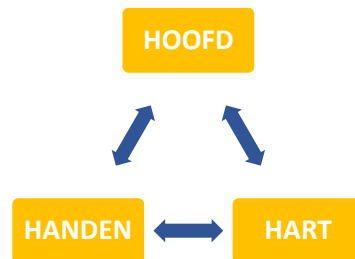
**levenslang
ondernemend
leren
ondernemen**

De erkende centra ondernemersvorming kunnen als actoren ondernemersvorming binnen het ecosysteem van **ondernemen** en **innoveren** een succesfactor zijn om de Vlaamse ondernemers en medewerkers op dit pad te brengen.

Om dit te realiseren zullen de centra gericht op de ondernemers en hun medewerkers een **leven lang leren** vorm geven.

Dit levenslang leren moet de Vlaamse ondernemers in staat stellen om vakmanschap te leren en te behouden, internationaal te concurreren, disrupties het hoofd te bieden én voorloper te zijn in de ontluikende waardeketens rond maatschappelijke transities als digitalisering, klimaat & energie, circulaire economie, ...

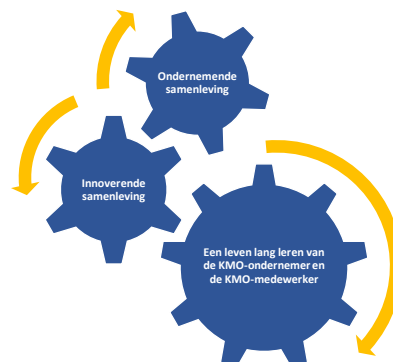
H³ - De SYNTRA staan voor de "denkende doener" en ontwikkelen geïntegreerd & toepassingsgericht talenten



3

A³ - De Syntra zijn de actor die mee vorm geven aan drie essentiële maatschappelijke transities

1. Actor i.f.v. de transitie naar een ondernemende samenleving
2. Actor i.f.v. de transitie naar een innoverende samenleving
3. Actor i.f.v. de transitie naar een leven lang leren van de KMO-ondernemer en de KMO-medewerker



**levenslang
ondernemend
leren
ondernemen**

4

Doelgroepen

Onze doelgroepenscope

SYNTRA richt haar dienstverlening naar ondernemers en hun medewerkers volgens de diverse fases van hun professionele levenscyclus EN naar ondernemende mensen die zich professioneel willen heroriënteren, reskillen of upskillen.

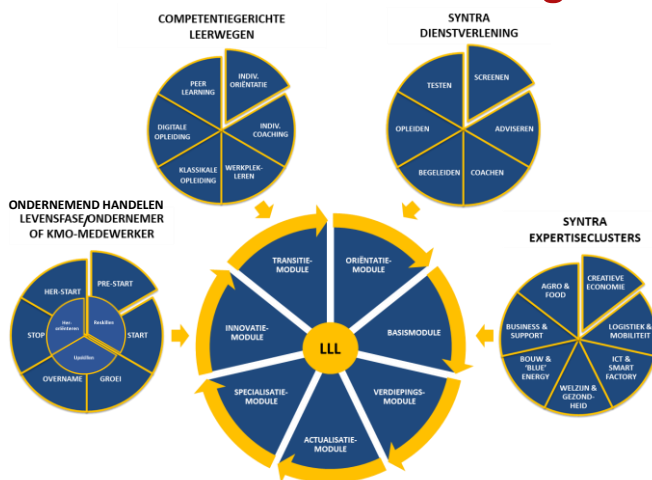
Binnen deze scope en de optiek van een leven lang 'ondernemend' en 'innoverend' leren zet SYNTRA interventielogica's op voor haar cursisten en docenten.

Een leven lang leren



5

Didactiek en interventielogica



ONTWIKKELMIX VOOR GEÏNDIVIDUALISEERDE ONDERNEMERSCHAPSTRAJECTEN (LEERUITKOMSTEN: DIEPGANG - GEÏNSTITUTIONALISEERD - GEVALIDEERD)

6

Beleidsaanbeveling

In functie van een optimale synergie binnen het relancebeleid is het SYNTRA-netwerk vragende partij voor een samenwerkingsovereenkomst met VDAB.

Deze samenwerkingsovereenkomst beoogt

- (1) een optimale benutting van de bestaande diensten (infrastructuur, kennis, methodieken & instrumenten)
- (2) de experimentele uitbouw van nieuwe diensten
- (3) de sterkere positionering van het SYNTRA-netwerk als *accelerator* van competentieversterkende acties die in een minder acute fase door VDAB & VDAB-partners kunnen opgeschaald / gestroomlijnd worden

SYNTRUM
sterk voor *syntra*

7

Inspiratiemenu (1/2)

- Uitbreiding opleidingsaanbod via bijkomende erkenning ondernemerschapstrajecten en opleidingsmodules
- Campagnes:
 - beroepskwalificerende trajecten voor jongeren via de leertijd (leren & werken) op basis van screening database VDAB
 - (beroeps)kwalificerende trajecten voor jongvolwassenen via VDO's (= ondernemerschapstrajecten die overdag aan een intensief ritme worden aangeboden) / PACT (= duale ondernemerschapstrajecten, 60% WPL en 40% CL) op basis van beroepsgerichte en leeftijdsgerichte screening database VDAB
 - (Beroeps) kwalificerende trajecten - knelpuntberoepen in combinatie met werkplekleren (via IBO, stageovereenkomst, ...) (80% WPL en 20% CL)

SYNTRUM
sterk voor *syntra*

8

Inspiratiemenu (2/2)

- Fast tracks (op basis van competentiescan vacatures en/of bedrijfsniveau (meso) en individueel niveau (micro)) i.f.v. vaststelling en wegwerken skills-gap en faciliteren van interne en externe jobtransities
- Bemiddeling i.f.v. ondernemerschap (cfr. rol VLAIO als regisseur ondernemersvorming).
- Raamakkoord voor sectoren en medewerkers uit sectoren in nood (eventsector AVIATO, toerisme, ...) via DAB-project
- Doorgedreven co-creatie online leren
- Pilootproject leerloopbaanbegeleiding
- ...



9

Expertenadvies relancebeleid
Vlaamse arbeidsmarkt

	OPGAVE 1 - JUISTE KEUZES MAKEN OM ONTWRICHTING TE BEHEERSEN	OPGAVE 2 - MOMENTUM AANGRIJPEN VOOR ARBEIDSINTENSIEF HERSTEL	OPGAVE 3 - DOORBRAKEN REALISEREN VOOR STRUCTURELE UITDAGINGEN
AANBOD	WERKEND VLAANDEREN STABILISEREN	OPLEIDINGSOFFENSIEF MET LOOPBAANFOCUS	STRUCTUREEL PROBLEEM VAN HOGE INACTIVITEIT OP ARBEIDSMARKT AANPAKKEN
VRAAG	VAN TIJDELIJK NAAR TIJDIG BIJ TIJDELIJKE WERKLOOSHEID	AANPASBAARHEID FACILITEREN	MAAK SUBSIDIES EN LASTEN- VERLAGINGEN VOOR WERKGEVERS SELECTIEVER
MATCHING	ACUTE SCHOMMELINGEN SNEL OPVANGEN VIA TIJDELIJKE TRANSITIES	RICHTING TRANSITIONELE ARBEIDSMARKT	VERDUBBELEN VAN OPLEIDINGSRENDEMENT
BELEIDS-INNOVATIE	DYNAMISCHE DATA & VACATURE WERKING VDAB	KRACHTIG UITBOUWEN VLAAMSE DATA INFRASTRUCTUUR	BELEID STRUCTUREEL MEER EVIDENCE-INFORMED/EVIDENCE- BASED MAKEN



10

**levenslang
ondernemend
leren
ondernemen**

Opgave 1: juiste keuzes maken om ontwrichingen te beheersen (1/3)

Aanbeveling	Mogelijke actie SYNTRA-netwerk
Initieer een Vlaams crisis-convenant met sectoren voor een activerend kader van opleiding en flexibilisering bij tijdelijke werkloosheid: digitaal opleidingspakket; tijdelijke interne en externe reallocatie	- Raamakkoord voor sectoren en medewerkers uit sectoren in nood (eventsector AVIATO, toerisme, ...) via DAB-project - Menukaart competentieversterkende activiteiten (kort, digitaal, to the point) in Vlaanderen en Brussel i.f.v. tijdelijke interne en externe transitie. - Werk-werk transitie faciliteren (via stageovereenkomst)
Zet in op een proactieve aanpak voor vroegtijdige detectie van bedrijven met nood aan intensievere competentie- en loopbaanondersteuning	Check up competenties aan de hand van competentiescan op macro (sector), meso (bedrijf) en micro-niveau (individu)

SYNTRUM
sterk voor **syntra**

11

**levenslang
ondernemend
leren
ondernemen**

Opgave 1: juiste keuzes maken om ontwrichingen te beheersen (2/3)

Aanbeveling	Mogelijke actie SYNTRA-netwerk
Maak van de toeleiding naar IBO (en andere vormen van werkplekleren) een speerpunt voor kandidaten met een migratieachtergrond en zorg voor een adequate ondersteuning en opvolging ervan.	- Bijkomende erkenning van dagopleidingen (= uitbreiding capaciteit) en bijkomend aanbod van competentieversterkende modules (= uitbreiding aanbod), gekoppeld aan werkplekleren - Instaan voor werkplekbeleiding, competentiecoaching en opvolging van het competentieverwervingsproces op de werkvloer i.f.v. duurzame tewerkstelling (met aandacht voor mensen met migratieachtergrond)

SYNTRUM
sterk voor **syntra**

12

**levenslang
ondernemend
leren
ondernemen**

Opgave 1: juiste keuzes maken om ontwrichtingen te beheersen (3/3)

Aanbeveling	Mogelijke actie SYNTRA-netwerk
Realiseer een substantiële toename van VDAB-bemiddelaars en sector-accounts voor detectie van reallocatie-noden bedrijven en vacature-behoefes in groei-bedrijven en -sectoren	Activering SYNTRA-netwerk van bedrijfscontacten en –adviseurs / bemiddelaars

SYNTRUM
sterk voor **syntra**

13

**levenslang
ondernemend
leren
ondernemen**

Opgave 2: momentum aangrijpen voor een arbeidsintensief herstel (1/2)

Aanbeveling	Mogelijke actie SYNTRA-netwerk
Maak voor eind 2020 werk van een <i>concreet actieplan levenslang leren</i> als concretisering van de conceptnota 'De Lerende Samenleving'? Levenslang leren is de sleutel om economische en maatschappelijke uitdagingen aan te pakken – engageer alle actoren tot gezamenlijke actie via duidelijke rolbepalingen en concrete doelstellingen die nauw gemonitord worden.	Actieve / activerende rol voor het SYNTRA-netwerk binnen het partnerschap levenslang leren
Werk een systeem van <i>competentiechecks</i> uit waarmee kwetsbare groepen actief benaderd worden op basis van data en via regionale sectoroverschrijdende partnerschappen – focus eerst op sectoren met grootste corona-impact en getroffen zelfstandigen	Competentiecheck zelfstandigen

SYNTRUM
sterk voor **syntra**

14

**levenslang
ondernemend
leren
ondernemen**

Opgave 2: momentum aangrijpen voor een arbeidsintensief herstel (2/2)

Aanbeveling	Mogelijke actie SYNTRA-netwerk
Initieer opleidingsoffensief naar alle Vlamingen, met duidelijke loopbaanfocus, onafhankelijk van het arbeidsmarktstatuut, en met bijkomende aandacht voor de meest kwetsbare profielen – ondersteun proces van een 'job manager' of 'job coach'	Experimentele introductie leerloopbaanbegeleiding
Ondersteun sterker en verbeter de kwaliteit van ondernemerschap bij personen met een migratieachtergrond	Addendum (ondersteund via ESF-middelen) bij de gesloten call VLAIO-SYNTRA

SYNTRUM
sterk voor **syntra**

15

**levenslang
ondernemend
leren
ondernemen**

Opgave 3: doorbraken realiseren voor structurele uitdagingen (1/2)

Aanbeveling	Mogelijke actie SYNTRA-netwerk
Vorm erkende loopbaancentra om tot talentcentra die advies op maat geven inzake loopbaan- en leerpaden.	Experimentele introductie leerloopbaanbegeleiders
Ontwikkel transversale opleidingen via een intersectoraal opleidingsfonds.	Actor voor ontwikkeling en uitvoering van transversale opleidingen (in opdracht van intersectoraal opleidingsfonds)
Maak werk van de erkenning van competenties die via e-leren worden verworven	- Erkenning e-leren SYNTRA voor VOV - Structurele samenwerking VDAB / SYNTRA i.f.v. co-creatie online leermodules - Ontwikkeling e-content voor werkenden (cfr. advies VIONA e-leren in Vlaanderen)

SYNTRUM
sterk voor **syntra**

16

Opgave 3: doorbraken realiseren voor structurele uitdagingen (2/2)

Aanbeveling	Mogelijke actie SYNTRA-netwerk
Zet versneld in op de uitrol van duaal leren als volwaardige leerweg	- Activering ongekwalificeerde schoolverlaters via duale leerwegen (positief alternatief) - Instaan (als service-organisatie) voor de werkplekbegeleiding, competentiecoaching en monitoring van het competentieverwervingsproces bij de uitbreiding van duaal leren naar het volwassenen en hoger onderwijs.
Test innovatief beleid vaker op experimentele schaal uit alvorens een verfijnde versie op Vlaams niveau uit te rollen.	Regelluwe omgeving binnen de gesloten VLAIO-call

SYNTRUM
sterk voor **syntra**

17

SYNTRUM
sterk voor **syntra**

CONTACTEER ONS

www.syntrum.be

info@syntrum.be

Havenlaan 86c bus 209

1000 Brussel

De maatschappelijke zetel van SYNTRUM is gevestigd in de gebouwen van Tour & Taxis.

www.syntrum.be

18