

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 36
van **FILIP BRUSSELMANS**
datum: 19 november 2019

aan **JAN JAMBON**

MINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BUITENLANDSE ZAKEN,
CULTUUR, ICT EN FACILITAIR MANAGEMENT

Ministeriële kabinetten - Samenstelling

Door de diverse overheden worden streefcijfers opgelegd en maatregelen genomen om meer vrouwen, allochtonen en personen met een beperking aan het werk te krijgen.

Graag had ik daarom vernomen hoe de personeelssamenstelling van de kabinetten eruitziet.

1. Hoeveel personen worden op het kabinet van de minister tewerkgesteld?
2. Hoeveel van hen zijn gedetacheerden?
3. Wat is de man/vrouw-verhouding?
4. Hoeveel personen met een handicap zijn er tewerkgesteld?
5. Hoeveel allochtonen zijn er tewerkgesteld?
6. Over hoeveel dienstwagens beschikt het kabinet?
7. Hoe evalueert de minister deze cijfers?
8. Welke initiatieven neemt de minister desgevallend ter zake?

Deze vraag werd gesteld aan de ministers Jan Jambon (36), Hilde Crevits (148), Bart Somers (38), Ben Weyts (121), Zuhair Demir (102), Wouter Beke (98), Matthias Diependaele (50), Lydia Peeters (166), Benjamin Dalle (10).

JAN JAMBON

MINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BUITENLANDSE ZAKEN, CULTUUR, ICT EN FACILITAIR MANAGEMENT

GECOÖRDINEERD ANTWOORD

op vraag nr. 36 van 19 november 2019

van **FILIP BRUSSELMANS**

1-6. De gevraagde gegevens zijn opgenomen in de bijlage.

7-8. Er zijn m.b.t. de vertegenwoordiging van doelgroepen op de kabinetten geen expliciete normen of streefcijfers vastgesteld.

Artikel 2 van het z.g. kabinetsbesluit (BVR 24/7/2009 tot organisatie van de kabinetten van de leden van de Vlaamse Regering) bepaalt wel dat bij de indienstneming op een kabinet zal gestreefd worden naar een evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen. In de omzendbrief VR 2015/22 van 12/6/2015 m.b.t. de organisatie van de kabinetten van de leden van de Vlaamse Regering wordt tevens aanbevolen "om een gezond evenwicht te creëren tussen personeelsleden die uit een openbare dienst of het onderwijs komen, en personeelsleden uit het bedrijfsleven en de arbeidsmarkt".

Ik stel vast dat voor alle kabinetten samen zowel de M/V-verhouding als de verhouding gedetacheerden/aangestelden binnen een vork liggen van 1/3 tot 2/3 (telkens 37 %). Uiteraard zijn er verschillen per kabinet maar ook op dat individuele niveau komt een meerderheid van de kabinetten uit op een verhouding binnen die vork, of in de buurt ervan.

Het streven naar evenwichten in de samenstelling van de kabinetten vormt uiteraard een belangrijk aandachtspunt voor alle leden van de Vlaamse Regering, maar hierbij dient ook rekening gehouden te worden met andere criteria, in de eerste plaats de gewenste competenties, ervaring en expertise. Ik verwijs in dat verband naar mijn antwoord op de vraag om uitleg nr. 199 van mevrouw D'Hose in de vergadering van 22/10/2019 van de Commissie voor Algemeen Beleid, Financiën, Begroting en Justitie (<https://www.vlaamsparlement.be/commissies/commissievergaderingen/1334969/verslag/1336502>).

BIJLAGE

1. [Personeelsleden per ministerieel kabinet \(toestand op 20 november 2019\)](#)
2. [Gedetacheerde personeelsleden per ministerieel kabinet \(toestand op 20 november 2019\)](#)
3. [Aantal mannen en vrouwen per ministerieel kabinet \(toestand op 20 november 2019\)](#)
4. [Personeelsleden met een handicap of chronische ziekte per ministerieel kabinet \(toestand op 20 november 2019\)](#)
5. [Aantal allochtonen per ministerieel kabinet \(toestand op 20 november 2019\)](#)
6. [Aantal dienstwagens per ministerieel kabinet \(toestand op 20 november 2019\)](#)