

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 1211
van **BERT MAERTENS**
datum: 8 september 2020

aan **LYDIA PEETERS**
VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT EN OPENBARE WERKEN

De Lijn - Aanwerving technici (2)

In 2019 werden enorme inspanningen geleverd om openstaande vacatures voor bus- en tramchauffeurs bij De Lijn in te vullen. In 2019 werden in totaal 624 nieuwe chauffeurs aangeworven en ook in 2020 zijn er, mede door de vergrijzing, minstens evenveel nieuwe chauffeurs nodig.

De Lijn is echter ook hard op zoek naar technici. Uit het antwoord van de minister op mijn schriftelijke vraag nr. 714 van 25 maart 2020 bleek dat er op dat moment onvoldoende technici aanwezig waren om in te staan voor het onderhoud van alle bus- en tramstellen. Sommige werken werden daarom uitbesteed aan externe garages. Uit hetzelfde antwoord bleek verder dat er in maart 2020 bij de technici 577,4 voltijdsequivalenten (vte) in dienst waren, inclusief 42 interimkrachten. Daarnaast bleken er 48,51 vte nodig voor het vervangen en omzetten van interims door vaste medewerkers.

1. Hoeveel technici waren er op 1 september 2020 in dienst bij De Lijn? Wat is het aandeel daarbij van medewerkers op interimbasis?
2. Hoeveel nieuwe technici zijn er de eerste acht maanden van het nieuwe jaar aangeworven? Welke inspanningen heeft De Lijn geleverd voor het aanwerven van technische profielen?
3. Welke invloed had COVID-19 op de rekrutering van nieuwe technici?
4. Hoeveel vacatures voor technici zijn er momenteel bij De Lijn? Welke inspanningen zal De Lijn leveren om deze vacatures ingevuld te krijgen?
5. Welke invloed heeft de vergrijzing op het aantal technici bij De Lijn? Hoeveel technici gaan er dit jaar met pensioen? Hoeveel technici gaan er in 2021, 2022 en 2023 met pensioen? Graag daarbij een opsplitsing per jaar en per provincie.
6. Is het aantal technici dat momenteel in dienst is, voldoende om het onderhoud van de bus- en tramstellen van De Lijn te garanderen? Indien niet, welke initiatieven neemt De Lijn om toch over voldoende en goed onderhouden voertuigen te beschikken?

ANTWOORD

op vraag nr. 1211 van 8 september 2020

van **BERT MAERTENS**

1. Op 1 september 2020 waren er 707,8 loontrekkende VTE's in dienst bij De Lijn, waaronder 51 op interimbasis.
2. In 2020 werden tot en met september 110 technici aangeworven.
De Lijn zet volop in op aanwervingscampagnes: tijdens de lockdown gebeurde dit via online solliciteren en er wordt ook maximaal gebruik gemaakt van de situatie op de arbeidsmarkt. Daarnaast beroept De Lijn zich ook op externe bureaus om de nodige technici aan te werven.
3. Door de onzekerheid die het COVID-19-virus veroorzaakt heeft in de markt en de vele tijdelijke werklozen in de omringende bedrijven van De Lijn, is er een verbetering merkbaar. De Lijn maakt van deze situatie gebruik om tijdens deze periode maximaal te rekruteren.
4. Op dit moment heeft De Lijn vacatures voor 55 technische profielen.

De Lijn levert voortgezette inspanningen om de nodige goede technische werknemers aan te werven. Eind september startte er een nieuwe campagne om technici aan te trekken. De Lijn maakt hiervoor gebruik van radiospots die gedurende twee weken te horen zijn op Q-music, Joe FM, Topradio, Nostalgie Vlaanderen, NRJ, MNM en StuBru. Er worden ook voertuigen bedrukt in de regio's waar de nood het hoogst is. En er wordt ook nog een digitale campagne gelanceerd.

Naast deze actie werkt De Lijn ook samen met Tempo Team en Hays om geschikte profielen te vinden.

5. Overzicht van technici die met wettelijk pensioen gaan:

	2020 (oktober-december)	2021	2022	2023
Antwerpen	1	1	1	7
Limburg				
Oost-Vlaanderen			3	2
Vlaams-Brabant			1	1
West-Vlaanderen				3

Dit is enkel een overzicht van de technici bij De Lijn die met wettelijk pensioen gaan. Technici die met vervroegd wettelijk pensioen gaan, kunnen nog niet doorgegeven worden. De Lijn weet dit pas als die technici hiervoor een aanvraag indienen bij de Rijksdienst voor Pensioenen.

6. Zoals in vraag 4 vermeld staan er op dit moment 55 vacatures voor technici open. Om de noodzakelijke herstellingen en het onderhoud te kunnen doen, maakt De Lijn gebruik van de reservecapaciteit die aanwezig is in externe garages. Dit is een dure oplossing die De Lijn zo snel mogelijk wil afbouwen door eigen werknemers aan te werven.