

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 117

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

datum: 8 november 2019

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

VDAB - Vacatures voor eigen personeel

VDAB heeft niet alleen de rol van arbeidsbemiddelaar, maar heeft ook zelf nood aan personeel.

1. Hoeveel vacatures werden er voor VDAB zelf uitgeschreven in 2016 - 2017 - 2018 en de eerste zes maanden van 2019? Graag totaalaantal per jaar en opdeling naar:
 - a) niveau;
 - b) provincie;
 - c) voltijds of deeltijds;
 - d) functie;
 - e) gender;
 - f) leeftijd;
 - g) scholingsgraad.
2. Hoeveel van die uitgeschreven vacatures werden ook effectief ingevuld in 2016 - 2017 - 2018 en eerste zes maanden van 2019? Graag totaalaantal per jaar en opdeling naar:
 - a) niveau;
 - b) provincie;
 - c) voltijds of deeltijds;
 - d) functie;
 - e) gender;
 - f) leeftijd;
 - g) scholingsgraad.
3. Hoeveel van die uitgeschreven vacatures werden niet ingevuld in 2016 - 2017 - 2018 en eerste zes maanden van 2019? Graag totaalaantal per jaar en opdeling naar:
 - a) niveau;
 - b) provincie;
 - c) voltijds of deeltijds;
 - d) functie;
 - e) gender;
 - f) leeftijd;
 - g) scholingsgraad.

4. Graag per jaar de top 3 van redenen waarom een uitgeschreven vacature niet ingevuld werd.
5. Hoeveel van die uitgeschreven vacatures werden geannuleerd/stopgezet in 2016 - 2017 - 2018 en eerste zes maanden van 2019? Graag totaal aantal per jaar en opdeling naar:
 - a) Niveau;
 - b) Provincie;
 - c) Voltijds of deeltijds;
 - d) Functie;
 - e) Gender;
 - f) Leeftijd;
 - g) Scholingsgraad.
6. Graag per jaar de top 3 van redenen waarom een vacature geannuleerd werd.
7. Welke profielen zijn het moeilijkst te vinden door de jaren heen?
8. Via welke tools maakt VDAB zijn vacatures bekend? Welke externe entiteiten werken daaraan mee? Graag overzicht voor 2016 - 2017 - 2018 - eerste zes maanden van 2019.
9. Sinds januari 2019 is VDAB gestart met interimvacatures.

Hoeveel interims heeft VDAB op dat vlak aangeworven? Graag totaal aantal en opdeling naar:

 - a) niveau;
 - b) provincie;
 - c) voltijds of deeltijds;
 - d) functie;
 - e) gender;
 - f) leeftijd;
 - g) scholingsgraad.
10. Hoe wordt de werking van en met interims geëvalueerd?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 117 van 8 november 2019

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

1. a) VDAB bezorgde mij volgende cijfers:

Niveau	2016	2017	2018	2019
D1	20	14	17	6
D2			1	
C1	8	21	14	7
C2	1	1	1	
B1	75	138	160	121
B2	1	1	2	
B (instructeur)	47	49	67	55
A1	43	51	84	52
A2	4	4	3	
A2A	2	1		
B121				

b) De informatie per provincie is niet beschikbaar omdat elke externe vacature gepubliceerd wordt onder een en hetzelfde bedrijfsnummer waardoor het onderscheid per provincie niet kan gemaakt worden.

c) Alle vacatures worden voltijds open gesteld behalve voor poets- en kantinepersoneel. Voor poets- en kantinepersoneel kan een vacature voltijds ingevuld worden, maar de meerderheid is deeltijds tewerkgesteld. Er is echter geen informatie beschikbaar per vacature.

d) De functies waarvoor de vacatures werden opengesteld zijn toegevoegd in bijlage 1. Het aantal jobs bij VDAB over de gevraagde periode bedraagt in totaal 1071 plaatsen.

e-f) Aan vacatures worden geen leeftijd of gender gekoppeld.

g) Aan alle functies wordt een niveau toegekend, de niveaus worden ingedeeld op basis van het vereiste diploma.

2. VDAB bezorgde mij volgende cijfers:

Niveau	2016	2017	2018	2019
D1	36	22	37	5
D121	3	5	5	1
D2				
C1	2	15	22	4
C2				
B1	101	156	180	93
B2				1
B (instructeur)	39	32	47	20
A1	20	22	48	23
A2	1		11	1
A2A	3	1		1
B121				

Deze aantallen betreffen de aangeworven medewerkers, volgens niveau en volgens leeftijd en gender.

niveau A	niveau B	niveau C	niveau D	Leeftijd	M	V
131	669	43	114	-25	31	80

				25-55	259	539
				+55	24	24

Let wel, de cijfers in de tabel van vraag 1 en in de tabel van vraag 2 kunnen niet met elkaar vergeleken worden omdat beide uit een ander systeem komen, één voor de publicatie van vacatures en één voor de indiensttreding van nieuwe medewerkers, deze zijn niet gelinkt met elkaar. Het is ook niet mogelijk om per functie het aantal invullingen te geven omwille van dezelfde reden. Er is geen informatie beschikbaar over de provincie, het arbeidsregime, de leeftijd en de scholingsgraad.

3. Er werden in totaal 957 wervingen geregistreerd over de gevraagde periode. Er werden 114 plaatsen niet ingevuld of geannuleerd. Meer gedetailleerde gegevens zijn niet beschikbaar, omwille van dezelfde reden als aangehaald onder vraag 2 m.b.t. het gebruik van 2 verschillende systemen.
4. Wanneer vacatures niet worden ingevuld, is dat meestal omdat er geen geschikte kandidaten werden behouden of omdat er geen sollicitanten zich aanboden voor de vacature. Een derde reden is het feit dat de laureaat een ander jobaanbod heeft gekregen.
5. Deze gevraagde gegevens zijn niet beschikbaar in het systeem voor de publicatie van vacatures.
6. De reden van annulatie wordt niet genoteerd in een vacature. Soms wordt een vacature teruggetrokken omdat er een interne oplossing werd gevonden.
7. IT-profielen, financiële profielen, technische profielen zoals instructeur HVAC, sanitair... zijn moeilijk in te vullen vacatures.
8. VDAB publiceert de eigen vacatures op de VDAB website en op de website www.werkenvoorvlaanderen.be. Vacatures die meer aandacht vragen, worden ook via social media gelanceerd. Voor IT-profielen werkt VDAB samen met Vlaanderen Connect of Smals gezien de krapte op de arbeidsmarkt. Voor financiële profielen werkt VDAB samen met Trifinance. De functie van afdelingshoofd verloopt via het Agentschap voor Overheidspersoneel (AgO). Voor de functies van CIO en Afdelingshoofd Financiën werd beroep gedaan op Mentorprise voor 'direct search'. De publicatie via de eigen website, social media en intermediairen gebeurt al sinds 2016. De website "Werken voor Vlaanderen" wordt gebruikt sinds het bestaan ervan.
9. VDAB bezorgde mij volgende gegevens op basis van de tool van de interimsector waarop ze registeren:

Aantal interims	
Totaal	75
Per niveau - Niveau B - Niveau C	73 2

Provincie - Antwerpen - Limburg - Oost-Vlaanderen - West-Vlaanderen - Vlaams-Brabant - Centrale Diensten - Brussel	19 15 8 22 1 8 2
Voltijds/deeltijds	voltijds
Functie	bemiddelaar, managementassistent, deskundige financiën
Geslacht - mannen - vrouwen	21 54
Leeftijdscategorie - </= 25 - 25 – 55 - >/= 55	17 54 4
Scholingsgraad	Voor de functies van bemiddelaar en deskundige financiën moesten de kandidaten minstens over een bachelordiploma beschikken om op niveau B te kunnen werken. Voor de functie van managementassistent moesten de kandidaten minstens een diploma hoger secundair onderwijs hebben.

10. Op dit moment gebeurt de evaluatie op basis van de ervaring in de praktijk. VDAB is tevreden over de werking met interims. Een formele evaluatie is gepland in 2020.

BIJLAGE

[Overzicht per functie](#)