

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 204
van **KURT VANRYCKEGHEM**
datum: 2 december 2019

aan **LYDIA PEETERS**
VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT EN OPENBARE WERKEN

Fietsvergoeding onderwijzend personeel - Gelijkschakeling met lokale besturen

Het is van groot belang dat er vanuit Vlaanderen initiatieven worden genomen om de Vlaming te stimuleren meer te bewegen. De fietsvergoeding is hier een ideaal voorbeeld van en belooft de werknemer die zich met de fiets verplaatst voor het woon-werkverkeer.

Er is echter een groot verschil tussen de hoogte van de fietsvergoedingen:

- het onderwijzend personeel kan een fietsvergoeding verkrijgen van 0,15 euro per kilometer;
- het personeel van lokale besturen kan een fietsvergoeding ontvangen van minimaal 0,15 euro per kilometer en maximaal het bedrag dat op grond van de fiscale wetgeving en socialezekerheidswetgeving is vrijgesteld van belasting en sociale bijdragen (voor het aanslagjaar 2020 bedraagt dit 0,24 euro per kilometer).

1. Waarom kan het onderwijzend personeel niet een fietsvergoeding genieten zoals die voor het personeel van de lokale besturen?
2. Welke mogelijkheden bestaan er om deze regeling gelijk te stellen?
3. Zijn er op dit moment plannen om voor die gelijkschakeling te zorgen?

Deze vraag werd gesteld aan de ministers Ben Weyts (146) en Lydia Peeters (204).

GECOÖRDINEERD ANTWOORD

op vraag nr. 204 van 2 december 2019

van **KURT VANRYCKEGHEM**

De Vlaamse overheid heeft uitdrukkelijk de keuze gemaakt om tussen te komen voor het gebruik van openbaar vervoer en het gebruik van de fiets in de verplaatsingen van het woon-werkverkeer in het onderwijs. Hiermee willen we het duidelijk signaal geven dat we duurzaam vervoer aanmoedigen om het autoverkeer terug te dringen.

Voor het onderwijspersoneel zijn bindende afspraken vastgelegd in een CAO:

- De werkgever is verplicht om 100% van de verplaatsing van het woon-werkverkeer met het openbaar vervoer terug te betalen. De werkgever kan deze volledige kost van openbaar vervoer terugvorderen van de Vlaamse overheid.
- De werkgever is verplicht om een fietsvergoeding te betalen aan haar personeelsleden. De werkgever kan het bedrag van de fietsvergoeding terugvorderen bij de Vlaamse overheid tot 0.15 cent per kilometer.

Zowel de vakorganisaties als de koepels van inrichtende machten en het GO! onderhandelden mee in dit reglementair besluit.

Voor alle duidelijkheid, het is dus de werkgever die verantwoordelijk is voor de uitbetaling van de fietsvergoeding. De werkgever bepaalt de fietsvergoeding waarop het personeelslid aanspraak kan maken.

Het staat een schoolbestuur vrij om een hoger bedrag uit te betalen aan de eigen personeelsleden, waarbij het de kosten tot 0.15 cent per kilometer kan terugvorderen van de Vlaamse overheid. Het bedrag van de fietsvergoeding kan voorwerp uitmaken van onderhandelingen in het lokale overlegcomité.

Binnenkort worden de onderhandelingen over een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst opgestart. Deze onderhandelingen worden gevoerd op basis van het eisencahier van de verschillende partners rond de tafel. Mijn bevoegde collega, Ben Weyts, Vlaams minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse rand heeft momenteel geen weet van de inhoud van dit eisencahier. Er zijn hem op dit ogenblik geen concrete aanwijzingen bekend dat het bewuste terug te vorderen bedrag zou worden besproken.

Daarnaast werden er in de begroting 2020 extra budgetten vastgelegd voor het onderwijs. Zo wordt er door mijn bevoegde collega onder andere geïnvesteerd in een verhoging van de werkingsmiddelen van het kleuteronderwijs, wordt er ingezet op meer handen in de klas in het basisonderwijs en worden er middelen vrijgemaakt voor het lerarenpact. Ook rond scholenbouw worden er extra beleidsimpulsen gegeven.

In andere sectoren (zoals lokale besturen) ligt de fietsvergoeding (mogelijks) hoger dan 0,15 cent per kilometer. Uiteraard is er op dit aspect van de arbeidsvoorwaarden een verschil. Maar enkel één aspect van de arbeidsvoorwaarden vergelijken is een te beperkte vergelijking. Om een juiste vergelijking te maken tussen de verschillende beroepscategorieën is het fair om niet enkel dit aspect, maar het volledige aspect aan arbeidsvoorwaarden te vergelijken.