

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 17
van **ILSE MALFROOT**
datum: 8 oktober 2020

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Hervorming arbeidsmarkt - Werkzaamheidsgraad van 80 procent

“Meer mensen aan de slag”, zo luidt het motto van de nieuwe Federale Regering onder leiding van Alexander De Croo. Deze doelstelling in het regeerakkoord is echter onrealistisch, zelfs zonder de impact van de coronacrisis. Tegelijk blijven fundamentele hervormingen op de arbeidsmarkt uit.

De ambitie om de werkzaamheidsgraad op te krikken naar 80 procent is overgenomen uit het Vlaamse regeerakkoord.

Tachtig procent van de actieve bevolking moet in 2030 aan de slag. Eenvoudig gesteld: meer mensen aan het werk zorgt ervoor dat de overheid minder uitkeringen moet betalen en dat de belastinginkomsten stijgen.

1. In welke maatregelen voorziet de huidige Vlaamse Regering om de arbeidsmarkt te hervormen? Welk impact wordt verwacht?
2. Langdurig zieken zullen worden aangemoedigd om opnieuw aan de slag te gaan.
Hoe zal de minister de langdurig zieken, maar ook de werkgevers aanmoedigen om opnieuw aan de slag te gaan?
3. Hoe zal de minister omgaan met de uitkeringen die inactieven momenteel ontvangen? Welke valkuilen ziet de minister?
4. Hoe zal de minister langdurig werklozen activeren, rekening houdende met het feit dat de jobbonus een beperkt effect heeft en dat de Federale Regering plannen heeft om de werkloosheidsuitkeringen niet sneller te laten dalen in de tijd? Hoe zal hij die uitdaging aangaan?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 17 van 8 oktober 2020

van **ILSE MALFROOT**

1. Ik verwijs graag naar het relanceplan Vlaamse veerkracht met tal van maatregelen en initiatieven rond opleiding, activering en digitale transformatie. Zoals u weet ben ik in overleg met de sociale partners om tot een VESOC-akkoord te komen hierover. We zijn in de laatste rechte lijn naar een akkoord. Van zodra er nieuws is hierover, zal ik het Vlaams Parlement daarover inlichten. Daarnaast vormen de maatregelen zoals opgenomen in het Vlaams regeerakkoord en het eerder afgesloten VESOC-engagement van februari 2020 de basis voor de verdere stappen op de arbeidsmarkt.
2. Op 22 september organiseerde VDAB een webinar Na V komt W, u kan via de link het webinar hier herbekijken:
https://www.bigmarker.com/pfl/VDAB?fbclid=IwAR34BX9tVAEvlj_H5vL9yZGcTWadc818_SVSU0FA6oKRAAtSns0j4uWWsaA . Op 8 december breien we hier een vervolg aan met verschillende online workshops die op de verschillende aspecten zullen dieper inzoomen met de bedoeling om tot concrete acties te komen. We werken op verschillende vlakken: een update van het samenwerkingsakkoord tussen VDAB, GTB, RIZIV en VICO (Vlaams Intermutualistisch College), ESF-oproepen (waaronder de oproep naar inclusieve werkgevers en de oproep Outreach & Activering),... we willen komen tot een concreet actieplan dat vanuit allerlei facetten de activering van langdurig zieken zal versterken.
3. We werken de dienstverlening van VDAB en partners uit in functie van de competenties en drempels die personen ervaren naar betaald werk. Momenteel lopen bij VDAB diverse oefeningen om de verschillende groepen van personen zonder uitkering of met een andere uitkering dan een werkloosheidsuitkering op een passende manier te kunnen bereiken, ondermeer via partnerschappen. Het is de bedoeling dat we voor deze groep de drempels in de dienstverlening wegwerken zodat we hen ook optimaal kunnen activeren. Wat de institutionele drempels betreft, deze verbonden aan hun uitkering, hiervoor gaan we in overleg met de federale overheid en zetten we in op samenwerking, zoals de samenwerking met RIZIV, met de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid,...
4. Voor langdurig werkzoekenden kennen we in Vlaanderen reeds een aantal instrumenten, zoals tijdelijke werkervaring, wijk-werken,... We zullen deze maatregelen bijsturen zodat de begeleiding naar werk voor deze doelgroep beter kan verlopen. Voor werkgevers die langdurige werkzoekenden aanwerven hebben we een financiële incentive (aanwervingsincentive voor langdurige werkzoekenden).