

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 138
van **GUY D'HAESELEER**
datum: 14 november 2019

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Tewerkstelling derdelanders - Inning van boetes bij niet-naleving wetgeving

In uitvoering van de wet van 11 februari 2013 tot vaststelling van sancties en maatregelen voor werkgevers van illegaal verblijvende onderdanen van derde landen, moet een werkgever die een derdelander (niet-Europeaan) wil tewerkstellen, vooraf nagaan of die wel degelijk over een geldige verblijfsvergunning beschikt. Daarnaast moet hij, minstens voor de duur van de tewerkstelling, een afschrift of de gegevens van die vergunning of machtiging beschikbaar houden voor de inspectiediensten. Tot slot is hij ook verplicht om de in- en uitdiensttreding van de derdelander aan te geven.

Wie hiertegen een inbreuk pleegt, riskeert een sanctie van niveau 4: een gevangenisstraf van 6 maanden tot 3 jaar en een strafrechtelijke geldboete van 600 tot 6000 euro (of een van deze straffen) of een administratieve geldboete van 300 tot 3000 euro (en de opdecimen). De geldboete wordt vermenigvuldigd met het aantal betrokken werknemers.

Sinds 1 april 2015 is de inning van deze boetes een gewestelijke bevoegdheid.

1. Hoeveel inbreuken werden op basis van deze nieuwe wetgeving al vastgesteld, opgesplitst naargelang het soort inbreuk? Graag een opsplitsing per jaar vanaf 2015 tot op heden.
2. Welke boetes werden daarvoor opgelegd? Graag dezelfde opsplitsing.
3. Welk bedrag werd effectief geïnd?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 138 van 14 november 2019

van **GUY D'HAESELEER**

Voorafgaandelijke opmerking: Enkel de eerste twee inbreuken van oud artikel 175, §1/1 Sociaal Strafwetboek werden door de zesde staatshervorming geregionaliseerd, en ingevoegd in art. 12/2 van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers:

1° het niet vooraf nagaan door de werkgever of de werknemer over een geldige verblijfsvergunning of een andere machtiging tot verblijf beschikt;

2° het niet beschikbaar houden, ten minste voor de duur van de tewerkstelling, van een afschrift of de gegevens van de verblijfsvergunning of van een andere machtiging tot verblijf voor de bevoegde inspectiediensten.

In bijgevoegd overzicht vindt u voor de jaren 2016, 2017, 2018 en 2019 (Q1-3), een overzicht van deze inbreuken en hun administratieve gevolggeving:

1. het aantal inbreuken dat overgemaakt werd aan de cel Administratieve Geldboeten van het departement Werk en Sociale Economie;
2. Het aantal boetes dat opgelegd werd door de cel Administratieve Geldboeten van het departement Werk en Sociale Economie, en hoogte van het totale boetebedrag;
3. Het effectief geïnd bedrag.

Ik merk hierbij op dat 'niet betaald' niet wil zeggen dat er niet meer betaald moet worden. Indien de administratieve geldboete niet betaald wordt, hanteert de Vlaamse Belastingdienst (Vlabel) volgende procedure:

- o 15 dagen na vervaldag: eerste aanmaning;
- o 45 dagen na vervaldag: tweede aanmaning;
- o 60 dagen na vervaldag: ingebrekestelling;
- o 75 dagen na vervaldag: bericht dat vordering naar Centrale InvorderingCel (CIC – Vlaamse Belastingdienst) moet waarbij er overgegaan wordt door een gedwongen invordering door CIC:
 - Zij sturen eerst een laatste herinnering;
 - Bij niet betaling wordt het dossier overgemaakt aan de gerechtsdeurwaarder (GDW);
 - GDW stuurt eerst een aanmaning. Bij niet betaling binnen de dertig dagen betekent de GDW een dwangbevel en gaat eventueel over tot beslag op roerende goederen of verkoop;

BIJLAGE

[Overzicht inbreuken 12/2](#)