

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 330

van **TOM ONGENA**

datum: 5 februari 2020

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Levenslang leren - Ontslag uit halftijdse job

De krapte op de arbeidsmarkt laat zich tegenwoordig ook op onverwachte manieren voelen. Uit casuïstiek blijkt dat werknemers die een voltijdse job ambiëren hun huidige halftijdse job stopzetten om een (kosteloze) cursus te volgen bij VDAB. De werkgever ziet de betrokken arbeidskrachten met lede ogen vertrekken vermits het vertrek hem of haar opzadelt met problemen inzake arbeidsorganisatie.

Daarnaast is het nogal contraproductief dat mensen in het kader van levenslang leren bijna noodgedwongen ontslag nemen uit hun huidige job om zichzelf te gaan bijscholen en nadien een fulltime job te kunnen verwerven. In 'mooi Vlaams' heet zoiets 'reculer pour mieux sauter', maar desalniettemin zadelt deze aanpak drie partijen op met een probleem: de werknemer die een halftijdse job opgeeft, de werkgever die om personeel verlegen zit en de maatschappij die RSZ- en fiscale inkomsten mist en meerdere sociale uitgaven moet doen omdat betrokkene werkloos wordt.

1. Doen deze toestanden zich geregeld voor op de arbeidsmarkt waarbij iemand ontslag neemt uit de huidige job om een opleiding bij VDAB te gaan volgen met het oog op het verwerven van een fulltime job elders?
2. Blijkbaar gaat het dan om stopzetting van arbeidsovereenkomsten waarmee ook de werkgever instemt, vermits iemand die zelf ontslag neemt geen recht op een werkloosheidsvergoeding heeft.

Wordt dit nagegaan door de diensten van VDAB, desgevallend in samenwerking met of via navraag bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA)?

3. Bestaan er voor dit soort situaties geen andere oplossingen in het kader van levenslang leren die het voor zowel de werknemer als de werkgever interessanter maken om de werknemer een analoge opleiding elders te gaan laten volgen maar dan wel terwijl de werknemer zijn of haar huidige job behoudt?
4. Toont dit soort situaties aan dat er bijsturingen nodig zijn op het vlak van levenslang leren; meer bepaald voor werknemers die opleidingen willen volgen die een carrièrewending mogelijk maken?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 330 van 5 februari 2020

van **TOM ONGENA**

1. VDAB heeft hierover geen informatie.
2. Bij de ontslagmotivering op het C4-formulier van de werknemer zou in geval van instemming van de werkgever een onvrijwillige werkloosheid van de werknemer vermeld moeten worden. Dit wordt door de RVA onderzocht indien de opgegeven redenen onvoldoende duidelijk omschreven werden en de 'onvrijwillige aard van de werkloosheid' van de werknemer in twijfel getrokken wordt.
3. Het Vlaamse opleidingskrediet is een aanmoedigingspremie voor werknemers uit de privé- en private social profitsector die federaal tijdscrediet opnemen met motief opleiding. Deze maatregel wil intensief bijleren, heroriënteren en (her)kwalificeren mogelijk maken en laat toe het werk te onderbreken om een langdurige opleiding te volgen. Bij- en omscholing als werkende wordt hierdoor gefaciliteerd. Kort- en middengeschoolde werknemers kunnen een ondernemerstraject of een langdurige arbeidsmarktgerichte opleiding volgen van minstens 360u of 27 studiepunten/schooljaar die onderwijs- of beroepskwalificerend is, leidt tot een knelpuntberoep of loopbaangericht is (en dus werd opgenomen in het persoonlijk ontwikkelingsplan na loopbaanbegeleiding). Hooggeschoolde werknemers kunnen alleen van de maatregel gebruik maken als zij een loopbaangerichte opleiding volgen. Een rechthebbende krijgt:
 - 504,29 euro/maand netto bij voltijdse onderbreking,
 - 267,12 euro/maand netto bij halftijdse onderbreking,
 - 149,73 euro/maand netto bij vermindering met 1/5,
 - 44,32 euro/maand netto extra als alleenstaande.
4. Sinds 1 september 2019 is het Vlaamse opleidingskrediet hervormd. De hervorming die van start ging heeft de maatregel gebruiksvriendelijker gemaakt. Het is nu ook mogelijk het werk met 1/5 te onderbreken – tevoren was alleen een voltijdse of halftijdse onderbreking mogelijk – waardoor de combinatie met werken haalbaarder wordt. De maximumduur werd verhoogd van twee tot drie jaar. En bovendien werden ook de Vlaamse premiebedragen gevoelig opgetrokken tot het niveau van de aanmoedigingspremie voor zorgkrediet in de Vlaamse social profitsector.

De hervorming van de opleidingsincentives, waar ook het Vlaamse opleidingskrediet deel van uitmaakt, ging pas in op 1 september 2019.

Het is nog te vroeg om conclusies te trekken. Het gebruik van het Vlaams opleidingskrediet wordt gemonitord.