

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 35
van **FILIP BRUSSELMANS**
datum: 16 december 2019

aan **BENJAMIN DALLE**
VLAAMS MINISTER VAN BRUSSEL, JEUGD EN MEDIA

Jeugdbeleid - Verenigingen met een bijzondere opdracht

Vijf verenigingen met een bijzondere opdracht, namelijk De Ambrassade, Bataljong, Jint, het Kenniscentrum Kinderrechten (KEKI) en de Kinderrechtencoalitie, worden ondersteund in het kader van hun subsidieovereenkomst voor de periode 2018-2020.

1. Kan de minister het overzicht van subsidies per jaar in de periode 2018-2020 bezorgen voor elk van bovenstaande verenigingen?
2. Kan de minister een overzicht van het aantal medewerkers (onderverdeling in soort contract en bezoldigd/niet bezoldigd) bezorgen voor elk van bovenstaande verenigingen, werkzaam op moment van schrijven (december 2019)?
3. Hoe evalueert de minister het invullen van de bijzondere opdracht en/of het behalen van de vooropgestelde doelstellingen door deze verenigingen, ook afgetoetst met de opdrachten van elke vereniging in het kader van het masterplan 'Diversiteit in het jeugdwerk'?

ANTWOORD

op vraag nr. 35 van 16 december 2019

van **FILIP BRUSSELMANS**

1. Voor deze vraag verwijs ik naar de tabel in bijlage 1 die een overzicht bevat van 2018-2020.
2. Eveneens in bijlage 1 is een tabel opgenomen met een overzicht van de bezoldigde medewerkers van deze 5 verenigingen. Aanvullend stelde vzw Jint doorheen het jaar 1,595 FTE bezoldigde tijdelijke projectmedewerkers te werk.
Al deze verenigingen hebben ook onbezoldigde bestuurders en leden van de algemene vergadering. Vzw De Ambrassade heeft een 100-tal vrijwilligers die doorheen het jaar actief zijn in functie van de Vlaamse jeugdraad, ook vzw Bataljong heeft doorheen het jaar vrijwilligers die mee actief zijn. Deze aantallen van onbezoldigde medewerkers wisselen doorheen het jaar, zijn ook niet permanent actief en zijn om die reden niet opgenomen in de tabel.
3. Met elk van deze vijf verenigingen wordt, op basis van hun beleidsnota, een overeenkomst afgesloten waarin zowel strategische en operationele doelstellingen zijn opgenomen samen met een aantal indicatoren. Jaarlijks sturen deze verenigingen hun werkingsverslag in waarbij de indicatoren ook worden afgetoetst op hun resultaten. Voor elk van deze verenigingen kan ik stellen dat zij in de huidige beleidsperiode (2018-2020) hun indicatoren in voldoende tot zeer ruime mate realiseren. Niet elk van deze verenigingen heeft een opdracht inzake de realisatie van het diversiteitsplan. Specifiek met betrekking tot het masterplan Diversiteit kan ik verwijzen naar enkele belangrijke verwezenlijkingen van vzw De Ambrassade en vzw Bataljong. De Ambrassade realiseerde de toolbox diversiteit waarmee de visienota 'Diversiteit in/en het jeugdwerk' meer geoperationaliseerd werd om er in de praktijk mee aan de slag te gaan. Nieuw ontwikkelde tools zoals de ondersteuningstool voor ouders en jeugdwerk en in 2020 de resultaten van het netwerk anti-racisme en discriminatie zullen in de toolbox worden opgenomen. De Ambrassade organiseert de subwerkgroep co-animator waarin verschillende jeugdwerkorganisaties bekijken wat er nodig is om jongeren met een beperking op te nemen in animatoren- en/of vrijwilligersploeg. Ze liepen een traject met Konekt vzw en schreven een visienota die verder ontsloten zal worden. Bataljong heeft een samenwerkingsovereenkomst met het Agentschap Integratie en Inburgering. Zij werken samen een info- en inspiratiebundel uit waar lokale besturen mee aan de slag kunnen gaan om jonge nieuwkomers naar het vrije tijdsaanbod toe te leiden. Bataljong bracht het thema diversiteit aan bod in verschillende vormingsmomenten voor lokale besturen.

BIJLAGE

[Tabel met overzicht van de subsidiebedragen in de periode 2018-2020 – overzicht van de huidige personeelsbezetting](#)