



Vlaams
Parlement

ingediend op **361** (2019-2020) – Nr. 1
11 juni 2020 (2019-2020)

Verslag van het verzoekschrift

namens de Commissie voor Binnenlands Bestuur,
Gelijke Kansen en Inburgering
uitgebracht door Tom Ongena en Sam Van Rooy

over het overdragen van ouderschapsverlof
in tijden van corona

Samenstelling van de Commissie voor Binnenlands Bestuur, Gelijke Kansen en Inburgering:

Voorzitter: Kris Van Dijck.

Vaste leden:

Maaïke De Vreese, Nadia Sminate, Steven Vandeput, Kris Van Dijck, Paul Van Miert;
Yves Buysse, Chris Janssens, Sam Van Rooy;
Koen Van den Heuvel, Brecht Warnez;
Stephanie D'Hose, Tom Ongena;
Celia Groothedde, Jeremie Vaneekhout;
Maxim Veys.

Plaatsvervangers:

Andries Gryffroy, Bert Maertens, Freya Perdaens, Elke Sleurs, Annabel Tavernier;
Adeline Blancquaert, Guy D'haeseleer, Kristof Slagmulder;
Jo Brouns, Katrien Partyka;
Emmily Talpe, Carina Van Cauter;
Meyrem Almaci, An Moerenhout;
Kurt De Loor.

Toegevoegde leden:

Lise Vandecasteele.

1. Procedure

Op 1 april 2020 werd een verzoekschrift ingediend over het overdragen van ouderschapsverlof in tijden van corona (verzoekschrift nr. 11 (2019-2020)). Het verzoekschrift werd op 8 april 2020 ontvankelijk verklaard en voor verdere behandeling verwezen naar de Commissie voor Binnenlands Bestuur, Gelijke Kansen en Inburgering.

De commissie besprak het verzoekschrift een eerste maal op 5 mei 2020 en besliste om Bart Somers, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen om uitleg te vragen over dit verzoekschrift.

Op 9 juni 2020 werd het verzoekschrift opnieuw toegevoegd aan de agenda van de Commissie voor Binnenlands Bestuur, Gelijke Kansen en Inburgering. De commissie had inmiddels op 28 mei 2020 van minister Bart Somers een antwoord ontvangen op dit verzoekschrift.

(Tijdens deze vergaderingen waren alleen de commissievoorzitter en de commissiesecretaris fysiek in de commissiezaal aanwezig. De vaste leden, de plaatsvervangende leden en de toegevoegde leden van de commissie kregen de mogelijkheid om online aan de vergadering deel te nemen via het platform Zoom. Andere volksvertegenwoordigers konden alleen na motivering online aan de vergadering deelnemen.)

2. Inhoud van het verzoekschrift

De verzoeker stelt vast dat de huidige uitzonderlijke omstandigheden voor veel ondersteunende maatregelen zorgen. Dat is nodig opdat elkeen de kans zou krijgen om het hoofd boven water te houden. Naast de financiële en economische impact van deze pandemie, is er ook de stijgende druk binnen de gezinnen met jonge kinderen. Ze proberen telewerk te combineren met thuisonderwijs, sport en hobby's en daarnaast ook nog het huishouden draaiende te houden. De verzoekster vraagt of ouderschapsverlof kan worden overgedragen op de partner zodat gezinnen een betere balans kunnen vinden om de komende weken door te komen.

3. Conclusie

Kris Van Dijck, commissievoorzitter, verwijst naar het antwoord van minister Bart Somers op het verzoekschrift. Hij stelt voor om dat antwoord samen met het verslag van de bespreking aan de verzoeker te bezorgen. De aanwezige leden stemmen daarmee in.

Kris VAN DIJCK,
voorzitter

Tom ONGENA
Sam VAN ROOY,
verslaggevers

Bijlage:

Antwoord Agentschap Overheidspersoneel m.b.t. het verzoekschrift
– aangevuld met info onderwijs

Antwoord Agentschap Overheidspersoneel m.b.t. het verzoekschrift – aangevuld met info onderwijs

De verzoekster stelt de vraag of ouderschapsverlof kan worden overgedragen op de partner. We veronderstellen dat de verzoekster hiermee de loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof bedoelt. Loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof is een persoonlijk recht dat gekoppeld is aan een personeelslid. Het is dus niet overdraagbaar aan iemand anders.

Over de mogelijkheid om ouderschapsverlof over te dragen, spreek ik me niet uit. De reglementering inzake ouderschapsverlof valt namelijk onder de bevoegdheid van het federale niveau. De Vlaamse Regering beslist enkel om deze al dan niet van toepassing te verklaren op het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid. Wat de Universiteit Gent betreft, heeft de universiteit een eigen reglement over het opnemen van loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof door haar personeelsleden.

Wat de combinatie werk en gezin betreft, wens ik aan te stippen dat het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 (hierna: VPS) al een breed scala aan maatregelen omvat die deze combinatie faciliteren.

Naast de loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof kan een personeelslid ook de volgende verloven opnemen om de combinatie werk en gezin te faciliteren:

- Vlaams zorgkrediet. Dit verlof is een recht. Het personeelslid kan het opnemen met een volledige onderbreking van de arbeidsprestaties of een met een vermindering van de arbeidsprestaties met 50 of 20%. Voor het gedeelte dat het personeelslid niet werkt, ontvangt het een uitkering van het Departement Werk en Sociale Economie. Voor meer informatie over dit systeem verwijst ik u door naar de volgende site: <https://overheid.vlaanderen.be/zorgkrediet>.

Dit recht is ook van toepassing op de personeelsleden van de Universiteit Gent.

- Verlof voor deeltijdse prestaties. Dit verlof is gedurende 60 maanden een recht. Het personeelslid gebruikt dit verlof om zijn prestaties tijdelijk met 10, 20, 30, 40 of 50% te verminderen. Voor meer informatie over dit systeem verwijst ik u door naar de volgende site: <https://overheid.vlaanderen.be/personeel/verloven-afwezigheden-en-werktijdregeling/verlof-voor-deeltijdse-prestaties>.

Ook aan de Universiteit Gent bestaat er een regeling over verlof voor deeltijdse prestaties.

- Naast de hoger vermelde mogelijkheid tot vermindering van de arbeidsprestaties kan een personeelslid ook zijn dagen jaarlijkse vakantie en onbetaald verlof, die beide een recht zijn, gebruiken om de combinatie werk en gezin te faciliteren. Voor meer informatie over deze systemen verwijst ik u naar de volgende sites: <https://overheid.vlaanderen.be/jaarlijkse-vakantie-en-feestdagen> en <https://overheid.vlaanderen.be/personeel/verloven-afwezigheden-en-werktijdregeling/onbetaald-verlof-20-losse-dagen>.

Voor meer informatie over de verlofregelingen aan de Universiteit Gent raadpleegt u best het intranet van de universiteit.

Voorts is het belangrijk om op te merken dat de Vlaamse Regering op 8 mei 2020 de mogelijkheid om ouderschapsverlof op te nemen tijdelijk uitbreidde. Op 8 mei 2020 verklaarde de Vlaamse Regering namelijk de federale volmachtswetgeving inzake corona-ouderschapsverlof van toepassing op de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid. Via dit corona-ouderschapsverlof beschikken

de personeelsleden tussen 1 mei 2020 en 30 juni 2020 over een bijkomende mogelijkheid om hun arbeidsprestaties te verminderen. Meer informatie vindt u op de volgende site: <https://overheid.vlaanderen.be/personeel/maatregelen-coronavirus/corona-ouderschapsverlof>

De Universiteit Gent heeft zelf al in samenspraak met de personeelsafgevaardigden een reglement over de opname van het corona-ouderschapsverlof uitgewerkt.