

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 133

van **AXEL RONSE**

datum: 8 november 2019

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) - Stand van zaken

Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT), het vroegere voltijds brugpensioen, is een stelsel waarbij werknemers met een zekere leeftijd die worden ontslagen recht hebben op een vaste werkloosheidsuitkering en op een aanvullende vergoeding (bedrijfstoelage), verschuldigd door de vroegere werkgever.

1. Hoeveel SWT'ers waren er in 2016, 2017, 2018 en 2019 (meest recent beschikbare cijfer)? Graag de cijfers per jaar met opdeling naar gender, leeftijdscategorie en provincie.
2. Hoeveel SWT'ers zijn 'voltijds bruggepensioneerden met vrijstelling van inschrijving als werkzoekende' of 'voltijds bruggepensioneerden zonder vrijstelling van inschrijving als werkzoekende'? Dit voor de jaren 2016, 2017, 2018 en 2019 (meest recent beschikbare cijfer)? Graag de cijfers per jaar met opdeling naar gender, leeftijdscategorie en provincie.
3. Hoeveel SWT'ers van de 'voltijds bruggepensioneerden met vrijstelling van inschrijving als werkzoekende' gingen opnieuw aan de slag? Graag de cijfers voor 2016, 2017, 2018 en 2019 (meest recent beschikbare cijfer)? Graag de cijfers per jaar met opdeling naar gender, leeftijdscategorie en provincie.
4. Hoeveel SWT'ers van de 'voltijds bruggepensioneerden met vrijstelling van inschrijving als werkzoekende' vonden werk na 1, 2, 3, 4, 6 maanden, na 1 jaar, na 2 jaar, na 3 jaar, 4 en 5 jaar? Graag de cijfers voor 2016, 2017, 2018 en 2019 (meest recent beschikbare cijfer)? Graag de cijfers per jaar met opdeling naar gender, leeftijdscategorie en provincie.
5. Hoeveel SWT'ers van de 'voltijds bruggepensioneerden zonder vrijstelling van inschrijving als werkzoekende' vonden werk? Dit voor de jaren 2016, 2017, 2018 en 2019 (meest recent beschikbare cijfers)? Graag de cijfers per jaar met opdeling naar gender, leeftijdscategorie en provincie.
6. Hoeveel SWT'ers van de 'voltijds bruggepensioneerden zonder vrijstelling van inschrijving als werkzoekende' vonden werk na 1, 2, 3, 4, 6 maand, na 1 jaar, na 2 jaar, na 3 jaar, 4 en 5 jaar? Dit voor de jaren 2016, 2017, 2018 en 2019 (meest recent beschikbare cijfer)? Graag de cijfers per jaar met opdeling naar gender, leeftijdscategorie en provincie.
7. Welke maatregelen neemt de minister om de werkzaamheidsgraad van de SWT'ers in Vlaanderen te verhogen?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 133 van 8 November 2019

van **AXEL RONSE**

1. Voor het jaar 2016 zijn de cijfers van de maanden oktober tot december, voor 2019 van januari tot juli.

2016					
	M	V	55-59	60-64	totaal
Antwerpen	38	16	40	14	54
Limburg	27	8	28	7	35
Oost-Vlaanderen	33	23	36	20	56
Vlaams-Brabant	28	17	29	16	45
West-Vlaanderen	17	19	22	14	36

2017					
	M	V	55-59	60-64	totaal
Antwerpen	411	228	409	230	639
Limburg	169	49	152	66	218
Oost-Vlaanderen	310	175	301	184	485
Vlaams-Brabant	151	157	149	159	308
West-Vlaanderen	279	160	284	155	439

2018					
2019					
	M	V	55-59	60-64	totaal
Antwerpen	336	201	551	286	537
Antwerpen	732	63	86	53	103
Limburg	213	145	211	107	258
Oost-Vlaanderen	233	185	211	207	418
Oost-Vlaanderen	489	261	345	205	650
Vlaams-Brabant	262	199	187	194	361
Vlaams-Brabant	19	13	18	14	32
West-Vlaanderen	19	13	18	14	32

2. Het begrip bruggepensioneerde op zich bestaat niet meer, hieronder het overzicht van de SWT'ers die een vrijstelling van beschikbaarheid hebben. Het gaat om een volledige vrijstelling van beschikbaarheid, dus op basis van leeftijd en aantal jaren loopbaan. Het meetmoment of iemand al dan niet vrijstelling heeft, ligt in september 2019. Voor 2016 gaat het om gegevens van oktober tot december, voor 2019 gaat het over januari tot juli.

	2016					
		M	V	55-59	60-64	totaal
Antwerpen	Volledige vrijstelling	23	4	20	7	27
	Zonder vrijstelling	15	12	20	7	27
Limburg	Volledige vrijstelling	11	1	9	3	12
	Zonder vrijstelling	16	7	19	4	23
Oost-Vlaanderen	Volledige vrijstelling	22	11	22	11	33
	Zonder vrijstelling	11	12	14	9	23
Vlaams-Brabant	Volledige vrijstelling	18	10	15	13	28
	Zonder vrijstelling	10	7	14	3	17
West-Vlaanderen	Volledige vrijstelling	8	5	11	2	13
	Zonder vrijstelling	9	14	11	12	23

	2017					
		M	V	55-59	60-64	totaal
Antwerpen	Volledige vrijstelling	158	85	116	127	243
	Zonder vrijstelling	253	143	293	103	396
Limburg	Volledige vrijstelling	42	12	26	28	54
	Zonder vrijstelling	127	37	126	38	264
Oost-Vlaanderen	Volledige vrijstelling	137	68	105	100	205
	Zonder vrijstelling	173	107	196	84	280
Vlaams-Brabant	Volledige vrijstelling	72	80	48	104	152
	Zonder vrijstelling	79	77	101	55	156
West-Vlaanderen	Volledige vrijstelling	120	48	89	79	168
	Zonder vrijstelling	159	112	195	76	271

	2018					
		M	V	55-59	60-64	totaal

Antwerpen	Volledige vrijstelling	107	56	46	117	163
	Zonder vrijstelling	229	145	225	149	374
Limburg	Volledige vrijstelling	28	23	16	35	51
	Zonder vrijstelling	104	50	95	59	154
Oost-Vlaanderen	Volledige vrijstelling	78	59	41	96	137
	Zonder vrijstelling	78	59	170	111	281
Vlaams-Brabant	Volledige vrijstelling	84	53	36	101	137
	Zonder vrijstelling	105	108	109	104	213
West-Vlaanderen	Volledige vrijstelling	49	37	34	52	86
	Zonder vrijstelling	153	102	153	102	255

	2019					
		M	V	55-59	60-64	totaal
Antwerpen	Volledige vrijstelling	13	7	11	9	20
	Zonder vrijstelling	64	55	75	44	119
Limburg	Volledige vrijstelling	4	1	2	3	5
	Zonder vrijstelling	17	13	17	13	30
Oost-Vlaanderen	Volledige vrijstelling	12	6	9	9	18
	Zonder vrijstelling	28	16	25	19	44
Vlaams-Brabant	Volledige vrijstelling	3	0	2	1	3
	Zonder vrijstelling	23	40	34	29	63
West-Vlaanderen	Volledige vrijstelling	1	2	1	2	3
	Zonder vrijstelling	18	11	17	12	29

3. Hieronder volgen de gegevens van SWT'ers met een volledige vrijstelling die instroomden in de jaren 2016 (maanden oktober tot december), 2017, 2018 en 2019 (tot maximaal juli) die werk vonden na resp 2 maanden na instroom, 5 maanden na instroom, 8 maanden na instroom en 11 maanden na instroom. Dit zijn de vaste meetmomenten in de standaardrapportering van VDAB.

Instroom 2016 , SWT met volledige vrijstelling in leeftijdscategorie 55-59						
		ingestroomd	Uitstroom werk, 2 maanden na instroom	Uitstroom, 5 maanden na instroom	Uitstroom, 8 maanden na instroom	Uitstroom 11 maanden na instroom
Antwerpen	M	17	0	1	1	1
	V	3	0	0	0	0

Limburg	M	9	0	0	0	0
	V	0	0	0	0	0
Oost-Vlaanderen	M	15	0	0	0	0
	V	7	0	0	0	0
Vlaams-Brabant	M	12	0	0	0	0
	V	3	0	0	0	0
West-Vlaanderen	M	8	0	0	0	0
	V	3	0	0	0	0

Instroom 2016 , SWT met volledige vrijstelling in leeftijdscategorie 60-64						
		ingestroomd	Uitstroom werk, 2 maanden na instroom	Uitstroom, 5 maanden na instroom	Uitstroom, 8 maanden na instroom	Uitstroom 11 maanden na instroom
Antwerpen	M	6	0	0	1	1
	V	1	0	0	0	0
Limburg	M	2	0	0	0	0
	V	1	0	0	0	0
Oost-Vlaanderen	M	7	0	0	0	0
	V	4	0	0	0	0
Vlaams-Brabant	M	6	0	1	1	1
	V	7	0	0	0	0
West-Vlaanderen	M	0	0	0	0	0
	V	2	0	0	0	0

Instroom 2017 , SWT met volledige vrijstelling in leeftijdscategorie 55-59						
		ingestroomd	Uitstroom werk, 2 maanden na instroom	Uitstroom, 5 maanden na instroom	Uitstroom, 8 maanden na instroom	Uitstroom 11 maanden na instroom
Antwerpen	M	90	1	2	1	2
	V	26	0	0	0	0

Limburg	M	21	0	0	0	0
	V	5	0	1	1	0
Oost-Vlaanderen	M	83	2	1	1	1
	V	22	0	0	0	0
Vlaams-Brabant	M	28	0	0	0	0
	V	20	0	0	0	0
West-Vlaanderen	M	73	2	3	2	1
	V	16	0	0	0	0

Instroom 2017 , SWT met volledige vrijstelling in leeftijdscategorie 60-64						
		ingestroomd	Uitstroom werk, 2 maanden na instroom	Uitstroom, 5 maanden na instroom	Uitstroom, 8 maanden na instroom	Uitstroom 11 maanden na instroom
Antwerpen	M	68	0	0	0	0
	V	59	0	1	0	0
Limburg	M	21	0	0	0	0
	V	7	0	0	0	0
Oost-Vlaanderen	M	54	0	0	0	0
	V	46	0	0	0	0
Vlaams-Brabant	M	44	0	0	0	0
	V	60	0	0	0	0
West-Vlaanderen	M	47	0	0	0	0
	V	32	0	0	0	0

Instroom 2018 , SWT met volledige vrijstelling in leeftijdscategorie 55-59						
		ingestroomd	Uitstroom werk, 2 maanden na instroom	Uitstroom, 5 maanden na instroom	Uitstroom , 8 maanden na instroom	Uitstroom 11 maanden na instroom
Antwerpen	M	35	2	2	1	1

	V	11	0	0	0	0
Limburg	M	13	0	0	0	0
	V	3	0	0	0	0
Oost-Vlaanderen	M	27	0	0	0	0
	V	14	0	0	0	0
Vlaams-Brabant	M	30	0	0	0	0
	V	6	0	0	0	0
West-Vlaanderen	M	26	0	0	0	0
	V	8	0	0	0	0

Instroom 2018 , SWT met volledige vrijstelling leeftijdscategorie 60-64						
		ingestroomd	Uitstroom werk, 2 maanden na instroom	Uitstroom, 5 maanden na instroom	Uitstroom, 8 maanden na instroom	Uitstroom 11 maanden na instroom
Antwerpen	M	72	0	0	0	0
	V	45	0	1	0	0
Limburg	M	15	0	0	0	0
	V	20	0	0	0	0
Oost-Vlaanderen	M	51	0	0	0	0
	V	45	0	0	0	0
Vlaams-Brabant	M	54	0	0	0	0
	V	47	0	0	0	0
West-Vlaanderen	M	23	0	0	0	0
	V	29	0	0	0	0

Instroom 2019 , SWT met volledige vrijstelling in leeftijdscategorie 55-59 uitstroom na 11 maanden kan nog niet gemeten worden						
		instroom	Uitstroom werk, 2 maanden na instroom	Uitstroom werk, 5 maanden na instroom	Uitstroom werk, 8 maanden na instroom	

Antwerpen	M	8	0	0	0	
	V	3	0	0	0	
Limburg	M	2	0	0	0	
	V	0	0	0	0	
Oost-Vlaanderen	M	6	0	0	0	
	V	3	0	0	0	
Vlaams-Brabant	M	2	0	0	0	
	V	0	0	0	0	
West-Vlaanderen	M	1	0	0	0	
	V	0	0	0	0	

Instroom 2019 , SWT met volledige vrijstelling in leeftijdscategorie 60-64 uitstroom na 11 maanden kan nog niet gemeten worden						
		instroom	Uitstroom naar werk, 2 maanden na instroom	Uitstroom werk, 5 maanden na instroom	Uitstroom werk, 8 maanden na instroom	
Antwerpen	M	5	0	0	0	
	V	4	0	0	0	
Limburg	M	2	0	0	0	
	V	1	0	0	0	
Oost-Vlaanderen	M	6	0	0	0	
	V	3	0	0	0	
Vlaams-Brabant	M	1	0	0	0	
	V	0	0	0	0	
West-Vlaanderen	M	0	0	0	0	
	V	2	0	0	0	

4. Zie antwoord op vraag 3.

5. Hieronder de aantallen SWT'ers zonder vrijstelling van inschrijving van werkzoekende (dit is: de actief, aangepast en passief beschikbare werkzoekenden) die instroomden in de jaren 2016 (oktober tot december), 2017, 2018 en 2019 (maximaal tot juli). De uitstroom naar werk wordt weergegeven 2 maanden na instroom, 5 maanden, 8 maanden en 11 maanden na instroom omdat dit de vaste meetmomenten zijn in de standaardrapportering van VDAB.

Instroom 2016 , SWT zonder vrijstelling van inschrijving, in leeftijdscategorie 55-59						
		ingestroomd	Uitstroom werk, 2 maanden na instroom	Uitstroom, 5 maanden na instroom	Uitstroom, 8 maanden na instroom	Uitstroom 11 maanden na instroom
Antwerpen	M	14	0	0	0	0
	V	6	1	1	0	0
Limburg	M	15	2	3	4	3
	V	4	0	0	0	0
Oost-Vlaanderen	M	10	0	1	1	1
	V	4	0	0	0	0
Vlaams-Brabant	M	9	0	0	0	0
	V	5	0	0	0	0
West-Vlaanderen	M	8	0	0	0	0
	V	3	0	0	1	0

Instroom 2016 , SWT zonder vrijstelling van inschrijving, leeftijdscategorie 60-64						
		ingestroomd	Uitstroom werk, 2 maanden na instroom	Uitstroom, 5 maanden na instroom	Uitstroom, 8 maanden na instroom	Uitstroom 11 maanden na instroom
Antwerpen	M	1	0	1	1	1
	V	6	0	0	0	0
Limburg	M	1	0	0	0	0
	V	3	0	0	0	0
Oost-Vlaanderen	M	1	0	0	0	0
	V	8	0	0	0	0
Vlaams-Brabant	M	1	0	0	0	0

	V	2	0	0	0	0
West-Vlaanderen	M	1	0	0	0	0
	V	11	0	0	1	0

Instroom 2017 , SWT zonder vrijstelling van inschrijving, in leeftijdscategorie 55-59						
		ingestroomd	Uitstroom werk, 2 maanden na instroom	Uitstroom, 5 maanden na instroom	Uitstroom, 8 maanden na instroom	Uitstroom 11 maanden na instroom
Antwerpen	M	217	4	7	6	5
	V	75	0	0	0	0
Limburg	M	114	0	4	4	4
	V	11	0	0	0	0
Oost-Vlaanderen	M	148	2	5	2	3
	V	48	0	2	2	2
Vlaams-Brabant	M	64	3	3	3	2
	V	36	1	1	0	1
West-Vlaanderen	M	144	0	0	3	4
	V	51	0	0	2	2

Instroom 2017 , SWT zonder vrijstelling van inschrijving, leeftijdscategorie 60-64						
		ingestroomd	Uitstroom werk, 2 maanden na instroom	Uitstroom, 5 maanden na instroom	Uitstroom, 8 maanden na instroom	Uitstroom 11 maanden na instroom
Antwerpen	M	35	0	1	1	1
	V	68	1	0	0	0
Limburg	M	12	0	0	0	0
	V	26	0	0	0	0
Oost-Vlaanderen	M	25	0	0	0	0
	V	59	0	1	1	1
Vlaams-	M	14	0	0	0	0

Brabant						
	V	41	1	1	0	0
West-Vlaanderen	M	15	0	0	3	0
	V	61	0	0	2	0

Instroom 2018 , SWT zonder vrijstelling van inschrijving, in leeftijdscategorie 55-59						
		ingestroomd	Uitstroom werk, 2 maanden na instroom	Uitstroom, 5 maanden na instroom	Uitstroom, 8 maanden na instroom	Uitstroom 11 maanden na instroom
Antwerpen	M	156	3	2	2	1
	V	69	1	1	3	2
Limburg	M	75	2	2	2	3
	V	20	2	1	0	0
Oost-Vlaanderen	M	112	1	2	1	2
	V	58	0	0	0	2
Vlaams-Brabant	M	66	1	0	1	3
	V	43	1	1	2	1
West-Vlaanderen	M	112	1	1	1	1
	V	41	1	3	2	1

Instroom 2018 , SWT zonder vrijstelling van inschrijving, leeftijdscategorie 60-64						
		ingestroomd	Uitstroom werk, 2 maanden na instroom	Uitstroom, 5 maanden na instroom	Uitstroom, 8 maanden na instroom	Uitstroom 11 maanden na instroom
Antwerpen	M	73	2	2	2	2
	V	76	1	1	0	0
Limburg	M	29	0	0	0	1
	V	30	0	0	0	1
Oost-Vlaanderen	M	43	0	0	1	1
	V	68	0	0	1	1

Vlaams-Brabant	M	39	1	1	2	1
	V	65	2	2	1	2
West-Vlaanderen	M	41	0	0	0	1
	V	61	0	0	0	0

Instroom 2019 , SWT zonder vrijstelling van inschrijving, in leeftijdscategorie 55-59 uitstroom na 11 maanden kan nog niet gemeten worden						
		Instroom (jan-juli)	Uitstroom werk, 2 maanden na instroom	Uitstroom, 5 maanden na instroom	Uitstroom, 8 maanden na instroom	
Antwerpen	M	36	0	0	0	
	V	39	0	0	0	
Limburg	M	11	0	0	0	
	V	6	0	0	0	
Oost-Vlaanderen	M	17	0	0	0	
	V	8	0	0	0	
Vlaams-Brabant	M	13	0	0	0	
	V	21	0	0	0	
West-Vlaanderen	M	11	1	1	1	
	V	6	0	0	0	

Instroom 2019 , SWT zonder vrijstelling van inschrijving, leeftijdscategorie 60-64 uitstroom na 11 maanden kan nog niet gemeten worden						
		Instroom (jan-juli)	Uitstroom werk, 2 maanden na instroom	Uitstroom, 5 maanden na instroom	Uitstroom, 8 maanden na instroom	
Antwerpen	M	28	0	0	0	
	V	16	0	0	1	
Limburg	M	6	0	0	0	
	V	7	0	0	0	
Oost-Vlaanderen	M	11	0	0	0	

	V	8	0	0	0	
Vlaams-Brabant	M	10	1	0	0	
	V	19	0	0	0	
West-Vlaanderen	M	7	0	0	0	
	V	5	0	0	0	

6. Zie antwoord op vraag 5.
7. Om de werkzaamheidsgraad van de SWT'ers te verhogen zijn volgende maatregelen genomen :
- Sedert de invoering van de digitale contactstrategie in het najaar van 2018 worden SWT'ers begeleid vanuit de digitale contactstrategie. Daarvoor werden de SWT'ers bemiddeld door een aparte cel bemiddelaars. De bemiddelaars in het kader van de contactstrategie worden systematisch opgeleid om te werken met deze doelgroep en om een passend aanbod voor hen te ontwikkelen.
 - Er is een centrale tender gelanceerd 'up to date voor 55+'. In deze tender worden acties ondernomen voor de doelgroep op vlak van sollicitatietraining, op vlak van 21-eeuwse vaardigheden en op vlak herpositionering op de arbeidsmarkt.
 - Om werkgevers te sensibiliseren met deze doelgroep te werken zullen onder andere in het kader van de hernieuwde werking van Focus op talent initiatieven voorbereid worden. Inmiddels sensibiliseert VDAB ondernemingen op jobevents over deze doelgroep.