

**SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 168

van **TOM ONGENA**

datum: 28 november 2019

---

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

---

*Knelpuntberoepen - Redder*

De krapte op de arbeidsmarkt laat zich zelfs voelen bij de redders in de zwembaden. In 2019 had 80 procent van alle zwembaden in Vlaanderen en Brussel vacatures lopen voor redders. Het Vlaams Instituut voor Sportbeheer en Recreatiebeleid verklaart dit knelpuntkarakter door meerdere factoren. De job wordt als eentonig beschouwd en laag betaald. De arbeidstijden zijn onaantrekkelijk, wat de combinatie arbeid en privé moeilijk maakt. Daarenboven worstelt ze met een slecht imago terwijl de verantwoordelijkheid van redders toch groot is.

1. Hoe is het aantal vacatures voor redder tijdens de afgelopen vijf jaar geëvolueerd? Cijfers graag per jaar.
2. Is er sprake van bepaalde knelpuntregio's waar men de vacatures voor redder moeilijker ingevuld krijgt dan in andere regio's?
3. Hoelang duurt het gemiddeld vooraleer een vacature voor redder wordt ingevuld?
4. Hoeveel van de vacatures voor redder werden tijdens de afgelopen vijf jaar geannuleerd? Cijfers graag per jaar.
5. De job van redder vergt enerzijds bepaalde fysieke capaciteiten die een kandidaat-redder moet bewijzen aan de hand van een selectieproef. Daarnaast biedt de job ook mogelijkheden voor oudere werknemers omdat die bij de gewone uitoefening fysiek minder belastend is.
  - a) Worden door VDAB inspanningen gedaan om ook oudere werknemers aan te moedigen zich om te scholen voor een job als redder?
  - b) Hoeveel 50-plussers hebben de afgelopen 5 jaar een opleiding tot redder gevolgd? Cijfers graag per jaar.
6.
  - a) Hoeveel vacatures voor redder werden tijdens de afgelopen vijf jaar ingevuld? Cijfers graag per jaar.
  - b) Wat is het profiel (geslacht, leeftijd, scholingsgraad, al dan niet migratieachtergrond) van de mensen die een job als redder hebben aanvaard?
7. Zullen de vele vacatures voor redder ook worden aangewend voor de activering van NEET-jongeren (NEET: not in education, employment or training) of vroegtijdige schoolverlaters?

8. In welke mate kunnen opleidingen tot redder worden geïntegreerd in TWE-trajecten (TWE: tijdelijke werkervaring)?

**HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 168 van 28 november 2019

van **TOM ONGENA**

---

1-4. De gevraagde cijfers kunnen niet aangeleverd worden. VDAB baseert zicht voor de monitoring van de vacatures op de competentsjablonen van de Comeet Beroepenstructuur. Redder is echter geen uniek competentsjabloon en de vacatures worden geregistreerd onder het competentsjabloon 'Begeleider Sportactiviteiten'. Daardoor zijn er geen gegevens louter voor het beroep van redder.

5. a. VDAB selecteert kandidaten uit alle kansengroepen. Deze kandidaten worden uitgenodigd op infosessies over het beroep Hoger Redder. Hier wordt informatie gegeven over welke fysieke inspanningen verwacht worden, maar ook over hoe VDAB de kandidaten gaat coachen om de opleiding tot een goed einde te brengen. De selectieproef om een geattesteerde Hoger Redder te worden, betreft een fysieke proef. Een redder moet steeds aan de eisen van de selectieproef blijven voldoen. Redders moeten ook steeds blijven trainen en jaarlijks bijscholingen volgen. VDAB merkt dat oudere werkzoekenden de opleiding vaak niet starten omwille van reeds aanwezige fysieke klachten.
- b. De opleiding is voor het eerst uitgerold in 2018. Zowel in 2018 als in 2019 is er geen enkele persoon van 55-plus die de opleiding gevolgd heeft.
- c. Cijfers kunnen niet gegeven worden zoals aangegeven bij antwoord 1-4.
6. a. Cijfers kunnen niet gegeven worden zoals aangegeven bij antwoord 1-4.
- b. Info over het profiel van mensen die gestart zijn als redder is niet beschikbaar.

Cijfers over de deelname aan de opleiding zijn er wel. De cijfers voor de nog reeds lopende opleidingen zijn hierin mee opgenomen.

2018:

60% behoort tot een kansengroep  
26% kortgeschoold  
36 % heeft een migratie achtergrond  
80% is mannelijk

2019:

37% behoort tot een kansengroep  
26% kortgeschoold  
16% heeft een migratieachtergrond  
74% is mannelijk

7. De VDAB selecteert kandidaten uit alle kansengroepen. Deze kandidaten worden eveneens uitgenodigd op infosessies over het beroep Hoger Redder. Ook NEET-jongeren en vroegtijdig schoolverlaters krijgen evenveel kansen.

8. De bedoeling van TWE is mensen die niet onmiddellijk aan de slag kunnen in het NEC een traject aan te bieden. De cursist krijgt maximaal twee jaar om deze afstand te overbruggen. De instrumenten die ter beschikking zijn om mensen in een TWE- traject te begeleiden zijn stages, IBO en art 60.

De opleiding tot Hoger redder is een voltijdse opleiding en niet het gepaste instrument aangezien er veel discipline vereist wordt van de kandidaat. Hij moet immers zelfstandig gaan trainen. Na de opleiding van 16 weken is het de bedoeling dat de kandidaat tewerkgesteld wordt in een zwembad. Dit betekent een tewerkstelling in het NEC. Op die manier kan deze opleiding niet gebruikt worden om TWE-trajecten op te zetten.