

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 173
van **BART DOCHY**
datum: 20 februari 2020

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Decreet Lokaal Bestuur - Statuut welzijnsvereniging

In artikel 10, 4°, van het decreet Lokaal Bestuur staat vermeld dat personeelsleden van de gemeente in kwestie of van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat die gemeente bedient of van gemeentelijke extern verzelfstandigde agentschappen van de gemeente geen deel kunnen uitmaken van de gemeenteraad.

In artikel 226 van het decreet Lokaal Bestuur worden er drie vormen van gemeentelijke extern verzelfstandigde agentschappen opgesomd:

- 1° het autonoom gemeentebedrijf;
- 2° het gemeentelijke extern verzelfstandigd agentschap in privaatrechtelijke vorm;
- 3° het autonoom gemeentelijk havenbedrijf.

De welzijnsverenigingen worden hier dus niet vermeld.

Wanneer we artikel 488 van het decreet Lokaal Bestuur er op nalezen, blijken de personeelsleden van een welzijnsvereniging onderworpen aan dezelfde rechtspositieregeling en hetzelfde pensioenstelsel en aan dezelfde bepalingen van dit decreet als die welke van toepassing zijn op de personeelsleden van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat de gemeente bedient waar de zetel van de welzijnsvereniging gevestigd is.

1. Aangezien we in artikel 488 kunnen lezen dat personeelsleden van een welzijnsvereniging aan dezelfde bepalingen van het decreet onderworpen zijn als personeelsleden van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat de gemeente bedient waar de zetel van de welzijnsvereniging gevestigd is, mogen we daar dan uit afleiden dat dezelfde verplichtingen beschreven in het decreet Lokaal Bestuur voor OCMW-personeelsleden van kracht zijn?
2. We zien in artikel 226 van het decreet Lokaal Bestuur geen vermelding van een welzijnsvereniging.

Betekent dit dan dat artikel 10 uit het decreet Lokaal bestuur niet geldt voor personeelsleden van een welzijnsvereniging ?

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD

op vraag nr. 173 van 20 februari 2020

van **BART DOCHY**

1. Artikel 488 van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, hierna het DLB genoemd, regelt het arbeidsrechtelijk statuut van de personeelsleden van een welzijnsvereniging. Deze vallen onder dezelfde rechtspositieregeling, hetzelfde pensioenstelsel en dezelfde bepalingen van dit decreet als de personeelsleden van het OCMW dat de gemeente bedient waar de zetel van de welzijnsvereniging is gevestigd. Artikel 488 DLB heeft niet als bedoeling de onverenigbaarheden te regelen.
2. Voor een goed begrip dient gewezen te worden op het onderscheid tussen externe verzelfstandiging en samenwerking.

Samenwerking wordt, zowel voor de gemeenten als voor de OCMW's geregeld in deel 3 van het DLB. Er zijn drie vormen van gemeentelijke samenwerkingsverbanden met rechtspersoonlijkheid, te weten: de projectvereniging, de dienstverlenende vereniging en de opdrachthoudende vereniging. Er zijn vijf vormen van OCMW-samenwerkingsverbanden met rechtspersoonlijkheid: de welzijnsvereniging, de autonome verzorgingsinstelling, de ziekenhuisvereniging, de vereniging of vennootschap voor sociale dienstverlening en de vereniging of vennootschap voor woonzorg. Merk op dat het hier bijkomend moet gaan om een meerhoofdige OCMW-vereniging of OCMW-vennootschap.

Gemeentelijke verzelfstandiging wordt geregeld in deel 2, titel 3, van het DLB. Er zijn drie vormen van gemeentelijke verzelfstandiging, te weten: het autonoom gemeentebedrijf, het gemeentelijk extern verzelfstandigd agentschap in privaatrechtelijke vorm en het autonoom havenbedrijf.

OCMW-verzelfstandiging wordt niet afzonderlijk geregeld in het decreet. Deel 3, titel 4, van het DLB regelt de samenwerking. Een éénhoofdige OCMW-vereniging wordt ingedeeld bij de samenwerkingsverbanden omdat andere leden kunnen toetreden.

De onverenigbaarheid in artikel 10, 4°, tussen het mandaat van gemeenteraadslid en die van personeelslid is beperkt tot de personeelsleden van de gemeente, het OCMW en de gemeentelijke externe verzelfstandigde agentschappen. De onverenigbaarheid geldt niet voor samenwerking, dus ook niet voor éénhoofdige OCMW-verenigingen.

De ratio legis van deze bepaling is duidelijk. De decreetgever heeft de bedoeling om te voorkomen dat een personeelslid – in zijn rol van gemeenteraadslid – kan beslissen over zijn eigen rechtspositieregeling.

Bij de evaluatie van het DLB, zoals die gepland is deze bestuursperiode, lijkt het mij zinvol om artikel 10, 4°, in die zin te bekijken en indien nodig de éénhoofdige welzijnsverenigingen toe te voegen aan de opsomming. We zullen dit dus alvast meenemen in het beleidsvoorbereidende werk.