

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 75

van **FILIP BRUSSELMANS**

datum: 16 december 2019

aan **JAN JAMBON**

MINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BUITENLANDSE ZAKEN,
CULTUUR, ICT EN FACILITAIR MANAGEMENT

Vlaamse overheid - Gelijkekansen- en diversiteitsplan

Als ik mij niet vergis, wordt sinds 2014 het aantal personeelsleden met een migratieachtergrond binnen de diverse Vlaamse overheidsinstanties gemeten op basis van een automatische telmethode. De Vlaamse overheid beschikt met andere worden over een objectief en accuraat meetinstrument. In 2016 heeft de Vlaamse overheid in het raam van het 'Gelijkekansen- en Diversiteitsplan Vlaamse Overheid' het streefcijfer van tewerkgestelde personeelsleden met een migratieachtergrond verhoogd naar 10%, te behalen tegen 2020.

Met het oog op de evaluatie van het beleid had ik graag antwoord gekregen op volgende vragen.

1. We staan vandaag op de drempel van 2020.

Werd dit streefcijfer behaald binnen a) zijn kabinet, b) zijn departementen, c) de onder zijn bevoegdheid opererende diensten en instellingen?

2. Indien dit streefcijfer niet werd behaald, had ik graag van de minister vernomen of er nog bijkomende initiatieven zullen worden genomen om dit streefdoel alsnog te behalen en waaruit deze bijkomende initiatieven precies zullen bestaan?
3. In het verleden was er enige commotie rond het invoeren van een 'positief discriminatie'-beleid bij aanwerving en benoeming van werknemers, waarbij kandidaten met een migratieachtergrond een streepje voor kregen.

Kan de minister medelen hoeveel van dergelijke kandidaten in 2017, 2018 en aangeworven dan wel bevorderd werden binnen a) zijn kabinet, b) zijn departementen?, c) de onder zijn bevoegdheid opererende diensten en instellingen?

4. Welke initiatieven neemt de minister desgevallend?

JAN JAMBON

MINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BUITENLANDSE ZAKEN, CULTUUR, ICT EN FACILITAIR MANAGEMENT

ANTWOORD

op vraag nr. 75 van 16 december 2019

van **FILIP BRUSSELMANS**

1. a) Voor mijn kabinet verwijs ik naar mijn gecoördineerd antwoord op uw schriftelijke vraag nr. 36 van 19 november 2019.

b-c) De jongste telling van de Dienst Diversiteitsbeleid volgens de anonieme, geautomatiseerde methode dateert van 30 juni 2019.

Voor mijn departementen, diensten en instellingen luiden die cijfers als volgt:

- departement Kanselarij en Bestuur: 3,56%
- departement Buitenlandse Zaken: 1,65%
- departement Cultuur, Jeugd en Media: 8,04%
- Agentschap Informatie Vlaanderen: 3,94%
- agentschap Het Facilitair Bedrijf: 12,08%
- Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen: 6,33%
- Sociaal-Economische Raad voor Vlaanderen: 3,33%.

2. Gelijkekansen- en diversiteitsinitiatieven zijn een onderdeel van het ondernemingsplan van de respectieve entiteiten. Zij maken maximaal gebruik van de beschikbare instrumenten en van de ondersteuning die de Vlaams Diversiteitsambtenaar en de dienst Diversiteitsbeleid bieden in het kader van het organisatiebrede gelijkkekansen- en diversiteitsbeleid.

Bij hun aanwervingen houden de entiteiten zeker rekening met de vooropgestelde streefcijfers maar dat zijn uiteraard niet de enige criteria: de screening en selectie van de kandidaten gebeurt in de eerste plaats op basis van competenties, expertise en ervaring. Bovendien leiden de personeelsbesparingen ertoe dat er minder nieuwe aanwervingen plaatsvinden, waardoor er ook minder mogelijkheden zijn voor bijsturingen, onder meer op het vlak van diversiteit.

3-4. Het Vlaams personeelsstatuut (artikel I 5. §3) stelt: *"Zolang de door de Vlaamse Regering bepaalde doelgroepgebonden streefcijfers niet gehaald worden, wordt bij gelijkwaardigheid voorrang gegeven aan de kandidaat uit de ondervertegenwoordigde groep."* In 2017 en 2018 hebben de voormelde entiteiten geen gebruik gemaakt van deze vorm van positieve actie, eenvoudigweg omdat een dergelijke situatie van gelijkwaardigheid van kandidaten zich niet heeft voorgedaan.

Zoals de heer Bart Somers, Vlaams minister bevoegd voor Bestuurszaken, heeft vermeld in zijn beleidsnota Hr-beleid en Audit Vlaamse overheid 2019-2024, die ingediend is bij het Vlaams Parlement, blijkt uit de jaarlijkse monitoring dat op 31/12/2018 voor de totaliteit van de Vlaamse overheid reeds 10,2% van de personeelsleden van buitenlandse herkomst was. Op 30/6/2019 was dit gestegen naar 10,5%.