

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 50
van **ROBRECHT BOTHUYNE**
datum: 5 december 2019

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Vlaamse overheid - Woon-werkverkeer

Fietsen zit in de lift. Elektrische fiets of speedpedelec worden sterk aangewend om naar het werk te gaan.

Indien men voldoet aan onderstaande voorwaarden, geeft de Vlaamse overheid daar een vergoeding voor:

- men is statutair of contractueel in dienst bij de Vlaamse overheid;
- men gebruikt een (elektrische) fiets of speedpedelec voor het woon-werkverkeer;
- de afstand van een enkele rit is minstens 1 kilometer.

Van de Vlaamse overheid ontvangt men dan 0,21 euro per kilometer.

De aankoop van een elektrische fiets of speedpedelec is echter een dure aangelegenheid. Meer en meer werkgevers bieden deze fietsen aan hun medewerkers aan via fietsleasing.

1. Hoeveel Vlaamse personeelsleden rijden er met de (elektrische) fiets/speedpedelec naar het werk in 2016 - 2017 - 2018 en de eerste zes maanden van 2019? Graag totaal aantal per jaar en opdeling naar:
 - a) gender;
 - b) leeftijd;
 - c) vervoermiddel: speedpedelec - fiets - elektrische fiets;
 - d) Vlaamse dienst van tewerkstelling.
2. Welke initiatieven neemt de minister om het fietsverkeer bij de werknemers van de Vlaamse overheid te bevorderen? In welke mate hebben die effect?
3. Wat is het bedrag aan fietsvergoeding dat werd uitgekeerd in de jaren 2016 - 2017 - 2018 en de eerste zes maanden van 2019? Graag totaal bedrag per jaar en opdeling naar:
 - a) soort vervoermiddel: speedpedelec - fiets - elektrische fiets;
 - b) Vlaamse dienst van tewerkstelling;
 - c) gender;
 - d) leeftijd.

4. In het kader van de nota 'gezond leven op het werk' zou het Agentschap Overheidspersoneel dit jaar een overkoepelend project indienen waarin een analyse zou worden gemaakt van de mogelijkheid om over te gaan tot fietsleasing.

Werd dit project reeds ingeleverd? Zo ja, wat zijn de topics? Kan men de fietsleasing invoeren? Waarom (nog) niet?

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD

op vraag nr. 50 van 5 december 2019

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

1. De cijfers betreffende fietsvergoedingen bij de diensten van de Vlaamse overheid tot en met 2018 werden gepubliceerd op de website bedrijfsinformatie van de Vlaamse overheid: <https://overheid.vlaanderen.be/bedrijfsinformatie/fietsvergoedingen>. De gegevens voor 2019 worden midden 2020 opgevraagd en daarna gepubliceerd op bovenvermelde website.

In de bijlage vindt u een overzicht van het aantal personeelsleden met een fietsvergoeding en het daaraan gekoppelde bedrag per entiteit voor 2018.

Er worden geen gegevens verzameld over het vervoersmiddel dat personeelsleden gebruiken voor hun verplaatsingen.

2. Binnen de Vlaamse overheid worden verschillende initiatieven genomen om het fietsverkeer bij de werknemers te bevorderen.

- In opvolging van het onderzoek dat in 2019 door het Agentschap Overheidspersoneel werd gedaan naar de verschillende pistes om fietsleasing in te voeren, zal in 2020 een multidisciplinaire werkgroep opgericht worden die deze mogelijke opties verder zal onderzoeken en zo bepalen welke beleidsmaatregelen haalbaar zijn.
- Los van de fietsleasing promoot de Vlaamse overheid sowieso al het gebruik van de fiets. Zo hebben personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid (DVO) recht op een fietsvergoeding als zij (een deel van) hun woon-werkverplaatsing met de fiets afleggen.
- Midden 2018 keurde het Voorzitterscollege de nota 'Gezond leven op het werk' goed. Deze nota kadert binnen een ruimer project om de entiteiten van de Vlaamse overheid te stimuleren om een beleid uit te werken in het kader van de geformuleerde gezondheidsdoelstellingen. De kernthema's van het project zijn:
 - o inzetten om meer bewegen en beperken sedentair gedrag op het werk;
 - o promoten van gezonde voeding op het werk;
 - o inzetten op mentaal welzijn op het werk.
- In november 2019 werd tevens voor de eerste keer binnen de Vlaamse overheid de 'Week van de Gezondheid' georganiseerd. De doelstelling van deze week was drieledig:
 - o bewustmaking van de deelnemers van hun fysieke en mentale gezondheid;
 - o gedragsverandering: een zo groot mogelijk aantal deelnemers inspireren om in de praktijk effectief acties te ondernemen om de fysieke en mentale gezondheid te verbeteren en dit te onderhouden;
 - o cultuurverandering: zoveel mogelijk leidinggevenden inspireren om voorbeeldgedrag te stellen en dit te onderhouden.

In 2020 wordt het project 'Gezond Leven op het Werk' verder uitgerold met een lanceringscampagne over het globale project en meer specifieke campagnes voor wisselwerken en het sport- en beweegaanbod binnen de Vlaamse overheid.

- Verder worden er ook buiten het Agentschap Overheidspersoneel initiatieven genomen om fietsgebruik te stimuleren.

Zo organiseert Het Facilitair Bedrijf jaarlijks een fietsactie om de werknemers die met de fiets naar het werk komen te belonen. Met deze acties wil Het Facilitair Bedrijf het gebruik van de fiets bij de werknemers (en dus duurzaam mobiliteitsgedrag zoals in het Klimaatactieplan Mobiliteit) stimuleren. Dit jaar werd de fietsactie georganiseerd in het kader van de Dikketruiendag 2019. Personeelsleden die met de fiets naar het werk kwamen, konden zich inschrijven voor een ontbijt en een fietsonderhoudsbeurt. Zij konden ook een klimaatpeloton vormen en op basis van de gereden kilometers een prijs winnen.

Daarnaast organiseerde Het Facilitair Bedrijf in VAC Leuven 'De Fietstest' in samenwerking met provincie Vlaams-Brabant. Deelnemers konden een plooi-fiets of elektrische (bak)fiets gedurende drie weken testen voor hun woon-werkverkeer. Verder zet Het Facilitair Bedrijf sterk in op voldoende en kwaliteitsvolle faciliteiten om drempels in het kader van het fietsen van en naar het werk weg te werken (voldoende douchemogelijkheden, veilige fietsenstalling, materiaal om fiets te herstellen,...).

Het stijgend aantal medewerkers dat de fiets gebruikt voor (een deel van het) woon-werkverkeer (zie antwoord op vraag 1, stijgend aantal fietsvergoedingen) wijst erop dat deze initiatieven effect hebben.

3. Zie antwoord op vraag 1.

4. De eerste analytische fase van dit onderzoek is afgerond. Het Agentschap Overheidspersoneel heeft verkennende gesprekken gevoerd met diverse actoren om zo tot een analyse te komen van de verschillende mogelijkheden om fietsleasing binnen de Vlaamse overheid in te voeren. Er liggen momenteel enkele mogelijke pistes, inclusief de voor- en nadelen van de verschillende opties, op tafel. In de volgende stap wordt de juridische en budgettaire haalbaarheid van deze pistes verder onderzocht door een multidisciplinaire werkgroep.

BIJLAGE

[Aantal personeelsleden met een fietsvergoeding en bedragen per entiteit](#)