

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 414
van **AXEL RONSE**
datum: 26 februari 2020

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE,
WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Interregionale arbeidsmobiliteit - Stand van zaken (2)

In opvolging van mijn schriftelijke vraag nr. 275 van 17 januari 2020 omtrent de interregionale arbeidsmobiliteit heb ik nog enkele bijkomende vragen.

1. Waarom werden in 2019 minder vacatures door VDAB doorgestuurd naar Actiris dan in 2018? Wat is volgens de minister de reden daarvoor? Heeft men dit tussentijds gemeld en opgevolgd?
2. Welke type van vacatures werden door VDAB naar Forem en Actiris doorgestuurd in 2018 en 2019?

Graag een opsplitsing per soort job en het aantal doorgestuurde vacatures, alsook het overzicht van het aantal doorgestuurde vacatures voor knelpuntberoepen.

3. In hoeveel van deze vacatures (deelvraag 2) was de kennis van het Nederlands opgenomen als vereiste?

Graag het overzicht voor de jaren 2018 en 2019.

4. Welke van deze vacatures (zie deelvraag 2) warden effectief ingevuld? Was dat door een werkzoekende uit Wallonië of het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest?

Graag het overzicht voor de jaren 2018 en 2019.

5. Kan de minister een overzicht bezorgen van de gevolgde beroepsopleidingen en het aantal deelnemers doorgezonden door Actiris en Forem? Hoeveel zijn gestart en hebben de beroepsopleiding afgewerkt? Hoeveel zijn eerder gestopt? Wat was de reden daarvoor? Hoeveel kregen bijkomende taalondersteuning en/of opleiding Nederlands?

Graag het overzicht voor de jaren 2018 en 2019.

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 414 van 26 februari 2020

van **AXEL RONSE**

1. In de samenwerkingsovereenkomst met Actiris stelde VDAB als objectief om minstens 1.500 vacatures door te sturen naar Actiris. Dit objectief werd zowel voor het jaar 2018 als 2019 behaald.

- 2-3. VDAB wisselt automatisch knelpuntvacatures uit met Le Forem, voor zover het geen knelpuntvacature is in het Waalse Gewest. Zo verschijnen Vlaamse knelpuntvacatures op de Waalse site en worden de Vlaamse vacatures transparanter voor de Waalse werkzoekenden.

VDAB wisselt eveneens automatisch knelpuntvacatures uit met Actiris, voor zover het geen knelpuntvacature is in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Dit geldt ook voor vacatures op de luchthaven Zaventem. Daarnaast worden vacatures via VDAB bemiddelaars doorgestuurd naar een gespecialiseerd team van Actiris. Dit team staat in voor de toelichting van de Brusselse werkzoekenden.

Het is niet mogelijk om de vacatures op te splitsen per soort job en bijgevolg is er ook geen indeling mogelijk op knelpuntberoepen. Het is de ambitie om hier in de toekomst wel zicht op te krijgen.

4. Hierover zijn geen gegevens beschikbaar. Om te kijken of een werkzoekende aan het werk is, checkt VDAB dit via de automatische gegevensuitwisseling met DIMONA, de database van RSZ, waar elke werkgever de indiensttredingen van nieuw personeel verplicht moet melden. Hierdoor wordt telkens de hoofdzetel van bijv. het bedrijf van tewerkstelling doorgegeven, maar dus niet de effectieve werkplek van de werkzoekende. Het is technisch niet mogelijk om te kijken wat de exacte plaats van tewerkstelling is, m.a.w. of ze in Vlaanderen tewerkgesteld zijn.
5. VDAB beschikt niet over afzonderlijke cijfers voor werkzoekenden in het Waalse gewest die door Le Forem werden doorverwezen naar VDAB voor een beroepsopleiding.

In de samenwerking met Actiris zijn deze cijfers wel beschikbaar. Actiris verwijst de Brusselse werkzoekenden door naar de VDAB voor een traject naar werk. VDAB doet de inschatting van de afstand tot de arbeidsmarkt en de nood aan dienstverlening bij de werkzoekenden, en verwijst de werkzoekende door naar een beroepsopleiding op basis van het jobdoelwit, de noden en de competenties van de werkzoekende.

Eind 2019 zijn er 131 Brusselse werkzoekenden gestart in een traject inclusief beroepsopleiding, waarvan 92 werkzoekenden doorverwezen door Actiris in 2018 en (voorlopig) 39 werkzoekenden doorverwezen door Actiris in 2019.

Een overzicht van de opleidingen, opgedeeld per sector, vindt u hieronder:

	2018	2019	Totaal
Afwerking bouw	1	1	2
Vloerder			
Hulpschrijnwerker			
Business support	22	12	34
Bediendeopleiding			
Confectie	1	1	2
Medewerker productieafdeling: modellen stikken			
Goederenbehandeling	4	1	5
Magazijnmedewerker			
Horeca	9	3	12
Grootkeuken/hulpkok/kok			
Keuken/Zaalmedewerker			
Informatie- en communicatietechnologie	10	8	18
ICT netwerken-, server en internet security specialist			
Java EE Developer			
PC- en netwerkwerktechnicus			
Graduaat netwerkbeheer			
ICT - Netwerkbeheer			

Installatie en elektriciteit bouw	5	2	7
Elektrotechnisch installateur			
Monteur centrale verwarming/sanitair			
Logistieke coördinatie	2		2
Import/export bediende Air Cargo			
Logistiek bediende transport			
Onderhoudsmechanica	1	1	2
Onderhoudsmechaniciën			
Onderhoudselektromechaniciën			
Primaire sector	3	1	4
Hovenier			
Retail	9	6	15
Verkoop Mode			
Winkelbediende			
Verkoopmedewerker			
Boost je salestalent			
Ruwbouw	2		2
Industrieel isoleerder			
Metselaar - Bekister			

Schoonmaak en onderhoud	3		3
Medewerker strijkafdeling / industriële wasserij			
Schoonmaaktechnieken			
Social profit	11	1	12
Apotheekassistent			
Begeleider in de buitenschoolse kinderopvang			
Verzorgende/zorgkundige			
Toezicht en veiligheid	1		1
Bewakingsagent			
Voeding	1		1
Medewerker Bakkerij			
Wegtransport	7	1	8
Autobusbestuurder			
Vrachtwagenchauffeur			
Doelgroepsspecifieke ontwikkeltrajecten		1	1
Gespecialiseerde opleiding en coaching naar de arbeidsmarkt			
	92	39	131

Op 131 Brusselse werkzoekenden die gestart zijn met een beroepsopleiding, zijn er inmiddels 38 werkzoekenden die hun opleidingstraject afgewerkt hebben (29%). Voorlopig hebben 11 werkzoekenden het opleidingstraject vroegtijdig afgesloten (8%) en 82 werkzoekenden zijn nog bezig.

Er zijn 6 werkzoekenden die het opleidingstraject vroegtijdig afgesloten hebben met ongeldige reden; 5 met een geldige reden.

Afgesloten met geldige reden	5
Medische redenen (langdurig ziek)	3
Ongeschiktheid (opleiding te moeilijk)	1
Verhuis werkzoekende	1

Afgesloten met ongeldige reden	6
Orde en tucht (gebrek aan positieve medewerking)	4
Ongewettigd afwezig	2

32 Werkzoekenden zijn meteen gestart in een Nederlandstalige beroepsopleiding (24%); 75 werkzoekenden hebben Nederlands gevolgd vooraleer ze met de beroepsopleiding gestart zijn en 12 werkzoekenden combineren de beroepsspecifieke opleiding met opleiding Nederlands op de opleidingsvloer (geïntegreerde opleidingen).