

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 50
van **KLAAS SLOOTMANS**
datum: 7 januari 2020

aan **BENJAMIN DALLE**
VLAAMS MINISTER VAN BRUSSEL, JEUGD EN MEDIA

VRT - Samenwerking met Unia

In het verleden werkte de VRT geregeld samen met het Centrum voor Gelijkheid van Kansen en Racismebestrijding en zijn rechtsopvolger Unia. Zo werden er onder meer in samenwerking met Unia zgn. 'workshops' rond diversiteit georganiseerd.

1. Hoe vaak werd er tussen 2015 en 2020 - en opgesplitst per jaar - een beroep gedaan door de VRT op de diensten van voornoemde organisaties?
2. Wat was de aanleiding om gebruik te maken van de diensten van voornoemde organisaties?
3. Welke diensten werden precies aangeboden? Hoeveel VRT-personeelsleden namen eraan deel?
4. Moest er voor deze dienstverlening betaald worden? Zo ja, kan de minister de gefactureerde bedragen per evenement meedelen (incl. btw)?
5. Zal er ook in de toekomst door de VRT samengewerkt worden met Unia en welke initiatieven worden in dat verband desgevallend genomen?

ANTWOORD

op vraag nr. 50 van 7 januari 2020

van **KLAAS SLOOTMANS**

Voor deze vraag heb ik me geïnformeerd bij de VRT en bij Unia. De VRT bezorgde me onderstaande info.

1. Tussen 2015 en 2020 deed de VRT in totaal vijf keer een beroep op Unia (en haar voorloper) voor het organiseren van workshops, lezingen en een online opleiding.
 - In 2015 gaf de organisatie een lezing 'Niet alles is discriminatie', over de antidiscriminatiewetgeving voor geïnteresseerde VRT-personeelsleden.
 - In 2017 organiseerde Unia twee keer een workshop op de VRT over het taalgebruik bij vacatureberichten met het oog op het aantrekken van voldoende vrouwelijke kandidaten voor allerlei functies.
 - Verder was er in 2017 ook een onlineopleiding (Wat is discriminatie) over de antidiscriminatiewetgeving voor vier medewerkers van de VRT.
 - In 2018 werd er een workshop georganiseerd over de verschillende gronden van discriminatie en de anti-discriminatiewetgeving voor verschillende HR-verantwoordelijken.
2. De workshops en lezingen werden gegeven in het kader van permanente vorming voor de (HR-)medewerkers van de VRT.
3. Alles samen namen er in totaal een vijftiental medewerkers deel aan deze workshops, waaronder HR-partners, HR-consulenten en vertrouwenspersonen. Aan de e-div-module 'Wat is discriminatie?' namen vier medewerkers deel.
4. Voor de dienstverlening moest niet betaald worden.
5. Wanneer de VRT advies en expertise nodig heeft over zaken die in de bevoegdheid liggen van Unia, zal zij een beroep kunnen doen op de organisatie, zolang de samenwerking met de Vlaamse overheid zo geregeld is.