

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 123
van **AXEL RONSE**
datum: 8 november 2019

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE,
WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Arbeidskaart A - Aanvragen

De arbeidskaart A geeft een buitenlandse werknemer de mogelijkheid eender welk beroep bij eender welke werkgever uit te oefenen en is voor onbepaalde duur geldig. Ze wordt toegekend aan de buitenlandse werknemer die kan bewijzen dat hij vier jaar in loondienst is geweest met een arbeidskaart B, dit over een maximale periode van tien jaar wettig en ononderbroken verblijf onmiddellijk voorafgaand aan de aanvraag. Sedert 1 januari 2019 is de procedure voor de aanvraag van de arbeidskaart gewijzigd.

1. Door hoeveel personen werd in 2018 en 2019 een aanvraag tot arbeidskaart A ingediend?
Graag een onderverdeling per jaar en categorie, met opsplitsing naar het land van herkomst en de provincie van indiening.
2. Welke evolutie herkent de minister in de cijfergegevens van de voorbije jaren?
3. Aan hoeveel personen die in 2018 en 2019 een arbeidskaart A aangevraagd hebben, werd deze toegekend?
Graag een onderverdeling per jaar en categorie, met opsplitsing naar het land van herkomst en de provincie van indiening.
4. Hoeveel arbeidskaarten A werden in 2018 en 2019 geweigerd?
Graag een onderverdeling per jaar en categorie, met opsplitsing naar het land van herkomst en de provincie van indiening.
5. Wat zijn de voornaamste redenen van weigering van toekenningen?
6. Hoeveel van de toegekende arbeidskaarten A werden in 2018 en 2019 verlengd?
Graag een onderverdeling per jaar en categorie, met opsplitsing naar het land van herkomst en de provincie van indiening.
7. Wat zijn de voornaamste redenen van weigering van verlengingen?
8. Heeft de minister zicht op de aanvragen ivoor de eerste 6 maanden van 2019 ?
 - a) Hoeveel werden er ingediend? Graag een onderverdeling per categorie, met opsplitsing naar het land van herkomst en de provincie van indiening.
 - b) Hoeveel werden er geweigerd?
 - c) Wat was de reden van weigering?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 123 van 8 november 2019

van **AXEL RONSE**

Voorafgaandelijk merk ik op dat het onderscheid tussen arbeidskaarten A en B sedert 1 januari 2019 vervallen is. De oude arbeidskaart A werd vervangen door een toelating tot arbeid voor onbepaalde duur (cf art. 19 besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2018 houdende uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers). Ook de toelatingsvoorwaarden van deze toelating werden aangepast.

In kader van de gecombineerde vergunning worden geen arbeidskaarten meer uitgereikt aan buitenlandse werknemers die voor een periode van meer dan 90 dagen naar Vlaanderen komen om er te werken. De toelating tot arbeid voor onbepaalde duur betreft altijd een gecombineerde vergunning, en wordt sedert 2019 niet meer als arbeidskaart uitgereikt.

Methodologisch geef ik mee dat ik bij het antwoorden van deze vraag rekening heb gehouden met het aantal individuen dat een aanvraag indiende. Eén individu kan meerdere aanvragen indienen. Daarom is het aantal aanvragen niet gelijk aan de som van het aantal toekenningen en het aantal weigeringen.

1. In 2018 en 2019 werden er respectievelijk door 106 en 316 personen een aanvraag tot toelating tot arbeid van onbepaalde duur ingediend. Zie bijlage 1 aantal ingediende aanvragen (opdeling per jaar, per land van herkomst en per provincie van indiening – geen opdeling per categorie, aangezien er geen categorieën binnen de toelating tot arbeid van onbepaald duur bestaan).
2. Het aantal personen is sterk gestegen in 2019, maar dat is te wijten aan de nieuwe spelregels die sinds 2019 van kracht zijn: daar waar tot en met 2018 de toenmalige arbeidskaart A beperkt was (een aantal categorieën van tewerkstelling waren uitgesloten), is sinds 2019 de toelating tot arbeid van onbepaalde verruimd tot elke buitenlandse werknemer die vier jaar tewerkstelling kan aantonen met toelatingen tot arbeid van bepaalde duur (of voormalige arbeidskaarten B).
3. In 2018 en 2019 werden er respectievelijk voor 51 en 172 personen een aanvraag tot toelating tot arbeid van onbepaalde duur toegekend. Zie bijlage 2 aantal toegekende aanvragen (opdeling per jaar, per land van herkomst en per provincie van indiening – geen opdeling per categorie, aangezien er geen categorieën binnen de toelating tot arbeid van onbepaald duur bestaan).
4. In 2018 en 2019 werden er respectievelijk voor 29 en 63 personen een aanvraag tot toelating tot arbeid van onbepaalde duur geweigerd. Zie bijlage 3 aantal geweigerde aanvragen (opdeling per jaar, per land van herkomst en per provincie van indiening – geen opdeling per categorie, aangezien er geen categorieën binnen de toelating tot arbeid van onbepaald duur bestaan).
5. Een toelating tot arbeid van onbepaalde duur wordt haast altijd geweigerd omwille van het feit dat betrokken aanvrager onvoldoende jaren van tewerkstelling met een toelating tot arbeid kan aantonen.

6. Een arbeidskaart A of een toelating tot arbeid voor onbepaalde duur wordt afgeleverd voor onbepaalde duur. Deze hoeft en kan dus niet verlengd worden.
7. Niet van toepassing, zie 6.
8.
 - a) In de eerste helft van 2019 werden er 206 toelatingen tot arbeid onbepaalde duur aangevraagd – zie bijlage 4.
 - b) in de eerste helft van 2019 werden er 32 aanvragen geweigerd – zie bijlage 5.
 - c) Een toelating tot arbeid van onbepaalde duur wordt haast altijd geweigerd omwille van het feit dat betrokken aanvrager onvoldoende jaren van tewerkstelling met een toelating tot arbeid kan aantonen.

BIJLAGEN

1. [Aanvragen toelating onbepaalde duur](#)
2. [Toekenningen onbepaalde duur](#)
3. [Weigeringen onbepaalde duur](#)
4. [Aanvragen eerste helft 2019](#)
5. [Weigeringen eerste helft 2019](#)