



Vlaams
Parlement

ingediend op **369** (2019-2020) – Nr. 2
17 juni 2020 (2019-2020)

Tekst aangenomen door de plenaire vergadering van de motie

van Wilfried Vandaele, Peter Van Rompuy en Willem-Frederik Schiltz

tot besluit van het op 17 juni 2020
in plenaire vergadering gehouden actualiteitsdebat
over het standpunt van de Vlaamse Regering
inzake de aanpak van discriminatie
op de arbeidsmarkt en huurmarkt

Het Vlaams Parlement,

- gehoord het actualiteitsdebat;
- gehoord het antwoord van Vlaams minister-president Jan Jambon, van Vlaams minister van Werk Hilde Crevits, van Vlaams minister van Gelijke Kansen Bart Somers en van Vlaams minister van Wonen Matthias Diependaele;
- gelet op het voorstel van resolutie over de bestrijding van discriminatie en racisme in de samenleving van Katrien Partyka, Nadia Sminate en Sihame El Kaouakibi (*Parl.St.* VI.Parl. 2019-20, nr. 360/1-4);
- overwegende dat:
 - 1° discriminatie en racisme wezenlijk aanwezig blijven in onze samenleving;
 - 2° het regeerakkoord van de Vlaamse Regering (*Parl.St.* VI.Parl. 2019-20, nr. 31/1) stelt dat racisme in al zijn vormen verworpen wordt en er consequent zal tegen opgetreden worden; dat elke vorm van discriminatie zal worden bestreden en dat daartoe verder zal worden gegaan op de ingeslagen weg van sensibilisering, zelfregulering door de sectoren, opleiding en gerichte controles;
 - 3° discriminatie en racisme op geen enkele wijze kunnen worden getolereerd en met alle middelen, over alle bevoegdheidsdomeinen van de Vlaamse overheid heen, en ook in samenwerking met de andere overheden van dit land, dienen te worden bestreden;
- vraagt de Vlaamse Regering om:
 - 1° elke vorm van discriminatie op basis van ras, huidskleur, nationaliteit, afkomst, etnische afstamming, geslacht, seksuele geaardheid, geloof of levensbeschouwing enzovoort scherp te veroordelen en een actief antidiscriminatiebeleid te voeren binnen de Vlaamse overheid;
 - 2° acties in dit kader te enten op de basisnormen en -waarden die onze Vlaamse samenleving kenmerken en deze als leidraad te hanteren in de formuleringen van het betreffende regeringsbeleid;
 - 3° actief de oorzaken van racisme in de Vlaamse samenleving te onderzoeken en op basis van gedegen wetenschappelijk onderzoek een systeem te ontwikkelen dat discriminatie effectief bestrijdt en sensibiliserend werkt zodat dit systeem kan aangeboden worden aan de lokale besturen en toegepast kan worden op de eigen Vlaamse overheid;
 - 4° het nieuw op te richten Vlaamse Gelijkekanseninstituut mede als opdracht te geven in te zetten op het belang van sensibilisering, zelfregulering door de sectoren en opleiding in de bestrijding van discriminatie en racisme;
 - 5° teneinde discriminatie en racisme op de woon- en arbeidsmarkt tegen te gaan verder in te zetten op zelfregulering door de sectoren waarbij in het kader van de vrijwillige sectorconvenants een versnelling hoger geschakeld wordt door:
 - a) het uitwerken van een onafhankelijk en academisch monitoringsysteem dat discriminatie op een geaggregeerd niveau in kaart brengt en dat ook wordt gebruikt om sensibiliserend te werken;
 - b) het sensibiliseren, informeren en begeleiden van werkgevers en medewerkers;
 - c) het verkennen, uitwerken en erkennen van systemen van zelfregulering en zelfcontroles;en via de afdeling Toezicht en Handhaving van het Departement Werk en Sociale Economie (WSE) alle vormen van wettelijk verboden discriminatie te voorkomen en te controleren en de parketten op te dragen de nodige aandacht te schenken aan de strijd tegen discriminatie, en racisme actief te vervolgen;

- 6° in het beleidsdomein Werk met de economische sectoren in overleg te treden om een slagkrachtig beleid tegen discriminatie en racisme op de werkvloer uit te bouwen;
- 7° vooroordelen weg te werken door middel van sensibiliseringscampagnes, het organiseren van vormingen, bijstand en het verlenen van advies. Deze vooroordelen moeten worden weggewerkt in sectoren zoals onderwijs, werkgevers(-) en werknemers(organisaties) en publieke en private actoren in de huisvesting;
- 8° in te zetten op een efficiënte en snelle opvolging van de aangifte en melding. Lokale besturen moeten hierin worden betrokken en worden ondersteund om ook lokaal werk te maken van een sterk antidiscriminatie- en antiracismebeleid;
- 9° het belang van het Nederlands te versterken als gemeenschappelijke taal tussen alle inwoners van onze samenleving, en het respect voor het Nederlands in Brusselse instellingen in het bijzonder nauwgezet op te volgen en de nodige stappen te ondernemen.