

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 271
van **GUY D'HAESELEER**
datum: 12 juni 2020

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Coronacrisis - Thuiswerk Vlaamse administratie (2)

Door het afbouwen van de coronamaatregelen zijn al heel wat Vlaamse werknemers terug aan de slag gegaan in de verschillende private en publieke sectoren. Hierbij wordt vaak nog een mix van thuiswerk en op de werkplaats aangeboden aan de werknemers.

De minister stelde, als antwoord op mijn schriftelijke vraag nr. 224 van 1 april 2020, dat er tijdelijk geen beperking was op het aantal thuiswerkdagen bij de Vlaamse overheid. Het aantal registraties van telewerk per dag kende een verviervoudiging na de start van de coronamaatregelen.

Uit het antwoord van de minister blijkt dat er verschillende initiatieven waren om psychologische ondersteuning te geven: webinars rond mentaal welzijn, het psychologisch ondersteuningsteam en tips voor thuiswerkende ouders.

1. Geldt momenteel nog steeds de regel dat er geen beperking is op het aantal thuiswerkdagen? Zijn ook de stam- en glijtijden nog steeds flexibel?
2. Wat is het actuele percentage van thuiswerkers bij de diensten van de Vlaamse overheid?
3. Kan er een daling bij het aantal registraties van telewerk per dag vastgesteld worden sinds de versoepeling van de coronamaatregelen?
4. Hoeveel personeelsleden hebben gebruik gemaakt van de initiatieven aangeboden ter psychologische ondersteuning, met name van de webinars en het psychologisch ondersteuningsteam? Zijn deze initiatieven volgens de minister voldoende geweest of zijn er nog bijkomende initiatieven genomen?

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD

op vraag nr. 271 van 12 juni 2020

van **GUY D'HAESELEER**

1. Sinds 8 juni is het voor personeelsleden mogelijk om stapsgewijs terug te keren naar de werkvloer. Entiteiten tekenen hiervoor zelf een terugkeerplan uit, dat verzekert dat die geleidelijke terugkeer naar de werkvloer veilig en gezond kan verlopen. Zeker tot 31 augustus is er geen beperking op het aantal thuiswerkdagen en blijven ook stam- en glijtijden flexibel.
De verdere versoepeling van de coronamaatregelen is steeds onder voorbehoud van de evolutie in de verspreiding van het coronavirus in ons land en de beslissingen van de Nationale Veiligheidsraad.
2. In 2019 kwam 78% van de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid (met uitzondering van OPZ Geel en Rekem) in aanmerking voor plaats- en tijdsonafhankelijk werken (PTOW). Door de verschillende verlof- en beschikbaarheidsstelsels verschillen de registraties van telewerk van dag tot dag. Gemiddeld zien we sinds 8 juni ongeveer een vijfde minder registraties van PTOW in het personeelsregistratiesysteem Vlimpers in vergelijking met de periode daarvoor.
3. We stellen ongeveer een vijfde minder registraties van PTOW vast in het personeelsregistratiesysteem Vlimpers.
4. De webinars "corona care: mentaal welzijn in tijden van moeilijkheden" en "focus@home" werden al door meer dan 2.000 personeelsleden bekeken. Momenteel worden er ook webinars "behoud je veerkracht tijdens de heropstart" georganiseerd. Deze webinar is nog lopende, maar ook hier namen al meer dan 100 personeelsleden aan deel. Sinds de start van de coronamaatregelen werden er 16 nieuwe trajecten veerkrachtcoaching opgestart. Er vonden ook meer dan 60 individuele veerkrachtgesprekken plaats. De individuele gesprekken via het psychologisch ondersteuningsteam zijn hierbij niet meegerekend.
Verder werd er ook digitale ondersteuning voor leidinggevenden voorzien. Aan het webinar "leidinggeven op afstand" namen bijna 200 leidinggevenden deel. Wie deelnam aan dit webinar, kon ook gebruik maken van een individuele coachingssessie. Hiernaast werden er ook 25 nieuwe trajecten leiderschapscoaching opgestart.
Via de webpagina <https://overheid.vlaanderen.be/corona> worden de verschillende initiatieven voor personeelsleden gebundeld:
 - Digitaal samenwerken zonder stress
 - Mentaal welzijn
 - Tips om veilig thuis te werken
 - Informatie voor leidinggevenden (tips leidinggeven op afstand, in dienst treden in coronatijden, ...)