

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 372

van **STEPHANIE D'HOSE**

datum: 13 februari 2020

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

Homo- en transfobie in het voetbal - Maatregelen

Het is positief, zelfs baanbrekend, wanneer een invloedrijke figuur als Vincent Kompany onlangs een lans brak voor meer diversiteit in alle echelons van het voetbal.

Daarnaast is er echter ook het probleem van homo- en transfobie in het voetbal. De afgelopen tien jaar zijn er sporadisch wel acties geweest, bijvoorbeeld naar aanleiding van Eurogames en nadien de World Outgames in Antwerpen. Er was het protocol tegen homo- en transfobie dat sportverenigingen konden ondertekenen, lokale besturen konden de ondertekening van dat protocol opnemen in de subsidievoorwaarden voor hun sportverenigingen, we kregen voetbalmatches waarbij de spelers veters in de regenboogkleuren droegen om homo- en transfobie aan te kaarten.

Allemaal verdienstelijke initiatieven, maar desondanks kunnen we vandaag nog steeds het aantal openlijk homoseksuele voetballers op één vinger tellen, terwijl het statistisch quasi onmogelijk is dat de Belgische professionele voetbalcompetitie amper homoseksuele spelers zou tellen. Dat duidt op het bestaan van te hoge drempels voor mensen die een andere dan heteroseksuele oriëntatie of andere genderbeleving hebben om te zijn wie ze zijn.

1. Is het de minister menens om de strijd tegen homo- en transfobie in het voetbal op alle niveaus kordaat aan te pakken?
2. Op welke manier zal hij dit probleem opvolgen?
3. Welke maatregelen overweegt hij om homo- en transfobie in het voetbal aan te pakken?
4. Zal de minister daartoe in overleg gaan met de voetbalbond met het oog op het ondernemen van gezamenlijke acties om homo- en transfobie in het professionele, maar ook het amateurvoetbal te bestrijden?
5. Zal de minister op zoek gaan naar rolmodellen die homo- en transfobie in het voetbal openlijk veroordelen?
6. Inmiddels is de administratieve voorbereiding van het derde interfederaal actieplan tegen homo- en transfobie aan de gang.
 - a) Welke accenten zullen er door het beleidsdomein Sport worden gelegd?
 - b) Welke maatregelen wil de minister voorstellen voor het beleidsdomein Sport in het algemeen en voetbal in het bijzonder?

BEN WEYTS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

ANTWOORD

op vraag nr. 372 van 13 februari 2020

van **STEPHANIE D'HOSE**

Homofobie is een maatschappelijk probleem dat ik dus ook kan manifesteren in de sport gezien het groot aantal deelnemers. In uw vraagstelling lijkt het alsof de voetbalfederaties amper of oppervlakkig zouden ingezet hebben op dit thema. Dit is geenszins het geval en ik geef daarom graag een niet-exhaustief overzicht mee van de initiatieven de voorbije jaren, die door de KBVB werden ontwikkeld samen met de vleugels Voetbal Vlaanderen (VV) & ACFF + Pro League:

2014-2015: implementatie holebi-actieplan Belgisch voetbal via Football+ Foundation:

- Reglement Inwendige Orde werd aangepast: verbod inzake homofobie wordt nu expliciet vermeld. Dit is ook het geval in het bondsreglement, waar men sinds vorig jaar nog een stap verder gaat en spreekkoren/gezangen verbieden die beledigend of kwetsend kunnen zijn.
- Er werden een 80-tal workshops georganiseerd over homofobie in voetbal. Dit voornamelijk voor alle veiligheidsverantwoordelijken en stewards (profvoetbal en enkele amateurclubs uit hogere reeksen die een veiligheidsverantwoordelijke hebben). Voor hen was dit verplicht. Daarnaast waren er ook een aantal clubs die de workshop organiseerden voor hun bestuur/trainers en waren er een aantal workshops aan LO-studenten van hogescholen/universiteiten + topsportscholen.
- Regenboogvetercampagne in het amateurvoetbal en profvoetbal;
- Ontwikkeling van een toolkit voor clubs.

2016 – 2018: verderzetting actieplan via Europees project Heroes of Football

- Verschillende video's werden gemaakt waarin holebi's getuigen over hun coming-out in het voetbal, waaronder een video met Dries Mertens, Radja Nainggolan (coming-out van zijn zus) en de jonge Red Flames waaronder Kassie Missipo;
- Er werd een Europese toolkit gemaakt;
- KBVB organiseerde voor verschillende nationale voetbalbonden een conferentie in Amsterdam samen met de KNVB om de toolkit en campagnematerialen voor te stellen;
- Medewerking aan een Europese documentaire over holebi-acceptatie in voetbal en deze werd voor de eerste maal uitgezonden op Canvas (met o.a. Kris Vanderhaegen, Kris Van Puyvelde, Red Flames, allerhande getuigenissen,...);
- Communicatie over holebi-acceptatie op belangrijke momenten zoals Football vs Homophobia action month, IDAHOT, #footballpeople weeks,... ;
- Er werden nog enkele workshops georganiseerd, o.a. voor de topsportscholen voetbal in Vlaanderen.

2018:

- Oprichting van de werkgroep Voetbal en Diversiteit. Hierin zitten verschillende departementen van de KBVB (legal, veiligheid, CSR, scheidsrechters), de vleugels VV en ACFF, Pro League en sinds 2019 UNIA en de federale voetbalcel. Deze werkgroep komt drie à vier keer per jaar samen. Daarnaast werkt men in kleine groepen rond verschillende doelstellingen. Verwezenlijkingen:
 - Uitbreiding bondsreglement + meer straffen mogelijk;
 - Pro League heeft een actieplan ontwikkeld voor het profvoetbal;
 - Workshop eliterefs over discriminatie in Voetbal eind 2018;

- Opname van een luik rond discriminatie in voetbal in de cursus voor nieuwe scheidsrechters bij Voetbal Vlaanderen en organisatie van workshops voor Franstalige scheidsrechters amateurvoetbal;
- Opname van een luik over discriminatie in voetbal in de basisopleiding van veiligheidsverantwoordelijken, hoofdstewards, divisiechefs;
- Discriminatie in voetbal: deel van jaarlijkse bijscholing stewards.
- Oprichting van een meldpunt voor VV, ACFF en KBVB. Meer info: www.rbfa.be/nl/over-ons/sociale-projecten/meldpunt-grensoverschrijdend-gedrag

2019:

- #footballforall campagne tijdens een weekend in februari met regenboogkapiteinsbanden en regenboogcornervlaggen;
- Verdere implementatie van het actieplan van de werkgroep diversiteit;
- #footballpeople weeks met een getuigenis van Mr Gay Belgium Matthias de Roover, zelf een voetballer, en aldus een rolmodel;
- Oprichting jeugdraad
- Pro League: verdere uitwerking van het actieplan met o.a. lancering van een brochure over aanpak spreekkoren in (prof)voetbal.

En in **2020** staan alvast de volgende initiatieven gepland:

- Start van de jeugdraad die specifiek zal werken rond een aanpak van discriminatie in voetbal;
- Organisatie #footballforallcampagne tijdens hele maand maart;
- Onderzoek met KU Leuven naar discriminatie in voetbal;
- Onderzoek met VUB naar discriminatie in voetbal, specifieke focus op scheidsrechters (thesis);
- KBVB startte met een nieuw Europees project: OUT!. Projectleider is Football Supporters Europe. Er zal een handboek uitgewerkt worden met specifieke focus op supporters en LGBT acceptatie. Daarnaast wordt op 12 mei een conferentie over LGBT acceptatie in voetbal georganiseerd;
- Vanaf september: organisatie van workshops voor Vlaamse scheidsrechters amateurvoetbal over discriminatie in voetbal, waaronder holebi-spreekkoren;
- Evenement tijdens #footballpeople weeks met de jeugdraad.

Zonder uit het oog te verliezen dat sportfederaties ook nog hun sport moeten organiseren, toont dit overzicht aan dat er heel wat gebeurd is en ook nog gepland staat. Niet enkel specifiek rond dit thema, maar ik zie ook vele initiatieven op vlak van discriminatie, diversiteit, gendergelijkheid, gelijke kansen en inclusie. Rond transgenders heeft Voetbal Vlaanderen stappen gezet. Zo is een dispensatieregeling omwille van gender of geslacht voorzien en is er binnen de ethische commissie een werkgroep 'gender' om hieraan verder te werken.

Ik er dus alle vertrouwen in dat de federaties rond dit thema, ook in een breder kader, stappen ondernemen.

Daarom plan ik op korte termijn zelf geen bijkomende maatregelen, noch een zoektocht naar rolmodellen.

Wat de ruimere beleidscontext betreft, is voor mij het Vlaamse Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan het referentiekader.