

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 388

van **ALLESSIA CLAES**

datum: 17 februari 2020

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Maatwerkbedrijven - Doelgroepwerknemers en omkadering

Op 1 januari 2019 trad de regelgeving rond collectief maatwerk in werking. Het decreet richt zich naar personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt die nood hebben aan een specifieke begeleiding en ondersteuning. De doelgroepwerknemers gaan aan de slag in een maatwerkbedrijf of -afdeling.

De doelgroepwerknemers zijn personen met een arbeidshandicap, een psychosociale arbeidsbeperking of werkzoekenden die al minstens 24 maanden geen betaalde arbeid hebben uitgevoerd. De betrokkenen worden sterk omkaderd. Een team van gekwalificeerde begeleiders coacht bij de dagelijkse opdrachten en werkt daarnaast een persoonlijk ontwikkelingsplan uit.

1. Hoeveel doelgroepwerknemers en begeleiders (omkadering) zijn er in elk maatwerkbedrijf of -afdeling aan de slag? Graag de cijfers voor 2019 en de meest recente cijfers van 2020.
2. Graag een opdeling van de doelgroepwerknemers per maatwerkbedrijf of -afdeling volgens:
 - a) personen met een arbeidshandicap;
 - b) psychosociale arbeidsbeperking;
 - c) werkzoekenden die al minstens 24 maanden geen betaalde arbeid hebben uitgevoerd.

Graag de cijfers voor 2019 en de meest recente cijfers van 2020.

3. Van welke omkadering kunnen deze doelgroepwerknemers in deze maatwerkbedrijven of -afdelingen gebruikmaken? Hoeveel persoonlijke ontwikkelingsplannen werden opgemaakt?
4. Wat was de bezettingsgraad per maatwerkbedrijf of -afdeling? Graag de cijfers van 2019 en de meest recente cijfers van 2020.
5. Wat was de gemiddelde bezettingsgraad voor heel Vlaanderen? Graag de cijfers van 2019 en de meest recente cijfers van 2020.

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 388 van 17 februari 2020

van **ALLESSIA CLAES**

1. Op basis van de informatie van het Departement WSE geef ik u vooraf mee dat de uitbetaling van de maatwerksubsidie via maandelijkse voorschotten gebeurt en een kwartaalafrekening op basis van authentieke bronnen, in het bijzonder de DmfA, tot stand komt. Gelet op de afhankelijkheid van deze authentieke bronnen gebeurt iedere kwartaalafrekening in de derde maand na afloop van het kwartaal. De monitoringsgegevens zijn bijgevolg beschikbaar in de vierde maand na de afloop van het kwartaal van tewerkstelling. De meest actuele beschikbare data hebben betrekking op de effectieve invulling van de contingenten voor kwartaal 3 van 2019.

In bijlage 1 vindt u een overzicht van alle maatwerkbedrijven en maatwerkafdelingen met het gemiddeld ingevuld contingent doelgroepwerknemers in de eerste drie kwartalen van 2019. Het Departement WSE beschikt nog niet over de tewerkstellingsgegevens van de begeleiders (de omkadering) in 2019. De tewerkstelling van de begeleiders wordt door het Departement WSE ook bevestigd en opgevolgd, maar dit gebeurt op jaarbasis. Voor 2019 zijn de data er nog niet.

2. Onderstaande tabel geeft een overzicht van het aantal tewerkgestelde doelgroepwerknemers per categorie voor de drie beschikbare kwartalen van 2019. Dit zijn de meest recente, beschikbare gegevens.

Kwartaal	PMA H	PSP	UK (2jaar)	totaal
Kwartaal 1 2019	16146	4592	1	20735
Kwartaal 2 2019	16369	4595	1	20951
Kwartaal 3 2019	16499	4815	0	21300

3. De omkadering waarvan doelgroepwerknemers in maatwerkbedrijven en maatwerkafdelingen gebruik kunnen maken, ligt vast in de regelgeving maatwerk. Maatwerkbedrijven en -afdelingen ontvangen organisatieondersteunende middelen voor de aanpassing van productieprocessen in het bedrijf naargelang de behoeften van de doelgroepwerknemer en het organiseren van sociale dienstverlening voor de doelgroepwerknemer. Ze ontvangen ook middelen voor werkondersteunende maatregelen in de vorm van een loonpremie en een vergoeding voor de begeleiding op de werkvloer. In artikel 15 van het maatwerkdecreet is gespecificeerd wat deze begeleiding minimaal moet inhouden, o.a. de opmaak en jaarlijkse evaluatie van het persoonlijk ontwikkelingsplan en het competentieprofiel van de doelgroepwerknemer. De bedrijven laden het POP op in het systeem van VDAB als onderdeel van het dossier van de doelgroepwerknemer. Het systeem van VDAB laat echter niet toe om een globaal overzicht van het aantal POP's te genereren.
4. In bijlage 1 – kolom 4 vindt u een overzicht van de gemiddelde bezettingsgraad per maatwerkbedrijf of maatwerkafdeling voor de drie eerste kwartalen van 2019.
5. De gemiddelde bezettingsgraad voor Vlaanderen in de eerste drie kwartalen van 2019 is 91%.

BIJLAGE

Gemiddeld contingent en gemiddelde invullingsgraad