

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 695

van **CAROLINE GENNEZ**

datum: 19 juni 2020

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Werkbaarheid - Gebruik ondersteunende instrumenten

Medio december vorig jaar hadden wij in de commissie een debat over de onrustbarende vaststellingen in de werkbaarheidsmonitor van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV) en de beleidsconclusies die we daaraan kunnen koppelen.

Inmiddels is de sectorspecifieke analyse voor de zorg- en welzijnssector op de site van de SERV geplaatst en die is nog dramatischer dan we toen verwachtten: waar de sector in het verleden een voorbeeld was (een toename van de werkzaamheidsgraad van 56 procent in 2004 naar 60 procent in 2010 is dat gekelderd naar 50,8 procent in 2019).

Voor de bevoegde minister zou dat een alarmbel moeten zijn om dringend met de sociale partners een actieplan per subsector (de werkbaarheid per subsector is opgelijst vanaf pagina 30 van het rapport) uit te werken. Want terwijl de nood aan helpende handen daar gestaag toeneemt dreigt het een activiteit te worden waar de werkomstandigheden alle kandidaten afschrikken.

Maar mijn vragen betreffen het gebruik van de in totaal 5 miljoen aan middelen die de minister tijdens de commissiezitting van 12 december 2019 toelichtte.

1. In samenspraak met de Vlaamse sociale partners heeft de minister beslist om de focus van de werkbaarheidscheque te verruimen, zodat, ik citeer de publicatie op de website "de initiële doelstelling 'een versnelling hoger schakelen op vlak van werkbaar werk' behouden kan blijven in de gewijzigde omstandigheden t.g.v. corona."

Kan de minister een overzicht bezorgen van het gebruik van de cheques tijdens de eerste 6 maanden van dit jaar en dat per sector waartoe de aanvrager behoort?

2. Daarnaast is er het ESF-project 'Drive' <https://www.esf-vlaanderen.be/drive> waarbij 4 dienstverleners de aanvragende ondernemingen ondersteunen.

Hoeveel ondersteuningsaanvragen en projecten werden inmiddels ingediend en opgestart en dat volgens sector waartoe de aanvrager behoort?

3. Verder stelde de minister dat via ESF-cofinanciering ook de oproepen 'anders organiseren' en 'leiderschap anders organiseren' in het voorjaar zouden gelanceerd worden.

Kan de minister daarvan de stand van zaken/ het gebruik geven?

4. Verder vermeldde de minister als vierde maatregel dat er met SERV een sensibiliserings- en informatie actie zou opgestart worden met het oog op een betere bekendmaking van goede voorbeelden.

Kan zij ook daarvan de stand van uitvoering geven?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 695 van 19 juni 2020

van **CAROLINE GENNEZ**

1. De werkbaarheidscheque werd naar aanleiding van de Coronapandemie verruimd met ingang van 2 mei 2020. Op uitnodiging van VERSO werd op 12 mei 2020 een eerste webinar gegeven over deze uitbreiding. Dit webinar kende 60 deelnemers. Op 14 mei 2020 organiseerde DWSE een tweede webinar over de uitbreiding van de werkbaarheidschequemeten. Dit werd gevolgd door 108 deelnemers. Vanaf 8 juni 2020 promoten de Vlaamse sociale partners samen met de Vlaamse Overheid de verschillende steunmaatregelen rond werkbaar werk via hun eigen kanalen onder een gemeenschappelijke vlag.

In de eerste 4 maanden, van januari tot en met april 2020, en dus nog vooraleer de maatregel werd uitgebreid, werden in totaal 21 werkbaarheidscheques aangevraagd. In de 2 daaropvolgende maanden, van mei tot 29 juni, en dus sinds de maatregel werd uitgebreid n.a.v. Corona, werden 23 werkbaarheidscheques aangevraagd.

Van de totaal aangevraagde werkbaarheidscheques komen 39 organisaties uit de profitsector uit uiteenlopende sectoren. 5 organisaties komen uit de social-profit. 36 aanvragen werden reeds behandeld, 8 aanvragen zijn nog in behandeling.

Werkbaarheidscheque	Toegekend	Afgekeurd	In beslissing	Totaal aanvragen
Voor verruiming Januari-april 2020				
<i>Profit</i>	20	0	0	20
<i>Social profit</i>	1	0	0	1
Na verruiming Mei-juni 2020				
<i>Profit</i>	12	0	7	19
<i>Social profit</i>	3	0	1	4
TOTAAL	36	0	8	44

2. Sinds de lancering van Drive in januari 2020 werden er 60 aanvragen ingediend. Daarvan zijn er 3 aanvragen niet weerhouden omdat zij niet voldeden aan de voorwaarden van de oproep. Van de opgestarte projecten komen 43 organisaties uit de profitsector uit uiteenlopende sectoren. 11 organisaties komen uit de social-profit. 3 aanvragen zijn nog in behandeling.

Drive	Toegekend	Afgekeurd	In beslissing	Totaal aanvragen
<i>Profit</i>	43	1	2	46
<i>Social profit</i>	11	2	1	14
TOTAAL	54	3	3	60

3. a) De oproep 'Anders organiseren 2.0' is gelanceerd op 1 juli 2020 en staat open voor indiening van projectvoorstellen tot en met 30 september 2020. De oproep focust op het verhogen van het leer- en aanpassingsvermogen van organisaties en het verbeteren van de werkbaarheid voor diens werknemers. Acties die kunnen worden uitgevoerd betreffen het herinrichten van de organisatiestructuur en/of het aanpassen van de cultuur binnen de organisatie. De projecten hebben hiervoor eigen budgetten die ze vrij kunnen besteden volgens de regels beschreven in de oproepfiche en in overeenstemming met afspraken met de Raad Van Wijzen van de oproep. Deze Raad Van Wijzen omkadert de projecten binnen de oproep. Goedgekeurde projecten gaan van start op 1 december 2020.
- b) 'LEO' (LeiderschapsExperiment en -Ontwikkeling) is een nieuwe oproep rond leiderschap, die gelanceerd is op 1 juni 2020 en staat open tot en met 14 september 2020. De oproep is een experiment waarbij drie trajecten van leiderschap worden aangeboden aan leidinggevend(en) (en hun team). Bovenop deze oproep wordt een impactstudie uitgevoerd. In deze oproep kunnen leiderschapstrajecten gefinancierd worden voor eerstelijnsleidinggevend(en) van bedrijven en organisaties met vestiging(en) in het Vlaams Gewest.
Deze oproep is gericht naar:
- ☐ Intermediaire ledenorganisaties die een breed en voldoende groot netwerk van organisaties kunnen bereiken op de Vlaamse arbeidsmarkt en die voldoen aan één van de volgende voorwaarden:
 - o zij hebben hun zetel en werking in het Vlaams Gewest;
 - o zij hebben hun zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest waarbij hun activiteiten en werking voor een belangrijk deel zijn gericht op de Vlaamse arbeidsmarkt.
 - ☐ Sociale partners die een actieve rol vervullen op de Vlaamse arbeidsmarkt.
- Goedgekeurde projecten gaan van start op 1 november 2020.
4. Het project waar de Vlaams volksvertegenwoordiger naar verwijst is het project '*Werkbaar werk: een brug naar het werkveld*', dat in december 2019 werd goedgekeurd en toegekend aan de Stichting Innovatie & Arbeid van de SERV.

Samen met externe dienstverleners worden er drie deelprojecten gerealiseerd:

- ☐ Het voorzien en faciliteren in de verspreiding van bijkomende praktijkgetuigenissen, goede voorbeelden (filmpjes) over werkbaar werk.
- ☐ Het ontwikkelen van een online train-de-trainer-product over 'hoe aan de slag rond werkbaar werk'.
- ☐ Een interactieve productie als vormingsaanbod voor de sociale partners.

De stand van zaken is de volgende:

- ☐ Praktijkgetuigenissen
 - o Geplande acties:
In totaal worden er 15 getuigenisvideo's gemaakt en verspreid. In de video's getuigen bedrijven over goed organiseren, leiding geven met klasse, werken met goesting en leren om te groeien.
 - o Gerealiseerde acties:
Reeks één van de video's focust op 'Werkbaar werk, ook in coronatijden' en bevat getuigenissen van 4 bedrijven ('t Kookdepot,

Reynaers Aluminium, Sprint en Wilms Rolluiken en zonwering). Deze video's werden eind juni verspreid via werkbaarwerk.be en websites, social media en nieuwsbrieven van de SERV en de sociale partners.

- o Verdere timing:

In oktober 2020 wordt de tweede reeks video's met getuigenissen van bedrijven verspreid en in december 2020 de laatste reeks.

- ☐ Online train-de-trainer

- o Geplande acties:

In totaal worden er 4 train-de-trainer video's gemaakt over goed organiseren, leiding geven met klasse, werken met goesting en leren om te groeien.

- o Verdere timing:

In november-december 2020 worden de video's verspreid via werkbaarwerk.be en websites, social media en nieuwsbrieven van de SERV, de sociale partners en de overheid.

- ☐ interactieve productie

- o Geplande acties:

In totaal worden er 10 voorstellingen gemaakt en uitgevoerd met als doel werknemers en werkgevers sensibiliseren rond werkbaar werk. Er zal met een online voorstelling worden gewerkt, eventueel met een beperkt publiek.

- o Verdere timing:

In het najaar vindt een proefvoorstelling plaats en worden de overige uitvoeringen in overleg met de Vlaamse sociale partners vastgelegd.