

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 683
van **BART CLAES**
datum: 11 maart 2020

aan **LYDIA PEETERS**
VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT EN OPENBARE WERKEN

De Lijn - Aanwervingen chauffeurs

Uit de actualiteitsdebatten over en de hoorzitting met De Lijn blijkt dat er het voorbije jaar vaak niet voldoende chauffeurs beschikbaar waren om alle ritten te bedienen, waardoor sommige ritten niet konden worden uitgevoerd. Dit gebrek aan chauffeurs zou voor een groot deel het gestegen aantal klachten over de dienstverlening van De Lijn kunnen verklaren.

Uit verschillende nieuwsberichten konden we vernemen dat De Lijn extra inspanningen zou leveren om chauffeurs aan te werven.

1. Hoeveel chauffeurs heeft De Lijn momenteel in dienst?
2. Hoeveel chauffeurs werden er in 2019 aangeworven?
3. Hoeveel van deze chauffeurs hebben het verkorte opleidingstraject gevolgd?
4. Hoeveel van de nieuw aangeworven chauffeurs kregen de nieuwe startpremie van 1000 euro?
5. Hoeveel chauffeurs beëindigden hun job in 2019? Kunnen deze cijfers worden opgedeeld per reden van stopzetting (ontslag, pensioen, andere betrekking bij De Lijn,...)?
6. Hoelang blijft een chauffeur gemiddeld in dienst bij De Lijn?
7. Hoeveel (brug)gepensioneerde chauffeurs werden er aangeworven in 2019?
8. De taalvereiste van het Nederlands werd versoepeld om zo meer chauffeurs aan te werven.
Hoeveel extra mensen werden door deze maatregel aangeworven?
9. Hoeveel van de in 2019 aangeworven chauffeurs zijn nu reeds niet langer actief als chauffeur?
10. Hoeveel chauffeurs wil De Lijn in 2020 aanwerven?

ANTWOORD

op vraag nr. 683 van 11 maart 2020

van **BART CLAES**

1. Eind maart 2020 zijn er 5 693 chauffeurs in dienst bij De Lijn.
2. In 2019 werden 624 chauffeurs aangeworven.
3. Alle chauffeurs hebben het gewone opleidingstraject doorlopen met uitzondering van deze die reeds in het bezit waren van een rijbewijs D. Aan het opleidingstraject werd dan ook niets gewijzigd.
4. Momenteel onderzoekt De Lijn enkel of ze kan starten met een premiesysteem. Van het effectief toekennen van premies is nog geen sprake. De verschillende pistes en premiesystemen (aanbrengerspremie, aanwervingspremie, schaarstepremie, ...) die De Lijn onderzoekt hebben immers elk hun voor- en nadelen. Een degelijke afweging is hier zeker nodig.
5. Pensioen + brugpensioen: 123 mensen
Afgedankt: 127 mensen
Ontslagnemer: 203 mensen
Overleden: 12 mensen
6. De huidige chauffeurs werken gemiddeld 11 jaar voor De Lijn.
7. Er werden 7 bruggepensioneerde chauffeurs aangeworven bij De Lijn.
8. De Lijn liet mij weten dat de taalvereisten binnen De Lijn niet werden aangepast. Binnen het opleidingstraject wordt wel extra aandacht gegeven aan het ondersteunen van de kandidaat-chauffeurs op vlak van taalvaardigheid. Maar aan het einde van de rit moeten zij vanzelfsprekend voldoen aan de vooropgestelde taalvereisten.
9. 75 chauffeurs, die in dienst zijn gekomen in 2019, hebben ondertussen het bedrijf opnieuw verlaten.
10. De Lijn heeft als doelstelling om in 2020 minimum 600 chauffeurs aan te werven.