

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 370
van **CAROLINE GENNEZ**
datum: 13 februari 2020

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Kmo-portefeuille - Competentieverricht HR-beleid - Focus op Talent

Binnen het kader van Focus op Talent worden werkgevers gestimuleerd om te investeren in talent en om een competentieverricht HR-beleid te ontwikkelen. Zo moeten kansengroepen opportuniteiten krijgen. Over het gebruik van de kmo-portefeuille voor het bereiken van deze doelstelling heb ik volgende vragen.

1. Met betrekking tot de evaluatie van het competentieverricht HR-beleid.
 - a) Hoe wordt het effect van het gebruik van de kmo-portefeuille door bedrijven om een competentieverricht personeelsbeleid te ontwikkelen gemeten? Kan de minister een overzicht geven van de parameters en het bijhorende conceptueel kader?
 - b) Als het gemeten wordt, wat zijn de resultaten van deze meting?
2. Met betrekking tot het gebruik van de kmo-portefeuille voor Focus op Talent.
 - a) Kan de minister een overzicht geven van de diensten en opleidingen die men kan aankopen binnen de kmo-portefeuille die vallen onder Focus op Talent?
 - b) Kan de minister een overzicht geven van de goedgekeurde aanvragen opgedeeld per jaar van 2016 tot en met 2019 en per dienst of opleiding zoals opgelijst in het antwoord op deelvraag 2a? Kan ze hierbij ook de totale gegeven steun per dienst of opleiding en de gemiddelde hoeveelheid steun per aanvraag weergeven?

Graag het antwoord op deelvraag 2b gestructureerd als volgt:

2016:

Opleiding A	Aantal aanvragen	Totale steun	Gemiddelde steun per aanvraag
Advies B	...	...	

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 370 van 14 februari 2020

van **CAROLINE GENNEZ**

1. a) Via de kmo-portefeuille kunnen ondernemingen en beoefenaars van vrije beroepen steun genieten voor de aankoop van hun ondernemerschapsbevorderende diensten zoals opleiding of advies.

Elke steunaanvraag die via de kmo-portefeuille wordt ingediend, dient de ondernemer zelf toe te wijzen aan een thema of vakgebied. Gelet op het geautomatiseerd karakter van de kmo-portefeuille is er vanuit de administratie geen verdere monitoring voorzien. Opleidingen en adviezen die een competentiegericht personeelsbeleid bevorderen konden altijd al gesteund worden met de kmo-portefeuille via het bredere vakgebied HRM.

De tussentijdse evaluatie van het Focus op Talent-beleid middels een viona-onderzoek uitgevoerd door Ideaconsult, bevat enkele inzichten voor het gebruik van de kmo-portefeuille in de uitrol van dit beleid. Vanuit de Focus op Talent-partners wordt doorverwezen naar de KMO Portefeuille. De onderzoekers geven aan dat het instrument an sich weinig specifiek in de markt wordt gezet als instrument voor consultancy inzake competentiegericht personeelsbeleid en/of het bevorderen van diversiteit. Het instrument wordt dan ook breed ingezet. Er is geen bijkomende specifieke evaluatie van het effect van de kmo-portefeuille in de context van Focus op Talent voorzien of gemaakt.

-
- b) Zie het antwoord op vraag 1 a.

2. a) Voor de kmo-portefeuille bestaat er geen afgebakende lijst van opleidingen of diensten die men kan aankopen. De gesteunde opleidingen en adviezen moeten aangeboden worden door een geregistreerde dienstverlener, maar in principe komen alle opleidingen en adviezen die nuttig zijn voor het functioneren van de onderneming in aanmerking voor ondersteuning. Er bestaat dan ook geen lijst met specifieke diensten of opleidingen die in de context FOT ondersteund kunnen worden met de kmo-portefeuille.

-
- b) Een overzicht van de goedgekeurde aanvragen voor de thema's HRM en diversiteit tot en met 2018 vindt u terug in schriftelijke vraag 303 van Yasmine Kherbache (sp.a) aan toenmalig minister Philippe Muyters over de ondersteuning van diversiteitsinitiatieven met de kmo-portefeuille.

(zie: <https://www.vlaamsparlement.be/parlementaire-documenten/schriftelijke-vragen/1304942>)

De cijfers voor 2019 vindt u in onderstaande tabellen:

Goedgekeurde projecten 2019

Thema	advies	Opleiding	Eindtotaal
HRM	452	4150	4602
DIVERSITEIT	13	164	177

Totaal toegekende steun 2019

Thema	Advies	Opleiding	Eindtotaal
HRM	€ 749.140	€ 2.305.219	€ 3.054.359
DIVERSITEIT	€ 27.409	€ 67.457	€ 94.866

Gemiddelde steun per project 2019

Thema	Advies	Opleiding	Eindtotaal
HRM	€ 1.657	€ 555	€ 664
DIVERSITEIT	€ 2.108	€ 411	€ 536