

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 81
van **JEREMIE VANEECKHOUT**
datum: 6 januari 2020

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Lokale besturen - Welzijn op het werk

Welzijn op het werk bij lokale besturen blijft een grote uitdaging. In dat opzicht is het belangrijk de personeelskeuzes van lokale besturen te blijven opvolgen.

1. Heeft de minister zicht op de evolutie van 2013 t.e.m. 2019 van het aantal voltijdsequivalenten (vte) in dienst per lokaal bestuur?
2. Heeft de minister zicht op de evolutie van 2013 t.e.m. 2019 van het aantal medewerkers die langdurig afwezig zijn?
3. Heeft de minister zicht op de evolutie van 2013 t.e.m. 2019 van het aantal medewerkers die langdurig afwezig zijn, gelieerd met welzijn op het werk?
4. Bestaan er welzijnsmetingen op het niveau van het lokaal bestuur voor de medewerkers van dat betreffende bestuur? En op Vlaams niveau?
5. Heeft de minister zicht op de eventuele vermindering van het aantal vte's dat de komende jaren ingecalculiseerd wordt?

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD

op vraag nr. 81 van 6 januari 2020

van **JEREMIE VANECKHOUT**

1. Het agentschap Binnenlands Bestuur vraagt elk jaar inzage in de personeelscijfers waarover de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid beschikt via de socialezekerheidsaangiften van lokale besturen. De meest recente en beschikbare data over het aantal voltijdsequivalenten per lokaal bestuur werden verwerkt in bijgevoegde tabel. De tabel bevat een overzicht van het aantal voltijds equivalenten – statutairen en contractanten – over de jaren 2013 tot 2018. Het agentschap Binnenlands Bestuur beschikt nog niet over de gegevens voor het jaar 2019.
De tabel bevat gegevens voor de gemeenten, de OCMW's, de provincies, de autonome gemeentebedrijven, de autonome provinciebedrijven, de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden en de OCMW-verenigingen.
- 2-4. Op de lokale besturen rust geen plicht om cijfers over langdurig afwezig en andere aantallen in het kader van het welzijn op het werk bekend te maken. Ik heb dan ook geen zicht op het aantal langdurig afwezig binnen de lokale sector. Mij zijn evenmin welzijnsmetingen op het niveau van het lokaal bestuur bekend.
5. Nee, ik heb geen zicht op de eventuele vermindering van het aantal voltijdsequivalenten dat de komende jaren ingecalculeerd wordt. In principe maakt die informatie deel uit van het meerjarenplan, maar ook die informatie moet niet aan de toezichthoudende overheid worden voorgelegd.

BIJLAGE

[Exceltabel met cijfergegevens gefilterd uit datareeksen van de RSZ over de jaren 2013 – 2018](#)