

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 703

van **AXEL RONSE**

datum: 19 juni 2020

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Discriminatie op de werkvloer - Inspecties

Het Vlaams Regeerakkoord besteedt bijzondere veel aandacht aan het bestrijden van discriminatie op de werkvloer.

De handhaving van het Departement Werk en Sociale Economie focust op het vermijden van alle vormen van wettelijk verboden discriminatie. Daarnaast dragen we de parketten op om de nodige aandacht te geven aan de strijd tegen discriminatie.”

1. Het objectief van de inspectie was om in 2019 een honderdtal controles te verrichten die gefocust waren op antidiscriminatie. Daarvan werden er in 2019 in totaal 98 verricht. Hoeveel werden er in de eerste 5 maanden van 2020 verricht?
 - a) In welk objectief voorziet men in 2020 en richting 2021?
 - b) Hoeveel van deze controles in 2019 en de eerste 5 maanden van 2020 resulteerden in:
 - een waarschuwing;
 - het opstellen van een proces-verbaal (pv);
 - terugvorderingen?
3. Welk soort bedrijven werden in 2019 en de eerste 5 maanden van 2020 geïnspecteerd (kmo's of grote bedrijven, dienstencheque ondernemingen, interimkantoren, andere...)?
4. In hoeveel gevallen werden controles verricht na het ontvangen van klachten?
5. Komen er bijsturingen in het inspectiebeleid inzake discriminatie op de werkvloer? Zo ja, in welke richting?
6. Hoe evalueert de minister deze cijfers en de gevolgen van het optreden?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 703 van 19 juni 2020

van **AXEL RONSE**

1. In 2019 werden in totaal 98 controles verricht. In de eerste 5 maanden van 2020 waren dat er 14. Vanwege de uitzonderlijke situatie dit voorjaar werd een belangrijke controlerende inzake de bestrijding van arbeidsgelateerde discriminatie verplaatst naar het najaar.
 - a) De doelstelling voor 2020 ligt opnieuw op 100 controles. De doelstellingen voor 2021 worden zoals gebruikelijk opgemaakt tegen eind 2020.
 - b) In 2019 werden 2 Pro Justitia opgesteld en 21 waarschuwingen. In de eerste 5 maanden van dit jaar werden al 4 waarschuwingen opgemaakt.
2. In 2019 werden 72 controles uitgevoerd bij bureaus voor private arbeidsbemiddeling waaronder 67 uitzendkantoren, 10 bij dienstencheques-ondernemingen, 6 bij openbare besturen, 3 in het onderwijs en 7 in overige sectoren. In de eerste 5 maanden van 2020 werden 8 controles uitgevoerd bij bureaus voor private arbeidsbemiddeling waaronder 5 uitzendkantoren, 2 bij dienstencheques-ondernemingen, 3 bij openbare besturen en 1 in het onderwijs.
3. In 2019 werd 21 keer een onderzoek opgestart naar aanleiding van een klacht of melding. In de eerste 5 maanden van 2020 werd al 3 keer aan klacht onderzocht.
4. De bestrijding van arbeidsgelateerde discriminatie blijft prioritair voor de Vlaamse Sociale Inspectie. Naast de 100 specifieke opsporingsonderzoeken is er blijvende aandacht voor deze problematiek in alle onderzoeken inzake private arbeidsbemiddeling en dienstencheques-ondernemingen. De bevoegdheid van de Vlaamse Sociale Inspectie beperkt zich tot maar enkele sectoren. Maar in deze sectoren is zij bijzonder aanwezig.
5. Onderzoeken naar arbeidsgelateerde discriminatie blijven een prioriteit voor de Vlaamse Sociale Inspectie. Gelet op haar bevoegdheden is de Vlaamse Sociale Inspectie zeer aanwezig in de specifieke sectoren waar zij kan optreden. Daarnaast werken academici aan een onafhankelijk en wetenschappelijk monitoringsysteem waarmee de sectoren een nulmeting kunnen uitvoeren. Het doel is om de aard en het volume van discriminatie per sector in kaart te brengen. Na deze nulmeting zullen er gerichte acties opgezet worden. Bestraffing via vaststellingen van de Vlaamse Sociale Inspectie zie ik als sluitstuk. Prioriteit is het sensibiliseren van sectoren.