

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 174

van **BRECHT WARNEZ**

datum: 21 februari 2020

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Lokale overheden - Openstaande vacatures

Lokale besturen doen er alles aan om competente medewerkers aan te trekken en te behouden. Vanuit de gemeenten wordt reeds geruime tijd gevraagd naar meer mogelijkheden voor een competitieve verloning voor lokale personeelsleden evenals naar flexibiliteit in de rechtspositieregeling om een innovatief personeelsbeleid te kunnen voeren. Dit alles om de mensen een kwaliteitsvolle dienstverlening te kunnen garanderen.

Rekening houdend met die bekommernis vanuit de lokale besturen is het dan ook positief dat de minister in zijn beleidsnota Binnenlands Bestuur en Stedenbeleid 2019-2024 aangeeft de lokale besturen in de mogelijkheid te stellen een modern personeelsbeleid te voeren. Door onder meer een moderne rechtspositieregeling kan een lokaal bestuur zich profileren als een sterke en aantrekkelijke werkgever.

Vandaag merken we dat het voor steden en gemeenten evenwel niet steeds evident is om de juiste beroepsprofielen aan te trekken. Het is belangrijk een goed overzicht te hebben op de actuele situatie in het raam van de niet of moeilijk in te vullen vacatures.

1. Welke initiatieven heeft de minister al genomen om de lokale besturen in staat te stellen een modern personeelsbeleid te voeren zoals aangekondigd in zijn beleidsnota? Welke stappen werden al ondernomen om de rechtspositieregeling ter zake aan te passen? Binnen welke timing denkt de minister de werkzaamheden hierrond te finaliseren?
2. Kan de minister aangeven hoeveel besturen in hun plaatselijke rechtspositieregeling bepaald hebben dat de meerekenbaarheid van relevante beroepservaring enkel voor knelpuntberoepen in aanmerking genomen wordt?
3. Kan de minister aangeven welke beroepen dienaangaande door de gemeenten als knelpuntberoepen aangemerkt worden?

Kan de minister aangeven hoeveel vacatures er momenteel openstaan bij de Vlaamse gemeenten? Kan de minister aangeven welke vacatures daarbij het moeilijkst ingevuld geraken?

Graag een overzicht per provincie.

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD

op vraag nr. 174 van 21 februari 2020

van **BRECHT WARNEZ**

1. Een van mijn eerste objectieven als Vlaams minister van binnenlands bestuur is inderdaad een volledige herwerking van de rechtspositieregeling van de personeelsleden van de lokale besturen om een flexibel en modern HR-beleid toe te laten. Hierbij staan twee uitgangspunten centraal:

- a) zoveel mogelijk autonomie aan de lokale besturen,
- b) zoveel mogelijk slagkracht geven aan de lokale besturen zodat deze zich als aantrekkelijke werkgever op de arbeidsmarkt kunnen profileren.

Bij het opstellen van een nieuwe rechtspositieregeling mogen we echter niet overhaast te werk gaan, ik wil dit werk ernstig doen. Daarom wil ik dit ook realiseren in samenwerking en overleg met zowel de lokale besturen als de sociale partners.

Op dit ogenblik worden door het Agentschap Binnenlands Bestuur, in samenwerking met de VVSG en VVP, consultatieronden georganiseerd bij en met de lokale besturen om de actuele behoeften en de op dit ogenblik bestaande barrières/knelpunten helder in kaart te brengen. Simultaan worden dialoogronden opgestart met de sociale partners. Voor sommige deelaspecten wordt ook de private sector geconsulteerd (vb. cafetariaplan). De conclusies van deze bevestigingen moeten resulteren in een visienota in de eerste helft van 2020 en een conceptnota eind 2020. Het is mijn ambitie om in februari 2021 het vernieuwende concept aan de Vlaamse Regering voor te leggen voor principiële goedkeuring.

2. De lokale besturen beschikken reeds over zekere autonomie om hun eigen rechtspositieregeling op maat uit te werken. Het aanduiden van knelpuntberoepen kan daar een onderdeel van vormen en is vaak ook afhankelijk van de regionale schaarste op de arbeidsmarkt. De meetbaarheid van relevante beroepservaring kan eveneens in de rechtspositieregeling voorzien worden.

Omdat beide niet onder de meldingsplicht vallen, heb ik geen zicht op hoeveel lokale besturen reeds van deze mogelijkheden gebruik gemaakt hebben en dit effectief hebben opgenomen in hun rechtspositieregeling. Ik kan u dan ook geen verdere informatie hierover verschaffen.

3. Het Agentschap Binnenlands Bestuur heeft evenmin gegevens over hoeveel vacatures er momenteel openstaan bij de Vlaamse gemeenten, noch over welke vacatures daarbij het moeilijkst ingevuld geraken.