

**SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 423  
van **AXEL RONSE**  
datum: 6 maart 2020

---

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

---

*Wijk-werken – Verlenging*

Sinds 1 januari 2018 vervangt het wijk-werken het vroegere plaatselijk werkgelegenheidsagentschap (PWA). Waar werkzoekenden onbeperkt in het PWA-stelsel konden blijven zitten, is wijk-werken bedoeld als opstap naar werk. Om die reden werd beslist om deze maatregel te beperken in de tijd. Zo kan een werkzoekende in het systeem van wijk-werken 6 maand werkervaring opdoen. Een verlenging met maximaal 6 maanden is daarbij mogelijk.

1. Hoeveel wijk-werkers maakten gebruik van de eenmalige verlenging met 6 maanden?  
Graag een overzicht voor de jaren 2018 en 2019, alsook de reden van de verlenging.
2. Hoeveel wijk-werkers stroomden door naar werk na het traject van zes maanden en hoeveel na de verlenging van 6 maanden?  
Graag het overzicht per maand voor de jaren 2018 en 2019.
3. Hoeveel wijk-werkers vonden er uiteindelijk na het wijk-werktraject geen werk in 2018 en 2019? Wat waren de voornaamste redenen?  
Graag een overzicht per provincie en geslacht.
4. Welk vervolgtraject heeft VDAB aan de niet uitgestroomde wijk-werkers aangeboden?

**HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 423 van 6 maart 2020

van **AXEL RONSE**

---

1. Wanneer de bemiddelaar-toeleider inschat dat wijk-werken de best passende stap is in het traject naar werk van de werkzoekende, verwijst hij deze door naar wijk-werken. Een wijk-werker zonder recht op overgangsmaatregel, kan slechts voor een bepaalde tijd in het wijk-werkstelsel aan de slag. De maximale duurtijd is vastgelegd op 12 maanden. De toeleider schat bij de opstart in hoe lang hij denkt dat de werkzoekende het wijk-werken nodig zal hebben, gaande van 1 tot 12 maanden. Eens deze duurtijd wordt vastgelegd, kan deze niet meer verlengd worden. Het is dan ook niet mogelijk om de periode van wijk-werken nog te verlengen met een periode van 6 maanden, daar de duurtijd van bij het begin van het wijk-werken vastligt. Verkorten kan wel indien het traject om een bepaalde reden, anders dan einde duurtijd, wordt stopgezet.

Aangezien er geen mogelijkheid is tot verlenging van een wijk-werktraject, kunnen er ook geen redenen tot verlenging gegeven worden.

2. Zoals bij vraag 1 werd uitgelegd, wordt in de praktijk geen gebruik gemaakt van de mogelijkheid tot verlenging van de duurtijd van wijk-werken. Er kan dus ook geen onderscheid gemaakt worden tussen de uitstroom naar werk na een traject van zes maanden en na een verlenging van zes maanden. In bijlage 1 kan een overzicht gevonden worden van de totale uitstroom naar werk.
3. In bijlage 2 wordt een overzicht gegeven van het aantal wijk-werkers dat geen werk heeft gevonden in de loop van zes maanden na het einde van wijk-werken. In de eerste tabel worden de wijk-werkers met recht op overgangsmaatregel weergegeven, in de tweede tabel de wijk-werkers zonder recht op overgangsmaatregel.
4. Er zijn verschillende trajecten die werkzoekenden kunnen volgen na wijk-werken. In bijlage 3 wordt voor 2018 en 2019 een overzicht gegeven van de doorlopen acties in de loop van 1 maand en 3 maanden na het einde van wijk-werken.

**BIJLAGEN**

1. Uitstroom naar werk in de loop van 1 maand en 3 maanden na het einde van wijk-werken voor 2018 en 2019
2. Wijk-werkers zonder werk
3. Vervolgtraject na wijk-werken