



Vlaams  
Parlement

ingediend op **360** (2019-2020) – Nr. 1  
10 juni 2020 (2019-2020)

## **Voorstel van resolutie**

van Katrien Partyka, Nadia Sminate en Sihame El Kaouakibi

over de bestrijding van discriminatie en racisme  
in de samenleving

## TOELICHTING

In Vlaanderen heeft diversiteit in al haar vormen een onmiskenbare plaats. Deze diversiteit vormt een onlosmakelijke meerwaarde voor onze maatschappij, maar stelt ons ook voor uitdagingen. Iedereen die hier geboren is en elke ingeburgerde nieuwkomer maakt volwaardig deel uit van onze Vlaamse samenleving. In deze maatschappij is er geen plaats voor eender welke vorm van discriminatie en dit mogen we niet tolereren. Elke Vlaming maakt onlosmakelijk deel uit van een open en inclusieve samenleving, waar elke persoon elke dag een bijdrage levert binnen zijn eigen mogelijkheden. De Vlaamse Regering werkt al decennialang aan een uitgebreid kansenverhaal in al haar beleidsdomeinen. Elke Vlaming verdient dezelfde kansen in onze maatschappij, ongeacht afkomst, geloof, seksuele oriëntatie, ras of beperking. Het is aan elke Vlaming om optimaal deze kansen te benutten en zichzelf te ontplooiën als een volwassen individu dat zelfstandig zijn weg uittekent in de samenleving.

Voortbouwend op die uitgangspunten bepaalt het Vlaamse regeerakkoord (*Parl. St. VI.Parl. 2019-20, nr. 31/1*) dat racisme in al zijn vormen verworpen wordt en dat er consequent zal tegen opgetreden worden. Ook wordt duidelijk beklemtoond dat elke vorm van discriminatie zal bestreden worden en dat daartoe verder zal gegaan worden op de ingeslagen weg van sensibilisering, zelfregulering door de sectoren, opleiding en gerichte controles. Dat engagement uit het regeerakkoord wordt doorgetrokken in de beleidsnota *Gelijke Kansen, Integratie en Inburgering 2019-2024 (Parl.St. VI.Parl. 2019-20, nr. 141/1)* waarin gesteld wordt dat discriminatie en racisme zullen verworpen worden en dat een samenleving zal gestimuleerd worden waar iedere burger zijn identiteit kan beleven zonder afbreuk te doen aan een inclusieve samenleving en onze gedeelde identiteit. Zowel het regeerakkoord als de hoger vermelde beleidsnota wijzen terecht ook op de maatregelen die genomen worden op beleidsdomeinen zoals Wonen en Werk om racisme en discriminatie te bestrijden:

- “Wonen: specifiek voor wat betreft de aanpak van discriminatie op de private huurmarkt, wordt de afgesloten convenant antidiscriminatie met de verhuurdersorganisaties op het einde geëvalueerd door alle ondertekenende partijen. Indien de evaluatie negatief zou zijn, bekijken we welke bijkomende stappen we moeten nemen.”
- “Werk: om elk talent een kans te geven, zonder onderscheid, blijven we elke vorm van discriminatie bestrijden. We gaan verder in op de ingeslagen weg van sensibilisering, zelfregulering door de sectoren, opleiding en gerichte controles vanuit sociale inspectie. We reageren kordaat op discriminatie op de werkvloer. Daarom zal de afdeling Toezicht en Handhaving van het Departement Werk en Sociale Economie aandacht besteden aan het vermijden van alle vormen van wettelijk verboden discriminatie. Daarnaast dragen we de parketten op om de nodige aandacht te geven aan de strijd tegen discriminatie.”

Racisme en discriminatie kunnen absoluut niet getolereerd worden. Een slagkrachtige, gecoördineerde aanpak van racisme en discriminatie is dan ook absoluut nodig. Discriminatie en racisme blijven dus sterk aanwezig in de samenleving en dienen resoluut bestreden te worden. De inspanningen die tot op heden reeds gedaan werden inzake het realiseren van een inclusieve samenleving dienen verdergezet te worden. Discriminatie en racisme leiden er immers toe dat sommige groepen in onze samenleving geen gelijke kansen krijgen, dat het gevoel ontstaat dat bepaalde mensen er niet echt bij zouden horen. Dat is een gegeven dat nooit ofte nimmer kan en mag aanvaard worden. Een samenleving die vooruit wil, een samenleving die de toekomstige uitdagingen op een omvattende en efficiënte manier wil aanpakken, heeft iedereen nodig. Elke mens telt. Mensen uitsluiten brengt schade toe aan de gehele samenleving en is dan ook totaal onaanvaardbaar.

Een structurele aanpak van discriminatie en racisme die zich over alle bevoegdheidsdomeinen van de Vlaamse overheid uitstrekt is dan ook absoluut nodig. Hoger werd reeds verwezen naar de beleidsdomeinen Wonen en Werk, maar ook op het vlak van beleidsdomeinen zoals Onderwijs, Media, Jeugd, Sport, Cultuur enzovoort is volgehouden aandacht voor de verdere bestrijding van discriminatie en racisme nodig. Kortom, een alomvattende aanpak die zich over alle bevoegdheidsdomeinen van de Vlaamse overheid uitstrekt. Belangrijk daarbij is tevens dat we werken aan een sterk en coherent taalbeleid dat Nederlands leren, oefenen en gebruiken stimuleert. Dit doen we via een goed aanbod Nederlands als tweede taal, het creëren van oefenkansen Nederlands, het wegwerken van taaldrempels en het voeren van een taalpromotiebeleid om het belang van het Nederlands te duiden.

Bij die aanpak dient in de eerste plaats verdergegaan te worden op de in het regeerakkoord vooropgestelde weg van sensibilisering, zelfregulering door de sectoren, opleiding en gerichte controle. Voor het nieuwe op te richten Vlaamse gelijkheidskanseninstituut ligt er op dat vlak een opdracht weggelegd.

De Vlaamse Regering werkt al decennialang aan een uitgebreid kansenverhaal in al haar beleidsdomeinen. Elke Vlaming verdient dezelfde kansen in onze maatschappij, ongeacht afkomst, ras of beperking. Het is aan elke Vlaming om optimaal deze kansen te benutten en zichzelf te ontplooien als een volwassen individu dat zelfstandig zijn weg uittekent in de samenleving.

Het Vlaamse inburgeringsbeleid is vanuit deze basisvisie in 2004 gestart met een verplicht inburgeringstraject. Het Vlaamse regeerakkoord heeft een duidelijke ambitie uitgesproken om dit traject nog verder vorm te geven om alle nieuwkomers enorme kansen aan te bieden om deel uit te maken van onze Vlaamse maatschappij. Deze visie moet de maatschappelijke verbondenheid versterken.

Dergelijke gecoördineerde aanpak moet een antwoord bieden op de bekommernissen die de voorbije dagen bij grote delen van de bevolking naar boven kwamen. Mensen hebben duidelijk gemaakt dat deze problematiek dient aangepakt te worden. Met vele duizenden zijn zij daartoe op straat gekomen. Het signaal dat zij daarbij gaven wordt ernstig genomen. Dit laatste neemt evenwel niet weg dat de rellen en de vernielingen die zich tijdens de recente demonstraties hebben voorgedaan absoluut niet kunnen. Elke vorm van geweld en vandalisme zoals die na samenscholingen van de 'Black lives matter (BLM)'-beweging zijn geobserveerd wordt veroordeeld. Er wordt respect gevraagd voor het werk van de politie, voor de eigendommen van onze burgers en handelaars. Er wordt streng opgetreden tegen elke vorm van discriminatie maar ook tegen iedereen die de wet overtreedt. De beweegredenen van de daders van strafbare feiten vormen op geen enkele manier een verschoningsgrond.

Katrien PARTYKA  
Nadia SMINATE  
Sihame EL KAOUAKIBI

## VOORSTEL VAN RESOLUTIE

Het Vlaams Parlement,

- gelet op:
  - 1° het regeerakkoord van de Vlaamse Regering (*Parl.St.* VI.Parl. 2019-20, nr. 31/1) dat stelt dat:
    - a) racisme in al zijn vormen verworpen wordt en er consequent zal tegen opgetreden worden;
    - b) elke vorm van discriminatie zal bestreden worden en dat daartoe verder zal gegaan worden op de ingeslagen weg van sensibilisering, zelfregulering door de sectoren, opleiding en gerichte controles;
  - 2° de beleidsnota Gelijke Kansen, Integratie en Inburgering 2019-2024 (*Parl. St.* VI.Parl. 2019-20, nr. 141/1);
  - 3° de beleidsnota Justitie en Handhaving 2019-2024 (*Parl.St.* VI.Parl. 2019-20, nr. 137/1);
- overwegende dat:
  - 1° discriminatie en racisme wezenlijk aanwezig blijven in onze samenleving;
  - 2° discriminatie en racisme op geen enkele wijze kunnen getolereerd worden en met alle middelen, over alle bevoegdheidsdomeinen van de Vlaamse overheid heen, en ook in samenwerking met de andere overheden van dit land, dienen bestreden te worden;
  - 3° grote delen van de bevolking een signaal gaven dat discriminatie en racisme niet getolereerd kunnen worden en dat verwacht wordt dat deze problematiek op een krachtige manier aangepakt wordt;
  - 4° het geweld en de vernielingen naar aanleiding van de recente manifestaties tegen discriminatie en racisme evenmin kunnen getolereerd worden;
- vraagt de Vlaamse Regering om:
  - 1° elke vorm van discriminatie op basis van ras, huidskleur, nationaliteit, afkomst, etnische afstamming, geslacht, seksuele geaardheid, geloof of levensbeschouwing enzovoort scherp te veroordelen en een actief antidiscriminatiebeleid binnen de Vlaamse overheid te voeren;
  - 2° acties in dit kader te enten op de basisnormen en -waarden die onze Vlaamse samenleving kenmerken en deze als leidraad te hanteren in de formuleringen van het betreffende regeringsbeleid;
  - 3° actief de oorzaken van racisme in de Vlaamse samenleving te onderzoeken en op basis van gedegen wetenschappelijk onderzoek verdere specifieke stappen te nemen om de maatschappelijke samenhang verder te ontwikkelen;
  - 4° het nieuw op te richten Vlaamse gelijkekanseninstituut mede als opdracht te geven in te zetten op het belang van sensibilisering, zelfregulering door de sectoren en opleiding in de bestrijding van discriminatie en racisme;
  - 5° teneinde discriminatie en racisme op de woon- en arbeidsmarkt tegen te gaan verder in te zetten op zelfregulering door de sectoren waarbij in het kader van de vrijwillige sectorconvenants een versnelling hoger geschakeld wordt door:
    - a) het uitwerken van een onafhankelijk en academisch monitoringsysteem dat discriminatie op een geaggregeerd niveau in kaart brengt en dat ook gebruikt wordt om sensibiliserend te werken;
    - b) het sensibiliseren, informeren en begeleiden van werkgevers en medewerkers;
    - c) het verkennen, uitwerken en erkennen van systemen van zelfregulering en zelfcontroles;en via de afdeling Toezicht en Handhaving van het Departement Werk en Sociale Economie (WSE) alle vormen van wettelijk verboden discriminatie

- te voorkomen en te controleren en de parketten op te dragen de nodige aandacht te schenken aan de strijd tegen discriminatie, en racisme actief te vervolgen;
- 6° het kansenverhaal van onze Vlaamse samenleving in alle beleidsdomeinen centraal te stellen, met een focus op de zelfredzaamheid van het individu;
  - 7° in het beleidsdomein Werk met de economische sectoren in overleg te treden om een slagkrachtig beleid tegen discriminatie en racisme op de werkvloer uit te bouwen;
  - 8° verder in te zetten op het onderwijs als belangrijke emancipatorische hefboom en om in het lerarenkorps in te zetten op een divers lerarenkorps, zowel op het vlak van geslacht als achtergrond, zonder daarbij de vereisten aan te passen en daarbij voor alle doelgroepen in te zetten op de werving van potentiële studenten en op het aantrekken van sterke profielen. In de lerarenopleiding, nascholing en begeleiding van leraren moet er aandacht zijn voor omgaan met diversiteit in de klas;
  - 9° werk te maken van de transversale Vlaamse input voor het interfederaal actieplan tegen racisme;
  - 10° vooroordelen weg te werken door middel van sensibiliseringscampagnes, het organiseren van vormingen, bijstand en advies verlenen. Deze vooroordelen moeten weggewerkt worden in sectoren zoals onderwijs, werkgevers(-) en werknemers(organisaties) en publieke en private actoren in huisvesting;
  - 11° onlinediscriminatie en -racisme krachtadig aan te pakken en sensibilisering rond dit thema verder uit te werken en zo de mediawijsheid van jongeren in het detecteren van racistische boodschappen te verhogen, en in samenwerking met klassieke en socialemediabedrijven de rapporteringsmogelijkheden bij het brede publiek bekend te maken;
  - 12° instrumenten te ontwikkelen om de drempel om een aangifte of melding van discriminatie of racisme te doen te verlagen (bv. via een app of per sms) en in te zetten op een efficiënte en snelle opvolging van de aangifte en melding. Lokale besturen worden hierin betrokken en ondersteund om ook lokaal werk te maken van een sterk antidiscriminatie- en antiracismebeleid;
  - 13° de vervolging van racisme en discriminatie te versterken door de proactieve aanpak die ontwikkeld wordt bij de justitieassistenten slachtofferonthaal, waarbij actief ingezet wordt op het contact leggen met de doelgroep, ook toe te passen in geval van discriminatie en racisme, en er bij het parket op aan te dringen om op dat vlak een daadkrachtig vervolgingsbeleid te voeren, waarbij ook specifieke aandacht wordt besteed aan onlinediscriminatie en -racisme;
  - 14° het belang van het Nederlands te versterken als gemeenschappelijke taal tussen alle inwoners van onze samenleving, en het respect voor het Nederlands in Brusselse instellingen in het bijzonder nauwgezet op te volgen en de nodige stappen te ondernemen;
  - 15° in te zetten op herinneringseducatie bij jongeren en volwassenen teneinde de brede samenleving bewust te maken van zowel de mechanismen die kunnen leiden tot discriminatie en racisme als van de historische verwevenheid van diversiteit in de Vlaamse samenleving;
  - 16° elke vorm van geweld of vandalisme vanuit racistische of antiracistische motivering streng te veroordelen en daartegen op te treden;
  - 17° de hervormingen inzake inburgeringsbeleid zo snel als mogelijk in te voeren om de maatschappelijke verbondenheid te versterken.

Katrien PARTYKA  
Nadia SMINATE  
Sihame EL KAOUAKIBI