

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 807

van **BRECHT WARNEZ**

datum: 15 september 2020

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

Salaris onderwijspersoneel - Weddeschalen en uitbetaling

In 2018 werden volgens het meest recente jaarverslag van AGODI (Agentschap voor Onderwijsdiensten) 156 salarisschalen gebruikt voor de uitbetaling van de lonen in het Vlaamse onderwijs. Welke salarisschaal gehanteerd wordt voor welk personeelslid, hangt af van het bekwaamheidsbewijs en het ambt, waarbij soms een onderscheid gemaakt wordt tussen onderwijsvormen, onderwijsniveaus en het soort vak.

Het aantal weddeschalen neemt gestaag af. Uit het jaarverslag van AGODI blijkt dat in 2018 11 salarisschalen volstonden voor de bezoldiging van 81% van alle personeelsleden uit het onderwijs. Men kan zich afvragen of een verdere vereenvoudiging van de weddeschalen wenselijk is.

Anderzijds heeft AGODI vastgesteld dat opname van gevalideerde beroepsprestaties in het loopbaanoverzicht in minstens 92,73% van de dossiers leidt tot een correcte uitbetaling van het salaris. Dat is een daling met 3,85% ten opzichte van 2017 en het agentschap haalt de norm van 95% in 2018 niet. Het resultaat van 2017 komt voort uit een steekproef gebaseerd op een nulmeting. Door het goede resultaat van 2017 was de steekproef in 2018 veel kleiner. De controle van 2019 zou opnieuw uit een grotere steekproef bestaan hebben.

1. Heeft de minister intenties om bepaalde weddeschalen te laten verdwijnen of bij te maken in de huidige regeerperiode? Zo ja, wat zijn de redenen daarvoor?
2. Heeft de minister cijfers over de correcte uitbetaling van de lonen in het onderwijs in 2019?
3. Hoe interpreteert de minister deze cijfers? Ziet de minister zaken die beter kunnen?
4. Neemt de minister verdere initiatieven om de cijfers van de uitbetaling van de lonen in het onderwijs te verbeteren?

BEN WEYTS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

ANTWOORD

op vraag nr. 807 van 15 september 2020

van **BRECHT WARNEZ**

1. Het grote aantal salarisschalen in het onderwijs is een historisch gegeven. Het onderwijs kende en kent nog veel verschillende ambten waaraan alvast bij de introductie van het ambt een aparte salarisschaal is toegekend, meestal gekoppeld aan een opleidingsniveau. Stap voor stap worden zaken gelijk getrokken.

Bijvoorbeeld de gelijke verloning voor kleuteronderwijzers en onderwijzers. Het verschillende kengetal is daarbij wel behouden in functie van ontsluiten van gegevens maar de achterliggende salarisschalen zijn identiek.

Soms worden salarisschalen behouden als overgangsmaatregel om de verworven rechten van het personeel maximaal te kunnen garanderen. Het behoud van dergelijke uitdovende salarisschalen verloopt gewoontegetrouw altijd in nauw overleg of op vraag van de sociale partners. Vandaar dat het aantal salarisschalen jaar na jaar daalt.

We bekijken of het eventueel noodzakelijk is om bepaalde stappen te zetten.

Elk jaar is het de traditie om de bekwaamheidsbewijzen met bijkomende salarisschalen te bekijken. Ik ben benieuwd naar de noodzakelijke voorstellen van de sociale partners.

2. De resultaten van deze controle worden opgenomen in het jaarverslag van het agentschap over 2019. Dat jaarverslag wordt binnenkort gepubliceerd. De Vlaams volksvertegenwoordiger kan dit opvolgen via www.agodi.be/publicaties-agodi-jaarverslag.
3. In 2018 bestond de steekproef uit 55 dossiers. In 4 dossiers gebeurde de afhandeling van de valorisatievraag niet helemaal correct.

Ik stel vast dat de gevolgen op het salaris meestal een erg geringe impact hebben. Controle blijft echter nodig opdat elk gegeven in een personeelsdossier correct verwerkt zou worden.

4. AGODI analyseert de resultaten van de kwaliteitscontroles en gaat hiermee aan de slag. Het Agentschap zet jaar na jaar intensief in op gerichte opleiding en coaching op maat van al zijn medewerkers. Ik kan als bevoegd minister stellen dat Agodi de vergelijking met eender welk sociaal secretariaat met glans kan doorstaan. Ik ben dan ook bijzonder trots op deze resultaten.