

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 52
van **KLAAS SLOOTMANS**
datum: 7 januari 2020

aan **BENJAMIN DALLE**
VLAAMS MINISTER VAN BRUSSEL, JEUGD EN MEDIA

VRT - Werkervarings- en schoolstages

1. In het verleden organiseerde de VRT schoolstages waarbij specifiek jongeren met een migratieachtergrond werden aangetrokken.

Graag had ik van de minister vernomen hoeveel van deze stages in 2017, 2018 en 2019 werden georganiseerd. Bovendien had ik graag een oplijsting gekregen van hoeveel en welke scholen eraan hebben deelgenomen, inclusief het aantal individuele deelnemers.

2. De VRT organiseert sinds 2013 betaalde werkervaringsstages voor personen met een migratieachtergrond of een arbeidsbeperking.
 - a) Kan de minister, opgesplitst per jaar van 2013 tot en met 2019, het aantal werkervaringsstages meedelen, met differentiatie naar doelgroep en dienst / redactie van tewerkstelling?
 - b) Op welke manier worden deze stagiairs begeleid en geëvalueerd? Hoeveel van deze stagiairs kregen een positieve beoordeling?
 - c) Hoe vaak is het systeem an sich al intern geëvalueerd? Wie doet de interne evaluatie en waar werd er bijgestuurd?
 - d) Uit een antwoord op een schriftelijke vraag van 20 juni 2018 blijkt dat de VRT de groep van positief geëvalueerde ex-ervaringsstagiairs geregeld contacteert om zich kandidaat te stellen bij vacatures.

Hoe vaak is dit sinds 2013 gebeurd en met welk resultaat?
 - e) Hoe groot is het aantal stagiairs dat sinds 2013 is doorgestroomd naar de mediasector? Graag een opsplitsing naar tijdelijke of interimcontracten en vast dienstverband.

ANTWOORD

op vraag nr. 52 van 7 januari 2020

van **KLAAS SLOOTMANS**

1. Selectiebeslissingen voor schoolstages worden genomen los van de afkomst, geaardheid of geslacht van de personen in kwestie. Om die reden heeft de VRT geen specifieke cijfers over het aantal jongeren met een migratie-achtergrond die voor een schoolstage worden aangetrokken.

In 2017 organiseerde de VRT 222 schoolstages (los van afkomst, geslacht of geaardheid). In 2018 waren dat er 412, in 2019 345.

In de periode 2017-2019 werd samengewerkt met 82 scholen en enkele organisaties in het kader van stage-opdrachten.

Organisaties waarmee de VRT samenwerkte in het kader van een stage-opdracht en aantal stagiairs (2017-2019)

ACOD - afdeling Cultuur	1
AP Hogeschool Antwerpen	46
Artevelde Hogeschool Gent	114
Atheneum Ninove	1
BATAC	1
Berthoutinstituut - Klein Seminarie Mechelen	1
Centrum voor Afstandsonderwijs	1
De Wijnpers	1
DJ Network-L'ecole des dj et du son	1
Don Bosco - Oud-Heverlee	1
Don Bosco Instituut Sint-Pieters-Woluwe	1
Ehsal Management School	1
Erasmushogeschool Brussel	103
Erasmus University Rotterdam	1
GO! Atheneum Ieper	1
GO! Atheneum Ninove	1
Gymnasium Überlingen	1
Hoge School Utrecht	1
HoGent	5
Hogeschool Gent Arts	1
Hogeschool UCL	1
Howest	11
IHECS	1
K.A. Redinghof - Leuven	3
Karel de Grote Hogeschool Antwerpen	11
KASK	1

KU Leuven	132
Luca	25
Mater Salvatoris-instituut	1
Nationale Politieacademie	1
Nationale Politieschool	1
Odisee	2
PTI Ninove	1
PXL Hasselt	27
SAE Institute Brussels	1
Sancta Maria leuven	1
Scholengroep Adite GO! Diest	1
Sint-Janshof – Mechelen	2
SINT-TARCISIUSINSTITUUT – Zoutleeuw	1
Stedelijk Lyceum	1
Stedelijk Lyceum Olympiade	3
Stichting voor Chris. Beroeps- en Volwasseneducatie Friesland/Flevoland	1
Technisch Instituut Heilige Familie Brugge	1
Thomas More Hogeschool	147
UAntwerpen	28
UC Leuven-Limburg	6
Ugent	96
ULB	2
Universiteit van Amsterdam	1
UTAD Madrid Spanje	1
VDAB	5
VIA Sint Paulus Tienen	2
Virgo+ - Vilvoorde	1
VIVES	7
Vlerick Business Hogeschool	2
VTI Aalst	2
VTI Spijker	1
VUB	55

2. a) Het aantal werkervaringsstages voor personen met een migratieachtergrond of een arbeidsbeperking voor de jaren 2013-2019.

Jaar	Migratie-achtergrond	Dienst/redactie	Arbeids-handicap	Dienst/redactie	Opmerking
2013	8	• Ketnet • Karrewiet • TV-redacties • Nieuwsdienst	2	• Technologie • Klankafdeling	
2014	8	• Helpdesk • HR • Sportdienst • Marketing • Radio • Nieuwsdienst • Studiedienst • TV-redactie	2	• Technologie • Webredactie Eén en Canvas	
2015	8	• Radioredactie • Nieuwsdienst • Digitaal	3	• Digitaal productiecentrum • Nieuwsdienst	2 personen werken halftijds

		• productiecentrum • Technologie • Nieuwsdienst • Ketnet			
2016	8	• Nieuwsdienst • Radioredactie • Electronische nieuwsverzameling (ENG)	2	• Operationele activiteiten (Vlaamse Gebarentaal) • Digitaal productiecentrum	
2017	8	• Nieuwsdienst • Technologie • Ketnet • Radioredactie	3	• TV-redactie • Communicatie • Radioredactie	2 personen werken halftijds
2018	9	• Communicatiedienst • Radio • Archiefdienst • ENG • Radioredactie • TV-Redactie • Nieuwsdienst • Canvas	2	• Digitaal productiecentrum • Radio	
2019	8	• TV-Redactie • ENG • Technische afdeling • Nieuwsdienst • HR	2	• Ketnet • HR	

- b) Een ervaringsstage duurt zes maanden. De ervaringsstagiair wordt tijdens de stageperiode intensief opgevolgd en begeleid. Zij/hij kan onder andere bij een mentor terecht. Elke ervaringsstagiair heeft een startgesprek, een tussentijds evaluatie (voor eventuele bijsturing) en een eindgesprek.

De leidinggevende, de mentor, de coördinator en de ervaringsstagiair evalueren samen de stage op het einde van de stageperiode.

Bij het eindgesprek gaat zowel aandacht naar het verloop van de stage als naar het systeem van ervaringsstages zelf. Op die manier wordt het systeem steeds verder verfijnd.

- c) Na elke ervaringsstage wordt de aanpak geëvalueerd en waar nodig bijgesteld. Medewerkers van het diversiteitsteam en de HR-afdeling evalueren samen deze ervaringsstages als proces en sturen bij waar nodig. De ervaringsstages worden door externen vaak onthaald als goede praktijk. De stages wekken regelmatig de interesse op van organisaties (uit binnen- en buitenland). De ervaringsstages zijn ook verrijkend voor de VRT.
- d) De VRT houdt hier geen gegevens over bij. De ervaringsstagiairs en ex-stagiairs zijn mee opgenomen in de briefings van VRT.Jobs (met berichten van de HR-afdeling van de VRT, hoofdzakelijk vacatures). Op die manier worden ze gecontacteerd en op de hoogte gehouden van eventuele vacatures. Daarna nemen ze deel aan de selecties zoals de andere kandidaten.
- e) Omwille van de AVG-richtlijnen (privacy, van kracht sinds 25 mei 2018), kan de VRT geen gegevens van individuen in dit kader bijhouden en kan de VRT dus niet antwoorden op deze vraag.