

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 679
van **ROBRECHT BOTHUYNE**
datum: 28 mei 2020

aan **ZUHAL DEMIR**

VLAAMS MINISTER VAN JUSTITIE EN HANDHAVING, OMGEVING, ENERGIE EN TOERISME

Personeelsbestand Vlaams Energieagentschap (VEA) - Evolutie

Als werkgever streeft de Vlaamse overheid naar een evenredige arbeidsdeelname, zoals decretaal bepaald op 8 mei 2002.

Het Vlaams Energieagentschap is een verzelfstandigd agentschap van het beleidsdomein Omgeving en geeft uitvoering aan een duurzaam energiebeleid. Met een voortreffelijke teamgeest, op een efficiënte manier, met een dynamische en flexibele opstelling biedt het VEA een deskundige en klantgerichte dienstverlening aan.

1. Hoeveel personeelsleden waren in 2017, 2018 en 2019 in dienst van het VEA? Graag het totale aantal per jaar en opdeling naar:
 - a) functie (leidinggevende, ondersteunende dienst, ...);
 - b) voltijds/deeltijds/interim;
 - c) gender;
 - d) personen met migratieachtergrond/met een beperking/chronische ziekte;
 - e) leeftijd;
 - f) statutair/contractueel, met daarbij het aantal voltijdsequivalenten (vte's).
2. Wat is de evolutie die de minister kan opmaken in vergelijking met voorgaande jaren?
3. Hoeveel mensen gingen in 2017, 2018 en 2019 met pensioen? Graag het totale aantal per jaar en opdeling naar:
 - a) functie (leidinggevende, ondersteunende dienst, ...);
 - b) voltijds/deeltijds/interim;
 - c) gender;
 - d) personen met migratieachtergrond/met een beperking/chronische ziekte;
 - e) leeftijd;
 - f) statutair/contractueel, met daarbij het aantal vte's.
4. Hoeveel van degenen die in 2017, 2018 en 2019 met pensioen gingen, werden vervangen?
5. Wat is de gemiddelde leeftijd waarop personeelsleden van het VEA met pensioen gingen in 2017, 2018 en 2019? Graag opdeling naar:
 - a) functie (leidinggevende, ondersteunende dienst, ...);
 - b) voltijds/deeltijds/interim;
 - c) gender;
 - d) personen met migratieachtergrond/met een beperking/chronische ziekte;
 - e) leeftijd;

- f) statutair/contractueel, met daarbij het aantal vte's dat met pensioen gaat.
6. Hoeveel mensen namen ontslag in 2017, 2018 en 2019? Graag het totale aantal per jaar en opdeling naar:
- a) functie (leidinggevende, ondersteunende dienst, ...);
 - b) voltijds/deeltijds/interim;
 - c) gender;
 - d) personen met migratieachtergrond/met een beperking/chronische ziekte;
 - e) leeftijd;
 - f) statutair/contractueel, met daarbij het aantal vte's dat met pensioen gaat.
7. Hoeveel mensen kregen hun ontslag in 2017, 2018 en 2019? Graag het totale aantal per jaar en opdeling naar:
- a) functie (leidinggevende, ondersteunende dienst, ...);
 - b) voltijds/deeltijds/interim;
 - c) gender;
 - d) personen met migratieachtergrond/met een beperking/chronische ziekte;
 - e) leeftijd;
 - f) statutair/contractueel, daartegenover staand het aantal voltijdsequivalenten die met pensioen gaan.
8. In het regeerakkoord heeft de Vlaamse Regering de streefcijfers opgenomen die sinds 2016 gelden voor personeelsleden met een migratieachtergrond (10%) en voor personeelsleden met een handicap of chronische ziekte (3%) voor de globale Vlaamse overheid. De doelstelling van het VEA is om een extra inspanning te leveren en uiterlijk eind 2019 het streefcijfer voor medewerkers met een arbeidshandicap of chronische ziekte te behalen.

Werd dat streefcijfer behaald? Zo niet, waarom niet? Met welke incentives zal men dat streefcijfer alsnog proberen te halen?

ANTWOORD

op vraag nr. 679 van 28 mei 2020

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

De gevraagde cijfers werden gegenereerd met behulp van de rapporteringstool uit Vlimpers.

1. De gevraagde cijfers gaan als bijlage. Er werd voor de jaarcijfers gekozen voor 31/12 als referentiedatum.
2. Er kan een netto-toename worden vastgesteld met 7 personeelsleden. Ten opzichte van 2017 telde het VEA eind 2019 vooral meer personeelsleden van niveau A, niet-leidinggevend, van het vrouwelijke geslacht. Qua leeftijdsverdeling is een verschuiving merkbaar richting de iets oudere leeftijdsgroepen. Daar waar eind 2017 44% van de personeelsleden 40+ was, bedroeg dit percentage eind 2019 55%. Het aandeel contractuelen blijft van dezelfde grootte-orde.
3. De gevraagde cijfers gaan als bijlage. 1 personeelslid ging op pensioen.
4. De gevraagde cijfers gaan als bijlage. Het gepensioneerd personeelslid werd niet vervangen.
5. De gevraagde cijfers gaan als bijlage. Het gepensioneerd personeelslid was 61 jaar.
6. De gevraagde cijfers gaan als bijlage. In totaal namen 10 personeelsleden ontslag in de loop van 2017, 2018 en 2019.
7. De gevraagde cijfers gaan als bijlage. 1 personeelslid werd ontslagen.
8. Het Vlaams Energieagentschap legde in haar ondernemingsplan eigen streefcijfers vast tegen eind 2019. Deze streefcijfers waren 6,60% voor personeelsleden met een migratieachtergrond en 1,7% voor personeelsleden met een handicap of chronische ziekte. Eind 2019 bedroegen de behaalde cijfers respectievelijk 8,24% en 2,4%. Daarmee heeft het VEA de eigen streefcijfers gehaald.

BIJLAGE

[Personeelscijfers VEA 2017-2018-2019 \(aantal personeelsleden in dienst, aantal personeelsleden dat met pensioen ging, aantal personeelsleden dat ontslag nam, aantal personeelsleden dat werd ontslagen\)](#)