

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 161

van **TOM ONGENA**

datum: 26 november 2019

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Stages in risicoberoepen - Medisch onderzoek

Werkzoekenden die stages lopen in risicoberoepen moeten voor of tijdens een stage een medisch onderzoek ondergaan. Wie dat voor een stage moet laten doen wordt als prioritair beschouwd, de anderen gelden als niet prioritair om een medisch onderzoek te ondergaan. VDAB heeft hiertoe een overeenkomst met Arista.

1. a) Hoeveel onderzoeken werden door Arista in de periode 2015 tot heden jaarlijks verricht?

b) Hoeveel van deze onderzoeken waren prioritair?

Deze cijfers graag per jaar.

2. In hoeveel gevallen werd de stagiair negatief beoordeeld om:

a) aan de stage te beginnen;

b) de stage verder te zetten?

Deze cijfers opnieuw graag per jaar voor de periode 2015 tot heden.

3. Wat gebeurt er wanneer een werkgever een afgekeurde stagiair toch met de stage laat starten of de lopende stage laat verderzetten?

4. a) Wordt er toezicht uitgeoefend op de naleving van het niet laten starten of het verwijderen van een stagiair van de werkvloer na een medische afkeuring?

Zo ja, door wie en hoe verloopt dit?

- b) Beschikt de minister over cijfers over het aantal controlebezoeken en de eventuele vaststelling van inbreuken?

5. Vanuit kringen van gespecialiseerde werkgevers, die zich richten op mensen met een handicap of een andere problematiek, wordt de huidige regeling als problematisch ervaren, met dien verstande dat artsen naar verluidt sneller een negatief advies geven voor stages bij aangepast werk zonder rekening te houden met de specifieke manier van werken van de (gespecialiseerde) werkgever.

- a) Blijkt dit uit de cijfers? Met andere woorden: bij hoeveel van de negatieve beoordelingen door de arts ging het om stages voor aangepast werk op maat van de klant?
- b) Voor welk type stages stelt dit probleem zich het meest uitgesproken?
- c) Worden de beoordelende artsen ook specifiek opgeleid om gespecialiseerde diagnoses te kunnen stellen voor stagiairs die maatwerk moeten gaan verrichten?
- d) Beschikt een werkgever en/of een stagiair over een 'beroeps'-mogelijkheid om bij een negatieve beoordeling een second opinion te vragen?

Zo ja, in hoeveel gevallen werd daar een beroep op gedaan en met welk resultaat (bevestiging van de diagnose of andere diagnose)?

- 6. a) Beschikt Arista over voldoende capaciteit om de verplichte medische onderzoeken tijdig uit te voeren?
- b) Wat is de gemiddelde wachttijd voor prioritaire onderzoeken, die voor de aanvang van een stage moeten gebeuren?
- c) Klopt het dat een aantal stages moeten worden uitgesteld wegens de lange wachttijd?
- d) Zijn er ook niet-prioritaire onderzoeken die uiteindelijk niet verricht werden omdat de stagiair in kwestie inmiddels zijn of haar stage had beëindigd?
- e) Hoe is dit gebeurd?

Deze cijfers graag per jaar voor de periode 2015 tot heden.

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 161 van 26 november 2019

van **TOM ONGENA**

1. a.

Medisch onderzoek voorafgaand aan de cursus	
jaar	#aanwezig op de consultatie
2015	9281
2016	8699
2017	7659
2018	7985

b. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen prioritaire cursisten en niet-prioritaire cursisten. Dit is in de samenwerking tussen VDAB en zijn Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk (Externe dienst) niet voorzien.

Een prioritaire (dringende) vraag voor een medisch onderzoek kan voorkomen wanneer een geplande consultatie om redenen van overmacht moet geannuleerd worden en de Externe dienst dan prioriteit geeft aan die cursisten die op korte tijd hun opleiding zullen starten.

2. a. Er wordt door Externe dienst geen onderscheid gemaakt tussen onderzoeken voorafgaand aan een opleiding en onderzoeken voorafgaand aan een stage. Er zijn enkel globale cijfers beschikbaar:

	2015	2016	2017	2018
Definitief ongeschikt	47	45	52	64
Tijdelijk ongeschikt	26	31	47	62
Geschikt mits bijkomende voorwaarden	7	9	10	22

b. Zie antwoord op vraag 2a.

3. Een werkgever die een stagiair laat werken met een negatieve gezondheidsbeoordeling overtreedt de welzijnswet. Meer bepaald artikel Art. I.4-12 van de Codex over het welzijn op het werk:

"De werknemers die zich onttrekken aan de preventieve medische onderzoeken waaraan zij zich krachtens de bepalingen van deze titel moeten onderwerpen, alsook de werknemers die aan de verplichte inentingen of tuberculinetests zijn onderworpen maar niet beschikken over een geldig bewijs of over een geldige kaart, opgesteld overeenkomstig bijlage VII.1-5 en ondertekend door een arts, mogen door de werkgevers niet aan het werk worden gesteld of gehouden."

4. a. De controle op de naleving van de welzijnswet is geregeld in artikel 80 van de wet: "De inbreuken op de bepalingen van deze wet en van de uitvoeringsbesluiten ervan worden opgespoord, vastgesteld en bestraft overeenkomstig het Sociaal Strafwetboek. De sociaal inspecteurs beschikken over de in de artikelen 23 tot 39 van het Sociaal Strafwetboek bedoelde bevoegdheden wanneer zij, ambtshalve of op verzoek, optreden in het kader van hun opdracht tot informatie, bemiddeling en toezicht inzake de naleving van de bepalingen van deze wet en de uitvoeringsbesluiten ervan."
- b. Deze cijfers moeten opgevraagd worden bij de Minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking, mevrouw Nathalie Muylle.
5. a. Deze cijfers zijn niet beschikbaar omdat deze cursisten met een arbeidsbeperking niet als een aparte groep worden beschouwd. Zij zitten vervat in de cijfers van het antwoord op vraag 2a.
- b. Zie antwoord op vraag 5a.
- c. Dit behoort niet tot het wettelijk takenpakket van de arbeidsartsen.

Het is wel noodzakelijk dat de werkgever voorafgaandelijk de resultaten van een risicoanalyse overmaakt aan de arbeidsarts. Deze informatie wordt door middel van een werkpostfiche bezorgd. Enkel op die manier kan de arbeidsarts nagaan of de cursist met beperkingen geschikt is om de opleiding op maat te starten. De doelstelling van een werkpostfiche is informatie uit te wisselen over:

 - de voorwaarden waaraan de stagiair moet voldoen:
 - o -vereiste competenties
 - o -vereist medisch onderzoek;
 - de in te nemen werkpost of functie (waar, producten, arbeidsmiddelen);
 - de daaraan verbonden risico's voor de veiligheid en de gezondheid;
 - te nemen preventiemaatregelen:
 - o -instructies
 - o -begeleiding, onthaal
 - o -persoonlijke beschermingsmiddelen.
- d. Bij een 'voorafgaand medisch onderzoek' in het kader van de start van een cursus, stage of aanwerving is wettelijk geen overlegprocedure of beroepsprocedure voorzien.

Het is wel zo dat de arbeidsartsen van de externe dienst contact opnemen met VDAB indien een kandidaat cursist ongeschikt is. Soms geldt de ongeschiktheid slechts voor bepaald onderdeel van een opleiding. De arts bespreekt met de VDAB wat wel mogelijk is en dit om de kandidaten zoveel mogelijk kansen te geven op een arbeidsmarktgerichte opleiding.
6. a. Ja.
- b. De wachttijd is afhankelijk van de planning van de onderzoeken door VDAB of door partnerorganisaties. VDAB maakt voor 90% van zijn verzoeken voor arbeids-geneeskundige onderzoeken een maandelijkse of een jaarplanning samen met de Externe dienst.
- c. Dat klopt niet.
- d. Zie antwoord 1b.
- e. Zie antwoord 1b.