

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 550
van **KARIN BROUWERS**
datum: 13 februari 2020

aan **LYDIA PEETERS**
VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT EN OPENBARE WERKEN

De Lijn - Impact vonnis over provinciale ondernemingsraden

Vóór de herstructurering had De Lijn per provincie een ondernemingsraad, zes in totaal. DAT sloot perfect aan bij de overlegstructuur van de organisatie, namelijk per provincie een directie.

Na de herstructurering en het wegvallen van de provinciale directies wilde De Lijn overschakelen naar één overkoepelende ondernemingsraad. De Lijn is immers hervormd naar één centrale aansturing.

De Antwerpse rechtbank heeft recentelijk bij vonnis De Lijn verplicht om deze ondernemingsraden te behouden en volgt daarmee de vakbonden. Tegen deze uitspraak is geen beroep mogelijk. De vakbonden vreesden immers dat de centrale directie te weinig kennis van en voeling heeft met de lokale werkvloer. Voor de aankomende sociale verkiezingen (mei 2020) zullen er dus bij De Lijn opnieuw kieslijsten zijn per provincie.

Welke impact zal de beslissing van de rechtbank hebben op de werking van De Lijn? Welke gevolgen zal dit hebben voor de centrale aansturing van De Lijn? Hoe zullen de verplichte zes ondernemingsraden worden georganiseerd? Welke gevolgen heeft dit voor de sociale verkiezingen bij De Lijn?

ANTWOORD

op vraag nr. 550 van 13 februari 2020

van **KARIN BROUWERS**

De Lijn stelde een nieuw sociaal overlegmodel voor met 1 centrale Ondernemingsraad, 3 Comités voor Preventie en Bescherming op het Werk (1 voor Operaties, 1 voor Techniek en 1 voor Ondersteunende Diensten) en 10 syndicale delegaties dicht bij de werkvloer.

De Arbeidsrechtbank is, met het vonnis van 10 februari 2020, De Lijn niet gevolgd.

Dit vonnis heeft als gevolg dat de sociale overlegstructuur de volgende 4 jaar niet zal aansluiten op de nieuwe organisatiestructuur van De Lijn. Hoewel De Lijn nu centraal georganiseerd is, zal het sociaal overleg nog steeds verder moeten verlopen via 6 verschillende lokale ondernemingsraden. Voor beslissingen waarvoor het akkoord van de Ondernemingsraad of het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk nodig is, zal De Lijn het akkoord moet hebben van 6 Ondernemingsraden en 6 Comités voor Preventie en Bescherming op het Werk.

Het spreekt voor zich dat dit de noodzakelijke efficiëntie en wendbaarheid van De Lijn niet ten goede zal komen.

Deze uitspraak van de Arbeidsrechtbank en de gevolgen daarvan hebben geen impact op de nieuwe centraal aangestuurde organisatiestructuur van De Lijn, ingevoerd met de reorganisatie De Lijn 2020.

In uitvoering van dit vonnis werd op 19 februari 2020 tussen De Lijn en de vakorganisaties, in aanwezigheid van twee ambtenaren van FOD WASO - Toezicht Sociale Wetten, een akkoord gesloten over de datum van de sociale verkiezingen 2020.

De dag erna, op 20 februari 2020 verspreidde het ACOD een pamflet waarin ze aangaven niet langer akkoord te gaan met het akkoord van de dag er voor.

De FOD WASO heeft dan ook onmiddellijk actie genomen op 27 februari aangezien het bericht X de dag erna, op 28 februari, moest uithangen om op 28/5 verkiezingen te kunnen houden. De wettelijke termijn tussen datum X en de dag van de verkiezingen is verplicht 90 dagen.

Op basis van de beslissing van de FOD WASO heeft De Lijn de dag erna op 28/02 het bericht X dan ook uitgehangen.