

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 337
van **CHRIS JANSSENS**
datum: 10 augustus 2020

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Vlaamse administratie - Personeelsbehoefteplanning

Uit het Vlaamse regeerakkoord blijkt de intentie om de personeelsinzet met betrekking tot de kerntaken te rationaliseren. De personeelsinzet zou voortaan gebaseerd zijn op een - ik citeer uit pagina 275 - "doordachte en overkoepelende personeels(behoefte)planning".

Werd deze personeels(behoefte)planning reeds opgestart? Indien ja, welke conclusies kwamen hieruit naar boven? Indien niet, wanneer acht de minister het mogelijk om deze personeels(behoefte)planning op te starten en binnen welke termijn wordt die gefinaliseerd?

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD

op vraag nr. 337 van 10 augustus 2020

van **CHRIS JANSSENS**

Mijn administratie startte in februari 2020 het project overkoepelende personeelsbehoefteplanning op. Dit project is geen rationalisatieoefening, maar heeft tot doel om eind 2020 een duidelijke en maximaal gedragen visie op toekomstgerichte personeelsbehoefteplanning voor de Vlaamse overheid op te leveren en een implementatieplan om dit te realiseren. Het is mijn ambitie om overkoepelende personeelsbehoefteplanning als strategisch managementinstrument te gebruiken binnen de Vlaamse overheid, zoals mijn administratie ook opnam in haar meerjarenondernemingsplan 2019-2024.

In het project wordt vertrokken van een aantal algemene doelstellingen die doorvertaald worden naar concrete operationele doelstellingen en actielijnen voor 2020-2024. In het najaar wordt hiervoor verder in gesprek gegaan met de klantenentiteiten om tegen eind 2020 een gedragen visie op te leveren.