



Vlaams
Parlement

ingediend op **13-R** (2020-2021) – Nr. 1
28 oktober 2020 (2020-2021)

Beleids- en begrotingstoelichting

Gelijke Kansen, Integratie en Inburgering
Begrotingsjaar 2021

I. INHOUDSTAFEL

I.	INHOUDSTAFEL	2
II.	INLEIDING DOOR DE MINISTER	4
III.	SAMENVATTING	5
IV.	ISE GELIJKE KANSEN	8
	SD 1 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt	8
	OD 1.3 We bestrijden alle vormen van discriminatie en racisme.....	8
	SD 3 'Gelijke Kansen': We werken de maatschappelijke drempels weg die individuen weerhouden van volwaardige participatie.....	9
	OD 3.1 We bevorderen de evenwichtige participatie van mannen en vrouwen aan de verschillende domeinen van de samenleving.....	9
	OD 3.2 We bestrijden alle vormen van gendergerelateerd geweld en grensoverschrijdend gedrag	10
	OD 3.3 We bestrijden de structurele barrières die het welbevinden van LGBTQI+ personen belemmeren	11
	OD 3.4 We realiseren de inclusie (volwaardige maatschappelijke participatie) van mensen met een handicap	12
	OD 3.5 We maken van Vlaanderen een integraal toegankelijke regio	12
	SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.....	14
	OD 4.1 We optimaliseren de coördinatie over het horizontale gelijkekansen- en Integratiebeleid	14
	OD 4.2 We versterken de beleidsuitvoerende actoren in hun opdracht	14
	OD 4.3 We ondersteunen lokale besturen als regisseur omdat samenleven in diversiteit in de eerste plaats lokaal gebeurt.....	14
	OD 4.4 We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap met het middenveld	14
	OD 4.5 We werken aan een wetenschappelijk onderbouwd beleid	15
	Budgettair kader voor het begrotingsjaar.....	16
V.	ISE INTEGRATIE EN INBURGERING	19
	SD 1 Strategische doelstelling 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt	19
	OD 1.1 Vlaanderen versterkt de sociale samenhang door netwerken te stimuleren die het sociaal weefsel vormen	19
	OD 1.2 We zorgen voor een evenredige participatie van burgers op domeinen zoals onderwijs, arbeidsmarkt, wonen, enz.	20

OD 1.3 We bestrijden alle vormen van discriminatie en racisme.....	21
OD 1.4 We stimuleren ieders identiteitsontwikkeling vanuit de gedeelde sokkel van Verlichtingswaarden	21
SD 2 Strategische doelstelling 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen we hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving.	22
OD 2.1 We maken het inburgeringsbeleid slagkrachtiger.....	22
OD 2.2 We versterken de taalverwerving van het Nederlands	23
OD 2.3 We versterken het inzicht in onze Vlaamse samenleving, haar werking en haar geschiedenis	24
OD 2.4 We versterken de economische zelfredzaamheid	24
OD 2.5 We zetten in op participatie en netwerk	25
SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijke kansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.....	26
OD 4.1 We optimaliseren de coördinatie over het horizontale gelijkekansen- en Integratiebeleid	26
OD 4.2 We versterken de beleidsuitvoerende actoren in hun opdracht.....	26
OD 4.3 We ondersteunen lokale besturen als regisseur omdat samenleven in diversiteit in de eerste plaats lokaal gebeurt.....	27
OD 4.4 We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap met het middenveld	28
OD 4.5 We werken aan een wetenschappelijk onderbouwd beleid	28
OD 4.6 We werken actief mee op internationaal niveau en leren van buitenlandse goede praktijken.....	29
Budgettair kader voor het begrotingsjaar.....	29
VI. APPARAATSKREDIETEN EN BEGROTINGSPROGRAMMA'S ZONDER BELEIDSVELD	37
VII. LIJST MET AFKORTINGEN.....	37
VIII. BIJLAGE 'OVERZICHT BELEIDS- EN REGELGEVINGSINITIATIEVEN'	38
1. GEPLANDE BELEIDSINITIATIEVEN.....	38
2. BELEIDSEVALUATIES EN ONDERZOEKSINITIATIEVEN	39
3. NIEUWE EN BELANGRIJKE WIJZIGINGEN VAN VLAAMSE DECRETEN EN BESLUITEN VLAAMSE REGERING	40
4. DECREETSEVALUATIES	41

II. INLEIDING DOOR DE MINISTER

2020 was een bijzonder en bewogen jaar. De COVID-19-crisis heeft op het samenleven een grote impact gehad. Het Economisch en Maatschappelijk Relancecomité stelt vast dat de uitdagingen voor het maatschappelijke weefsel zeer groot zijn. Ik ben heel trots dat de sector van gelijke kansen, integratie en inburgering mee het voortouw heeft genomen in het zoeken naar oplossingen. Het snel voorzien van meertalige informatie over de maatregelen van de overheid en de preventie van corona in 28 contacttalen naast het Nederlands was een mooie en belangrijke realisatie van de Agentschappen Integratie en Inburgering. Ook de versnelde digitalisering en het afstandsonderwijs waardoor de inburgeringscursussen konden doorgaan en er geëxperimenteerd werd met nieuwe leervormen om zo meer inburgeraars te bereiken is iets waar ik trots op ben. Het agentschap Inter voorzag dan weer maatregelen om onze anderhalve-meter samenleving ook toegankelijk te houden voor mensen met een beperking.

Ik wil de adviezen van het Economisch en Maatschappelijk relancecomité dan ook ter harte nemen en zowel binnen mijn eigen bevoegdheden als binnen het horizontale beleid inzetten op de noden en mogelijkheden die werden gedetecteerd. Vooral het inclusief denken zal ik via al de beleidsinstrumenten die ik ter beschikking heb, ten volle nastreven. Daarnaast wil ik ook extra aandacht schenken aan de beleidsaanbevelingen rond de digitale relance en e-inclusie, het dynamiseren van onze arbeidsmarkt en het werken aan een permanent lerende samenleving. Op vlak van digitalisering wil ik tegen eind 2021 een gedigitaliseerde en gecombineerde (digitaal-klassikaal) cursus maatschappelijke oriëntatie realiseren. We bieden verder kansen via uitleenbare chromebooks en vorming op maat voor zowel het personeel als de inburgeraars op vlak van digitale vaardigheden. Ik bekijk hoe we werk kunnen maken van een versnelde digitalisering in de inburgeringstrajecten.

COVID-19 stelde ook andere uitdagingen rond gelijke kansen in een bijzonder daglicht. Ik zal hiervoor extra aandacht hebben in de algemene relancestrategieën. Zo is er de fragiele positie van mensen met een handicap. Zowel zijzelf als hun naasten ervoeren een grote impact van de COVID-19-maatregelen op vlak van ondersteuning, werk, gezondheidszorg, onderwijs en het maatschappelijke leven. Op vlak van gender is het belangrijk voldoende aandacht te hebben voor de sociaaleconomische positie van vrouwen. Ook het opgelopen aantal meldingen van intrafamiliaal en partnergeweld verdient extra aandacht.

De COVID-19-crisis zal zeker ook in 2021 nog een grote impact hebben op de arbeidsmarkt. Het is belangrijk vooruit te denken op basis van knelpuntsectoren en toekomstsectoren en burgers te oriënteren op basis van bestaande en nieuw aangeleerde competenties. Daarom koos de Vlaamse Regering met de hertekening van het inburgeringsbeleid ervoor dat elke inburgeraar zich bij intake door het Agentschap ook meteen inschrijft bij VDAB en uiterlijk twee maanden daarna. Op deze manier kan de VDAB inburgeraars toeleiden naar werk of naar gerichte opleidingen en werkervaringsstages op basis van hun voorgeschiedenis en talenten.

Het economisch relancerapport gaf ook aan dat vrijwilligerswerk een fundamentele bouwsteen kan zijn als springplank richting werk en verdere maatschappelijke participatie. Dit bevestigt het belang van de nieuwe 4^e pijler in het inburgeringstraject en de lokale proeftuinen 'sociale netwerking en participatie'. Het comité stelt als positieve evolutie naar aanleiding van Corona ook een grotere betrokkenheid en solidariteit. Deze evolutie, waar ik ook mee heb op ingezet, zal ik ook verder ter harte nemen in 2021 met o.a. een beeldvormingscampagne, het project 'Samenleven in diversiteit', de multiplicatie van goede praktijken in lokale besturen, enz.

III. SAMENVATTING

Het komende jaar zet ik verder in op de uitdagende doelstellingen uit het Vlaams regeerakkoord 2019-2024: het realiseren van een inclusieve samenleving en het creëren van gelijke kansen voor alle burgers opdat iedereen volwaardig en evenredig kan participeren aan de samenleving. Voor nieuwkomers evolueren we naar een aanpak waarbij we meer inspanningen vragen aan wie toetreedt tot onze samenleving, maar bieden we hen ook meer kansen. Tegelijkertijd voeren we ook de inspanningen op om meer “met” en minder “naast” elkaar te leven.

Op vlak van gelijke kansen bereid ik het komende jaar de oprichting van het Vlaams onafhankelijk gelijkekansencentrum verder voor. Hiervoor inspireren we ons op sterke praktijken. Ook zal ik in 2021 de doeltreffendheid van het Vlaamse gelijkekansendecreet verbeteren. Het eindrapport van het Centraal Expertencomité Monitoring Discriminatie zal ook de basis vormen voor verdere initiatieven omtrent de monitoring van discriminatie op niveau van de Vlaamse overheid als werkgever en als basis voor lokale besturen.

Wanneer mensen geconfronteerd worden met discriminerende uitspraken, of er getuige van zijn, is het niet altijd gemakkelijk om een gepaste reactie te geven. Vaak is er sprake van handelingsverlegenheid - ook voor begeleiders van jongeren (leerkrachten, jeugdwerkers, opvoeders,...). Ik wil dan ook begeleiders van jongeren versterken, opdat zij van handelingsverlegenheid tot aangepaste handelingsreflexen kunnen komen. Hiernaast zal ik ook initiatieven nemen die genuanceerde beeldvorming bevorderen en stereotypen bestrijden. In het bijzonder wil ik hierbij oog hebben voor de bewust of onbewust kwetsende impact van sociale media op het vlak van racisme, discriminatie, cyberpesten, seksisme en stereotiepe beeldvorming.

Voor het bevorderen van de evenwichtige participatie van mannen en vrouwen aan de verschillende domeinen van de samenleving wil ik, samen met mijn collega van jeugd, in 2021 een consortium van relevante partners de opdracht geven om online content te ontwikkelen, gericht op jongeren. Doel is om hen inzichten te geven over gelijkenissen en verschillen, hen weerbaarder te maken bij discussies en de respectvolle en genuanceerde dialoog te bevorderen. De focus ligt op genderthema’s, geaardheid, herkomst en handicap. Ik ga ook op zoek naar projecten waarmee we gendermechanismen erkennen, blootleggen en aanpakken. Zo willen we actief vaderschap promoten en de ongelijke zorgverdeling (zorgkloof) verkleinen; ik onderzoek met mijn collega bevoegd voor Welzijn, Volksgezondheid en Gezin waar we hier synergiën kunnen creëren. Samen met mijn collega-ministers bevoegd voor onderwijs, welzijn en werk gaan we in 2021 op zoek naar hefbomen die voor een evenwichtiger gendermix in studie- en beroepskeuzes kunnen zorgen.

De Vlaamse Regering onderneemt verder actie rond gendergerelateerd geweld en zal ook deelnemen aan de Europese survey hieromtrent. Bijzondere aandacht gaat naar geweld op vrouwen met een handicap, op LGBTQI+ en eerdergerelateerd geweld. We bekijken hiervoor o.a. het belang van genuanceerde beeldvorming en de rol die lokale besturen kunnen spelen. Een aandachtspunt hierbij is de school- en jongerencontext. In 2021 wordt het nieuwe interfederaal actieplan LGBTQI gelanceerd. Ik coördineer de Vlaamse bijdrage voor dit plan.

Het kruispunt handicap en buitenlandse herkomst ontsnapt tot op vandaag aan de beleidsaandacht. De groep blijft geheel onzichtbaar. Ik verken, samen met mijn collega bevoegd voor Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, het terrein en bekijk de beleidsopportuniteiten en onderzoeksnoten voor Vlaanderen.

Voor de inclusie van personen met een handicap blijft ik met mijn collega's bevoegd voor jeugd, welzijn en sport verder inzetten op inclusieve vrijetijdsbesteding en sportdeelname van kinderen en jongeren met een handicap. Omdat de ervaringsdeskundigheid en betrokkenheid van mensen met een handicap binnen het beleid van kapitaal belang is, evalueren we het pilootproject NOOZO. Nog onderbelicht zijn maatregelen gericht naar mensen met een verstandelijke beperking, alsook het kruispunt handicap en buitenlandse herkomst – voor dit laatste start ik in 2020 met een initiatief, samen met mijn collega bevoegd voor Welzijn, Volksgezondheid en Gezin.

Om van Vlaanderen een open en integraal toegankelijke regio te maken zal ik Inter verder versterken en samen met mijn collega bevoegd voor Ruimtelijk Ordening de contouren uitwerken voor een herijkt regelgevend kader inzake de integrale toegankelijkheid. De principes van Universal Design wil ik ook sterker integreren in ontwerpopleidingen en stimuleren bij lokale en bovenlokale beleidsmakers.

Op vlak van integratie wil ik in eerste instantie de goede praktijken betreffende positief samenleven sterker onder de aandacht brengen. Op die manier wil ik lokale besturen en organisaties inspireren en ondersteunen om werk te maken van meer diversiteit en het tegengaan van segregatie. Dit gebeurt onder meer met het project 'samenleven in diversiteit' van de VVSG, de campagne 'Vlaamse Helden', de proeftuinen 'sociale netwerking en participatie', de multiplicatie van goede praktijken door de Agentschappen Integratie en Inburgering en een uitbreiding van het project School in Zicht. Vanaf 1 maart 2021 wordt ook de participatieorganisatie erkend die expertise bundelt met betrekking tot de participatie van mensen met een buitenlandse herkomst in functie van het formuleren van beleidsadviezen.

Bijzondere aandacht gaat ook naar het tegengaan van polarisatie, waarvoor ik in het kader van het actieplan ter preventie van gewelddadige radicalisering, extremisme, terrorisme en polarisatie de nodige acties zal nemen en ondersteuning zal bieden.

Voor het stimuleren van identiteitsontwikkeling vanuit de gedeelde sokkel van Verlichtingswaarden zal ik voortbouwen op de evaluatie van de projecten 'positieve identiteitsontwikkeling bij jongeren', de werking van de VILD en de expertengroep via CIRRA. Daarnaast zal ik een wetenschappelijk onderzoek opstarten naar de ervaringen van personen die afstand nemen van hun religie of levensbeschouwing of die van religie of levensbeschouwing veranderen.

De nota 'Hertekening inburgeringstraject' van de Vlaamse regering van 17 juli 2020 zal samen met het Vlaams Regeerakkoord de basis vormen voor het legistiek wijzigingstraject rond de hertekening van het inburgeringsbeleid, dat in 2020 en 2021 zal lopen. Het doel is om het nieuwe inburgeringsbeleid effectief te laten starten op 1 januari 2022. Hierbij is er oog voor het versterken van de taalverwerving van het Nederlands, het inzicht in onze Vlaamse samenleving, de economische zelfredzaamheid en de maatschappelijke participatie en netwerking. We zetten ook resoluut in op digitalisering van het aanbod en het ontwikkelen van digitale vaardigheden bij de inburgeraars. We ontwikkelen de nodige tools in het kader van de hertekening van inburgering en zorgen ervoor dat de agentschappen integratie en inburgering en het Huis van het Nederlands Brussel operationeel voorbereid zijn. In 2021 willen we ook de aanzet geven tot het ontwikkelen van een vervolgtraject voor ex-inburgeraars. Dit traject moet hen versterken in hun opleidings- en arbeidsmarktpositie.

Ik rol de nieuwe aanpak van het horizontale beleid inzake gelijke kansen en integratie verder uit. Met een ééngemaakt beleidsplan, het Horizontaal Integratie- en

Gelijkekansenbeleidsplan 2019-2024 zet ik, samen met mijn collega-ministers, volop in op een volwaardig gelijke kansen- en integratiebeleid binnen alle beleidsdomeinen. Er zijn tien doelstellingen bepaald waar alle domeinen aan zullen bijdragen binnen hun eigen beleid; en er is een actieplan opgesteld met als focus vernieuwende acties die ik in co-creatie met mijn collega's opzet én waar de nodige middelen voor worden voorzien.

We versterken de lokale besturen als regisseur van het lokale integratie- en gelijke kansenbeleid via o.a. vorming en proeftuinen.

Verder werk ik aan een wetenschappelijk onderbouwd beleid met oog voor onderzoek en valorisatie, werken we actief mee op internationaal niveau en leren we van buitenlandse goede praktijken.

TOTAAL – GELIJKE KANSEN, INTEGRATIE EN INBURGERING, excl. apparaatsuitgaven en programma B

	(duizend euro)				
	AO	TO	LO	VAK	VEK
BA 2020	100	0	0	87.711	88.635
Bijstelling BO 2021	0	0	0	6.505	7.178
BO 2021	100	0	0	94.216	95.813

PROGRAMMA SF – GELIJKE KANSEN EN INTEGRATIE EN INBURGERING

	(duizend euro)				
	AO	TO	LO	VAK	VEK
BA 2020	100	0	0	87.711	88.635
Bijstelling BO 2021	0	0	0	6.505	7.178
BO 2021	100	0	0	94.216	95.813

IV. ISE GELIJKE KANSEN

SD 1 ‘Samenleven’: We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt

OD 1.3 We bestrijden alle vormen van discriminatie en racisme

De Vlaamse Regering heeft beslist om vanaf 2023 het samenwerkingsakkoord met Unia stop te zetten en een Vlaams onafhankelijk gelijkekansencentrum op te richten. Dat gelijkekansencentrum zal werken op basis van de anti-discriminatiewetgeving en zal de opdrachten van Unia en de genderkamer van de Vlaamse Ombudsdienst bundelen. Dit gelijkekansencentrum schakelt zich in in een interfederaal mensenrechtenmechanisme conform de principes van Parijs om een A-status te behalen. Het komende jaar bereid ik de oprichting van dit nieuwe orgaan verder voor en laat me daarbij inspireren door sterke praktijken. Ik zal tevens de belangrijkste stakeholders consulteren. In tussentijd loopt de samenwerking met UNIA optimaal verder.

Daarnaast bekijk ik, op basis van de resultaten van een recente evaluatiestudie van het Vlaamse gelijkekansendecreet, hoe ik de doeltreffendheid van het juridische kader rond het non-discriminatiebeleid, evenals de gerechtelijke toepassing van het decreet, kan verbeteren. De eerder ingezette procedure tot de wijziging van het decreet houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt en het decreet houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid wordt begin 2021 afgerond.

Op basis van het eindrapport van het Centraal Expertencomité Monitoring Discriminatie, zal ik initiatieven nemen omtrent de monitoring van discriminatie, die kunnen toegepast worden door de Vlaamse overheid als werkgever en de lokale besturen. Ik zal alvast zelf een sensibiliserende nulmeting bij de Vlaamse overheid laten uitvoeren om zicht te krijgen op de aard en de grootte van discriminatie bij personeelsaangelegenheden (vb. bij aanwerving of bevordering).

Via onder meer het Vlaams horizontaal beleid inzake racisme zal ook een bijdrage worden geleverd aan het Interfederaal Actieplan inzake racismebestrijding. Hetzelfde geldt voor het Interfederaal Actieplan rond LGBTQI+ en Nationaal Actieplan Gendergerelateerd Geweld. Ik zal daarbij toezien op de coherentie daarvan met het Vlaamse horizontale beleid inzake gelijke kansen en integratie. Daarnaast zal ik afstemmen met de federale overheid over een gecoördineerde aanpak van deze interfederale actieplannen

We blijven elke vorm van discriminatie bestrijden en waar nodig nemen we gerichte beleidsinitiatieven om specifieke vormen van discriminatie aan te pakken.

Ik zal ook tools en methodieken laten ontwikkelen om de handelingsverlegenheid weg te nemen bij personen die - zij het zelf of als getuige - geconfronteerd worden met discriminerende uitspraken of handelingen. Ik ga hierbij van start met begeleiders van jongeren: in 2020 geef ik, samen met mijn collega bevoegd voor Jeugd, de opdracht aan een consortium van relevante partners om de bestaande expertise te bundelen en aan te vullen. Daarnaast gaan we aan de slag rond onbewuste vooroordelen (unconscious bias), die vaak aan de basis liggen van discriminatie. We brengen in kaart wat reeds bestaat aan tools, methodieken en trainingen om deze thematiek naar de oppervlakte te brengen en vullen aan waar nodig.

We weten dat discriminerend gedrag dikwijls getriggerd wordt door vooroordelen die op hun beurt mede gevoed worden door stereotiepe beelden die abstractie maken van de diversiteit die iedere mens eigen is. Ik neem daarom initiatieven die genuanceerde beeldvorming bevorderen en stereotypen bestrijden. Ik ga in dialoog met mijn collega's

bevoegd voor cultuur, jeugd, sport, media en economie, wetenschap en innovatie, ... om te bekijken welke bijdrage de sectoren uit deze beleidsdomeinen kunnen leveren aan genuanceerde beeldvorming.

In 2020 lanceerde ik een nieuwe opdracht voor de uitbreiding en dynamisering van het beheer van de expertendatabank. Dit instrument heeft tot doel om experts uit groepen die in de media minder makkelijk aan bod komen, extra onder de aandacht te brengen van journalisten en media-actoren. Nadruk in 2021 ligt enerzijds op het activeren en versterken van experts en anderzijds op het pro-actiever en op maat promoten van het instrument bij journalisten en media-actoren (inclusief de commerciële). Ik koppel hierover terug naar mijn collega bevoegd voor Media.

Sociale media zijn een relatief nieuwe ruimte waarbinnen gangbare omgangsvormen vaak nog niet zijn uitgekristalliseerd. De anonimiteit en/of de fysieke afstand die kenmerkend is voor online sociale contacten lijkt soms agressie in de hand te werken en stereotyperingen kunnen snel uitmonden in haatspraak, seksisme of cyberpesten. Samen met mijn collega bevoegd voor media onderzoek ik welke acties mogelijk zijn om sociale mediagebruikers bewust te maken van de nodige online etiquette m.b.t. racisme, non-discriminatie, cyberpesten, seksisme en stereotiepe beeldvorming; alsook hoe daar mee om te gaan.

[SD 3 'Gelijke Kansen': We werken de maatschappelijke drempels weg die individuen weerhouden van volwaardige participatie](#)

OD 3.1 We bevorderen de evenwichtige participatie van mannen en vrouwen aan de verschillende domeinen van de samenleving

Gender als maatschappelijk ordeningsprincipe heeft een grote impact op de concrete leefomstandigheden en de participatie van vrouwen en mannen. Dit is nadelig voor ons allemaal. Ook voor personen wiens genderidentiteit niet aansluit bij deze tweedeling.

Gedurende hun gehele leven krijgen mensen te maken met genderstereotypen. Ik wil dit mechanisme naar de oppervlakte brengen en tastbaar maken bij het brede publiek. Zo versterken we burgers in het maken van vrije keuzes en informeren we over en sensibiliseren we rond de maatschappelijke gevolgen van normatief denken rond mannelijkheid en vrouwelijkheid. Hiertoe gebruiken we o.a. de website Genderklik zodat de beschikbare informatie vlot de huiskamer binnenkomt en het actualiteitsdebat kan inspireren. We richten ons ook expliciet op jongeren en sociale media. Ik geef, samen met mijn collega-minister bevoegd voor Jeugd, een consortium van relevante partners de opdracht om online content te ontwikkelen om jongeren te inspireren en discussies aan te gaan over genderthema's. We pakken dit breed aan: ook thema's als geaardheid, herkomst en handicap en het omgaan met gelijkenissen én verschillen, komen aan bod.

Mannen en vrouwen nemen nog steeds niet op een evenwaardige manier deel aan de arbeidsmarkt. Ze krijgen nog niet altijd dezelfde loopbaankansen en hebben niet dezelfde loopbaanuitkomsten. Vele factoren spelen hierin een rol, waaronder het gegeven dat vrouwen algemeen meer (onbetaalde) zorgtaken in het gezin opnemen dan mannen en daardoor vaker terugvallen op deeltijdse loopbanen. Ondertussen geven steeds meer mannen aan hun vaderrol actiever te willen invullen, maar nog tegen drempels aan te lopen. Ik ga daarom op zoek naar projecten waarmee we actief vaderschap promoten, gericht op de vaders zelf en op intermediären als Kind en Gezin, kraamafdelingen... We hebben daarbij oog voor het culturele perspectief, nieuwe relatievormen, etc. Ik onderzoek

samen met mijn collega bevoegd voor Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, welke synergiën we kunnen creëren.

Eveneens eigen aan de loopbaankloof zijn de verschillen op vlak van gender in studie- en beroepskeuzes. Terwijl meisjes de voorbije jaren meer hun weg vonden richting STEAM-richtingen, blijft de beweging van mannen richting zorgopleidingen- en beroepen nog uit. Samen met mijn collega's bevoegd voor Werk, Onderwijs en Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, bekijk ik waar de hefboomen zitten en hoe we ook deze beweging meer kunnen stimuleren. Ook in de onderwijsberoepen zien we, afhankelijk van vakken en niveau (basis-, secundair- en hoger onderwijs) een onevenwichtige gendervetegenwoordiging; mijn collega bevoegd voor Onderwijs brengt de diversiteit in het lerarenkorps, naar geslacht en herkomst, op een objectieve en fijnmazige manier in kaart.

Hoewel we steeds meer barsten zien in het zogenaamde glazen plafond blijven de meerderheid van de zaakvoerders mannen. Er is ook een overwicht aan mannen in de bestuursraden (hoe groter het bedrijf, hoe groter het overwicht mannen), uitvoerende politieke mandaten en bij de top van de ambtenarij. Er zijn nochtans goede bedrijfseconomische argumenten om meer vrouwen een plaats te geven in de top van een onderneming of organisatie: een grotere genderdiversiteit leidt tot betere besluitvorming en een betere afspiegeling van de relevante stakeholders. Heel wat projecten en beleidsinitiatieven in het verleden trachtten hierop een antwoord te geven. Ik maak een analyse van de belangrijkste inzichten en ervaringen en ga na welke oriëntatie toekomstige beleidsinitiatieven nodig hebben.

OD 3.2 We bestrijden alle vormen van gendergerelateerd geweld en grensoverschrijdend gedrag

De Vlaamse Regering bestrijdt gendergerelateerd geweld door in te zetten op het doorbreken van stereotypes en taboes, door kennis en inzicht te verwerven in de achterliggende mechanismen van geweld en door multidisciplinair te werken aan preventie, bescherming en vervolging. Geweld moet vanuit de verschillende beleidsniveaus worden aangepakt. Via nationale actieplannen (NAP) waarbij de federale overheid, de gemeenschappen en de gewesten zijn betrokken, wordt dit beleid geconcretiseerd.

In het kader van dit plan, zorg ik samen met mijn collega's van Welzijn en Justitie voor de cofinanciering en deelname van Vlaanderen aan de Europese survey inzake gendergerelateerd geweld. De enquête zal peilen naar de prevalentie en vormen van gendergerelateerd geweld in België en een Europese vergelijking mogelijk maken.

Ik ga ook aan de slag met de aanbevelingen uit een eerder gelijkemansonderzoek naar geweld op vrouwen met een handicap. Concreet zal ik via praktijkonderzoek nagaan hoe het gesteld is met de relationele en seksuele vorming van jongeren met een beperking. Ik bekijk welke initiatieven in de sfeer van de opvolging van slachtoffers/daders met een handicap kunnen worden opgezet.

Eergerelateerd geweld (zoals bijvoorbeeld genitale verminking, gedwongen huwelijken) is een specifieke vorm van gendergerelateerd geweld die om een gerichte aanpak vraagt. We exploreren de noden op het terrein.

Stereotiepe verwachtingen rond mannelijkheid en vrouwelijkheid zijn mede een voedingsbodem voor gendergerelateerd geweld. Dit blijkt uit bevindingen binnen het internationaal erkend en wetenschappelijk onderbouwd H/M/D programma van Promundo. . Het is belangrijk om hier vanaf jonge leeftijd aandacht voor te hebben. Ook naar dit

preventieve luik zal mijn aandacht gaan door, in samenwerking met mijn collega van Jeugd en Media kritisch denken en online etiquette bij jongeren te stimuleren. We begeleiden kinderen en jongeren in het inschatten van de kwaliteit van online informatie en nieuws en om dit op een verantwoorde wijze in een maatschappelijk debat te gebruiken. Ze leren weerbaar en geweldloos omgaan met discussies, met een belangrijke focus op gender.

OD 3.3 We bestrijden de structurele barrières die het welbevinden van LGBTQI+ personen belemmeren

Geweld op LGBTQI+ personen blijft een snijdend probleem dat doortastend moet worden aangepakt. Het aantal meldingen stijgt en tegelijkertijd blijven heel wat feiten nog onder de radar. Via een ruime bevraging, die verder bouwt op eerdere studies uit 2013, breng ik de problematiek en de evoluties in kaart. Het twee jaar durende onderzoek zal een beeld geven van de aard, omvang en impact van geweldservaringen, de meldings- en aangiftebereidheid, de relevante actoren bij hulp en herstel en de rol van (lokale) beleidsactoren en/of andere instanties zoals middenveldorganisaties (vb. in het kader van sensibilisering, slachtofferhulp, psychisch welzijn etc.). Extra aandacht gaat naar de diversiteit binnen de groep van LGBTI-persoon op vlak van gender, leeftijd, herkomst en handicap.

Parallel, ga ik reeds op zoek naar projecten die slachtoffers ondersteunen. Ook met initiatieven gericht op correcte en genuanceerde beeldvorming over LGBTQI+ bied ik dit geweldprobleem mee het hoofd. Ik ga na welke rol de lokale besturen in deze kunnen opnemen,

Daarnaast ga ik aan de slag met de aanbevelingen die voortkomen uit volgende twee beleidsvoorbereidende onderzoeken die eind 2020 worden opgeleverd.

Zo werden enerzijds de ervaringen van LGBTQI+-personen van een aantal buitenlandse herkomstgroepen verzameld en liet ik anderzijds een eerste nulmeting uitvoeren naar de kennis en attitude bij de Vlaming ten aanzien van personen met een variatie in geslachtskenmerken (intersekse). Beide onderzoeken bieden handvaten voor initiatieven richting beeldvorming en empowerment.

Samen met de beleidsdomeinen media en jeugd zet ik verder in op het informeren over en sensibiliseren rond de gevolgen van hetero- en gendernormativiteit in jongerencontext. Ik bekijk hoe we alle reeds ontwikkelde materialen, instrumenten en methoden rond het doorbreken van heteronormatief denken, genderongelijkheid, maar ook rond interculturele beeldvorming en omgaan met discriminerende uitspraken of gedrag, in kaart kunnen brengen, kunnen nagaan of er lacunes zijn en op welke punten de instrumenten moeten worden versterkt en geactualiseerd. Er wordt ook onderzocht hoe jongeren via jeugdwerkers, begeleiders,... versterkt kunnen worden om van handelingsverlegenheid tot aangepaste handelingsreflexen te komen.

De gedeeltelijke nietigverklaring van de nieuwe transwet heeft de bredere dialoog rond genderfluiditeit en non-binariteit ingezet. Samen met het LGBTQI- en gendermiddenveld wil ik dit breed maatschappelijk debat ondersteunen met het doel om kennis te vergroten, dialoog aan te wakkeren en wederzijds begrip aan te moedigen .

De vijf Roze Huizen zijn een belangrijke actor in de ondersteuning van het lokale LGBTQI-gebeuren als regionale aanspreekpunten voor de LGBTQI-gemeenschap, middenveldorganisaties en lokale overheden. Ik bekijk met alle betrokken actoren of de huidige werking, financiering en organisatorische constructie voldoet aan de noden die vandaag bestaan op lokaal niveau en bij regenbooghuizen zelf, en stuur waar nodig bij.

Samen met mijn collega bevoegd voor Jeugd, onderzoek ik welke mogelijke synergiën we kunnen creëren n.a.v. de aanbevelingen uit het onderzoek naar gender- en seksuele identiteit in het jeugdwerk.

Mijn collega bevoegd voor Buitenlandse Zaken besteedt in de opleiding voor nieuwe Vlaamse vertegenwoordigers aandacht aan de rechten van LGBTQI+ in de internationale context; mijn collega's bevoegd voor Welzijn en Onderwijs zullen eveneens verder inzetten op het welbevinden van LGBTQI+-personen in hun beleidsdomein.

In 2021 wordt het nieuwe interfederaal actieplan LGBTQI gelanceerd. Ik coördineer de Vlaamse bijdrage voor dit plan.

OD 3.4 We realiseren de inclusie (volwaardige maatschappelijke participatie) van mensen met een handicap

Terwijl inclusie van mensen met een handicap als theoretisch gegeven stilaan bekend geraakt, merken we nog een grote terughoudendheid in de praktijk. Veel mensen) staan in de feiten nog niet geheel open voor het idee, geloven niet in inclusie als realistisch objectief of missen handvaten om er succesvol mee aan de slag te gaan. Nochtans bewijzen zeer mooie voorbeelden her en der te velde dat inclusie wel degelijk kan werken én onze gehele samenleving verrijkt. Ik zal deze sterke praktijk projectmatig ondersteunen, promoten en waar mogelijk de brug leggen naar de reguliere domeinen. We zoeken projecten die inspelen op blinde vlekken in het gevoerde beleid, die andere beleidsdomeinen aanzetten tot innovatie. In het bijzonder blijf ik met mijn collega's bevoegd voor jeugd en sport verder inzetten op een inclusieve vrijetijdsbesteding en sportdeelname van kinderen en jongeren met een handicap.

Ook het brede publiek laten we kennis maken met de kracht en rijkdom van inclusie. Op die manier ontkracht ik tegelijkertijd die stereotiepe beelden die rond handicap leven.

De ervaringsdeskundigheid van mensen met een handicap is van kapitaal belang in het vormgeven en uitvoeren van beleid en dient dan ook (h)erkend te worden. In dit kader evalueren we het pilootproject NOOZO waarbinnen een adviesraad Handicap in de steigers wordt gezet. De betrokkenheid van mensen met een verstandelijke beperking krijgt hierin bijzondere aandacht.

Mijn collega's bevoegd voor Wonen en Welzijn werken aan een gezamenlijke visienota waarbij ook betaalbaar, inclusief en toegankelijk wonen centraal staat – alsook ondersteuning op maat. Daarbij wordt bijzondere aandacht besteed aan personen met een zorgnood en de impact van de persoonsvolgende financiering op het woonbeleid.

OD 3.5 We maken van Vlaanderen een integraal toegankelijke regio

Het regeerakkoord ambieert om vanuit de verschillende Vlaamse beleidsdomeinen, op een coherente manier te werken richting een integrale leefomgeving. Vanuit mijn horizontale coördinerende opdracht geef ik die ambitie het nodige kader, ondersteuning en stimulans.

Het evaluatieonderzoek van de toegankelijkheidsverordening (2019) heeft duidelijk gemaakt dat het regelgevend kader inzake de toegankelijkheid aan een fundamentele herziening toe is. Samen met mijn collega bevoegd voor Ruimtelijk Ordening leg ik hiertoe de uitgangsprincipes en contouren vast. We werken richting een duidelijk kader en flankerend instrumentarium dat beter dan vandaag inzetbaar is binnen de principes van Universal Design. Daarbij zal ik de expertise van Inter maximaal inzetten en de

belangrijkste stakeholders bij het bouwproces in Vlaanderen, alsook ervaringsdeskundigen ten volle betrekken.

We werken ook verder aan de grondige hernieuwing van de databank Toegankelijk Vlaanderen, richting een gebruiksvriendelijk platform waarop vlot toegankelijkheidsdata kunnen worden verzameld en breed ontsloten. Diverse beleidsdomeinen kunnen met de applicatie aan de slag om inzicht te verwerven in de toegankelijkheid van hun sector, mensen met een handicap te informeren en goede voorbeelden in de schijnwerpers te zetten. Ik wil in dit platform ook werken met toegankelijkheidslabels als tool die inspanningen belooft en stimuleert om het nog beter te doen.

We lanceren de nieuwe databank in het voorjaar van 2021 binnen de sfeer van musea. Daarna breiden we de scope stelselmatig uit op het terrein van eet- en drinkgelegenheden en logies, en zetten we nieuwe samenwerkingen op met externe stakeholders waarmee we op middellange termijn toegankelijkheidsinformatie over zeer diverse types van publiek toegankelijke gebouwen in Vlaanderen zullen kunnen aanbieden.

We gaan een alliantie aan met ontwerpopleidingen in Vlaanderen om de principes van Universal Design sterker te integreren in de opleiding. Geïnteresseerde onderwijsinstellingen die zich hiertoe engageren, zal ik samen met Inter ondersteunen door een aanbod van onder meer gastcolleges of inleefsessies, en een lidmaatschap van het Belgian Design for All Network. Dit netwerk maakt kennisuitwisseling tussen het academische en het professionele werkveld mogelijk en biedt opportuniteiten tot samenwerking tussen de deelnemende onderwijsinstellingen.

Gelinkt aan de Vlaamse relancestrategie, wordt gekeken hoe we kennis en expertise inzake digitale toegankelijkheid optimaal kunnen bundelen en ontsluiten.

Ook het absolute belang van een lokale focus verliezen we niet uit het oog. Samen met Inter promoten we het 'Charter voor lokale besturen' en bieden we de gemeenten tools en ondersteuning voor een gedreven en kwaliteitsvol toegankelijkheidsbeleid op maat van de lokale noden.

De digitale wereld is nog lang niet toegankelijk voor iedereen. Kwetsbare groepen zoals mensen met een handicap, laagopgeleiden of langdurig werklozen, ... ontbreekt het vaak aan (technisch) toegang, mediawijsheid en vaardigheden, motivatie en vertrouwen om digitaal te kunnen participeren. Gelinkt aan de Vlaamse relancestrategie wordt er ingezet op toegang tot internet voor kwetsbare burgers en mensen in armoede, het versterken van een e-inclusiebeleid in en door de lokale besturen en een reeks ondersteunende maatregelen zoals een digitale toegankelijkheidstoets, een Vlaams netwerk van digibuddies en het versneld uitrollen van audiovisueel en online oefenmateriaal. Er wordt een diepgaande toegankelijkheidsscreening uitgevoerd op de websites van de Vlaamse en lokale overheden conform de Europese richtlijn webtoegankelijkheid (WCAG). Aansluitend onderzoeken we of gelijke kansen gewaarborgd blijven bij publieke dienstverlening die enkel digitaal beschikbaar is.

SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen

OD 4.1 We optimaliseren de coördinatie over het horizontale gelijkekansen- en Integratiebeleid

Hiervoor verwijs ik graag naar OD 4.1 onder ISE 'Integratie en Inburgering'.

OD 4.2 We versterken de beleidsuitvoerende actoren in hun opdracht

Inter is de partner om een integraal toegankelijkheidsbeleid mee te realiseren. Op basis van de lopende evaluatie bekijk ik hoe ik de werking van Inter kan optimaliseren zodat het haar rol als hét expertisecentrum voor de Vlaamse beleidsdomeinen en sectoren ten volle kan spelen.

In tussentijd biedt Inter verder dienstverlening op vraag en op maat van Vlaamse overheidsentiteiten, lokale besturen en private partners. Het ondersteunt toegankelijkheidsinitiatieven allerhande, helpt bij de uitbouw van een kwaliteitsvol beleid, maakt evenementen toegankelijk en beantwoordt info- en adviesvragen o.a. in het kader van de toegankelijkheidsverordening.

OD 4.3 We ondersteunen lokale besturen als regisseur omdat samenleven in diversiteit in de eerste plaats lokaal gebeurt

De lokale besturen bieden mee het hoofd aan de groeiende diversiteit op vlak van herkomst, maar ook de andere gelijke kansenthema's (als gender, seksuele diversiteit en handicap) hebben baat bij een aanpak dicht bij de burger. We ondersteunen lokale besturen met een lerend netwerk van en voor lokale gelijke kansenambtenaren. Hier worden goede praktijken uitgewisseld tussen de centrumsteden en grotere gemeenten. Kleinere Vlaamse gemeentes inspireren we via een driemaandelijkse digitale nieuwsbrief Lokaal Gelijke kansenbeleid. We delen relevante instrumenten en methodieken, informeren over vormingen, bundelen goede lokale praktijkvoorbeelden, enzovoort.

Besturen die via concrete projecten de beleidsdoelstellingen mee uitvoeren, kunnen hiervoor een beroep doen op de algemene projectmiddelen van gelijke kansen.

Rond de thema's LGBTQI+ en toegankelijkheid lopen specifieke samenwerkingen, zoals toelicht onder OD 3.3 en OD 3.5.

OD 4.4 We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap met het middenveld

Het Gelijke kansenbeleid komt tot stand in wisselwerking met een aantal structureel gefinancierde middenveldsorganisaties. We nemen deze samenwerking, die historisch gegroeid is, onder de loep. Daarin stellen we de rollen van het veld ten aanzien van het beleid scherp, we houden de bestaande organisaties tegen het licht van de maatschappelijke ontwikkelingen en huidige beleidsnoden en werken richting een

vernieuwd kader voor structurele financiering. Deze oefening start in 2021 met het oog op verankering tegen 2023.

We zetten het middenveld ook projectmatig in. Ik lanceerde een kader waarbinnen organisaties (en ook lokale besturen) subsidies kunnen aanvragen voor projecten die de gelijke kansendoelstellingen op een innoverende manier uitvoeren en het inclusief leven concreet maken. Het kader geldt voor de gehele regeerperiode, de selectie van projecten en toekenning van subsidies gebeurt in 2 rondes per jaar.

OD 4.5 We werken aan een wetenschappelijk onderbouwd beleid

Ik leg een sterke basis voor het Gelijke kansenbeleid door wetenschappelijk onderbouwd aan het werk te gaan. We bouwen verder op reeds bestaand onderzoek en maken verder evidence-based beleid mogelijk dankzij monitoring, beleidsverkennend en beleidsevaluatief onderzoek. We hebben hierbij voldoende aandacht voor elk van onze doelgroepen, alsook de intersecties, en de complexe thema's die voor hen een rol spelen in hun dagelijkse leven in onze maatschappij.

Wat de monitoring betreft werk ik verder op het gender- en het handicapsyntheserapport dat de Vlaamse Statistische Autoriteit in het najaar 2020 naar buiten brengt. Beiden komen tot stand in nauwe samenwerking met Gelijke Kansen. Deze monitoren brengen de maatschappelijke positie van mannen en vrouwen en van mensen met een handicap breed in beeld en dit via weloverwogen indicatoren geprikt binnen verschillende domeinen van het maatschappelijk leven. Op basis van deze data traceer ik de lacunes en werk strategieën uit om ze waar mogelijk te dichten.

Verder laat ik gericht kwalitatief onderzoek voeren dat fijnmazig ontleedt hoe achterstellingen tot stand komen en welke beleidsoplossingen er tegenover staan (zie ook OD 3.2 en OD 3.3)

OD 4.6 We werken actief mee op internationaal niveau en leren van buitenlandse goede praktijken

Verschillende VN-mensenrechtenverdragen betreffen gelijke kansenthema's. In 2020 trokken we voor Vlaanderen de periodieke rapporteringen in het kader van het VN-vrouwenverdrag (CEDAW) en het VN-handicapverdrag (IVRPH). In 2021 starten de voorbereidingen voor de nieuwe Universal Periodic Review binnen de Mensenrechtenraad, gecoördineerd door de collega's van het departement Buitenlandse Zaken. Ook binnen het kader van de Europese Unie bepleiten we een allesomvattende aanpak van discriminatie via de horizontale non-discriminatierichtlijn.

We blijven actief binnen de relevante Europese fora (zoals bijv. het Netwerk van LGBTI Focal Points op niveau van de Raad van Europa) en volgen de Europese besluitvorming actief op (bijv. de Strategie voor gelijkheid van LGBTQI+'s). Daarnaast verkennen we binnen deze internationale context hoe we het Vlaams beleid nog verder kunnen optimaliseren en kunnen leren uit sterke praktijken.

Budgettair kader voor het begrotingsjaar

GELIJKE KANSEN, MVG excl. DAB

	(duizend euro)					
	VAK			VEK		
	BA 2020	evolutie	BO 2021	BA 2020	evolutie	BO 2021
ESR-uitgaven (werking en toelagen (WT), lonen (LO), provisies (PR))	4.894	46	4.940	5.453	81	5.534
Toelagen (interne stromen (IS))	1.005	16	1.021	1.005	16	1.021
Overige (leningen (LE), participaties (PA); geen ESR-impact)	0	0	0	0	0	0
Totaal incl. overflow	5.899	62	5.961	6.458	97	6.555
Overflow	0	0	0	-35	35	0
Aanwending VAK-ruiter						

Inhoudelijke toelichting evolutie:

BEGROTINGSARTIKEL	VAK	VEK	OMSCHRIJVING
SJ0-1SFC2CA-WT	0	+35	Terugdraai overflow
SJ0-1SFC2CA-WT	+8	+8	Index LP 1,3 procent overschrijding GZI februari 2020
SJ0-1SFC2CA-WT	+38	+38	Index LP 2 procent overschrijding spilindex februari 2020
SJ0-1SFC2CA-WT	+15	+15	Overdracht beleidskrediet voor het horizontale gelijkekansenbeleid vanuit SA0-1SFC2CA-WT
SA0-SFC2CA-WT	-15	-15	Overdracht beleidskrediet voor het horizontale gelijkekansenbeleid vanuit SA0-1SFC2CA-WT
SJ0-1SFC2CY-IS	+16	+16	Index LP 2 procent overschrijding spilindex februari 2020
Totalen	+62	+97	

Departement en IVA's zonder rechtspersoonlijkheid (excl. DAB's)**Uitgavenartikelen****SA0-1SFC2CA-WT – UITBOUW VLAAMS GELIJKEKANSENBELEID****Korte inhoud begrotingsartikel:**

Op dit begrotingsartikel werden de kredieten voor de coördinatie en uitbouw van het horizontale Vlaamse gelijkekansenbeleid van het Departement Kanselarij en Bestuur begroot. Ingevolge de reorganisatie van het beleidsdomein Kanselarij en Bestuur en de samenvoeging van het beleidsdomein Kanselarij en Bestuur met het beleidsdomein Internationaal Vlaanderen wordt het horizontale beleid inzake gelijke kansen overgedragen naar het Agentschap Binnenlands Bestuur (ABB). Hiermee samenhangend wordt dit beleidskrediet ook naar ABB overgedragen.

Kredietevolutive:

(duizend euro)

	VAK	VEK
BA 2020 incl. overflow	15	15
<i>Overflow BA 2020</i>	0	0
BA 2020 excl. overflow	15	15
<i>Index</i>	0	0
<i>Compensaties</i>	- 15	- 15
<i>Andere bijstellingen</i>	0	0
BO 2021	0	0
Aanwending VAK-ruiter		

**Inhoudelijke
toelichting
kredietevoluties:**
(duizend euro)

Compensaties	VAK	VEK	Reden
Naar <i>SJ0-1SFC2CA-WT</i> (-)	-15	-15	Overdracht beleidskrediet voor het horizontale gelijkekansenbeleid
TOTAAL	-15	-15	

SJ0-1SFC2CA-WT – UITBOUW VLAAMS GELIJKEKANSENBELEID**Korte inhoud begrotingsartikel:**

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor uitbouw van het Vlaams gelijkekansenbeleid.

Het is bestemd voor diverse ondersteunende maatregelen in het kader van haar opdracht om te sensibiliseren en informeren, opmaken van wetgeving, voeren van campagnes,... en voor het financieren van projectsubsidies die het gelijkekansenbeleid over de verschillende thema's (gender en seksuele identiteit, handicap, toegankelijkheid, non-discriminatie) ondersteunen.

Daarnaast wordt het krediet op dit begrotingsartikel aangewend voor het toekennen van nominatumsubsidies aan een aantal organisaties uit het middenveld actief rond de gelijkekansenthema's. Hiertoe wordt voorzien in een structurele subsidiëring vanuit dit begrotingsartikel. Concreet gaat het om volgende organisaties: vzw RoSa; vzw Nederlandstalige Vrouwenraad; vzw Furia; vzw Çavaria; vzw ELLA en vzw The BelgianPride; de Roze huizen (via ad nominatim çavaria); Centrum voor Seksuologie en Gender meer bepaald TIP; Holebifoon; de participatiestructuur handicap en Grip vzw.

Verder wordt op dit begrotingsartikel voorzien in een structurele subsidiëring van het interfederaal Centrum voor gelijke kansen en bestrijding van discriminatie en racisme (nu UNIA).

Tenslotte wordt dit krediet ook aangewend voor wetenschappelijk onderzoek op de beleidsthema's 'discriminatierecht', 'handicap', 'gender' en 'seksuele identiteit'.

Kredietevolucie:

(duizend euro)

	VAK	VEK
BA 2020 incl. overflow	4.879	5.438
<i>Overflow BA 2020</i>	0	35
BA 2020 excl. overflow	4.879	5.473
<i>Index</i>	46	46
<i>Compensaties</i>	15	15
<i>Andere bijstellingen</i>	0	0
BO 2021	4.940	5.534
Aanwending VAK-ruiter		

**Inhoudelijke
toelichting
kredietevoluties:**

(duizend euro)

Compensaties	VAK	VEK	Reden
Van SA0-1SFC2CA-WT (+)	15	15	Overdracht beleidskrediet voor het horizontale gelijkekansenbeleid
TOTAAL	+15	+15	

SJ0-1SFC2CY-IS – AGENTSCHAP TOEGANKELIJK VLAANDEREN**Korte inhoud begrotingsartikel:**

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor de structurele financiering van het Agentschap Toegankelijk Vlaanderen.

Kredietevolucie:

(duizend euro)

	VAK	VEK
BA 2020 incl. overflow	1.005	1.005
<i>Overflow BA 2020</i>	0	0
BA 2020 excl. overflow	1.005	1.005
<i>Index</i>	16	16
<i>Compensaties</i>	0	0
<i>Andere bijstellingen</i>	0	0
BO 2021	1.021	1.021
Aanwending VAK-ruiter		

V. ISE INTEGRATIE EN INBURGERING

SD 1 Strategische doelstelling 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt

OD 1.1 Vlaanderen versterkt de sociale samenhang door netwerken te stimuleren die het sociaal weefsel vormen

Ik zet ten volle in op een beleid dat samenleven bevordert. We mogen niet naast elkaar leven, maar wel met elkaar. Ik ben ervan overtuigd dat een diverse samenleving een meerwaarde kan betekenen voor iedereen. Maar samenleven is geen walk in the park. We moeten ook erkennen dat verschillen tussen mensen, verschillende gewoonten of opinies, kunnen zorgen voor spanning. We moeten de inspanning die het leren kennen van de andere, durven benoemen. De diversiteit is aanwezig in Vlaanderen en we leren er mee omgaan.

Er bestaan al heel wat goede praktijken betreffende positief samenleven (op de werkvloer, in de vrijetijdsbesteding, in de buurt, in het dagelijks leven...). Ik zal deze sterker onder de aandacht brengen, zodat de reeds opgebouwde expertise kan worden gedeeld en worden opgeschaald. Een eerste aanzet hiertoe heb ik gegeven met de subsidie aan de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten (VVSG). Het project 'samenleven in diversiteit' dat loopt in 2020 en 2021 zet in op meer zichtbaarheid, draagvlak en verspreiding van goede lokale projecten om zo de sociale cohesie Vlaanderenbreed te versterken. De VVSG ontsluit en deelt deze praktijken via het Kennisnetwerk en tien praktijken zullen worden uitgelicht door ze extra in beeld te brengen en te promoten.

Ook het Agentschap Integratie en Inburgering zal blijven inzetten op multiplicatie van goede praktijken in lokale besturen. Samen met Atlas, In-Gent en het Huis van het Nederlands Brussel wordt ook gewerkt rond de beeldvorming van diversiteit in Vlaanderen. Het doel is om de diverse realiteit in al haar nuanceringen beter te weerspiegelen via correcte beeldvorming. De agentschappen integratie en inburgering zetten samen met het Agentschap Binnenlands Bestuur eveneens in op het ontsluiten van kerncijfers, het duiden van cijferrends en het onder de aandacht brengen van authentieke verhalen.

Het brede publiek wil ik bereiken met een beeldvormingscampagne. Het doel van deze campagne is om de diverse samenleving in beeld te brengen, opdat mensen de andere leren (h)erkennen en meer begrip kunnen opbrengen ten aanzien van mensen die zij 'anders' dan zichzelf ervaren. Ik wil zoveel mogelijk draagvlak creëren voor een samenlevingsmodel waaraan elke burger bijdraagt. De campagne zal begin 2021 worden gelanceerd en zal het startpunt zijn van een verhaal dat de komende jaren uitgerold zal worden. Hierbij zal worden ingezet op initiatieven die de hele bevolking uitdagen om zich mee in te zetten voor een open en positieve samenleving, en achterstand of uitsluiting te voorkomen en te bestrijden.

Een sterke democratie impliceert een grote mate van betrokkenheid van alle burgers. Hiervoor moeten we nieuwkomers zo snel mogelijk laten kennismaken met onze samenleving en hun rol hierin. Daarvoor zal het inburgeringstraject uitgebreid worden met een vierde pijler 'sociale netwerking en participatie'. Vanaf 1 januari 2021 starten hierrond proeftuinen in samenwerking met de VVSG en de agentschappen integratie en inburgering. Minstens 20 lokale proeftuinen zullen ondersteund worden, waarvan minimaal 10 in kleine steden en gemeenten. Deze proeftuinen hebben als doelstelling om het integratieproces van inburgeraars te versnellen en verbeteren. In dat kader wordt tegelijk een digitaal meetinstrument ontwikkeld dat op een klantvriendelijke manier de beoogde doelen van

deze pijler per individu in kaart brengt, de verschillende acties maar ook de reacties en effecten volgens de verschillende betrokkenen.

Sociale netwerking en participatie kan op verschillende manieren worden versterkt: via buddywerking, stage, introductie in vrijwilligerswerk, taalstages, kennismakingstrajecten in een cultuur-, jeugd-, sportvereniging, woonzorgcentrum, lokaal dienstencentrum, buurtwerking,... Er wordt voorzien in procesbegeleiding om de lokale proeftuinen te ondersteunen, kennisdeling te stimuleren en expertise voor de invulling van de vierde pijler inburgering op te bouwen en te verspreiden.

Verder zal ik ook vzw School in Zicht verder ondersteunen in het versterken van de sociale mix en diversiteit van buurtscholen. Zo wil ik actief de segregatie aanpakken. Via een projectsubsidie wil ik zo bijdragen aan de verdere verspreiding en verdieping van deze methodiek die reeds in heel wat buurten heeft bijgedragen aan het samenleven.

Met de wijkverbeteringscontracten en andere instrumenten binnen het Vlaamse Stedenbeleid, bied ik, ook vanuit mijn bevoegdheid Binnenlands Bestuur, de lokale besturen hefboomen om de uitdagingen op het vlak van netwerkversterking en de problematiek van segregatie aan te pakken.

De Corona-crisis heeft getoond dat we alle krachten nodig hebben in onze samenleving. Hoe meer sterke schouders we hebben in ons land, hoe beter we de zwakkeren kunnen helpen. Iedereen moet zijn verantwoordelijkheid nemen, iedereen moet de veiligheidsmaatregelen respecteren en we vragen van iedereen dat ze zich inzetten om, in de mate van het mogelijke, bij te springen waar het kan. Ik zal dan ook maatregelen nemen om zo veel mogelijk mensen te bereiken en appel te doen op ieders inzet. Het virus maakt geen onderscheid tussen kleur, taal of inkomen. We hebben elkaar nodig om de crisis te overwinnen.

Ook via het actieplan ter preventie van gewelddadige radicalisering, extremisme, terrorisme en polarisatie (zie beleidsveld Binnenlands Bestuur en Stedenbeleid) zal worden ingezet op het versterken van onze samenleving, in het bijzonder wat betreft de aanpak van die vormen van polarisatie die tot geweld leiden en extremisme. Vanuit de betrokken beleidsdomeinen zullen hiervoor de nodige maatregelen worden genomen. Vanuit mijn eigen bevoegdheden zal ik inzetten op het bestrijden van alle vormen van extremisme en die vormen van polarisatie die tot geweld leiden, zowel online als offline, en zal ik tevens de lokale besturen en lokale actoren hierin verder ondersteunen. Bovendien zal ik faciliteren om de bestaande initiatieven zo veel mogelijk op elkaar af te stemmen om zo maximaal te kunnen beantwoorden op de noden die lokaal bij de verschillende actoren leven.

OD 1.2 We zorgen voor een evenredige participatie van burgers op domeinen zoals onderwijs, arbeidsmarkt, wonen, enz.

Evenredige participatie van personen van buitenlandse herkomst realiseren binnen verschillende domeinen krijgt vorm in de aanpak van het horizontale beleid inzake gelijke kansen en integratie (zie OD 4.1).

Daartoe zal ik verschillende acties opzetten. Samen met mijn collega bevoegd voor Werk en Sociale Economie, zet ik in op taalbeleid binnen de sector van de sociale economie: dat moet ertoe leiden dat meer nieuwkomers en anderstaligen de weg vinden naar de reguliere arbeidsmarkt. Met mijn collega-minister bevoegd voor Onderwijs en Vorming zet ik volop in op Zomerscholen, onder meer voor leerlingen die thuis geen Nederlands spreken.

Samen met mijn collega-minister bevoegd voor Jeugd, zet ik projecten op gericht op het toeleiden, ondersteunen en versterken van ontmoeting en verbinding tussen kinderen en jongeren van buitenlandse herkomst en het jeugdwerk. Kinderen en jongeren die dat willen, moeten de mogelijkheid hebben te kiezen tussen verschillende jeugdwerkvormen in eigen buurt of verder weg, ongeacht hun herkomst, culturele of religieuze achtergrond. Bij deze projecten gaat aandacht naar het versterken van sociale netwerken rond kinderen en jongeren van buitenlandse herkomst en de rollen die lokale besturen kunnen opnemen.

Een specifieke doelgroep zijn Roma. Gemeenten met Roma op hun grondgebied voeren doorgaans hun eigen lokaal beleid. Om hen hierin te ondersteunen, heb ik de subsidie aan de steden Antwerpen, Gent, Sint-Niklaas en de Vlaamse Gemeenschapscommissie voor de inzet van buurtstewards verlengd tot augustus 2021. Deze 'buurtstewards' zijn vertrouwenspersonen voor de doelgroep, die via een outreachende methodiek de brug proberen te slaan tussen Roma en diensten en voorzieningen. Deze projecten zullen geëvalueerd worden in de loop van 2021. Op basis daarvan zal ik bekijken wat de verdere ondersteuningsbehoeften en -mogelijkheden zijn betreffende deze doelgroep.

OD 1.3 We bestrijden alle vormen van discriminatie en racisme

Zie ook OD 1.3 onder ISE 'Gelijke Kansen'

OD 1.4 We stimuleren ieders identiteitsontwikkeling vanuit de gedeelde sokkel van Verlichtingswaarden

Op basis van een evaluatie van de projecten 'positieve identiteitsontwikkeling bij jongeren', zal ik nagaan op welke manier verder kan worden gebouwd op de opgebouwde kennis en expertise.

Daarnaast zal ik samen met de minister bevoegd voor Jeugd en Media, een consortium van relevante partners de opdracht geven om online content te ontwikkelen die jongeren aanmoedigt om een genuanceerd debat te voeren. De focus ligt op genderthema's, geaardheid, herkomst en handicap.

Ik ga ook de gedeelde sokkel van waarden en normen explicieter opnemen in de cursus maatschappelijke oriëntatie. De normen en waarden die gedefinieerd zijn in het rapport van de Commissie Bossuyt ter invulling van de cursus maatschappelijke oriëntatie blijven nog steeds de leidraad. In het eindverslag van deze commissie worden "respect", "vrijheid", "solidariteit", "gelijkheid" en "burgerschap" als hoofdwaarden gedefinieerd die een samenleving in diversiteit moeten schragen. In 2021 wil ik deze waarden geëxpliciteerd hebben zodat ze opgenomen zijn in het vernieuwde inburgeringstraject dat start vanaf 2022. Begin 2021 zal ik een wetenschappelijk onderzoek opstarten naar de ervaringen van personen die afstand nemen van hun religie of levensbeschouwing of die van religie of levensbeschouwing veranderen. Zo wil ik een correcte inschatting kunnen maken van het aantal personen dat hierbij problemen ondervindt, de aard van die problemen, de omgevingsfactoren die hierbij een rol spelen, de noden die de betrokkenen ervaren en de goede praktijken. Op basis van de gesprekken met ervaringsdeskundigen, stakeholders en experts en de bevindingen die uiteindelijk uit dit onderzoek zullen komen, zal ik doelgerichte initiatieven nemen.

Met de Vlaamse Interlevensbeschouwelijke Dialoog (VILD) bieden we de erkende religies en levensbeschouwingen verder een forum aan waar ze onderling en met de overheid en met elkaar, in vertrouwen en respectvol, in gesprek kunnen gaan over allerlei maatschappelijke thema's. De vertegenwoordigers van de diverse religies en

levensbeschouwingen werken zo mee aan rechtvaardigheid, vrede en begrip en in onze diverse samenleving en de democratische waarden.

Ik kende een subsidie toe aan bvba Cirra voor o.a. de oprichting van een interdisciplinaire expertengroep ter beleidsmatige ondersteuning rond islamvraagstukken. Cirra zal ook een bevraging doen bij verschillende moskeeën over heel Vlaanderen om hun werking, wensen en noden in kaart te brengen. Op basis daarvan zal Cirra een advies opmaken dat mij moet helpen om de mogelijkheden van de moskeeën als partners in kaart te brengen

[SD 2 Strategische doelstelling 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen we hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving.](#)

OD 2.1 We maken het inburgeringsbeleid slagkrachtiger

Op basis van de nota aan de Vlaamse regering van 17 juli 2020 rond de hertekening van het inburgeringstraject zal in 2021 het legistiek traject voor de wijziging van het decreet en het besluit Vlaamse Regering betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid gebeuren. Het doel is om het hertekende inburgeringsbeleid effectief te laten starten op 1 januari 2022.

Hiervoor zal ik in 2021, met steun van het Europees Fonds voor Asiel, Migratie en Integratie (AMIF), de gestandaardiseerde test Maatschappelijke Oriëntatie ontwikkelen en proeftuinen sociale netwerking en participatie voor inburgeraars in het kader van de 4^{de} pijler van het inburgeringstraject opstarten. Om het inburgeringsaanbod verder te optimaliseren zal ik ook inzetten op een volwaardige blended en gedigitaliseerde cursus MO. De corona-periode leerde ons daarnaast ook dat we moeten inzetten op een doorgedreven digitalisering van het hele inburgeringstraject. Daartoe zijn de nodige middelen voorzien. Ook zullen we de screening en ondersteuning van digitale vaardigheden bij inburgeraars structureel inbedden in het inburgeringstraject en hiertoe afstemmen met partners Het bezitten van digitale *skills* is onontbeerlijk om mee te kunnen in de huidige samenleving.

De agentschappen integratie en inburgering bereiden zich in 2021 voor op de hertekening van het inburgeringstraject door het operationeel voorbereiden van het innen van vergoedingen, het ondersteunen van inburgeringsceremonies, het aanpassen van de Kruispuntbank Inburgering (KBI), het versterken van een vraaggestuurde aanpak, de opmaak van persoonlijke inburgeringsplannen en het organiseren van proeftuinen als opstap naar een geïntegreerde intake samen met de VDAB en lokale besturen (OCMW). We gaan nu hoe de digitale uitwisseling van gegevens tussen VDAB en de agentschappen verbeterd kan worden.

We willen de komende jaren ook een vervolgtraject uitbouwen. Hiermee willen we ex-inburgeraars ondersteunen bij het verder uitstippelen van hun educatief of professioneel traject.

Om zo dicht mogelijk aan te sluiten bij de realiteit, zal ik ook een participatieproces opstarten door in dialoog te gaan met (ex-)inburgeraars rond diverse thema's. Deze gebruikersexpertise vind ik een belangrijke meerwaarde om het beleid verder te verfijnen.

Ik werk ook verder mee aan de verdere voorbereiding van het verplicht inburgeringstraject in Brussel, opgelegd door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, door het

voorzien in minimum 4.000 Vlaamse inburgeringstrajecten. De bedoeling is in 2021 effectief van start te kunnen gaan.

OD 2.2 We versterken de taalverwerving van het Nederlands

Van inburgeraars wordt verwacht dat ze op het einde van het inburgeringstraject het taalniveau A2 behalen. Voor analfabeten en laaggeletterden wordt dit verder bekeken.

Samen met mijn collega bevoegd voor Onderwijs, voeren we een gestandaardiseerde test voor NT2 in, die net- en koepeloverschrijdend wordt ingezet binnen alle NT2-opleidingen van CVO's en CBE's. De focus ligt in eerste instantie op de taalniveaus die in het kader van het inburgeringstraject behaald moeten worden, met name A1 en A2 schriftelijk en mondeling en B1 mondeling (spreken en luisteren). Anderstaligen zullen pas een certificaat van het taalniveau verkrijgen als ze slagen voor deze test.

VDAB zal de inburgeraars die bij hen ingeschreven zijn en geen job hebben, niet studeren of geen opleiding volgen, begeleiden in de zoektocht naar werk en wijzen op hun verplichting taalniveau B1 mondeling (spreken en luisteren) te behalen binnen de 24 maanden na het afronden van het inburgeringstraject. Mijn collega bevoegd voor werk zal dit operationaliseren.

De agentschappen integratie en inburgering, alsook het Huis van het Nederlands Brussel blijven bevoegd voor het informeren van anderstaligen over het beschikbare aanbod NT2 en het garanderen van een neutrale en objectieve leervraagdetectie met doorverwijzing naar het meest geschikte aanbod NT2. De screeningstest NT2 wordt in 2021 herwerkt en geactualiseerd.

De agentschappen en het Huis zijn ook verantwoordelijk voor de regie over een behoeftedekkend en behoeftegericht aanbod NT2. Nu het Vlaams Afsprakenkader NT2 geactualiseerd is, zal ingezet worden op de opmaak van behoefteplannen. Meermaals per jaar zullen ze, op basis van kwantitatieve en kwalitatieve data, gedetailleerd nagaan welke behoeftes aan NT2 zich voordoen. Dit wordt telkens gecommuniceerd aan de onderwijsverstrekkers, opdat een aanbod georganiseerd kan worden dat optimaal tegemoetkomt aan de vraag. Daarnaast laat het de onderwijsverstrekkers toe snel te schakelen als er zich veranderingen voordoen in de vraag.

De agentschappen en het Huis blijven verder hun bevoegdheid uitoefenen rond het verstrekken van certificaten van taalniveaus. Ik voorzie hen daarvoor in certificerende taaltesten. Voor deze taaltesten wordt een retributie ingevoerd. Dit wordt parallel met de hertekening van het inburgeringstraject legistiek geregeld met aanvang in 2022.

Tot slot werken de agentschappen en het Huis verder aan taalbeleid en taalpromotie. Organisaties, voorzieningen, lokale besturen,... worden gestimuleerd bewust om te gaan met het gebruik van taal in hun werking en waar nodig taaldrempels weg te werken. Daarnaast worden anderstaligen blijvend gestimuleerd zoveel mogelijk Nederlands te leren en oefenen én wordt van de ontvangende samenleving gevraagd om deze oefenkansen te bieden. De agentschappen en het Huis nemen hierin een begeleidende en adviserende rol in op. Concrete initiatieven die in 2021 opgestart, dan wel verder gezet worden zijn het structureel uitrollen van het project taalhulp, Nedbox en het ontwikkelen van taalprofielen in samenwerking met VDAB. Dit zijn uitgebreide beschrijvingen van de taalkennis waarover iemand moet beschikken om een bepaalde job of opleiding te kunnen uitoefenen of volgen. De taalprofielen zullen via een openbare databank beschikbaar gesteld worden aan de samenleving.

Samen met mijn collega bevoegd voor Werk en Sociale Economie, zet ik in op taalbeleid binnen de sector van de sociale economie: dat moet ertoe leiden dat meer nieuwkomers en anderstaligen de weg vinden naar de reguliere arbeidsmarkt.

Nederlands oefenen is in Brussel niet altijd vanzelfsprekend, daarom versterk ik, samen met mijn collega bevoegd voor het Brusselbeleid, het aanbod oefenkansen door de ontwikkeling van een app: op die manier zijn oefenkansen Nederlands overal en altijd beschikbaar; een spelelement (gamification) en een element van sociale interactie zijn daarbij belangrijke aspecten.

Mijn collega-minister bevoegd voor Onderwijs en Vorming zet volop in op Zomerscholen voor leerlingen die thuis geen Nederlands spreken. Vanuit mijn bevoegdheid Binnenlands Bestuur zal ik lokale besturen ondersteunen om hier met het flankerend onderwijsbeleid mee op in te zetten.

Verschillende Vlaamse beleidsdomeinen voerden de afgelopen jaren taalkennisvereisten in voor de toegang tot bepaalde rechten of beroepscategorieën. Samen met mijn collega-ministers zorg ik voor een goede afstemming tussen de verschillende beleidsdomeinen die werken met taalkennisvereisten en de Agentschappen Integratie en Inburgering / Huis van het Nederlands Brussel inzake de testafnames NT2.

OD 2.3 We versterken het inzicht in onze Vlaamse samenleving, haar werking en haar geschiedenis

In 2021 zal ik de verlichtingswaarden verder verduidelijken en expliciet opnemen in het wijzigingsbesluit Vlaamse Regering betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid. Concreet gaat het om volgende gedeelde sokkel van waarden en normen: scheiding der machten, neutraliteit van de overheid, de gelijkheid van man en vrouw, de scheiding tussen Kerk en Staat, het beginsel van non-discriminatie, vrijheid van meningsuiting en respect voor seksuele diversiteit.

Zowel voor de gedeelde sokkel van waarden en normen als voor de leeromgevingen beschreven in het huidige besluit, zal ik komen tot geactualiseerde leerdoelen.

Eens de Canon van Vlaanderen ontwikkeld is, wordt onderzocht hoe de inhoud ervan de cursus Maatschappelijke Oriëntatie kan ondersteunen.

OD 2.4 We versterken de economische zelfredzaamheid

We stellen vast dat in Vlaanderen slechts de helft van de personen met een ondertekend inburgeringscontract in 2018-2019 gekend is bij VDAB. Dat kan niet. Ik streef er samen met mijn collega bevoegd voor Werk naar dat elke inburgeraar op beroepsactieve leeftijd zich bij de intake bij de agentschappen integratie en inburgering meteen kan inschrijven bij VDAB waardoor de opvolging door VDAB opgestart wordt. Hierbij wordt ervan uitgegaan dat elke inburgeraar op beroepsactieve leeftijd, eventueel na het volgen van een opleiding, een arbeidsperspectief heeft. Indien een inschrijving op hetzelfde moment niet mogelijk is, moet de inburgeraar uiterlijk 2 maanden na het ondertekenen van het inburgeringscontract ingeschreven zijn en opgevolgd worden door VDAB. Enkel in uitzonderlijke gevallen (bvb. arbeidsongeschiktheid) wordt de inburgeraar hiervan vrijgesteld.

De bemiddelaar van VDAB stemt af met de trajectbegeleider inburgering over welk traject het meest aangewezen is. Hierbij wordt steeds gezocht naar de snelst mogelijke weg naar duurzaam werk. Daarnaast is het ook prioritair dat het inburgeringstraject het traject naar werk of opleiding niet mag vertragen of onderbreken.

Verder zetten we in 2021 stappen naar proeftuinen als opstap voor een geïntegreerde intake van inburgeraars. In plaats dat de inburgeraar zich bij én bij de agentschappen én bij VDAB en andere partners moet aanmelden op verschillende locaties en steeds weer hetzelfde verhaal moeten brengen, is het de bedoeling om de dienstverlening slim te bundelen. Op deze manier zijn er efficiëntie- en effectiviteitswinsten voor zowel klant als de diensten. De opstart van de proeftuinen gebeurt in overleg met VDAB waarbij er rekening gehouden wordt met verschillen in (groot)stedelijke en provinciale context.

Daarnaast werken we in 2021 ook aan de uitrol en uitvoering van een nieuwe samenwerkingsovereenkomst tussen agentschappen en VDAB die in het najaar 2020 wordt afgesloten. Tegelijk wordt gewerkt aan een verbeterde gegevensuitwisseling.

We willen de komende jaren ook een vervolgetraject uitbouwen. Hiermee willen we ex-inburgeraars ondersteunen in hun verdere stappen binnen opleiding, vorming of werk. Veel inburgeraars starten immers aan een job binnen de eerste maanden tijdens of na het inburgeringstraject. Om ex-inburgeraars te ondersteunen bij het verder uitstippelen van hun educatief of professioneel traject, richten we dit vervolgetraject in.

OD 2.5 We zetten in op participatie en netwerk

Vanaf 1 januari 2021 starten de proeftuinen sociale netwerking en participatie voor inburgeraars in het kader van de vierde pijler van het inburgeringstraject. Tegen eind 2021 zal de procesbegeleider een eerste inhoudelijk rapport met een beschrijving en evaluatie van de uitgeteste trajecten opmaken, alsook een operationeel kader voor de duurzame invulling van de vierde pijler inburgering.

Samen met mijn collega's bevoegd voor Jeugd en voor Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, zet ik in op de structurele inbedding van de Overkophuizen: in zo'n Overkophuis worden jongeren ondersteund op vlak van welzijn en (geestelijke) gezondheid, wordt hun sociaal en informeel netwerk verder uitgebouwd, wordt er ingezet op ontmoeting, en worden jongeren ondersteund op vlak van participatie aan de samenleving. De focus vanuit gelijke kansen gaat specifiek naar het bereiken van jongeren van buitenlandse herkomst, jongeren met een handicap en LGBTQI+-jongeren en naar het doorbreken van gendermechanismen, opdat alle jongeren zich thuis kunnen voelen in een Overkophuis.

Met mijn collega bevoegd voor Welzijn, Volksgezondheid en Gezin zet ik verder in op de uitbouw van de Huizen van het Kind: daarin wordt een aanbod preventieve gezinsondersteuning gerealiseerd voor alle burgers, ongeacht hun achtergrond. Voor maatschappelijk kwetsbare burgers wordt extra ingezet op informeren over en toeleiden naar diensten op vlak van onderwijs en tewerkstelling. Daartoe wordt ook ingezet op een versterkte samenwerking met de Sociale Huizen/O.C.M.W.

SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijke kansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen

OD 4.1 We optimaliseren de coördinatie over het horizontale gelijkekansen- en Integratiebeleid

Samenwerken is hét sleutelwoord om van samenleven een succes te maken. Ik hanteer daarom een nieuwe aanpak van het horizontale beleid inzake gelijke kansen en integratie: met een ééngemaakt beleidsplan zet ik, samen met mijn collega-ministers, volop in op het realiseren van een gelijke kansen- en integratiebeleid in alle beleidsdomeinen. Daartoe is een gezamenlijk doelstellingenkader vastgelegd binnen de Vlaamse Regering. Elke minister zal binnen zijn of haar domeinen maatregelen nemen om hieraan bij te dragen en rapporteert daarover in de volgende Beleids- en Begrotingstoelichtingen. Het Horizontaal Integratie- en Gelijke Kansenactieplan 2020-2024 zelf is daarop aanvullend en is vernieuwend qua invulling: het beleidsplan is niet langer een overzicht van alle lopende en waardevolle acties ter zake, maar focust op vernieuwende samenwerkingen voor een langere looptijd om zo daadwerkelijk impact te genereren.

Om het horizontale beleid meer dynamiek te geven, zal ik de werking van de commissies Gelijke Kansen en Integratiebeleid hervormen en op elkaar afstemmen. Dit zal ook worden opgenomen in de herwerking van de betreffende decreten. Ook ga ik onderzoeken welke Europese fondsen en welke innoverende financieringsinstrumenten het horizontale beleid een extra impuls kunnen geven.

De verschillende horizontale beleidsplannen van de Vlaamse Regering dienen elkaar te respecteren, aan te vullen en te versterken om zo de slaagkansen en de effecten van elk plan te vergroten. Als functioneel bevoegde minister lever ik in deze plannen eveneens telkens een bijdrage. Het Horizontaal Integratie- en Gelijke Kansenbeleidsplan is complementair aan andere actieplannen zoals het Vlaams jeugd- en kinderrechten beleidsplan, het Vlaams actieplan armoedebestrijding, het strategische plan hulp- en dienstverlening aan gedetineerden, het actieplan dak- en thuislozen en het actieplan ter preventie van gewelddadige radicalisering, extremisme, terrorisme en polarisatie. Bij de verdere ontwikkeling van het horizontale integratie- en gelijke kansenbeleid zorg ik dan ook steeds voor afstemming met deze beleidsplannen.

OD 4.2 We versterken de beleidsuitvoerende actoren in hun opdracht

Met het Agentschap Integratie en Inburgering, Atlas en In-Gent en het Huis van het Nederlands Brussel hebben we sterke partners op het vlak van integratie, inburgering en doorverwijzing naar taallessen Nederlands. Hiermee zijn we vandaag internationaal al een voorbeeld. Het is belangrijk dat we het Agentschap Integratie en Inburgering, Atlas, In-Gent en het Huis van het Nederlands Brussel robuust uitbouwen zodat ze optimaal kunnen inspelen op de complexe uitdagingen in onze samenleving en kunnen omgaan met wisselende migratiestromen.

De basis hiertoe zijn de vernieuwde samenwerkingsovereenkomsten die op 1 januari 2021 starten. Bij de opmaak van de (meerjaren)planningen van de agentschappen en het Huis wordt ingespeeld op de nieuwe beleidsaccenten en -initiatieven zoals opgenomen in het Regeerakkoord en de beleidsnota.

Specifieke aandacht gaat daarbij naar:

1. Het aanbieden van juridische dienstverlening aan Vlaamse diensten en voorzieningen en Vlaamse lokale besturen. Ook de afstemming van het betreffende aanbod van de drie agentschappen zal worden geoptimaliseerd. De agentschappen werken hierrond ook een duidelijke communicatie naar hun gebruikers uit.
2. Voor het aanbod sociaal tolken en vertalen hanteren de agentschappen sinds 1 januari 2020 een nieuw financieringsmodel conform de toepassing het decreet van 7 juni 2013, waarin staat dat de gebruikers(overheden) instaan voor het betalen van de te presteren tolk- en vertaalprestaties. Belangrijk is dat sociaal tolken en vertalers 1 van de instrumenten zijn binnen taalbeleid. De agentschappen en het Huis bieden daarom ook in 2021 binnen andere domeinen ondersteuning aan in het opzetten van een taalbeleid. Ook het project taalhulpverlening maakt hier een onderdeel van uit.
3. De striktere afbakening van de taken van het Agentschap Integratie en Inburgering op vlak van het lokale integratiebeleid en de focus op tweedelijns-ondersteuning.

OD 4.3 We ondersteunen lokale besturen als regisseur omdat samenleven in diversiteit in de eerste plaats lokaal gebeurt

De lokale besturen zijn prioritaire partners in het samenlevingsbeleid. Dit is opgenomen als leidend principe in het doelstellingenkader van het horizontaal gelijke kansen- en integratiebeleidsplan. Opdat lokale besturen hun rol optimaal kunnen invullen is een afgestemde Vlaamse ondersteuning van het lokaal samenlevingsbeleid nodig. Hier zal dan ook verder worden op ingezet in nauwe samenspraak met de vertegenwoordiging van de lokale besturen zelf. Zo kunnen de lokale besturen hun regierol maximaal invullen.

De lokale besturen zijn de regisseur van het lokale integratie- en gelijke kansenbeleid. Het Agentschap Integratie en Inburgering en de VVSG zullen ook in 2021 vormingstrajecten organiseren voor lokale besturen. Deze vormen voor startende 'lokale integratiemedewerkers' focussen op de ontwikkeling van basiscompetenties van de deelnemers zodat ze een transversale werking rond integratiebeleid binnen de eigen gemeente kunnen versterken. De tool voor de lokale omgevingsanalyse is in het najaar 2020 aangepast naar een meer gebruiksvriendelijke formule. Op basis van verbeteringsuggesties wordt deze in 2021 verder geactualiseerd. Er zal ook worden gemonitord of en hoe gemeenten deze tool in het kader van dienstverlening gebruiken.

Voor de projecten 'samenleven in diversiteit' en de 'proeftuinen sociale netwerking en participatie' verwijs ik naar OD 1.1.

In de loop van 2021 wordt de handreiking "omgaan met het debat over beelden en verwijzingen uit de koloniale periode", opgesteld in 2020 op basis van consultatie van experts, verder gepromoot als ondersteuningsinstrument voor lokale besturen.

Voor Brussel neemt de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC) de regierol voor het integratiebeleid op. Tot eind 2021 heeft de VGC hiervoor een projectsubsidie. Ik zal in 2021 onderzoeken of aan de VGC een meer structurelere subsidie kan toegekend worden om de continuïteit van de werking te garanderen en een stevige samenwerking met andere partners zoals het Agentschap Integratie en Inburgering verder uit te bouwen.

OD 4.4 We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap met het middenveld

In lijn met het regeerakkoord en op basis van het decreet betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid van 7 juni 2013, zal de Vlaamse Regering een samenwerkingsovereenkomst afsluiten met een participatieorganisatie die expertise bundelt met betrekking tot de inclusie van mensen met een buitenlandse herkomst. Vanuit die expertise adviseert de participatieorganisatie de overheid, bedrijven en organisaties. De participatieorganisatie heeft als netwerkorganisatie een verbindende rol door mensen, partners en organisaties te verbinden, samen te brengen en segregatie tegen te gaan. Hiertoe werd een nieuw erkenningsbesluit opgemaakt, het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juni 2020 met betrekking tot de participatieorganisatie.

OD 4.5 We werken aan een wetenschappelijk onderbouwd beleid

Er is nood aan een doordacht en wetenschappelijk onderbouwd beleid dat een antwoord biedt op de trends van vandaag en onzekerheden van morgen. Evidence-based beleid is mogelijk dankzij drie types van onderzoeken, namelijk monitoring, beleidsverkenning en beleidsevaluatief onderzoek. Het Agentschap Integratie en Inburgering werkt daarnaast mee aan de praktische toepasbaarheid van wetenschappelijke kennis door samen met wetenschappelijke instellingen direct inzetbare kennisproducten gericht op professionals te ontwikkelen.

Op vlak van monitoring wordt in 2021 een nieuwe editie uitgebracht van de Vlaamse Migratie-en Integratiemonitor (VLIM). De Lokale Integratie-en Inburgeringsmonitor (LIIM) wordt vanaf 2021 geïntegreerd in de gemeente-en stadsmonitor en zal op een geïntegreerde website te raadplegen zijn.

In 2020 werd voor het eerst een uitgebreid jaarrapport inburgering opgemaakt. Daarop voortbouwend, zullen ook in 2021 verschillende facetten van inburgering in beeld gebracht worden.

Nieuw is ook de start van een dashboard met een aantal kernindicatoren die de stand van zaken geven van de positie van personen van buitenlandse herkomst in onze samenleving. Dit dashboard zal jaarlijks geactualiseerd worden.

In 2023 worden de resultaten van een nieuwe bevraging Samenleven in diversiteit uitgebracht. In 2021 wordt deze tweede bevraging volop voorbereid. De survey Samenleven in diversiteit 2017 werd reeds grondig kwantitatief geanalyseerd. Via focusgroepen zal in 2021 een beter inzicht in de informatie achter de data verworden worden in functie van kwalitatieve verdieping.

Via beleidsverkenning onderzoek wil ik inzicht krijgen in ervaringen bij verandering of afstand van religie of levensbeschouwing.

Om uitwisseling te stimuleren tussen onderzoekers en beleid op vlak van integratie, komt de netwerkgroep integratieonderzoek twee keer per jaar samen.

Het Hannah Arendt Instituut werd in 2020 succesvol opgestart, mede via een opstartsubsidie die ik hiervoor gegeven heb. De verdere uitbouw van zo'n instituut is van groot belang om de brug te leggen tussen wetenschap en de bredere maatschappij. De valorisatie van het onderzoek en de vormingen zullen in 2021 verder uitgebouwd worden, onder meer aan de hand van handleidingen, lezingen, debatten, opleidingen, podcasts,...

In 2021 zal de OESO het integratiebeleid in Vlaanderen onder de loep nemen om op basis van haar expertise in andere landen en regio's, beleidsaanbevelingen te formuleren.

OD 4.6 We werken actief mee op internationaal niveau en leren van buitenlandse goede praktijken

Om het Vlaams integratie- en inburgeringsbeleid nog efficiënter en doelgerichter te maken is het belangrijk lessen te trekken uit internationale voorbeelden. In de loop van 2021 worden onder meer uitwisselingen en bezoeken opgezet en uitgevoerd tussen vertegenwoordigers van de Vlaamse overheid en de Duitse deelstaat Noord-Rijn Westfalen en Zweden. Op vraag van de Commissie Binnenlandse bestuur, Inburgering en Gelijke Kansen wordt een bezoek aan Denemarken en Malmö (Zweden) georganiseerd. Daarnaast worden ook informatieuitwisselingen met onder meer Oostenrijk, Finland en Canada geëxploreerd.

Naast de bilaterale uitwisselingen zal Vlaanderen in 2021 zich ook kandidaat stellen om internationale netwerkmeetings te hosten (onder voorbehoud van de Coronamaatregelen). Zowel binnen het European Integration Network als het IGC-netwerk (Intergovernmental consultations on migration and asylum) wordt deze mogelijkheid verkend.

Multilaterale organisatie (bvb Raad van Europa, OESO, UNESCO) en andere internationale organisaties vormen naast nationale en regionale overheden een andere belangrijke actor voor uitwisseling.

Naast de gewoonlijke rapporteringen, zal de nadruk in 2021 liggen op de verdere samenwerking en uitwisseling met de Europese Commissie, in het kader van de opstelling van het Actieplan Integratie en Inclusie dat de lidstaten inspiratie en ondersteuning moet bieden inzake het uitbouwen van een integratiebeleid. Een andere focus is de Raad van Europa, waar vanuit Vlaanderen vertegenwoordiging wordt opgenomen in een aantal nieuwe structuren omtrent hate speech, discriminatie, Roma en het bevorderen van interculturele integratie.

Budgettair kader voor het begrotingsjaar

INTEGRATIE EN INBURGERING, MVG excl. DAB

	(duizend euro)					
	VAK			VEK		
	BA 2020	evolutive	BO 2021	BA 2020	evolutive	BO 2021
ESR-uitgaven (werking en toelagen (WT), lonen (LO), provisies (PR))	25.072	8.177	33.249	25.437	8.815	34.252
Toelagen (interne stromen (IS))	56.740	-1.734	55.006	56.740	-1.734	55.006
Overige (leningen (LE), participaties (PA); geen ESR-impact)	0	0	0	0	0	0
Totaal incl. overflow	81.812	6.443	88.255	82.177	7.081	89.258
Overflow	0	0	0	-638	638	0
Aanwending VAK-ruiter						

Inhoudelijke toelichting evolutie:

BEGROTINGSARTIKEL	VAK	VEK	OMSCHRIJVING
SJ0-1SFC2DA-WT	+323	+323	Index LP 2 procent overschrijding spilindex februari 2020
SJ0-1SFC2DA-WT	0	+638	Terugdraai overflow
SJ0-1SFC2DA-WT	+5.000	+5.000	RELANCE - Projecten Samenleven
SJ0-1SFC2DA-WT	-146	-146	Asielmiddelen 2021 – terugdraaien middelen BA20
SJ0-1SFC2DA-WT	+1.000	+1.000	RELANCE - Vervolgtrajecten inburgeraars
SJ0-1SFC2DA-WT	+15	+15	Compensatie: overdracht beleidskrediet voor het horizontale integratiebeleid vanuit SA0-1SFC2DA-WT
SA0-1SFC2DA-WT	-15	-15	Compensatie: overdracht beleidskrediet voor het horizontale integratiebeleid naar SJ0-1SFC2DA-WT
SJ0-1SFC2DB-PR	+2.000	+2.000	Projecten Samenleven opstap 2021
SJ0-1SFC2DY-IS	+908	+908	Index LP 2 procent overschrijding spilindex februari 2020
SJ0-1SFC2DY-IS	-2.642	-2.642	Asielmiddelen 2021
Totaal	+6.443	+7.081	

➔ Departement en IVA's zonder rechtspersoonlijkheid (excl. DAB's)**Ontvangstenartikelen****SJ0-9SFCADA-OW – UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID****Korte inhoud begrotingsartikel:**

Op dit artikel komen de ontvangsten in kader van het handhavingsbeleid inburgering (boetes) en andere terugvorderingen in kader van het Integratie en Inburgeringsbeleid.

Kredietevolutie:**(duizend euro)**

	AO	TO	LO
BA 2020	100	0	0
Bijstelling BO 2021	0	0	0
BO 2021	100	0	0

SJ0-9SFCADY-OI – AGENTSCHAP INTEGRATIE EN INBURGERING**Korte inhoud begrotingsartikel:**

Pro memorie.

Op dit artikel komen de eventuele terugvorderingen van subsidies aan het Agentschap Integratie en Inburgering.

Kredietevolucie:

(duizend euro)

	AO	TO	LO
BA 2020	0	0	0
Bijstelling BO 2021	0	0	0
BO 2021	0	0	0

Uitgavenartikelen**SA0-1SFC2DA-WT – UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID****Korte inhoud begrotingsartikel:**

Op dit begrotingsartikel werden de kredieten voor de coördinatie en uitbouw van het horizontale Vlaamse integratiebeleid van het Departement Kanselarij en Bestuur begroot.

Ingevolge de reorganisatie van het beleidsdomein Kanselarij en Bestuur en de samenvoeging van het beleidsdomein Kanselarij en Bestuur met het beleidsdomein Internationaal Vlaanderen wordt het horizontale beleid inzake integratie en inburgering overgedragen naar het ABB. Hiermee samenhangend wordt dit beleidskrediet ook naar ABB overgedragen.

Kredietevolucie:

(duizend euro)

	VAK	VEK
BA 2020 incl. overflow	15	15
<i>Overflow BA 2020</i>	0	0
BA 2020 excl. overflow	15	15
<i>Index</i>	0	0
<i>Compensaties</i>	- 15	- 15
<i>Andere bijstellingen</i>	0	0
BO 2021	0	0
Aanwending VAK-ruiter		

(duizend euro)

Compensaties	VAK	VEK	Reden
Naar SJ0-1SFC2DA-WT (-)	-15	-15	Overdracht beleidskrediet voor het horizontale integratiebeleid

TOTAAL	-15	-15	
---------------	------------	------------	--

SJ0-1SFC2DA-WT – UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID

Korte inhoud begrotingsartikel:

Het krediet op dit begrotingsartikel omvat de werkingsmiddelen voor de uitbouw van het integratie- en inburgeringsbeleid. De belangrijkste posten op dit begrotingsartikel zijn de subsidies aan de lokale besturen voor de stedelijke agentschappen Integratie- en Inburgering in Stad Antwerpen en Gent. De resterende middelen worden voorzien voor projecten ter ondersteuning van het integratie en inburgeringsbeleid, de subsidiëring van een aantal organisaties (waaronder het Huis van het Nederlands Brussel en de participatieorganisatie) en de ondersteuning van de algemene werking (communicatie, studies, uitgaven in kader van het handhavingsbeleid, beleidsvoorbereidend onderzoek ...).

Kredietevolutive:

	VAK	VEK
BA 2020 incl. overflow	23.057	23.422
<i>Overflow BA 2020</i>	0	638
BA 2020 excl. overflow	23.057	24.060
<i>Index</i>	323	323
<i>Compensaties</i>	15	15
<i>Andere bijstellingen</i>	5.854	5.854
BO 2021	29.249	30.252
Aanwending VAK-ruiter		

**Inhoudelijke
toelichting
kredietevoluties:**

Compensaties	VAK	VEK	Reden
Van SA0-1SFC2DA-WT (+)	+15	+15	Overdracht beleidskrediet voor het horizontale integratiebeleid
TOTAAL	+15	+15	

Andere bijstellingen	VAK	VEK
RELANCE - Projecten Samenleven	+5.000	+5.000
Asielmiddelen 2021 – terugdraaien middelen BA 2020	-146	-146
RELANCE - Vervolgtrajecten inburgeraars	+1.000	+1.000
TOTAAL	+5.854	+5.854

Toelichting bijstelling asielmiddelen 2021:

(duizend euro)	
Raming asielmiddelen 2021	+1.772
a. Vergelijken gemiddelde 2012-2014 met realisatiecijfers 2019 (omwille van de Coronacrisis wordt realisatiejaar 2019 gebruikt)	
b. Extra gerealiseerd t.o.v. gemiddelde 2012-2014 * prijs traject of begeleiding NL	
Terugdraai asielmiddelen BO 2020	-1.372
Terugdraai asielmiddelen BA 2020	-546
Totaal	-146

SJ0-1SFC2DB-PR – PROVISIE PROJECTEN SAMENLEVEN**Korte inhoud begrotingsartikel:**

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend om beleidsinitiatieven te nemen, de sociale cohesie te versterken en het samenleven te bevorderen, in het kader van de uitvoering van het horizontaal plan Gelijke Kansen en Integratie.

Kredietevolucie:

	VAK	VEK
BA 2020 incl. overflow	2.000	2.000
<i>Overflow BA 2020</i>	0	0
BA 2020 excl. overflow	2.000	2.000
<i>Index</i>	0	0
<i>Compensaties</i>	0	0
<i>Andere bijstellingen</i>	2.000	2.000
BO 2021	4.000	4.000
Aanwending VAK-ruiter		

Andere bijstellingen	VAK	VEK
Andere projecten opstap 2021	+2.000	+2.000
TOTAAL	+2.000	+2.000

Toelichting bijstelling:

Er wordt 2 mio euro extra voorzien voor bijkomende maatregelen in het kader van de acties in het horizontaal actieplan Gelijke Kansen en Integratie.

SJ0-1SFC2DY-IS – AGENTSCHAP INTEGRATIE EN INBURGERING**Korte inhoud begrotingsartikel:**

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor de structurele financiering van het Agentschap Integratie en Inburgering.

Kredietevolucie:

(duizend euro)

	VAK	VEK
BA 2020 incl. overflow	56.740	56.740
<i>Overflow BA 2020</i>	0	0
BA 2020 excl. overflow	56.740	56.740
<i>Index</i>	908	908
<i>Compensaties</i>	0	0
<i>Andere bijstellingen</i>	- 2.642	- 2.642
BO 2021	55.006	55.006
Aanwending VAK-ruiter		

(duizend euro)

Andere bijstellingen	VAK	VEK
Asielmiddelen 2021	-2.642	-2.642
TOTAAL	-2.642	-2.642

Toelichting bijstelling Asielmiddelen 2021:

Raming asielmiddelen 2021	+9.302
a. Vergelijken gemiddelde 2012-2014 met realisatiecijfers 2019 (omwille van de Coronacrisis wordt realisatiejaar 2019 gebruikt)	
b. Extra gerealiseerd t.o.v. gemiddelde 2012-2014 * prijs traject of begeleiding NL	
Terugdraai asielmiddelen BO 2020	-7.244
Terugdraai asielmiddelen BA 2020	-4.700
Totaal	-2.642

1. Overige entiteiten onder toezicht**1.1. Agentschap Integratie en Inburgering****1.1.1. Omschrijving**

Het Agentschap Integratie en Inburgering werd opgericht bij beslissing van 22 november 2013 van de Vlaamse Regering en heeft tot opdracht om, overeenkomstig het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid, het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid te ondersteunen, te stimuleren en te begeleiden.

1.1.2. Ontvangstenartikelen

SM0-BSFCADA-OW: ONTVANGSTEN WERKING EN TOELAGEN - INTEGRATIE EN INBURGERING - UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID

Korte inhoud begrotingsartikel:

Dit begrotingsartikel bevat alle andere ontvangsten van het Agentschap Integratie en Inburgering, die niet gefinancierd worden door een interne stroom vanuit de Vlaamse overheid. De belangrijkste componenten worden gevormd door de subsidie Sociale

Maribel, de inkomsten vanuit projectfinanciering (voornamelijk AMIF) en de doorfacturatie van de tolkenprestaties aan de gebruikers.

BA2020	BO2021
4 196	2 719

Kredietevolucie:

De ontvangsten nemen af met 1.477 keuro.

De AMIF projecten Blended Learning Maatschappelijk Oriëntatie en de inburgeringstrajecten voor ongeletterde moeders en jongeren lopen af in 2020. De minder opbrengst bedraagt 1.025 keuro.

De inkomsten voor sociaal vertalers en tolken werd naar beneden bijgesteld met 431 keuro wegens een verwachte terugval van een aantal vertaal en tolkenopdrachten.

De subsidiëring door lagere overheden vermindert met 21 keuro. (-24 keuro bijdrage gemeenten + 3 keuro Brussel hoofdstedelijk gewest)

SMO-BSFCAZZ-OG: OVERGEDRAGEN OVERSCHOT VORIGE BOEKJAREN

Korte inhoud begrotingsartikel:

Dit begrotingsartikel bevat de overgedragen saldi van de voorgaande begrotingsjaren.

BA 2020	BO 2021
13 108	18 769

Kredietevolucie:

De stijging is te wijten aan een positief verschil tussen de uitvoering 2019 en de begroting BA2019.

SMO-BSFCAZZ-OI: ONTVANGSTEN INTERNE STROMEN

Korte inhoud begrotingsartikel:

Dit begrotingsartikel bevat alle interne stromen vanuit de entiteiten van de Vlaamse Overheid naar het Agentschap Integratie en Inburgering. Deze interne stromen bestaan uit de basisdotatie vanuit Agentschap Binnenlands Bestuur (ABB), de Asielmiddelen (ook vanuit Agentschap Binnenlands Bestuur). Een subsidie vanuit het beleidsdomein Welzijn in het kader van de samenwerkingsovereenkomst op het vlak van de preventieve gezondheidszorg, en een subsidie van het beleidsdomein Werk en Sociale Economie (WSE) in het kader van de cofinanciering van de AMIF-projecten (Vlaams Cofinancieringsfonds).

BA 2020	BO 2021
57 018	55 335

Kredietevolucie:

De ontvangsten nemen af met 1.683 keuro.

In BA2020 werden er bijkomende middelen toegekend voor de financiering van de in 2019 extra gerealiseerde inburgeringscontracten en begeleidingsgesprekken NT2. Deze middelen van -2.642 keuro wordt in BO2021 niet meer weerhouden. De toelage vanuit onderwijs valt weg -13 keuro en de toelage vanuit WSE wordt verhoogd met 64 keuro.

Door het overschrijden van de spilindex in 2020 wordt de toelage vanuit ABB met 908 keuro verhoogd.

1.1.3. Uitgavenartikelen

SM0-ASFC2DA-LO: LONEN – INTEGRATIE EN INBURGERING – UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID

Korte inhoud begrotingsartikel:

Op dit begrotingsartikel worden de voorziene loonkosten ingeschreven van het personeel.

BA 2020		BO 2021	
VAK	VEK	VAK	VEK
41 739	41 739	42 152	42 152

Kredietevolutive:

De loonkost stijgt met 413 keuro door het overschrijden van de spilindex in 2020.

SM0-AFSC2DA-WT: WERKING EN TOELAGEN – INTEGRATIE EN INBURGERING – UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID

Korte inhoud begrotingsartikel:

Dit artikel bestaat uit algemene werkingskosten en kosten gerelateerd aan gebouwen.

BA 2020		BO 2021	
VAK	VEK	VAK	VEK
13 437	13 635	12 455	12 704

Kredietevolutive:

Het VAK daalt met 982 keuro, en het VEK met 931 dit komt door een daling in de reguliere algemene werkingskosten.

SM0-ASFC2ZZ-OV: OVER TE DRAGEN OVERSCHOT VAN HET BOEKJAAR

Korte inhoud begrotingsartikel:

Dit artikel geeft het verwachte cumulatief saldo van het Agentschap Integratie en Inburgering weer op het einde van boekjaar 2021.

BA 2020		BO 2021	
VAK	VEK	VAK	VEK
	18 769		21 788

Kredietevolutive:

Het overschot stijgt met 3.019 keuro door een positief saldo van opbrengsten t.o.v. kosten voor het jaar 2021.

SM0-ASFC2ZZ-LE: LENINGEN

Korte inhoud begrotingsartikel:

In dit artikel worden de kapitaalaflossingen opgenomen van de lopende leningen.

BA 2020		BO 2021	
VAK	VEK	VAK	VEK
179	179	179	179

VI. APPARAATSKREDIETEN EN BEGROTINGSPROGRAMMA'S ZONDER BELEIDSVELD

De apparaatskredieten van het beleidsveld Gelijke Kansen, Integratie en Inburgering zijn vervat in de apparaatskredieten van het Agentschap Binnenlands Bestuur. Zie BBT Binnenlands bestuur, Stedenbeleid en Audit lokale besturen.

VII. LIJST MET AFKORTINGEN

ABB: Agentschap Binnenlands Bestuur

AMIF: Europees Fonds voor Asiel, Migratie en Integratie

BBC: beleids- en beheerscyclus

CBE: Centrum voor Basiseducatie

CEDAW: VN-vrouwenverdrag

CVO: Centrum voor Volwassenenonderwijs

DAB: Diensten met Afzonderlijk beheer

EU: Europese Unie

EVRM: Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens

HIVA: Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving

Inter: expertisecentrum in toegankelijkheid en Universal Design

IVRPH: VN-handicapverdrag

JKP: jeugd- en kinderrechtenbeleidsplan

KBI: Kruispuntbank Inburgering

LGBTQI+: Lesbiennes, Gays, Biseksuelen, Transpersonen*, Queers, Interseksuelen, enz.

LIIM: Lokale Integratie-en Inburgeringsmonitor

MO: Maatschappelijke Oriëntatie

NAP: nationale actieplan

NOOZO: Vlaamse adviesraad handicap

NT2: Nederlands als tweede taal

OCMW: Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn

OD: operationele doelstelling

SD: strategische doelstelling

STEAM: Science, Technologie, Engineering, Arts en Mathematics

VAK: vastleggingskrediet
VAPA: Vlaams Actieplan Armoedebestrijding
VDAB: Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding
VEK: vereffeningskrediet
VGC: Vlaamse Gemeenschapscommissie
VILD: Vlaamse Interlevensbeschouwelijke Dialoog
VLIM: Vlaamse Migratie-en Integratiemonitor
VLOCA: Vlaams Open City Architectuur
VN: Verenigde Naties
VO: Vlaamse overheid
VSA: Vlaamse Statistische Autoriteit
VMSG: Vereniging van Steden en Gemeenten
VZW: vereniging zonder winstoogmerk
WCAG: Europese richtlijn webtoegankelijkheid

VIII. BIJLAGE 'OVERZICHT BELEIDS- EN REGELGEVINGSINITIATIEVEN'

1. GEPLANDE BELEIDSINITIATIEVEN

SD 1 Strategische doelstelling 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt

- Voorbereiden van de oprichting van een Vlaams onafhankelijk gelijkekansencentrum
- Verbeteren van de doeltreffendheid van het Vlaamse gelijkekansendecreet
- Verder uitbreiden en dynamiseren van de expertendatabank
- Initiatieven monitoring discriminatie - voortbouwend op het eindrapport van het Centraal Expertencomité Monitoring Discriminatie
- Ontwikkelen tools om mensen die geconfronteerd worden met of getuige zijn van discriminatie, te versterken in hun handelingsreflexen; en om onbewuste vooroordelen aan te pakken.
- Goede praktijken betreffende positief samenleven onder de aandacht brengen
- Inzetten op beeldvorming over de diverse samenleving
- Versterken van het lokale samenleven en sociale cohesie
- Evaluatie projecten buurtstewards Roma
- Stimuleren van identiteitsontwikkeling vanuit de gedeelde sokkel van Verlichtingswaarden

SD 2 Strategische doelstelling 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen we hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving

- Operationele voorbereiding op de hertekening van het inburgeringstraject in partnerschap met de Agentschappen Integratie en Inburgering
- Versterken van de taalverwerving van het Nederlands, taalbeleid en taalpromotie, taal oefenkansen bevorderen, afstemming van taalkennisvereisten realiseren
- Versterken van het inzicht in onze Vlaamse samenleving en inzetten op digitalisering en gemengde leervormen binnen inburgering
- Versterken van de economische zelfredzaamheid in samenwerking met VDAB

- Nieuwe pijler 'netwerk en sociale participatie' uit het inburgeringstraject ontwikkelen

SD 3 Strategische doelstelling 'Gelijke kansen': Elke Vlaming kan volwaardig participeren aan de lokale democratie

- Nemen van initiatieven ter bevordering van de evenwichtige participatie van mannen en vrouwen aan de verschillende domeinen van de samenleving
- Ontwikkelen van online content om jongeren te inspireren bij discussies over gender, handicap, herkomst of geaardheid – in samenwerking met minister bevoegd voor Jeugd
- Geweld op LGBTQI+-personen: projecten opzetten die slachtoffers ondersteunen
- Initiatieven voor de inclusie van personen met een handicap
- Evaluatie van het pilootproject NOOZO met het oog op een structurele verankering
- Sensibiliseren en werken aan Vlaanderen als een integraal toegankelijke regio, o.a. via Universal Design in ontwerpopleidingen en samenwerking met lokale besturen

SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen

- Nieuwe aanpak van het horizontale beleid inzake gelijke kansen en integratie
- Versterken van Inter, het Agentschap Integratie en Inburgering, Atlas, IN-Gent en het Huis van het Nederlands Brussel als beleidsuitvoerende actoren
- Versterken de lokale besturen als regisseur van het lokale integratie- en gelijke kansenbeleid via o.a. vorming en proeftuinen
- Erkennen participatieorganisatie erkend die expertise bundelt met betrekking tot de inclusie van mensen met een buitenlandse herkomst
- Evaluatie van de samenwerking met middenveldorganisaties gelijke kansen
- Werken aan wetenschappelijk onderbouwd beleid met oog voor onderzoek en valorisatie
- Actief meewerken op internationaal niveau en leren we van buitenlandse goede praktijken.

2. BELEIDSEVALUATIES EN ONDERZOEKSINITIATIEVEN

SD 1 Strategische doelstelling 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt

- wetenschappelijk onderzoek naar de ervaringen van personen die afstand nemen van hun religie of levensbeschouwing of die van religie of levensbeschouwing veranderen

SD 2 Strategische doelstelling 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen we hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving

- een eerste inhoudelijk rapport tegen eind 2021 door de procesbegeleider rond de proeftuinen 4^e pijler, alsook een operationeel kader voor de duurzame invulling van de vierde pijler inburgering

SD 3 Strategische doelstelling 'Gelijke kansen': Elke Vlaming kan volwaardig participeren aan de lokale democratie

- Cofinanciering en deelname aan de Europese survey rond gendergerelateerd geweld – in samenwerking met de ministers bevoegd voor Welzijn en Justitie
- Praktijkonderzoek over de relationele en seksuele vorming van jongeren met een handicap
- Onderzoek naar de ervaringen met geweld bij LGBTQI+-personen
- Toegankelijkheid van de digitale dienstverlening en van websites van Vlaamse en lokale overheden waarborgen

SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen

- een nieuwe editie van de Vlaamse Migratie-en Integratiemonitor (VLIM) en voorbereiding survey "Samenleven in Diversiteit"
- de Lokale Integratie-en Inburgeringsmonitor (LIIM) wordt vanaf 2021 geïntegreerd in de gemeente-en stadsmonitor
- jaarrapport inburgering en dashboard met kernindicatoren over positie van personen van buitenlandse herkomst in onze samenleving
- beleidsverkenkend onderzoek rond het wijde spectrum van radicalisering en extremisme in Vlaanderen en hoe de overheid deze fenomenen beter kan aanpakken
- focusgroepen survey Samenleven in diversiteit 2017 & voorbereiden nieuwe bevraging
- ontwikkeling digitaal meetinstrument 4^e pijler en

3. NIEUWE EN BELANGRIJKE WIJZIGINGEN VAN VLAAMSE DECRETEN EN BESLUITEN VLAAMSE REGERING

SD 1 Strategische doelstelling 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt

Voorontwerp van decreet ter oprichting van een nieuw gelijkekansencentrum in Vlaanderen

Omschrijving:

Ter uitvoering van het regeerakkoord 2019-2024 wordt een eigen Vlaams gelijkekansencentrum opgericht. Dit Vlaams gelijkekansencentrum zal werken op basis van de anti-discriminatiewetgeving en zal de opdrachten van Unia en de genderkamer van de Vlaamse ombudsdienst bundelen. Er wordt hiervoor een decreet opgemaakt dat de juridische basis zal vormen van het nieuwe gelijkekansencentrum in Vlaanderen. Dit oprichtingsdecreet zal de missie en taken van de nieuwe instelling uiteenzetten. Verder zullen ook het bestuur, de werking en de financiering van deze nieuwe instelling moeten bepaald worden in het oprichtingsdecreet.

Mijlpaal:

Wijziging van het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid en van het decreet van 8 mei 2002 houdende de evenredige participatie op de arbeidsmarkt.

Omschrijving: Artikel 38 van het gelijkekansendecreet dat betrekking heeft op de bescherming van getuigen van discriminatie tegen represailles wordt aangepast in lijn met de EU-richtlijnen. Ook artikel 12 van het decreet van 8 mei 2002 houdende de evenredige participatie op de arbeidsmarkt wordt in die zin gewijzigd.

Mijlpaal: Publicatie in staatsblad van het wijzigingsdecreet in februari 2021

Omschrijving: Het Gelijkekansendecreet, hoofdstuk Non-discriminatie, werd geëvalueerd op zijn doeltreffendheid. Eventuele bijstellingen worden op basis daarvan overwogen.

Mijlpaal:

SD 2 Strategische doelstelling 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen we hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving.

Wijziging van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid**Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering houdende de uitvoering van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid**

Omschrijving: Het inburgeringsdecreet van 7 juni 2013 en het besluit ter uitvoering ervan worden gewijzigd ter uitvoering van het regeerakkoord. De nieuwe bepalingen in het decreet en besluit zullen de juridische basis leggen voor het vernieuwde integratie- en inburgeringsbeleid. De belangrijkste wijzigingen betreffen de invoering van de gestandaardiseerde toetsen, de financiële vergoeding, doelgroepswijziging en het gewijzigde vormingsprogramma in het kader van het inburgeringstraject. Dit is opgenomen in de nota Vlaamse regering van 17 juli 2020 rond de hertekening van het inburgeringstraject en het Vlaams Regeerakkoord 2019-2024.

Mijlpaal:

1. Publicatie in staatsblad van het wijzigingsdecreet in juli 2021
2. Publicatie in staatsblad van het wijzigingsbesluit in oktober 2021

4. DECREETSEVALUATIES

SD 1 Strategische doelstelling 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt

Decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid, gewijzigd bij de decreten van 29 mei 2015 en 3 juli 2015

Omschrijving: Artikel 51 van het integratie- en inburgeringsdecreet bepaalt dat "Uiterlijk drie jaar na de inwerkingtreding van dit decreet, en vervolgens om de drie jaar, evalueert de Vlaamse Regering de uitvoering van het Vlaamse integratiebeleid en legt ze de evaluatie voor aan het Vlaams Parlement." Gedurende de afgelopen jaren is er ingezet op de uitbouw van een evaluatiekader. Ook in deze regeerperiode zullen onderdelen van het integratie-en inburgeringsdecreet van 7 juni 2013 geëvalueerd worden.