

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 42

van **TOM ONGENA**

datum: 27 november 2019

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Vlaamse overheid - Uitzendarbeid

Het decreet betreffende de uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en de lokale besturen van 27 april 2018 maakt het mogelijk dat de Vlaamse overheid ook een beroep kan doen op het inschakelen van uitzendkrachten.

Het gaat uiteraard om de tijdelijke inschakeling van extra krachten omwille van een aantal decretaal duidelijk omschreven motieven.

Uitzendarbeid kan gebruikt worden door de volgende diensten van de Vlaamse overheid:

- departementen;
- intern verzelfstandigde agentschappen (IVA's);
- publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschappen (EVA's), met uitzondering van De Lijn;
- strategische adviesraden (SAR);
- met rechtspersoonlijkheid beklede patrimonieën;
- de administratieve diensten van de Raad van het Gemeenschapsonderwijs;
- De Watergroep;
- het Vlaams Fonds voor de Letteren (nu Literatuur Vlaanderen);
- de Koninklijke Academie voor Nederlandse Taal- en Letteren (KANTL).

1. Hoe vaak werd een beroep gedaan op uitzendkrachten sinds de inwerkingtreding van het decreet
 - a) in departementen waarvoor de minister bevoegd is;
 - b) in intern verzelfstandigde agentschappen waarvoor de minister bevoegd is;
 - c) in extern verzelfstandigde agentschappen waarvoor de minister bevoegd is;
 - d) in andere raden, organisaties e.d. die onder de bevoegdheid van de minister vallen?

Cijfers graag voor 2018 en 2019 en opgedeeld per motief.

2. Hoeveel uitzendkrachten zijn er momenteel aan de slag
 - a) in departementen waarvoor de minister bevoegd is;
 - b) in intern verzelfstandigde agentschappen waarvoor de minister bevoegd is;
 - c) in extern verzelfstandigde agentschappen waarvoor de minister bevoegd is;
 - d) in andere raden, organisaties e.d. die onder de bevoegdheid van de minister vallen?

Cijfers graag opgedeeld per motief.

3. Blijkt uit de inzet van uitzendkrachten dat de drempel voor kansengroepen (mensen met een migratieachtergrond, mensen met een arbeidshandicap, ouderen, jongeren, langdurig werkzoekenden) om aan de slag te gaan bij de overheid, werd verlaagd?

Zo ja, hoe blijkt dat uit de cijfers over de inschakeling van uitzendkrachten in de departementen, IVA's, EVA's en andere raden en organisaties die onder de bevoegdheid van de minister vallen?

4. Zijn er ook departementen, IVA's, EVA's, raden en organisaties die onder de bevoegdheid van de minister vallen, waar men om principiële of andere redenen bewust weigert om een beroep te doen op uitzendkrachten?

Zo ja,

- a) waar is dat het geval;
- b) wat zijn de aangehaalde redenen;
- c) hoe lost men het probleem van tijdelijk toegenomen werk of het tijdelijk wegvallen van vaste werknemers dan op?

Deze vraag werd gesteld aan de ministers Jan Jambon (43), Hilde Crevits (163), Bart Somers (42), Ben Weyts (133), Zuhair Demir (120), Wouter Beke (128), Matthias Diependaele (56), Lydia Peeters (192), Benjamin Dalle (13).

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

GECOÖRDINEERD ANTWOORD

op vraag nr. 42 van 27 november 2019

van **TOM ONGENA**

1. 2018: geen uitzendkrachten bij entiteiten onder de bevoegdheid van de ministers

2019 tot en met het derde kwartaal:

- a) 2 uitzendkrachten:
 - a. 1 met motief 'een tijdelijke vermeerdering van werk'
 - b. 1 met motief 'uitvoering van uitzonderlijk werk'
- b) 136 uitzendkrachten:
 - a. 16 met motief 'een tijdelijke vermeerdering van werk'
 - b. 2 met motief 'tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd'
 - c. 110 met motief 'tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst'
 - d. 8 met motief 'tijdelijke vervanging van een ambtenaar die zijn ambt niet of slechts deeltijds uitoefent'
- c) 104 uitzendkrachten:
 - a. 85 met motief 'een tijdelijke vermeerdering van werk'
 - b. 9 met motief 'tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd'
 - c. 6 met motief 'tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst'
 - d. 4 met motief 'tijdelijke vervanging van een ambtenaar die zijn ambt niet of slechts deeltijds uitoefent'

2. Er zijn 30 uitzendkrachten aan het werk in week 48 van 2019

- a) 3 uitzendkrachten:
 - a. 1 met motief 'een tijdelijke vermeerdering van werk'
 - b. 1 met motief 'tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd'
 - c. 1 met motief 'tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst'
- b) 19 uitzendkrachten:
 - a. 11 met motief 'een tijdelijke vermeerdering van werk'
 - b. 8 met motief 'tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst'
- c) 8 uitzendkrachten:
 - a. 1 met motief 'een tijdelijke vermeerdering van werk'
 - b. 3 met motief 'tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd'
 - c. 3 met motief 'tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst'
 - d. 1 met motief 'tijdelijke vervanging van een ambtenaar die zijn ambt niet of slechts deeltijds uitoefent'

3. Momenteel zijn er geen diversiteitscijfers beschikbaar. De uitzendkantoren houden enkel bij wat decretaal verplicht is, verzamelen geen gegevens betreffende de persoonlijke levenssfeer en houden er strikte GDPR-richtlijnen op na. De Vlaamse

overheid registreert dan weer geen informatie over uitzendkrachten in zijn eigen personeelssysteem. Er wordt momenteel wel onderzocht op welke wijze gegevens over diversiteit bij uitzendkrachten zouden kunnen uitgewisseld worden met de Vlaamse administratie.

4. Iedere leidend ambtenaar beslist autonoom of uitzendarbeid kan binnen de eigen entiteit. Er wordt centraal niet geregistreerd wat de drijfveren zijn om al dan niet op uitzendarbeid beroep te doen.

Uit een korte bevraging n.a.v. uw schriftelijke vraag bleek dat er geen entiteiten zijn die weigeren om een beroep te doen op uitzendkrachten.