

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 759

van **ELS ROBEYNS**

datum: 16 april 2020

aan **LYDIA PEETERS**

VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT EN OPENBARE WERKEN

De Lijn - Selectieprocedure externe medewerkers en directieleden

De Vlaamse Vervoermaatschappij 'De Lijn' is als extern verzelfstandigd agentschap verplicht de vigerende 'Wetgeving op de overheidsopdrachten' te volgen. Samengevat komt dit neer op het openbaar maken van een prijsvraag, de offertes vergelijken en vervolgens gunnen aan de partij die de beste offerte heeft overgemaakt.

Deze wetgeving geldt zowel voor het leveren van goederen als van diensten zoals het inhuren van externe expertise.

1. Wordt deze vigerende wetgeving consequent gevolgd bij het selecteren van de vele externen die sinds de aanvang van deze legislatuur werden en worden ingehuurd door de Vlaamse Vervoermaatschappij De Lijn? Kan De Lijn hiervoor bewijsstukken voorleggen ter staving?
2. Begin 2019 vertrok (1) de directeur Supply Chain Management (SCM) met onmiddellijke ingang. Zij werd vervangen door de toenmalige directeur Techniek, die het takenpakket SCM er bij nam. Bij het vertrek van (2) de directeur Financiën en ICT in het voorjaar van 2019 werd een selectiekantoor aangesteld met als taak een opvolger voor te stellen.
Werd dezelfde procedure met inschakeling van een selectiekantoor gevolgd bij het vertrek van (3) de directeur Techniek en SCM in het najaar van 2019?
3. Zo ja, welk selectiekantoor werd er ingeschakeld? En zo neen, op welke wijze werd de opvolger van de directeur Techniek en SCM geselecteerd?
4. Tot welke einddatum heeft deze opvolger voor de Directie Techniek en SCM een contract bij De Lijn?
5. Is de nieuwe directeur Techniek en SCM, zoals vermeld in tabel 1 in het antwoord van de minister op schriftelijke vraag nr. 306 van mevrouw Els Sterckx van 7 januari 2020, opgenomen bij Stafdiensten?
6. Hoeveel bedragen voor De Lijn de totale kosten, uitgedrukt in euro, per kalendermaand, voor de nieuwe, huidige directeur Techniek en SCM, met inbegrip van het eventuele supplementaire salaris en vergoedingen voor het opnemen van het takenpakket van het vertrokken directielid Techniek en SCM?
7. Hoeveel bedragen voor De Lijn de totale kosten, uitgedrukt in euro, per kalendermaand en per kalenderjaar (2017, 2018, 2019 en de maanden januari, februari en maart van 2020), sinds 1 januari 2017 en tot en met maart 2020, voor alle

leden van het managementcomité van De Lijn? Graag ook een opsplitsing per individueel directielid.

8. In maart 2020 heeft ook (4) de directeur Strategie beslist om zijn ontslag in te dienen. Volgens een bericht van De Lijn op 17 maart "zal (directeur-generaal) Kesteloot de BU Strategie rechtstreeks aansturen".

Neemt de directeur-generaal het takenpakket waarvoor deze verantwoordelijk was, definitief over of slechts tijdelijk, in afwachting van de selectie van een opvolger? In dat laatste geval: welke procedure zal deze keer worden gevolgd om de opvolger van de vertrokken directeur Strategie te selecteren?

9. Ondanks het feit dat alle directeurs van De Lijn bij aanvang 2018 een salarisopslag kregen in verband met de huidige reorganisatie én met hun gewijzigde verantwoordelijkheid, hebben vier directeurs intussen De Lijn alweer verlaten.

Wat zijn volgens de minister de redenen voor het vertrek van genoemde vier directieleden?

10. In tabel 3 van het antwoord op vraag nr. 306 schrijft de minister dat vele externen al meer dan 5 jaar bij De Lijn werken.

Beschouwt de minister deze mensen na 5 jaar nog steeds als externe consultants? Of is het volgens haar verkieslijk om hetzij de taken die door deze mensen worden uitgevoerd aan internen toe te kennen, hetzij om met deze mensen een contract van onbepaalde duur af te sluiten?

ANTWOORD

op vraag nr. 759 van 16 april 2020

van **ELS ROBEYNS**

1. De Lijn meldt mij dat de vigerende wetgeving nauwgezet werd en wordt gerespecteerd. Zodoende zal er voor alles een dossier moeten zijn ter onderbouwing/-staving.
2. De directeur Techniek en SCM werd voorlopig ingevuld met een interimmanager. De overeenkomst werd aangegaan voor een duurtijd van 12 maanden met mogelijkheid tot verlenging. De selectieprocedure om deze functie terug in te vullen werd voorlopig dan ook nog niet opgestart. Zodra het Remco van De Lijn hiertoe opdracht geeft zal dezelfde selectieprocedure gevolgd worden als voor de selectie van de directeur Financiën en ICT.
3. De interim management opdracht wordt uitgevoerd via Accord Group.
4. De overeenkomst ging in op 16 oktober 2019 en werd aangegaan voor een duurtijd van 12 maanden, met mogelijkheid tot verlenging.
5. Dit staat zo niet vermeld in de aangehaalde tabel. De directeur Techniek en SCM (a.i.) behoort niet tot de stafdiensten. Samen met de Directeur Generaal en de andere directieleden (Financiën & ICT, Operaties, CC Planning, HR, Marketing & Mobiliteit) behoort hij wel tot het Management Comité van De Lijn.
De bijlage aan schriftelijke vraag 306 gaf de aantallen externen (B) en uitzendkrachten (C) per Business Unit:

Bij de externen (B) (externe medewerker) is er geen verdere uitsplitsing per level. Een externe medewerker krijgt geen 'intern' level. De interim directeur Techniek is dus 1 van de 15 externe medewerkers onder de BU Techniek in deze file.
6. De Lijn deelt geen informatie over individuele contractuele afspraken.
7. De Lijn deelt geen informatie over individuele contractuele afspraken. Alle directieleden worden bezoldigd overeenkomstig dezelfde bedrijfseigen baremaklasse 18.
8. Het Remuneratiecomité van De Lijn heeft beslist de functie van directeur Strategie niet opnieuw open te stellen. Het takenpakket van de directeur Strategie werd inderdaad toegewezen aan de directeur-generaal.
9. Het is niet correct dat alle directieleden van De Lijn bij aanvang 2018 een salarisopslag kregen. Enkele directieleden kregen een beperkte extra Excom-vergoeding naar aanleiding van hun gewijzigde verantwoordelijkheden.
2 directieleden verlieten De Lijn in onderling overleg. 2 directieleden kozen na respectievelijk meer dan 5 en meer dan 10 jaar voor een nieuwe uitdaging in hun loopbaan. Het is niet ongebruikelijk op dit niveau dat mensen na een dergelijke termijn een nieuwe uitdaging zoeken.

10. De keuze om zaken extern of intern te doen/de 'make or buy' keuze kan niet in haar algemeenheid over alle domeinen en functies heen beantwoord worden. Dat is een afweging die De Lijn maakt zoals iedere andere onderneming.