

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 681
van **ROBRECHT BOTHUYNE**
datum: 28 mei 2020

aan **ZUHAL DEMIR**

VLAAMS MINISTER VAN JUSTITIE EN HANDHAVING, OMGEVING, ENERGIE EN TOERISME

Werking Vlaams Energieagentschap (VEA) - Aanbeveling Audit Vlaanderen

In de actualisatie 2019 van het ondernemingsplan 2015-2019 van het Vlaams Energieagentschap (VEA) staat: "Uit de thema-audit 'In- en uitstroom' die in 2018 plaatsvond, blijkt dat het VEA de belangrijkste risico's van dit proces onder controle heeft. Hoewel het agentschap de verschillende processtappen op een kwaliteitsvolle manier uitvoert, kan er nog werk gemaakt worden van duidelijke rollen en verantwoordelijkheden. Audit Vlaanderen formuleerde hiervoor één aanbeveling. De realisatie van deze aanbeveling heeft als streefdatum eind 2018 en zal bij de opvolgingsronde 2019 door Audit Vlaanderen worden bekeken."

1. Hoever staat het met de realisatie van de aanbeveling van Audit Vlaanderen?
2. Op welke vlakken werd bijgestuurd?

ANTWOORD

op vraag nr. 681 van 28 mei 2020

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

1. Het VEA heeft tijdens de opvolgingsronde in september 2019 aan Audit Vlaanderen gemeld dat de realisatie van de aanbeveling lopende was met als nieuwe streefdatum 1 april 2020.
2. Het VEA is overgestapt naar een samenwerking met Hudson binnen de raamovereenkomst voor selectieondersteuning voor inhoudelijke functies die begin 2019 door het Agentschap Facilitair Bedrijf werd afgesloten. De raamovereenkomst biedt garantie op een kwaliteitsvolle ondersteuning, structurering en formalisering van het selectieproces en een keurig dossierbeheer. De ervaring met Hudson tijdens een aantal voorbije selectieprocedures is op dat vlak positief. Binnenkort zal het VEA ook beroep doen op de raamovereenkomst met Agilitas voor het doorlopen van een selectieproces voor een uitvoerende functie.

Het VEA is sinds 1 april 2020 aangesloten op de Vlimpersmodule 'recruterings' waarin selectieprocedures digitaal kunnen worden beheerd, van digitaal solliciteren tot afsluiting procedure na keuze van de meest geschikte kandidaat. In de loop van 2020 volgt Hudson de opleiding m.b.t. de rol van selectieverantwoordelijke in deze Vlimpersmodule. Documenten tijdens het selectieproces zullen worden beheerd en bewaard in Vlimpers en continu raadpleegbaar zijn door de VEA-medewerkers in de rollen van HR, leidinggevende en/of jurylid. Dit zal overbodig mailverkeer tussen de selectiedeskundigen en de VEA-medewerkers vermijden, de transparantie verhogen en daardoor ook het risico op fouten reduceren.