

**SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 379

van **TOM ONGENA**

datum: 14 februari 2020

---

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

---

*Land- en tuinbouwsector - Vacatures*

In januari 2020 werden ruim 28.000 vacatures gemeld bij VDAB. Dat zijn er 13,4 procent meer dan in diezelfde periode vorig jaar. Voor het voorbije jaar gaat het in totaal om bijna 300.000 vacatures. Vooral in de land- en tuinbouwsector is het aantal vacatures fors toegenomen, meer bepaald met 137% in vergelijking met januari 2019. Op jaarbasis gaat het om een stijging met een kwart.

De stijging komt er vooral omdat land- en tuinbouwers sinds vorig jaar verplicht vacatures voor medewerkers moeten melden bij VDAB. Met de lente die stilaan dichterbij komt, en zo ook de hervatting van heel wat activiteiten in de land- en tuinbouw, zal de vraag naar personeel wellicht verder toenemen.

1. a) Hoe is het aantal vacatures in de land- en tuinbouwsector de afgelopen vijf jaar (2015-2020) geëvolueerd in absolute aantallen, in procent ten aanzien van de maand januari het jaar voordien en in procent ten aanzien van de twaalf maanden voordien?  
b) Hoeveel van die vacatures werden effectief ingevuld?  
c) Hoeveel van die vacatures werden ingevuld door buitenlandse werknemers (via economische migratie/seizoenarbeid)?  
d) Hoeveel van die vacatures werden geannuleerd?

Cijfers telkens graag per jaar.

2. Welke initiatieven zal VDAB nemen naar kortgeschoolde werkzoekenden om hen te activeren in de richting van de land- en tuinbouwsector?
3. Zal VDAB zich ook meer richten tot niet-actieven om de vacatures in te vullen?
4. Zal er vanuit VDAB samengewerkt worden met Fedasil om erkende vluchtelingen en asielzoekers aan te moedigen zich in te schrijven bij VDAB en hen van daaruit te activeren naar vacatures in de land- en tuinbouw?
5. Wordt er gewerkt aan een tender om vacatures in de land- en tuinbouwsector in te vullen?
6. In welke mate zal het wijk-werk worden ingeschakeld voor het invullen van vacatures in de land- en tuinbouwsector?

**HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

**ANTWOORD**

op vraag nr. 379 van 14 februari 2020

van **TOM ONGENA**

1. a) VDAB heeft mij volgende informatie gegeven:

**Aantal ontvangen vacatures (NECzU rechtstreeks aan VDAB gemeld) en procentuele wijziging t.o.v. het jaar voordien**

| jaar | ontvangen | % verandering t.o.v. het jaar voordien |
|------|-----------|----------------------------------------|
| 2015 | 1359      |                                        |
| 2016 | 1882      | 38,5%                                  |
| 2017 | 2160      | 14,8%                                  |
| 2018 | 3105      | 43,8%                                  |
| 2019 | 3601      | 16,0%                                  |

**Aantal in januari ontvangen vacatures (NECzU rechtstreeks aan VDAB gemeld) en procentuele wijziging t.o.v. dezelfde maand een jaar voordien**

| maand  | ontvangen | % verandering t.o.v. dezelfde maand een jaar voordien |
|--------|-----------|-------------------------------------------------------|
| jan/15 | 96        |                                                       |
| jan/16 | 140       | 45,8%                                                 |
| jan/17 | 118       | -15,7%                                                |
| jan/18 | 232       | 96,6%                                                 |
| jan/19 | 172       | -25,9%                                                |
| jan/20 | 409       | 137,8%                                                |

b) Het aantal en aandeel vervulde vacatures kan enkel berekend worden voor de afgehandelde vacatures in gedeeld beheer tussen VDAB en de werkgever. Hierdoor is een vergelijking met het totaal aantal ontvangen vacatures (zie vraag 1a) niet mogelijk.

**Aantal afgehandelde en vervulde vacatures (NECzU rechtstreeks aan VDAB gemeld, gedeeld beheer VDAB en werkgever)**

| jaar | afgehandeld | vervuld (absolute aantallen) | % vervuld |
|------|-------------|------------------------------|-----------|
| 2015 | 745         | 622                          | 83,5%     |
| 2016 | 727         | 625                          | 86,0%     |
| 2017 | 839         | 720                          | 85,8%     |
| 2018 | 1789        | 1187                         | 66,3%     |
| 2019 | 2002        | 1453                         | 72,6%     |

c) VDAB beschikt niet over deze informatie.

d) Het aantal en aandeel geannuleerde vacatures kan enkel berekend worden voor de afgehandelde vacatures in gedeeld beheer tussen VDAB en de werkgever. Hierdoor is een vergelijking met het aantal ontvangen vacatures (zie vraag 1a) niet mogelijk.

**Aantal afgehandelde en geannuleerde vacatures (NECzU rechtstreeks aan VDAB gemeld, gedeeld beheer VDAB en werkgever)**

| jaar | afgehandeld | geannuleerd (absolute aantallen) | % geannuleerd |
|------|-------------|----------------------------------|---------------|
| 2015 | 745         | 123                              | 16,5%         |
| 2016 | 727         | 102                              | 14,0%         |
| 2017 | 839         | 119                              | 14,2%         |
| 2018 | 1789        | 602                              | 33,7%         |
| 2019 | 2002        | 549                              | 27,4%         |

2. Om de kansen voor werkzoekenden, inclusief kortgeschoolden, in de land –en tuinbouwsector in kaart te brengen, heeft VDAB samen met de Boerenbond een actie opgestart om werkgevers te stimuleren vacatures bij VDAB te publiceren op permanente basis, rekening houdend met de piekmomenten en seizoenen in de diverse subsectoren. Deze actie verklaart de stijging van ontvangen vacatures in januari 2020 in vergelijking met januari 2019. Door deze betere kennis van de reële tewerkstellingsmarkt –en kansen in de land –en tuinbouwsector kan VDAB efficiënter kortgeschoolden toeleiden. Daarnaast verbetert de kennis van de gevraagde competenties in een sector waarin gevraagde profielen meer competenties vereisen dan in het verleden. Op die manier past VDAB zijn competentieontwikkelingsaanbod aan zodat ook kortgeschoolden via het gepaste traject kunnen solliciteren en werken in deze sector.

3. Als activeringsregisseur heeft VDAB de opdracht om meer mensen te bereiken die mogelijk stappen kunnen zetten naar werk. De meest efficiënte en effectieve manier om dit te doen, is blijvend investeren in partnerschappen met andere overheden en organisaties die deze mensen kennen, die 'werk' bij deze mensen (sneller) op de agenda kunnen zetten en zo stappen richting VDAB en arbeidsmarkt stimuleren.

Afhankelijk van de noden en mogelijkheden van de werkzoekende en kansen op de arbeidsmarkt, wordt het best passende traject naar werk, bijvoorbeeld in de land -en tuinbouwsector, geïnitieerd.

4. VDAB heeft al in 2016 een samenwerkingsovereenkomst met Fedasil afgesloten en wil verder versterkt inzetten op deze samenwerking. Voor deze arbeidsrijpe asielzoekers voorziet VDAB, zoals voor alle klanten, een screening en oriëntatie en maakt de klant wegwijs in het reguliere begeleidings- en bemiddelingsaanbod van VDAB. Afhankelijk van de noden en de mogelijkheden wordt het best passende traject naar werk, bijvoorbeeld in de land -en tuinbouwsector, geïnitieerd.

5. VDAB werkt intensief samen met partners om tegemoet te komen aan de noden in de land –en tuinbouwsector. Naast het reguliere VDAB-opleidingsaanbod worden er uitbestedingen uitgeschreven in het kader van opleidingen voor de sector zodat de nodige competenties aangeleerd kunnen worden.

6. Bij het wijk-werken wordt al volop ingezet in deze sector.