

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 161
van **ANN DE MARTELAER**
datum: 11 december 2019

aan **WOUTER BEKE**

VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID, GEZIN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Beleidsdomein Welzijn, Volksgezondheid en Gezin - Personeelsbesparingen

In het kader van de besparingen die deze Vlaamse Regering doorvoert, moet ook de administratie besparen op personeel.

Volgens het door de Vlaamse Regering verspreide document 'Overzicht van de besparingen Vlaamse overheid 2020-2024' gaat het binnen het beleidsdomein Welzijn, Volksgezondheid en Gezin om 14 personen bij het departement WVG, 10 personen bij het Agentschap Opgroeien, 21 personen bij het Agentschap Zorg en Gezondheid, 15 bij het VAPH (Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap), 32 personen bij Kind en Gezin, 30 personen bij het Vlaams Agentschap voor de Uitbetaling van Toelagen in het kader van het Gezinsbeleid, 25 personen bij de OPZ's (Openbare Psychiatische Zorgcentra). In totaal dus 147 personen, goed voor een besparing van 7,6 miljoen euro.

WVG	Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin (DWVG)	14	728.000 €
	Agentschap Opgroeien (Jongerenwelzijn)	10	520.000 €
	Agentschap Zorg en Gezondheid (AZG)	21	1.092.000 €
	Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH)	15	780.000 €
	Agentschap Opgroeien Regie (Kind en Gezin)	32	1.664.000 €
	Vlaams Agentschap voor de Uitbetaling van Toelagen in het kader van het Gezinsbeleid (VUTG)	30	1.560.000 €
	OPZC Rekem	25	1.300.000 €
	OPZ Geel		

Aangezien er heel concrete personeelsaantallen en bijgaande budgetbesparingen genoemd worden, gaan we ervan uit dat de minister al een verregaand zicht heeft op wat er in het verschiet ligt.

1. Kan de minister per entiteit een overzicht geven van de evolutie van het aantal personeelsleden van 2010 tot en met 2019?
2. Hoe is men per entiteit van plan deze personeelsbesparing door te voeren en op welke diensten? Zullen naakte ontslagen vallen? Gaat het over niet-vervangingen van personeel dat op pensioen gaat of van tijdelijke contracten? Graag een detailoverzicht van welke functies er op de tocht staan vanaf welke datum.
3. Hoe kijkt de minister aan tegen de taken die nu door deze mensen opgenomen worden - en dus na hun ontslag of niet-vervanging niet meer? Zullen die taken niet langer opgenomen moeten worden door de respectieve diensten?
4. Zijn er ook diensten die versterkt worden? Zo ja, met hoeveel personeelsleden? Gaat het dan om interne verschuivingen? Of moeten er op andere diensten extra mensen afvloeien zodat er op deze diensten mensen aangeworven kunnen worden?

ANTWOORD

op vraag nr. 161 van 11 december 2019

van **ANN DE MARTELAER**

1. Onderstaande tabel geeft een overzicht van de personeelsaantallen voor de periode 2010-2019.

	personeelsaantal per entiteit per jaar									
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
DWVG (incl. ZI)	342	342	335	327	311	910	953	984	1011	1012
JW/Opgroeien	1285	1296	1289	1345	1363	1458	1526	1536	1618	1675
ZG	251	245	239	230	223	213	304	270	283	302
VAPH	328	320	315	306	296	279	276	274	295	296
KG/Opgroeien Regie	1383	1363	1328	1269	1255	1245	1286	1309	1302	1393
VUTG										370
OPZC Rekem	632	647	653	629	644	644	670	678	697	693
OPZ Geel	606	612	630	639	621	611	629	650	668	684

Opmerkingen bij deze tabel:

- de meeste entiteiten kenden een personeelsaangroei door de overheveling van bevoegdheden in het kader van de Zesde Staatshervorming en/of de afslanking van de provincies;
- zorgcentra worden grotendeels vanuit de federale overheid gefinancierd, en zijn onderhevig aan dwingende bezettingsnormen;
- tot en met 2014 was het agentschap Zorginspectie (ZI) een apart agentschap. Op 1/1/2015 kantelde dit agentschap in in het DWVG. Het personeelsaantal van het voormalige agentschap Zorginspectie werd geïntegreerd in het personeelsaantal DWVG;
- VUTG is een nieuw extern verzelfstandigd agentschap dat startte op 1/1/2019;
- binnen het DWVG werkt ongeveer 70% van de personeelsleden voor bevoegdheden die sinds het aantreden van de Vlaamse Regering in oktober 2019 onder de minister van Justitie en Handhaving, Omgeving, Energie en Toerisme vallen.

2. DWVG

Er zullen geen naakte ontslagen vallen. Bij elke uitstroom wordt er -rekening houdende met de huidige context van verandering en digitalisering- zorgvuldig afgewogen of een vervangingswerving nodig is. Daarbij is de continuïteit van de dienstverlening een uitgangspunt. De beoogde personeelsbesparing moet gerealiseerd zijn tegen het einde van de legislatuur. Dan pas kan een overzicht gegeven worden van de eventueel geschrapte functies.

Opgroeien + Opgroeien Regie

De bedoeling is om personeel dat uit dienst gaat zo minimaal mogelijk te vervangen – enkel dienstverlening en kritische functies. Er wordt in de eerste plaats gekeken naar afvloeiingen bij de administratieve diensten.

ZG

Zorg en Gezondheid zal de besparingsdoelstelling gefaseerd realiseren door personeelsleden die ontslag nemen of met pensioen gaan slechts selectief te vervangen. Er zullen, zoals afgesproken binnen de Vlaamse Regering, geen naakte ontslagen vallen. Zorg en Gezondheid streeft ernaar om de klantgerichte dienstverlening en het welzijn van de medewerkers te bestendigen door bijkomend te investeren in administratieve lastenverlaging, digitalisering en een meer fluïde organisatie waarbij bv. naar synergiën over afdelingen heen wordt gekeken. Deze aanpak maakt dat het momenteel niet mogelijk is om een gedetailleerde lijst te geven van functies die op de helling staan.

VAPH

Het VAPH heeft nagenoeg geen tijdelijke contractanten in dienst en zal ook niet overgaan tot naakte ontslagen. Daarom zal er geen een-op-een-vervanging zijn bij uitdiensttreding wegens pensioen of bij het vertrek om een andere reden.

Wie precies op pensioen zal gaan tijdens deze legislatuur is nog maar deels gekend. De pensioneringen zullen, tot zover we dit nu al weten, verspreid zijn over de hele organisatie: administratief ondersteunende profielen, dossierbehandelaars, beleidsmedewerkers, staf...

Het VAPH kan door de werkdruk die er overal heerst geen lineaire afroming doorvoeren. Daarom vat de directie van het VAPH begin 2020 een oefening aan rond het in kaart brengen van processen die mogelijk efficiënter kunnen. Omdat de processen vaak ingebed zijn in reglementering zal het VAPH daaromtrent een voorstel formuleren aan de minister. Het VAPH zal ook een voorstel doen van taken die afgebouwd kunnen worden.

VUTG

VUTG voorziet geen naakte ontslagen om de koppenbesparing te realiseren. Rekening houdend met het in opmaak zijnde personeelsplan to be en het verzekeren van de continuïteit van de dienstverlening zal bij natuurlijke afvloeiingen via pensionering, tijdelijke contracten of ontslagname door het personeel, systematisch geëvalueerd worden of vervanging zich opdringt of dat dit kan opgevangen worden via interne mobiliteit.

OPZ Geel en Rekem

Er wordt momenteel nog nagegaan op welke wijze de besparing kan doorgevoerd worden en wat het effect van die besparing is. De OPZ werken immers in de context van een ziekenhuis/zorgcentrum die een continudienst is, onderhevig aan een wettelijke minimale bezetting.

3. DWVG

Er zijn tal van redenen -digitaliseren, opschalen...- die aanleiding geven tot een kritische evaluatie van opdrachten en processen en inherente aanpassing personeelsinzet. Zie ook antwoord deelvraag 2.

Opgroeien + Opgroeien Regie

De taken zullen zoveel als mogelijk verdeeld worden binnen de teams waar de afvloeiing plaatsvond.

ZG

Het uitgangspunt is niet dat taken wegvallen omdat mensen niet worden vervangen. Besparingen, maar ook andere redenen, kunnen wel aanleiding geven tot een kritische evaluatie van opdrachten en processen om deze waar nodig en mogelijk aan te passen of te schrappen. Ik verwijs hierbij ook naar mijn vorig antwoord.

VAPH

Het VAPH gaat ervan uit dat enkel bespaard kan worden daar waar er processen efficiënter kunnen verlopen en dus met minder personeel uitgevoerd kunnen worden. Het VAPH zal ook bekijken of taken afgebouwd kunnen worden.

VUTG

VUTG voorziet op dit ogenblik geen afbouw van dienstverlening door de gevraagde personeelsbesparing. VUTG blijft kritisch de mogelijke procesoptimalisaties opvolgen met inherente aanpassing van personeelsinzet.

OPZ Geel

Cf. antwoord deelvraag 2.

OPZC Rekem

Cf. antwoord deelvraag 2.

4. DWVG

Het is de bedoeling om de zorginspectie te versterken. Dit gebeurt fasegewijs en na akkoord van de Vlaamse regering.

Merk op: in de begroting is ook 6 miljoen euro voorzien voor een personeelsversterking van het DWVG. Het gaat evenwel om middelen om de personeelsinzet voor de bevoegdheid justitie en elektronisch toezicht te versterken. Dit is een bevoegdheid van de minister van Justitie en Handhaving, Omgeving, Energie en Toerisme.

Opgroeien + Opgroeien Regie

De dienstverlenende functies worden gevrijwaard van de besparingen. Aanwervingen vinden prioritair hier plaats. We proberen de personeelsdaling in koppen zoveel als mogelijk te realiseren op de administratieve functies.

ZG

Voor Zorg en Gezondheid zijn er momenteel geen uitbreidingen gepland. Bij nieuw beleid vormt de personeelsimpact een onderdeel van het besluitvormingsdossier.

VAPH

Het VAPH heeft nog geen zicht op diensten die versterkt zullen worden. Als dit het geval zal zijn, dan zal dit niet gebeuren door afvloeiing elders, maar dan zal dit via interne verschuivingen zijn.

VUTG

Deze vraag wordt nog verder onderzocht en afgetoetst in het licht van de in opmaak zijnde meerjarenplanning en het ondernemingsplan 2020 van VUTG.

OPZ Geel

Cf. antwoord deelvraag 2.

OPZC Rekem

Cf. antwoord deelvraag 2.