

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 144

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

datum: 14 november 2019

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Knelpuntopleidingen VDAB - Wachttijden en doorstroming

Werkzoekenden kunnen bij VDAB een opleiding volgen om door te stromen naar werk. Sommige opleidingen zijn echter zo in trek dat er een overbevraging is door werkzoekenden, waardoor wachtlijsten ontstaan. Zeker voor knelpuntopleidingen is de interesse groot tot zeer groot te noemen.

1. Hoeveel knelpuntopleidingen werden in 2016-2017-2018-eerste zes maanden van 2019 beëindigd? Graag het totale aantal per jaar en opsplitsing volgens:
 - a) provincie;
 - b) knelpuntopleiding;
 - c) gender;
 - d) leeftijd;
 - e) scholingsniveau;
 - f) werkloosheidsduur.
2. Wat is de top 10 van beëindigde knelpuntopleidingen? Graag een opsplitsing per jaar.
3. Welke evolutie merkt de minister?
4. Hoeveel van degenen die een knelpuntopleiding in 2016-2017-2018-eerste zes maanden van 2019 startten, vervulde de opleiding? Graag het totale aantal per jaar en overzicht volgens:
 - a) provincie;
 - b) knelpuntopleiding;
 - c) gender;
 - d) leeftijd;
 - e) scholingsniveau;
 - f) werkloosheidsduur.
5. Hoeveel van degenen die een knelpuntopleiding in 2016-2017-2018-eerste zes maanden van 2019 startten, vervulde de opleiding niet? Graag het totale aantal per jaar en overzicht volgens:
 - a) provincie;
 - b) knelpuntopleiding;
 - c) gender;
 - d) leeftijd;
 - e) scholingsniveau;
 - f) werkloosheidsduur.

6. Wat is de reden voor het niet vervolmaken van de knelpuntopleiding? Graag de top 3 van redenen per jaar.
7. Op welke manier geeft VDAB hieraan gevolg?
8. Hoeveel van degenen die een knelpuntopleiding in 2016-2017-2018-eerste zes maanden van 2019 volgden, hebben een job gevonden (uitstroom)? Graag het totale aantal per jaar en overzicht volgens:
 - a) provincie;
 - b) knelpuntopleiding;
 - c) gender;
 - d) leeftijd;
 - e) scholingsniveau;
 - f) werkloosheidsduur;
 - g) sector waarin tewerkgesteld.
9. Welke evolutie merkt de minister?
10. Welke knelpuntvacatures waren het moeilijkst in te vullen in de jaren 2016-2017-2018-eerste zes maanden van 2019? Graag een opdeling per jaar, per provincie en naar de aard van de knelpuntvacature.
11. Wat is de mediaan van de wachttijd voor een knelpuntopleiding voor de jaren 2016-2017-2018-eerste zes maanden van 2019? Graag mediaan per jaar en opdeling naar aard van de knelpuntopleiding.
12. Op welke manier/via welke acties zal de minister de wachttijden voor de knelpuntopleidingen inkorten?
13. Is er vooruitzicht op het uitbreiden van de capaciteit van de knelpuntopleidingen? Zo ja, met hoeveel plaatsen (per knelpuntopleiding)? Binnen welke termijn? Met welke middelen?
14. Voor 2019 werd in het jaarlijks ondernemingsplan een uitstroomnorm van 70% na drie maanden opgenomen.

Hoe realiseert zich dit percentage in de eerste zes maanden van 2019?
15. Hoe evolueren het aantal knelpuntvacatures voor de jaren 2016-2017-2018-eerste zes maanden van 2019? Graag een overzicht per jaar en opdeling naar provincie en aard van knelpuntvacature.

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 144 van 14 november 2019

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

1. Hieronder vindt u het overzicht van de beëindigde knelpuntopleidingen. Een cursist kan aan meerdere opleidingen (modules) deelgenomen hebben en wordt in dat geval meermaals geteld.

a) Volgens provincie van de opleidingsorganisator:

Provincie organisatie	2016	2017	2018	2019/06
Antwerpen	5.614	4.977	5.238	3.153
Limburg	3.765	2.817	2.529	1.484
Oost-Vlaanderen	5.514	4.020	4.123	2.521
West-Vlaanderen	1.956	1.949	3.544	1.245
Vlaams-Brabant	4.022	3.703	1.950	2.404
Brussel	2.337	1.995	1.764	1.063
Centrale Dienst	3	2	12	2
Eindtotaal	23.211	19.463	19.160	11.872

b) Volgens opleidingssectie waartoe de knelpuntopleiding behoort:

Sectie	2016	2017	2018	2019/06
0001: METSELEN EN BASISSTECHNIEKEN BOUW	554	353	402	268
0002: BEKISTEN EN IJZERVLECHTEN	45			
0003: STELLINGBOUW			122	98
0004: VLOEREN EN TEGELZETTEN	55		81	75
0010: BESTUREN VAN KRANEN EN HIJSMACHINES	453	441	463	257
0051: WEGENBOUW	29		114	92
0060: BEDIENEN VAN BOUWPLAATSMACHINES	38		103	93
0101: PLEISTERWERKEN	64	1		36
0102: SCHILDEREN EN DECOREREN	51			
0110: INSTALLEREN VAN CV EN SANITAIR	104	217	174	127
0125: BRANDERTECHNIEKEN	50	55	63	28
0160: BINNEN- EN BUITENSCHRIJNWERK	163	139	142	104
0170: DAKTIMMERWERK	12	11	23	5
0176: PRODUCTIETECHNIEKEN HOUT	96	154	165	112
0201: DAKDEKKEN	125	97	69	48
0205: DICHTINGSWERKEN PLATTE DAKEN	6	22	27	3
0250: ONTWERP BOUW	112	90	63	45
0351: RESIDENTIËLE ELEKTRICITEIT	197	249	228	120
0352: DOMOTICATECHNIEKEN	47	35	23	21

Sectie	2016	2017	2018	2019/06
0361: INDUSTRIËLE ELEKTRICITEIT	145	178	138	87
0650: WELLNESS EN LICHAAMSVERZORGING	4			1
0700: BAKKERIJ	36	22	23	35
0701: VLEESBEWERKING	55	40	60	69
0710: COÖRDINATIE BOUW	304	245	239	207
1001: DRAAIEN EN FREZEN	95	173	155	83
1202: ONDERHOUDSMECHANICA	302	253	247	142
1301: LASSEN	231	161	167	122
1302: LASSEN MONTEREN	16		151	31
1312: RX-LASSEN	320	351	352	173
1321: PIJPFITTEN	66	81	67	43
1340: ELEKTROTECHNISCH ONTWERP	58	44	34	28
1401: MONTAGE EN KRAANWERKZAAMHEDEN	75	183	106	45
1410: MECHANISCH ONTWERP	210	188	186	143
1601: AUTOMECHANICA	233	323	249	170
1602: BEDRIJFSVOERTUIGENMECHANICA	6	14	15	5
1610: PLAATWERK, KOETSWERK EN PISTOOLSCHILDEREN	35	29	42	25
1651: GOEDERENVERVOER	4.594	2.654	2.177	1.406
1652: COLLECTIEF PERSONENVERVOER	609	394	625	427
1670: SPOORVERKEER	12	1		
1680: INDIVIDUEEL PERSONENVERVOER				32
1980: KOELTECHNIEKEN	45	32	22	18
2000: PODIUM- EN AUDIOVISUELE TECHNIEKEN	64			
2001: PRODUCTIETECHNIEKEN CONFECTIE	61	59	35	3
2002: TECHNISCH ONTWERP CONFECTIE	21	2		
2005: WAS- EN STRIJKTECHNIEKEN	4	17	24	
2201: PRODUCTIETECHNIEKEN TEXTIEL		1	1	
2520: INDUSTRIËLE PROCES- EN PRODUCTIETECHNIEKEN	210	207	211	100
2550: ONDERHOUDSELEKTRICITEIT	501	454	482	280
3000: AMBACHTELIJKE TECHNIEKEN	1	8	7	1
4001: KEUKENTECHNIEKEN	338	323	274	433
4002: ZAALTECHNIEKEN	62	61	80	53
4160: GRAFISCHE PRODUCTIETECHNIEKEN	34	21	35	13
4170: DRUKAFWERKING	6	9	31	17
4300: PRODUCTIETECHNIEKEN CHEMIE EN KUNSTSTOFFEN	242	258	255	103
4401: ICT INFRASTRUCTUUR	330	302	379	200
5030: SCHOONMAAKTECHNIEKEN	1.637	1.639	1.642	817
5050: WINKELVERKOOP	70	107	101	396
5060: GROENWERK	46			33
5710: MARITIEME VAARTECHNIEKEN: DECK		6	25	16
5754: PRODUCTIETECHNIEKEN VOEDING			52	36
6110: LOGISTIEKE COÖRDINATIE	535	544	431	345
6150: OFFICE	276	235	121	93

Sectie	2016	2017	2018	2019/06
6200: SALES	515	652	602	446
6500: ACCOUNTANCY	536	558	660	258
6660: ICT ONTWIKKELING	329	529	602	296
9000: VERZORGING	1.110	1.000	991	458
9002: VERPLEEGKUNDE	3.761	3.175	2.739	1.382
9003: MEDISCH-TECHNISCHE ONDERSTEUNING	6	8	9	4
9004: KINDEROPVANG	106	39	28	2
9006: OPVOEDKUNDE	973	1		
9007: ZORGKUNDE	1.303	1.712	1.723	1.028
9008: KINDERZORG		2	1	
9040: BEVEILIGING EN BEWAKING	183	266	250	172
9080: ONDERWIJZEND PERSONEEL	299	38	52	63
Eindtotaal	23.211	19.463	19.160	11.872

c) Volgens gender van de cursist:

Geslacht	2016	2017	2018	2019/06
Man	13.445	10.815	10.884	7.000
Vrouw	9.766	8.648	8.276	4.872
Eindtotaal	23.211	19.463	19.160	11.872

d) Volgens leeftijd van de cursist:

Leeftijd	2016	2017	2018	2019/06
-25 jaar	3.903	3.437	3.326	2.245
25 tot en met 54 jaar	18.540	15.432	15.293	9.234
55 jaar en +	768	594	541	393
Eindtotaal	23.211	19.463	19.160	11.872

e) Volgens scholingsniveau van de cursist:

Studieniveau	2016	2017	2018	2019/06
Kortgeschoold	8.164	6.731	6.805	4.334
Middengespoold	12.162	10.046	9.774	5.956
Hooggeschoold	2.885	2.686	2.581	1.582
Eindtotaal	23.211	19.463	19.160	11.872

f) Volgens werkloosheidsduur van de cursist:

Werkloosheidsduur	2016	2017	2018	2019/06
-3 maand	5.215	4.990	4.774	2.918
3 maand - 6 maand	3.675	3.097	3.184	2.150
6 maand - 1 jaar	5.179	4.091	4.109	2.572
1 jaar - 2 jaar	5.472	4.178	4.135	2.438
2 jaar - 5 jaar	3.035	2.359	2.184	1.343
5 jaar en +	605	693	718	427
niet ingevuld	30	55	56	24

Werkloosheidsduur	2016	2017	2018	2019/06
Eindtotaal	23.211	19.463	19.160	11.872

2. Hieronder vindt u de top 10 van beëindigde knelpuntopleidingen per jaar. Een cursist kan aan meerdere opleidingen (modules) deelgenomen hebben en wordt in dat geval meermaals geteld.

Sectie	2016
1651: GOEDERENVERVOER	4.594
9002: VERPLEEGKUNDE	3.761
5030: SCHOONMAAKTECHNIEKEN	1.637
9007: ZORGKUNDE	1.303
9000: VERZORGING	1.110
9006: OPVOEDKUNDE	973
1652: COLLECTIEF PERSONENVERVOER	609
0001: METSELEN EN BASISTECHNIEKEN	
BOUW	554
6500: ACCOUNTANCY	536
6110: LOGISTIEKE COÖRDINATIE	535

Sectie	2017
9002: VERPLEEGKUNDE	3.175
1651: GOEDERENVERVOER	2.654
9007: ZORGKUNDE	1.712
5030: SCHOONMAAKTECHNIEKEN	1.639
9000: VERZORGING	1.000
6200: SALES	652
6500: ACCOUNTANCY	558
6110: LOGISTIEKE COÖRDINATIE	544
6660: ICT ONTWIKKELING	529
2550: ONDERHOUDSELEKTRICITEIT	454

Sectie	2018
9002: VERPLEEGKUNDE	2.739
1651: GOEDERENVERVOER	2.177
9007: ZORGKUNDE	1.723
5030: SCHOONMAAKTECHNIEKEN	1.642
9000: VERZORGING	991
6500: ACCOUNTANCY	660
1652: COLLECTIEF PERSONENVERVOER	625
6200: SALES	602
6660: ICT ONTWIKKELING	602
2550: ONDERHOUDSELEKTRICITEIT	482

Sectie	2019/06
1651: GOEDERENVERVOER	1.406
9002: VERPLEEGKUNDE	1.382

Sectie	2019/06
9007: ZORGKUNDE	1.028
5030: SCHOONMAAKTECHNIEKEN	817
9000: VERZORGING	458
6200: SALES	446
4001: KEUKENTECHNIEKEN	433
1652: COLLECTIEF PERSONENVERVOER	427
5050: WINKELVERKOOP	396
6110: LOGISTIEKE COÖRDINATIE	345

3. Deze top 10 heeft betrekking op het aantal opleidingen en geeft geen indicatie van het aantal unieke cursisten dat de opleiding beëindigd heeft. Dit kan een vertekend beeld geven van de onderlinge verhoudingen tussen de secties, doordat het aantal modules dat een cursist gevolgd heeft en de duurtijd van de modules sterk kunnen variëren van opleiding tot opleiding. Sommige korte opleidingen omvatten meerdere modules en sommige langere slechts 1. Dit komt omdat modules inhoudelijke segmenteringen van opleidingen zijn en geen organisatorische.

Binnen de top 10 van beëindigde opleidingen is de zorg (verpleegkunde, zorgkunde, verzorging) goed vertegenwoordigd. In tegenstelling tot de voorgaande jaren zijn de secties accountancy, ICT ontwikkeling en onderhoudselektriciteit in de eerste helft van 2019 uit de top 10 verdwenen. Nieuwkomers in de top 10 zijn de secties keukentechnieken en winkelverkoop. Aangezien de cijfers voor 2019 enkel op de eerste zes maanden gebaseerd zijn, is het voorbarig hier al definitieve conclusies aan te koppelen vermits de rangorde nog kan wijzigen onder invloed van opleidingen die in het najaar nog zullen eindigen.

4. Hieronder vindt u het overzicht van het aantal vervolledigde opleidingen. De cijfers hebben betrekking op de cursisten die de opleiding volledig afgerond hebben en hierbij hetzij geslaagd waren, hetzij niet geslaagd waren. Een cursist kan aan meerdere opleidingen (modules) deelgenomen hebben en wordt in dat geval meermaals geteld.

a) Volgens provincie van de opleidingsorganisator:

Provincie organisatie	2016	2017	2018	2019/06
Antwerpen	4.767	4.324	4.453	2.626
Limburg	3.256	2.350	2.042	1.178
Oost-Vlaanderen	4.797	3.407	3.217	2.033
West-Vlaanderen	1.446	1.522	1.460	948
Vlaams-Brabant	3.346	3.079	2.826	1.879
Brussel	2.209	1.825	1.601	956
Centrale Dienst	3	2	12	2
Eindtotaal	19.824	16.509	15.611	9.622

b) Volgens opleidingssectie van de knelpuntopleiding:

Sectie	2016	2017	2018	2019/06
0001: METSELEN EN BASISTECHNIEKEN BOUW	414	218	288	216
0002: BEKISTEN EN IJZERVLECHTEN	28			
0003: STELLINGBOUW			110	88

Sectie	2016	2017	2018	2019/06
0004: VLOEREN EN TEGELZETTEN	45		38	39
0010: BESTUREN VAN KRANEN EN HIJSMACHINES	448	437	443	245
0051: WEGENBOUW	25		65	46
0060: BEDIENEN VAN BOUWPLAATSMACHINES	36		76	74
0101: PLEISTERWERKEN	44	1		26
0102: SCHILDEREN EN DECOREREN	36			
0110: INSTALLEREN VAN CV EN SANITAIR	58	159	116	84
0125: BRANDERTECHNIEKEN	28	40	49	21
0160: BINNEN- EN BUITENSCHRIJNWERK	123	122	118	84
0170: DAKTIMMERWERK	9	8	19	3
0176: PRODUCTIETECHNIEKEN HOUT	54	96	118	86
0201: DAKDEKKEN	63	50	28	32
0205: DICHTINGSWERKEN PLATTE DAKEN	5	21	21	2
0250: ONTWERP BOUW	88	74	52	41
0351: RESIDENTIËLE ELEKTRICITEIT	135	188	179	99
0352: DOMOTICATECHNIEKEN	45	32	19	20
0361: INDUSTRIËLE ELEKTRICITEIT	95	128	91	71
0650: WELLNESS EN LICHAAMSVERZORGING	3			
0700: BAKKERIJ	32	17	14	26
0701: VLEESBEWERKING	52	28	41	57
0710: COÖRDINATIE BOUW	264	216	207	170
1001: DRAAIEN EN FREZEN	65	140	109	63
1202: ONDERHOUDSMECHANICA	243	218	196	113
1301: LASSEN	202	139	154	104
1302: LASSEN MONTEREN	13		143	19
1312: RX-LASSEN	320	351	352	173
1321: PIJPFITTEN	51	55	34	27
1340: ELEKTROTECHNISCH ONTWERP	50	37	23	19
1401: MONTAGE EN KRAANWERKZAAMHEDEN	67	168	98	42
1410: MECHANISCH ONTWERP	189	167	150	117
1601: AUTOMECHANICA	192	283	207	152
1602: BEDRIJFSVOERTUIGENMECHANICA	6	10	11	4
1610: PLAATWERK, KOETSWERK EN PISTOOLSCHILDEREN	34	27	29	22
1651: GOEDERENVERVOER	4.522	2.582	2.070	1.310
1652: COLLECTIEF PERSONENVERVOER	589	380	579	402
1670: SPOORVERKEER	7	1		
1680: INDIVIDUEEL PERSONENVERVOER				29
1980: KOELTECHNIEKEN	40	28	19	16
2000: PODIUM- EN AUDIOVISUELE TECHNIEKEN	60			
2001: PRODUCTIETECHNIEKEN CONFECTIE	44	35	24	
2002: TECHNISCH ONTWERP CONFECTIE	20	2		
2005: WAS- EN STRIJKTECHNIEKEN	4	11	23	
2201: PRODUCTIETECHNIEKEN TEXTIEL			1	
2520: INDUSTRIËLE PROCES- EN	143	175	190	86

Sectie	2016	2017	2018	2019/06
PRODUCTIETECHNIEKEN				
2550: ONDERHOUDSELEKTRICITEIT	437	389	412	233
3000: AMBACHTELIJKE TECHNIEKEN	1	2	6	1
4001: KEUKENTECHNIEKEN	255	230	205	312
4002: ZAALTECHNIEKEN	35	40	61	34
4160: GRAFISCHE PRODUCTIETECHNIEKEN	32	16	32	12
4170: DRUKAFWERKING	4	4	25	15
4300: PRODUCTIETECHNIEKEN CHEMIE EN KUNSTSTOFFEN	211	224	217	71
4401: ICT INFRASTRUCTUUR	229	228	247	148
5030: SCHOONMAAKTECHNIEKEN	1.351	1.383	1.370	703
5050: WINKELVERKOOP	45	78	80	276
5060: GROENWERK	41			17
5710: MARITIEME VAARTECHNIEKEN: DECK		6	25	16
5754: PRODUCTIETECHNIEKEN VOEDING			49	35
6110: LOGISTIEKE COÖRDINATIE	381	434	313	259
6150: OFFICE	198	173	90	78
6200: SALES	311	446	374	296
6500: ACCOUNTANCY	315	360	438	146
6660: ICT ONTWIKKELING	226	408	427	218
9000: VERZORGING	818	733	665	273
9002: VERPLEEGKUNDE	3.326	2.859	2.379	1.181
9003: MEDISCH-TECHNISCHE ONDERSTEUNING	2	7	6	2
9004: KINDEROPVANG	100	35	23	2
9006: OPVOEDKUNDE	922	1		
9007: ZORGKUNDE	1.173	1.519	1.409	868
9008: KINDERZORG		2	1	
9040: BEVEILIGING EN BEWAKING	162	254	229	158
9080: ONDERWIJZEND PERSONEEL	258	34	24	40
Eindtotaal	19.824	16.509	15.611	9.622

c) Volgens gender:

Geslacht	2016	2017	2018	2019/06
Man	11.646	9.285	8.986	5.735
Vrouw	8.178	7.224	6.625	3.887
Eindtotaal	19.824	16.509	15.611	9.622

d) Volgens leeftijd:

Leeftijd	2016	2017	2018	2019/06
-25 jaar	3.164	2.803	2.586	1.755
25 tot en met 54 jaar	15.975	13.175	12.570	7.555
55 jaar en +	685	531	455	312
Eindtotaal	19.824	16.509	15.611	9.622

e) Volgens scholingsniveau:

Studieniveau	2016	2017	2018	2019/06
Kortgeschoold	6.889	5.561	5.423	3.397
Middengespoold	10.547	8.639	8.106	4.922
Hooggeschoold	2.388	2.309	2.082	1.303
Eindtotaal	19.824	16.509	15.611	9.622

f) Volgens werkloosheidsduur:

Werkloosheidsduur	2016	2017	2018	2019/06
-3 maand	4.477	4.292	3.898	2.405
3 maand - 6 maand	3.007	2.534	2.485	1.678
6 maand - 1 jaar	4.357	3.434	3.364	2.054
1 jaar - 2 jaar	4.775	3.609	3.466	2.034
2 jaar - 5 jaar	2.637	1.972	1.766	1.090
5 jaar en +	547	616	595	350
niet ingevuld	24	52	37	11
Eindtotaal	19.824	16.509	15.611	9.622

5. Hieronder vindt u het overzicht van het aantal stopgezette opleidingen. Deze cijfers zijn inclusief het aantal stopzettingen wegens tewerkstelling, hetgeen VDAB als een positieve beëindiging beschouwd. Een cursist kan aan meerdere opleidingen (modules) deelgenomen hebben en wordt in dat geval meermaals geteld.

a) Volgens provincie van de opleidingsorganisator:

Provincie organisatie	2016	2017	2018	2019/06
Antwerpen	847	653	785	527
Limburg	509	467	487	306
Oost-Vlaanderen	717	613	906	488
West-Vlaanderen	510	427	490	297
Vlaams-Brabant	676	624	718	525
Brussel	128	170	163	107
Eindtotaal	3.387	2.954	3.549	2.250

b) Volgens opleidingssectie van de knelpuntopleiding:

Sectie	2016	2017	2018	2019/06
0001: METSELEN EN BASISTECHNIEKEN BOUW	140	135	114	52
0002: BEKISTEN EN IJZERVLECHTEN	17			
0003: STELLINGBOUW			12	10
0004: VLOEREN EN TEGELZETTEN	10		43	36
0010: BESTUREN VAN KRANEN EN HIJSMACHINES	5	4	20	12
0051: WEGENBOUW	4		49	46
0060: BEDIENEN VAN BOUWPLAATSMACHINES	2		27	19
0101: PLEISTERWERKEN	20			10
0102: SCHILDEREN EN DECOREREN	15			
0110: INSTALLEREN VAN CV EN SANITAIR	46	58	58	43

Sectie	2016	2017	2018	2019/06
0125: BRANDERTECHNIEKEN	22	15	14	7
0160: BINNEN- EN BUITENSCHRIJNWERK	40	17	24	20
0170: DAKTIMMERWERK	3	3	4	2
0176: PRODUCTIETECHNIEKEN HOUT	42	58	47	26
0201: DAKDEKKEN	62	47	41	16
0205: DICTINGSWERKEN PLATTE DAKEN	1	1	6	1
0250: ONTWERP BOUW	24	16	11	4
0351: RESIDENTIËLE ELEKTRICITEIT	62	61	49	21
0352: DOMOTICATECHNIEKEN	2	3	4	1
0361: INDUSTRIËLE ELEKTRICITEIT	50	50	47	16
0650: WELLNESS EN LICHAAMSVERZORGING	1			1
0700: BAKKERIJ	4	5	9	9
0701: VLEESBEWERKING	3	12	19	12
0710: COÖRDINATIE BOUW	40	29	32	37
1001: DRAAIEN EN FREZEN	30	33	46	20
1202: ONDERHOUDSMECHANICA	59	35	51	29
1301: LASSEN	29	22	13	18
1302: LASSEN MONTEREN	3		8	12
1312: RX-LASSEN				
1321: PIJPFITTEN	15	26	33	16
1340: ELEKTROTECHNISCH ONTWERP	8	7	11	9
1401: MONTAGE EN KRAANWERKZAAMHEDEN	8	15	8	3
1410: MECHANISCH ONTWERP	21	21	36	26
1601: AUTOMECHANICA	41	40	42	18
1602: BEDRIJFSVOERTUIGENMECHANICA		4	4	1
1610: PLAATWERK, KOETSWERK EN PISTOOLSCHILDEREN	1	2	13	3
1651: GOEDERENVERVOER	72	72	107	96
1652: COLLECTIEF PERSONENVERVOER	20	14	46	25
1670: SPOORVERKEER	5			
1680: INDIVIDUEEL PERSONENVERVOER				3
1980: KOELTECHNIEKEN	5	4	3	2
2000: PODIUM- EN AUDIOVISUELE TECHNIEKEN	4		11	
2001: PRODUCTIETECHNIEKEN CONFECTIE	17	24		3
2002: TECHNISCH ONTWERP CONFECTIE	1			
2005: WAS- EN STRIJKTECHNIEKEN		6	1	
2201: PRODUCTIETECHNIEKEN TEXTIEL		1		
2520: INDUSTRIËLE PROCES- EN PRODUCTIETECHNIEKEN	67	32	21	14
2550: ONDERHOUDSELEKTRICITEIT	64	65	70	47
3000: AMBACHTELIJKE TECHNIEKEN		6	1	
4001: KEUKENTECHNIEKEN	83	93	69	121
4002: ZAALTECHNIEKEN	27	21	19	19
4160: GRAFISCHE PRODUCTIETECHNIEKEN	2	5	3	1
4170: DRUKAFWERKING	2	5	6	2
4300: PRODUCTIETECHNIEKEN CHEMIE EN	31	34	38	32

Sectie	2016	2017	2018	2019/06
KUNSTSTOFFEN				
4401: ICT INFRASTRUCTUUR	101	74	132	52
5030: SCHOONMAAKTECHNIEKEN	286	256	272	114
5050: WINKELVERKOOP	25	29	21	120
5060: GROENWERK	5			16
5710: MARITIEME VAARTECHNIEKEN: DECK				
5754: PRODUCTIETECHNIEKEN VOEDING			3	1
6110: LOGISTIEKE COÖRDINATIE	154	110	118	86
6150: OFFICE	78	62	31	15
6200: SALES	204	206	228	150
6500: ACCOUNTANCY	221	198	222	112
6660: ICT ONTWIKKELING	103	121	175	78
9000: VERZORGING	292	267	326	185
9002: VERPLEEGKUNDE	435	316	360	201
9003: MEDISCH-TECHNISCHE ONDERSTEUNING	4	1	3	2
9004: KINDEROPVANG	6	4	5	
9006: OPVOEDKUNDE	51			
9007: ZORGKUNDE	130	193	314	160
9008: KINDERZORG				
9040: BEVEILIGING EN BEWAKING	21	12	21	14
9080: ONDERWIJZEND PERSONEEL	41	4	28	23
Eindtotaal	3.387	2.954	3.549	2.250

c) Volgens gender:

Geslacht	2016	2017	2018	2019/06
Man	1.799	1.530	1.898	1.265
Vrouw	1.588	1.424	1.651	985
Eindtotaal	3.387	2.954	3.549	2.250

d) Volgens leeftijd:

Leeftijd	2016	2017	2018	2019/06
-25 jaar	739	634	740	490
25 tot en met 54 jaar	2.565	2.257	2.723	1.679
55 jaar en +	83	63	86	81
Eindtotaal	3.387	2.954	3.549	2.250

e) Volgens scholingsniveau:

Studieniveau	2016	2017	2018	2019/06
Kortgeschoold	1.275	1.170	1.382	937
Middengespoold	1.615	1.407	1.668	1.034
Hooggeschoold	497	377	499	279
Eindtotaal	3.387	2.954	3.549	2.250

f) Volgens werkloosheidsduur:

Werkloosheidsduur	2016	2017	2018	2019/06
-3 maand	738	698	876	513
3 maand - 6 maand	668	563	699	472
6 maand - 1 jaar	822	657	745	518
1 jaar - 2 jaar	697	569	669	404
2 jaar - 5 jaar	398	387	418	253
5 jaar en +	58	77	123	77
niet ingevuld	6	3	19	13
Eindtotaal	3.387	2.954	3.549	2.250

6. Hieronder vindt u de top 3 van belangrijkste redenen voor stopzettingen per jaar:

Reden stopzetting	2016
Wegens tewerkstelling (tijdens opleiding)	881
Wegens ongeschiktheid	731
Wegens langdurige ziekte	614

Reden stopzetting	2017
Wegens tewerkstelling (tijdens opleiding)	855
Wegens ongeschiktheid	622
Wegens langdurige ziekte	540

Reden stopzetting	2018
Wegens tewerkstelling (tijdens opleiding)	863
Wegens ongeschiktheid	727
Wegens langdurige ziekte	643

Reden stopzetting	2019/06
Wegens ongeschiktheid	515
Wegens tewerkstelling (tijdens opleiding)	514
Wegens langdurige ziekte	401

7. Het gevolg dat aan de stopzetting wordt verleend, verschilt naargelang de reden van stopzetting. We onderscheiden 3 types stopzettingen: positieve, neutrale en negatieve. Tewerkstelling is de meest frequente reden voor stopzetting en wordt door VDAB beschouwd als een positieve beëindiging van de opleiding. De cursisten worden reeds tijdens de opleiding gestimuleerd om op zoek te gaan naar werk en soms resulteert dit in een vroegtijdige beëindiging van de opleiding. Wanneer de opleiding wordt beëindigd wegens orde en tucht of wegens een ongeldige reden van de klant (bvb. afwezig zonder geldige reden), beschouwt VDAB dit als een negatieve stopzetting en volgt er transmissie. De overige redenen van stopzetting vallen onder de noemer "neutraal". Zo kan een opleiding ook stopgezet worden omdat de cursist muteert naar een ander opleidingscentrum om daar de opleiding verder te zetten. Bij ongeschiktheid zal de klant geheroriënteerd worden naar een ander jobdoelwit en/of een andere opleiding. Deze stopzettingsredenen kent een opmars in 2019 (onder voorbehoud van de resultaten van de tweede helft van het jaar) omdat VDAB bij twijfel over de geschiktheid sterk inzet op het geven van kansen aan cursisten. Indien de klant tijdens de opleiding toch niet geschikt blijkt, zal de opleiding binnen de eerste 150 uur stopgezet worden. Een andere belangrijke stopzettingsreden is ziekte van de cursist. Met deze cursist zal de situatie na de ziekteperiode opnieuw geëvalueerd

worden. Indien mogelijk wordt de opleiding zo snel mogelijk hervat. Indien niet, wordt de werkzoekende naar een ander jobdoelwit geheroriënteerd. Ook als de opleiding wordt stopgezet om een andere, geldige reden, wordt de werkzoekende opnieuw ingeschat en wordt een nieuw actieplan opgesteld in functie van de zoektocht naar werk.

8. Sinds kalenderjaar 2019 is de uitstroømmeting na een competentieversterkende actie licht aangepast. Doordat een cursist meerdere opleidingen (modules) kan volgen, wordt de uitstroom naar werk nog steeds gemeten 3 maanden na het einde van een opleidingstraject of -cluster (= een groep van opleidingen die door één cursist gevolgd wordt en die niet onderbroken wordt door een periode van 3 maanden. Online leren, leerlingenopleidingen, werknemersopleidingen en registraties van opleidingen bij zuivere derden (bv. onderwijs) worden hierbij niet in beschouwing genomen). De uitstroom naar werk na een knelpuntopleiding wordt gemeten op de opleidingstrajecten waarvan de hoofdopleiding naar een knelpuntberoep leidt.

De meting omvat volgende principes:

- De meting heeft betrekking op alle beëindigde opleidingsclusters, ongeacht het eindresultaat van de hoofdopleiding, om een algemeen beeld te krijgen op de uitstroom naar werk van alle bereikte cursisten. Dit heeft als gevolg dat ook opleidingstrajecten met een negatief eindresultaat (stopgezet of niet geslaagd) meegenomen worden, wat kan leiden tot lagere uitstroomcijfers.
- Het meetmoment op 3 maanden maakt een snelle opvolging van de cursisten mogelijk.
- Het is ook belangrijk dat klanten voldoende kansen krijgen om te starten aan een opleidingstraject, ondanks dat er twijfel bestaat over de haalbaarheid voor deze cursist, en toch snel genoeg voldoende zekerheid krijgt over zijn leerweg. Om deze reden worden enkel de opleidingstrajecten, waarvoor minstens 150 uur in een opleidingscentrum en/of stageplaats gepresteerd werd, meegenomen in de meting. Uitzondering op deze regel vormen de clusters met een uitgevoerde kortdurende beroepsgerichte hoofdopleiding. Ook deze clusters met minder dan 150 uur worden meegenomen in de meting.

Vóór 2019 had de uitstroømmeting enkel betrekking op de beroepsgerichte opleidingstrajecten. Vanaf 2019 wordt in tegenstelling tot de voorgaande jaren ook rekening gehouden met de niet-vaktechnische opleidingen. Zo worden vanaf heden ook opleidingen die betrekking hebben op taalondersteuning of doelgroepspecifieke ontwikkeltrajecten meegenomen.

Om de stabiliteit van de cijfers te vergroten worden de uitstroomresultaten voortaan getoond in observatieperiodes van 6 maanden. Cijfers per kwartaal zijn dus niet langer beschikbaar.

Door de verschillen in opbouw van de clusters en de uiteindelijke presentatie, zijn de resultaten van de uitstroømmeting van 2019 niet te vergelijken met deze van de voorgaande jaren (2016-2018).

a) Volgens provincie van de opleidingsorganisator:

Provincie organisatie	2016			2017		
	Aantal afgesloten clusters	Uitstroo m naar werk na 3 mndn	Uitstroo m naar werk na 3 mndn (%)	Aantal afgesloten clusters	Uitstroo m naar werk na 3 mndn	Uitstroo m naar werk na 3 mndn (%)
Antwerpen	2.767	1.760	63,6%	2.534	1.721	67,9%

	2016			2017		
Limburg	1.863	1.150	61,7%	1.520	1.083	71,3%
Oost-Vlaanderen	2.187	1.470	67,2%	2.028	1.436	70,8%
Vlaams-Brabant	1.336	887	66,4%	1.255	875	69,7%
West-Vlaanderen	1.877	1.319	70,3%	1.554	1.127	72,5%
Brussel	624	332	53,2%	551	329	59,7%
Centrale Dienst	2	1	50,0%			
Eindtotaal	10.656	6.919	64,9%	9.442	6.571	69,6%

Provincie organisatie	2018			2019/06		
	Aantal afgesloten clusters	Uitstroo m naar werk na 3 mndn	Uitstroo m naar werk na 3 mndn (%)	Aantal afgesloten clusters	Uitstroo m naar werk na 3 mndn	Uitstroo m naar werk na 3 mndn (%)
Antwerpen	2.490	1.753	70,4%	1.480	1.004	67,8%
Limburg	1.392	977	70,2%	666	459	68,9%
Oost-Vlaanderen	2.104	1.478	70,2%	1.239	849	68,5%
Vlaams-Brabant	1.214	816	67,2%	688	472	68,6%
West-Vlaanderen	1.662	1.188	71,5%	860	566	65,8%
Brussel	647	437	67,5%	355	213	60,0%
Centrale Dienst						
Eindtotaal	9.509	6.649	69,9%	5.288	3.563	67,4%

b) Volgens opleidingssectie van de knelpuntopleiding:

Sectie	2016		
	Aantal afgesloten clusters	Uitstroo m naar werk na 3 mndn	Uitstroo m naar werk na 3 mndn
0001 METSELEN EN BASISTECHNIEKEN BOUW	232	118	50,9%
0003 STELLINGBOUW			
0004 VLOEREN EN TEGELZETTEN			
0010 BESTUREN VAN KRANEN EN HIJSMACHINES	30	7	23,3%
0051 WEGENBOUW			
0060 BEDIENEN VAN BOUWPLAATSMACHINES			
0101 PLEISTERWERKEN			
0110 INSTALLEREN VAN CV EN SANITAIR	115	50	43,5%
0125 BRANDERTECHNIEKEN	41	28	68,3%
0160 BINNEN- EN BUITENSCHRIJNWERK	126	77	61,1%
0170 DAKTIMMERWERK	12	7	58,3%
0176 PRODUCTIETECHNIEKEN HOUT	35	20	57,1%
0201 DAKDEKKEN	99	49	49,5%
0205 DICHTINGSWERKEN PLATTE DAKEN	6	3	50,0%
0250 ONTWERP BOUW	96	44	45,8%
0351 RESIDENTIËLE ELEKTRICITEIT	184	109	59,2%
0352 DOMOTICATECHNIEKEN	5	4	80,0%

Sectie	2016		
	Aantal afgesloten clusters	Uitstroo m naar werk na 3 mndn	Uitstroo m naar werk na 3 mndn
0361 INDUSTRIËLE ELEKTRICITEIT	72	40	55,6%
0650 WELLNESS EN LICHAAMSVERZORGING	22	7	31,8%
0700 BAKKERIJ	36	13	36,1%
0701 VLEESBEWERKING	66	35	53,0%
0710 COÖRDINATIE BOUW	108	68	63,0%
1001 DRAAIEN EN FREZEN	115	92	80,0%
1202 ONDERHOUDSMECHANICA	102	71	69,6%
1301 LASSEN	82	45	54,9%
1302 LASSEN MONTEREN			
1312 RX-LASSEN	7	2	28,6%
1321 PIJPFITTEN	29	25	86,2%
1340 ELEKTROTECHNISCH ONTWERP	6	5	83,3%
1401 MONTAGE EN KRAANWERKZAAMHEDEN	17	13	76,5%
1410 MECHANISCH ONTWERP	82	51	62,2%
1601 AUTOMECHANICA	117	56	47,9%
1602 BEDRIJFSVOERTUIGENMECHANICA	3	3	100,0%
1610 PLAATWERK, KOETSWERK EN PISTOOLSCHILDEREN	3	3	100,0%
1651 GOEDERENVERVOER	523	340	65,0%
1652 COLLECTIEF PERSONENVERVOER	238	182	76,5%
1670 SPOORVERKEER	10	8	80,0%
1680 INDIVIDUEEL PERSONENVERVOER			
1980 KOELTECHNIEKEN	23	13	56,5%
2001 PRODUCTIETECHNIEKEN CONFECTIE	39	21	53,8%
2005 WAS- EN STRIJKTECHNIEKEN			
2201 PRODUCTIETECHNIEKEN TEXTIEL			
2520 INDUSTRIËLE PROCES- EN PRODUCTIETECHNIEKEN	160	105	65,6%
2550 ONDERHOUDSELEKTRICITEIT	174	110	63,2%
3000 AMBACHTELIJKE TECHNIEKEN	5	2	40,0%
4001 KEUKENTECHNIEKEN	201	97	48,3%
4002 ZAALTECHNIEKEN	36	18	50,0%
4160 GRAFISCHE PRODUCTIETECHNIEKEN	20	15	75,0%
4170 DRUKAFWERKING	9	8	88,9%
4300 PRODUCTIETECHNIEKEN CHEMIE EN KUNSTSTOFFEN	88	53	60,2%
4401 ICT INFRASTRUCTUUR	319	214	67,1%
5030 SCHOONMAAKTECHNIEKEN	1.097	650	59,3%
5050 WINKELVERKOOP	85	52	61,2%
5060 GROENWERK			
5710 MARITIEME VAARTECHNIEKEN: DECK			
5754 PRODUCTIETECHNIEKEN VOEDING			
6110 LOGISTIEKE COÖRDINATIE	327	233	71,3%

Sectie	2016		
	Aantal afgesloten clusters	Uitstroo m naar werk na 3 mndn	Uitstroo m naar werk na 3 mndn
6150 OFFICE	162	106	65,4%
6200 SALES	506	313	61,9%
6500 ACCOUNTANCY	382	259	67,8%
6660 ICT ONTWIKKELING	303	199	65,7%
9000 VERZORGING	1.124	785	69,8%
9002 VERPLEEGKUNDE	1.735	1.156	66,6%
9003 MEDISCH-TECHNISCHE ONDERSTEUNING	5	2	40,0%
9004 KINDEROPVANG	33	19	57,6%
9007 ZORGKUNDE	972	730	75,1%
9008 KINDERZORG			
9040 BEVEILIGING EN BEWAKING	232	184	79,3%
9080 ONDERWIJZEND PERSONEEL			
Eindtotaal	10.656	6.919	64,9%

Sectie	2017		
	Aantal afgesloten clusters	Uitstroo m naar werk na 3 mndn	Uitstroo m naar werk na 3 mndn
0001 METSELEN EN BASISTECHNIEKEN BOUW	181	98	54,1%
0003 STELLINGBOUW			
0004 VLOEREN EN TEGELZETTEN			
0010 BESTUREN VAN KRANEN EN HIJSMACHINES	29	13	44,8%
0051 WEGENBOUW			
0060 BEDIENEN VAN BOUWPLAATSMACHINES			
0101 PLEISTERWERKEN			
0110 INSTALLEREN VAN CV EN SANITAIR	119	69	58,0%
0125 BRANDERTECHNIEKEN	44	36	81,8%
0160 BINNEN- EN BUITENSCHRIJNWERK	105	59	56,2%
0170 DAKTIMMERWERK	3	2	66,7%
0176 PRODUCTIETECHNIEKEN HOUT	93	59	63,4%
0201 DAKDEKKEN	80	43	53,8%
0205 DICHTINGSWERKEN PLATTE DAKEN	8	8	100,0%
0250 ONTWERP BOUW	56	39	69,6%
0351 RESIDENTIËLE ELEKTRICITEIT	160	99	61,9%
0352 DOMOTICATECHNIEKEN	7	4	57,1%
0361 INDUSTRIËLE ELEKTRICITEIT	95	63	66,3%
0650 WELLNESS EN LICHAAMSVERZORGING	7	4	57,1%
0700 BAKKERIJ	35	15	42,9%
0701 VLEESBEWERKING	39	25	64,1%
0710 COÖRDINATIE BOUW	91	59	64,8%
1001 DRAAIEN EN FREZEN	132	103	78,0%

Sectie	2017		
	Aantal afgesloten clusters	Uitstroo m naar werk na 3 mndn	Uitstroo m naar werk na 3 mndn
1202 ONDERHOUDSMECHANICA	113	87	77,0%
1301 LASSEN	71	47	66,2%
1302 LASSEN MONTEREN			
1312 RX-LASSEN	10	5	50,0%
1321 PIJPFITTEN	31	26	83,9%
1340 ELEKTROTECHNISCH ONTWERP	14	11	78,6%
1401 MONTAGE EN KRAANWERKZAAMHEDEN	32	25	78,1%
1410 MECHANISCH ONTWERP	104	75	72,1%
1601 AUTOMECHANICA	126	76	60,3%
1602 BEDRIJFSVOERTUIGENMECHANICA	5	4	80,0%
1610 PLAATWERK, KOETSWERK EN PISTOOLSCHILDEREN	20	4	20,0%
1651 GOEDERENVERVOER	439	334	76,1%
1652 COLLECTIEF PERSONENVERVOER	226	164	72,6%
1670 SPOORVERKEER	1	1	100,0%
1680 INDIVIDUEEL PERSONENVERVOER			
1980 KOELTECHNIEKEN	28	18	64,3%
2001 PRODUCTIETECHNIEKEN CONFECTIE	36	24	66,7%
2005 WAS- EN STRIJKTECHNIEKEN	12	10	83,3%
2201 PRODUCTIETECHNIEKEN TEXTIEL			
2520 INDUSTRIËLE PROCES- EN PRODUCTIETECHNIEKEN	158	134	84,8%
2550 ONDERHOUDSELEKTRICITEIT	153	115	75,2%
3000 AMBACHTELIJKE TECHNIEKEN	3	1	33,3%
4001 KEUKENTECHNIEKEN	170	89	52,4%
4002 ZAALTECHNIEKEN	38	14	36,8%
4160 GRAFISCHE PRODUCTIETECHNIEKEN	16	12	75,0%
4170 DRUKAFWERKING	10	5	50,0%
4300 PRODUCTIETECHNIEKEN CHEMIE EN KUNSTSTOFFEN	106	76	71,7%
4401 ICT INFRASTRUCTUUR	255	188	73,7%
5030 SCHOONMAAKTECHNIEKEN	1.048	665	63,5%
5050 WINKELVERKOOP	69	42	60,9%
5060 GROENWERK			
5710 MARITIEME VAARTECHNIEKEN: DECK			
5754 PRODUCTIETECHNIEKEN VOEDING			
6110 LOGISTIEKE COÖRDINATIE	308	213	69,2%
6150 OFFICE	140	98	70,0%
6200 SALES	418	276	66,0%
6500 ACCOUNTANCY	290	198	68,3%
6660 ICT ONTWIKKELING	308	218	70,8%
9000 VERZORGING	973	731	75,1%
9002 VERPLEEGKUNDE	1.337	964	72,1%

Sectie	2017		
	Aantal afgesloten clusters	Uitstroo m naar werk na 3 mndn	Uitstroo m naar werk na 3 mndn
9003 MEDISCH-TECHNISCHE ONDERSTEUNING	6	3	50,0%
9004 KINDEROPVANG	16	8	50,0%
9007 ZORGKUNDE	777	582	74,9%
9008 KINDERZORG	1	1	100,0%
9040 BEVEILIGING EN BEWAKING	257	209	81,3%
9080 ONDERWIJZEND PERSONEEL	33	20	60,6%
Eindtotaal	9.442	6.571	69,6%

Sectie	2018		
	Aantal afgesloten clusters	Uitstroo m naar werk na 3 mndn	Uitstroo m naar werk na 3 mndn
0001 METSELEN EN BASISTECHNIEKEN BOUW	141	91	64,5%
0003 STELLINGBOUW	23	14	60,9%
0004 VLOEREN EN TEGELZETTEN	83	46	55,4%
0010 BESTUREN VAN KRANEN EN HIJSMACHINES	74	37	50,0%
0051 WEGENBOUW	62	43	69,4%
0060 BEDIENEN VAN BOUWPLAATSMACHINES	81	65	80,2%
0101 PLEISTERWERKEN			
0110 INSTALLEREN VAN CV EN SANITAIR	138	95	68,8%
0125 BRANDERTECHNIEKEN	44	29	65,9%
0160 BINNEN- EN BUITENSCHRIJNWERK	107	67	62,6%
0170 DAKTIMMERWERK	12	8	66,7%
0176 PRODUCTIETECHNIEKEN HOUT	86	54	62,8%
0201 DAKDEKKEN	49	31	63,3%
0205 DICHTINGSWERKEN PLATTE DAKEN	12	7	58,3%
0250 ONTWERP BOUW	46	30	65,2%
0351 RESIDENTIËLE ELEKTRICITEIT	157	107	68,2%
0352 DOMOTICATECHNIEKEN	17	12	70,6%
0361 INDUSTRIËLE ELEKTRICITEIT	90	63	70,0%
0650 WELLNESS EN LICHAAMSVERZORGING			
0700 BAKKERIJ	19	12	63,2%
0701 VLEESBEWERKING	37	22	59,5%
0710 COÖRDINATIE BOUW	107	75	70,1%
1001 DRAAIEN EN FREZEN	111	85	76,6%
1202 ONDERHOUDSMECHANICA	102	63	61,8%
1301 LASSEN	66	45	68,2%
1302 LASSEN MONTEREN	49	36	73,5%
1312 RX-LASSEN	18	13	72,2%
1321 PIJPFITTEN	38	30	78,9%
1340 ELEKTROTECHNISCH ONTWERP	11	10	90,9%

Sectie	2018		
	Aantal afgesloten clusters	Uitstroo m naar werk na 3 mndn	Uitstroo m naar werk na 3 mndn
1401 MONTAGE EN KRAANWERKZAAMHEDEN	30	22	73,3%
1410 MECHANISCH ONTWERP	96	68	70,8%
1601 AUTOMECHANICA	97	53	54,6%
1602 BEDRIJFSVOERTUIGENMECHANICA	7	7	100,0%
1610 PLAATWERK, KOETSWERK EN PISTOOLSCHILDEREN	44	27	61,4%
1651 GOEDERENVERVOER	361	288	79,8%
1652 COLLECTIEF PERSONENVERVOER	253	193	76,3%
1670 SPOORVERKEER			
1680 INDIVIDUEEL PERSONENVERVOER			
1980 KOELTECHNIEKEN	10	8	80,0%
2001 PRODUCTIETECHNIEKEN CONFECTIE	4	4	100,0%
2005 WAS- EN STRIJKTECHNIEKEN	25	15	60,0%
2201 PRODUCTIETECHNIEKEN TEXTIEL	1	1	100,0%
2520 INDUSTRIËLE PROCES- EN PRODUCTIETECHNIEKEN	99	74	74,7%
2550 ONDERHOUDSELEKTRICITEIT	152	102	67,1%
3000 AMBACHTELIJKE TECHNIEKEN	6	2	33,3%
4001 KEUKENTECHNIEKEN	155	73	47,1%
4002 ZAALTECHNIEKEN	44	19	43,2%
4160 GRAFISCHE PRODUCTIETECHNIEKEN	18	9	50,0%
4170 DRUKAFWERKING	20	16	80,0%
4300 PRODUCTIETECHNIEKEN CHEMIE EN KUNSTSTOFFEN	125	93	74,4%
4401 ICT INFRASTRUCTUUR	303	207	68,3%
5030 SCHOONMAAKTECHNIEKEN	1.036	658	63,5%
5050 WINKELVERKOOP	89	57	64,0%
5060 GROENWERK			
5710 MARITIEME VAARTECHNIEKEN: DECK			
5754 PRODUCTIETECHNIEKEN VOEDING	13	6	46,2%
6110 LOGISTIEKE COÖRDINATIE	265	171	64,5%
6150 OFFICE	80	53	66,3%
6200 SALES	444	272	61,3%
6500 ACCOUNTANCY	280	180	64,3%
6660 ICT ONTWIKKELING	334	233	69,8%
9000 VERZORGING	949	705	74,3%
9002 VERPLEEGKUNDE	1.268	965	76,1%
9003 MEDISCH-TECHNISCHE ONDERSTEUNING	7	2	28,6%
9004 KINDEROPVANG			
9007 ZORGKUNDE	776	601	77,4%
9008 KINDERZORG			
9040 BEVEILIGING EN BEWAKING	278	236	84,9%
9080 ONDERWIJZEND PERSONEEL	60	39	65,0%

Sectie	2018		
	Aantal afgesloten clusters	Uitstroo m naar werk na 3 mndn	Uitstroo m naar werk na 3 mndn
Eindtotaal	9.509	6.649	69,9%

Sectie	2019/06		
	Aantal afgesloten clusters	Uitstroo m naar werk na 3 mndn	Uitstroo m naar werk na 3 mndn
0001 METSELEN EN BASISTECHNIEKEN BOUW	78	44	56,4%
0003 STELLINGBOUW	17	14	82,4%
0004 VLOEREN EN TEGELZETTEN	39	23	59,0%
0010 BESTUREN VAN KRANEN EN HIJSMACHINES	36	25	69,4%
0051 WEGENBOUW	30	18	60,0%
0060 BEDIENEN VAN BOUWPLAATSMACHINES	59	48	81,4%
0101 PLEISTERWERKEN	3	1	33,3%
0110 INSTALLEREN VAN CV EN SANITAIR	47	30	63,8%
0125 BRANDERTECHNIEKEN	21	15	71,4%
0160 BINNEN- EN BUITENSCHRIJNWERK	53	34	64,2%
0170 DAKTIMMERWERK	4	2	50,0%
0176 PRODUCTIETECHNIEKEN HOUT	55	38	69,1%
0201 DAKDEKKEN	21	15	71,4%
0205 DICHTINGSWERKEN PLATTE DAKEN	1	1	100,0%
0250 ONTWERP BOUW	20	14	70,0%
0351 RESIDENTIËLE ELEKTRICITEIT	64	45	70,3%
0352 DOMOTICATECHNIEKEN	11	6	54,5%
0361 INDUSTRIËLE ELEKTRICITEIT	38	26	68,4%
0650 WELLNESS EN LICHAAMSVERZORGING			
0700 BAKKERIJ	5	1	20,0%
0701 VLEESBEWERKING	15	6	40,0%
0710 COÖRDINATIE BOUW	42	28	66,7%
1001 DRAAIEN EN FREZEN	51	36	70,6%
1202 ONDERHOUDSMECHANICA	56	43	76,8%
1301 LASSEN	27	11	40,7%
1302 LASSEN MONTEREN	16	13	81,3%
1312 RX-LASSEN	14	6	42,9%
1321 PIJPFITTEN	13	9	69,2%
1340 ELEKTROTECHNISCH ONTWERP	6	3	50,0%
1401 MONTAGE EN KRAANWERKZAAMHEDEN	15	10	66,7%
1410 MECHANISCH ONTWERP	48	34	70,8%
1601 AUTOMECHANICA	53	29	54,7%
1602 BEDRIJFSVOERTUIGENMECHANICA	3	2	66,7%
1610 PLAATWERK, KOETSWERK EN PISTOOLSCHILDREN	22	15	68,2%
1651 GOEDERENVERVOER	405	252	62,2%
1652 COLLECTIEF PERSONENVERVOER	179	109	60,9%
1670 SPOORVERKEER			
1680 INDIVIDUEEL PERSONENVERVOER	17	12	70,6%
1980 KOELTECHNIEKEN	8	7	87,5%
2001 PRODUCTIETECHNIEKEN CONFECTIE	2	1	50,0%
2005 WAS- EN STRIJKTECHNIEKEN			

Sectie	2019/06		
	Aantal afgesloten clusters	Uitstroo m naar werk na 3 mndn	Uitstroo m naar werk na 3 mndn
2201 PRODUCTIETECHNIEKEN TEXTIEL			
2520 INDUSTRIËLE PROCES- EN PRODUCTIETECHNIEKEN	58	41	70,7%
2550 ONDERHOUDSELEKTRICITEIT	79	54	68,4%
3000 AMBACHTELIJKE TECHNIEKEN	3	3	100,0%
4001 KEUKENTECHNIEKEN	78	37	47,4%
4002 ZAALTECHNIEKEN	37	22	59,5%
4160 GRAFISCHE PRODUCTIETECHNIEKEN	18	10	55,6%
4170 DRUKAFWERKING	13	7	53,8%
4300 PRODUCTIETECHNIEKEN CHEMIE EN KUNSTSTOFFEN	101	62	61,4%
4401 ICT INFRASTRUCTUUR	165	120	72,7%
5030 SCHOONMAAKTECHNIEKEN	659	441	66,9%
5050 WINKELVERKOOP	97	65	67,0%
5060 GROENWERK	3	1	33,3%
5710 MARITIEME VAARTECHNIEKEN: DECK	9	8	88,9%
5754 PRODUCTIETECHNIEKEN VOEDING	25	14	56,0%
6110 LOGISTIEKE COÖRDINATIE	152	80	52,6%
6150 OFFICE	28	18	64,3%
6200 SALES	220	122	55,5%
6500 ACCOUNTANCY	131	80	61,1%
6660 ICT ONTWIKKELING	162	116	71,6%
9000 VERZORGING	579	443	76,5%
9002 VERPLEEGKUNDE	536	389	72,6%
9003 MEDISCH-TECHNISCHE ONDERSTEUNING	3	3	100,0%
9004 KINDEROPVANG	2	2	100,0%
9007 ZORGKUNDE	393	285	72,5%
9008 KINDERZORG			
9040 BEVEILIGING EN BEWAKING	124	101	81,5%
9080 ONDERWIJZEND PERSONEEL	19	13	68,4%
Eindtotaal	5.288	3.563	67,4%

c) Volgens gender:

Geslacht	2016			2017		
	Aantal afgesloten clusters	Uitstroo m naar werk na 3 mndn	Uitstroo m naar werk na 3 mndn (%)	Aantal afgesloten clusters	Uitstroo m naar werk na 3 mndn	Uitstroo m naar werk na 3 mndn (%)
Man	4.931	3.029	61,4%	4.674	3.165	67,7%
Vrouw	5.725	3.890	67,9%	4.768	3.406	71,4%
Eindtotaal	10.656	6.919	64,9%	9.442	6.571	69,6%

Geslacht	2018			2019/06		
	Aantal afgesloten clusters	Uitstroo m naar werk na 3 mndn	Uitstroo m naar werk na 3 mndn (%)	Aantal afgesloten clusters	Uitstroo m naar werk na 3 mndn	Uitstroo m naar werk na 3 mndn (%)
Man	4.847	3.320	68,5%	2.738	1.781	65,0%
Vrouw	4.662	3.329	71,4%	2.550	1.782	69,9%
Eindtotaal	9.509	6.649	69,9%	5.288	3.563	67,4%

d) Volgens leeftijd:

Leeftijd	2016			2017		
	Aantal afgesloten clusters	Uitstroo m naar werk na 3 mndn	Uitstroo m naar werk na 3 mndn (%)	Aantal afgesloten clusters	Uitstroo m naar werk na 3 mndn	Uitstroo m naar werk na 3 mndn (%)
-25 jaar	2.154	1.445	67,1%	1.749	1.242	71,0%
25 tot en met 54 jaar	8.313	5.379	64,7%	7.475	5.209	69,7%
55 jaar en +	189	95	50,3%	218	120	55,0%
Eindtotaal	10.656	6.919	64,9%	9.442	6.571	69,6%

Leeftijd	2018			2019/06		
	Aantal afgesloten clusters	Uitstroo m naar werk na 3 mndn	Uitstroo m naar werk na 3 mndn (%)	Aantal afgesloten clusters	Uitstroo m naar werk na 3 mndn	Uitstroo m naar werk na 3 mndn (%)
-25 jaar	1.760	1.280	72,7%	924	656	71,0%
25 tot en met 54 jaar	7.510	5.245	69,8%	4.191	2.820	67,3%
55 jaar en +	239	124	51,9%	173	87	50,3%
Eindtotaal	9.509	6.649	69,9%	5.288	3.563	67,4%

e) Volgens scholingsniveau:

Studieniveau	2016			2017		
	Aantal afgesloten clusters	Uitstroo m naar werk na 3 mndn	Uitstroo m naar werk na 3 mndn (%)	Aantal afgesloten clusters	Uitstroo m naar werk na 3 mndn	Uitstroo m naar werk na 3 mndn (%)
Kortgeschoold	3.284	1.879	57,2%	3.071	1.961	63,9%
Middengeschoold	5.793	3.976	68,6%	4.930	3.586	72,7%
Hooggeschoold	1.579	1.064	67,4%	1.441	1.024	71,1%
Eindtotaal	10.656	6.919	64,9%	9.442	6.571	69,6%

Studieniveau	2018			2019/06		
	Aantal afgesloten clusters	Uitstroom naar werk na 3 mndn	Uitstroom naar werk na 3 mndn (%)	Aantal afgesloten clusters	Uitstroom naar werk na 3 mndn	Uitstroom naar werk na 3 mndn (%)
Kortgeschoold	3.251	2.096	64,5%	1.896	1.196	63,1%
Middengespoold	4.853	3.570	73,6%	2.599	1.830	70,4%
Hooggeschoold	1.405	983	70,0%	793	537	67,7%
Eindtotaal	9.509	6.649	69,9%	5.288	3.563	67,4%

f) Volgens werkloosheidsduur:

Werkloosheidsduur	2016			2017		
	Aantal afgesloten clusters	Uitstroom naar werk na 3 mndn	Uitstroom naar werk na 3 mndn (%)	Aantal afgesloten clusters	Uitstroom naar werk na 3 mndn	Uitstroom naar werk na 3 mndn (%)
-3 maand	2.714	1.864	68,7%	2.449	1.832	74,8%
3 maand - 6 maand	1.849	1.231	66,6%	1.701	1.225	72,0%
6 maand - 1 jaar	2.578	1.613	62,6%	2.092	1.422	68,0%
1 jaar - 2 jaar	2.082	1.314	63,1%	1.864	1.210	64,9%
2 jaar - 5 jaar	1.058	613	57,9%	1.024	665	64,9%
5 jaar en +	375	284	75,7%	312	217	69,6%
Eindtotaal	10.656	6.919	64,9%	9.442	6.571	69,6%

Werkloosheidsduur	2018			2019/06		
	Aantal afgesloten clusters	Uitstroom naar werk na 3 mndn	Uitstroom naar werk na 3 mndn (%)	Aantal afgesloten clusters	Uitstroom naar werk na 3 mndn	Uitstroom naar werk na 3 mndn (%)
-3 maand	2.539	1.949	76,8%	1.328	998	75,2%
3 maand - 6 maand	1.761	1.253	71,2%	985	694	70,5%
6 maand - 1 jaar	2.048	1.412	68,9%	1.147	752	65,6%
1 jaar - 2 jaar	1.741	1.186	68,1%	1.019	616	60,5%
2 jaar - 5 jaar	1.051	612	58,2%	595	364	61,2%
5 jaar en +	369	237	64,2%	214	139	65,0%
Eindtotaal	9.509	6.649	69,9%	5.288	3.563	67,4%

g) VDAB beschikt niet over gegevens met betrekking tot de sector van tewerkstelling na opleiding.

- Door de gewijzigde meetmethode zijn de resultaten van de uitstroommeting van 2019 niet vergelijkbaar met de resultaten van de voorgaande jaren. Uitspraken over evoluties kunnen dus enkel betrekking hebben op de jaren 2016-2018, waarin we een stijgende trend zien. In 2018 was de uitstroom naar werk slechts 0,1 procentpunt verwijderd van de uitstroomnorm van 70%.

10. Hieronder vindt u het overzicht van het vervullingspercentage voor de afgehandelde vacatures in gedeeld beheer voor knelpuntberoepen in het Normaal Economisch Circuit zonder uitzendarbeid, die rechtstreeks aan VDAB gemeld werden.

Volgens provincie van het bedrijf:

Provincie bedrijf	2016	2017	2018	2019
Antwerpen	66,4%	65,6%	64,4%	63,5%
Limburg	72,2%	69,3%	62,6%	66,8%
Oost-Vlaanderen	69,6%	62,0%	66,3%	59,2%
Vlaams-Brabant	72,9%	71,3%	70,6%	69,5%
West-Vlaanderen	62,2%	59,1%	65,4%	65,9%
Buiten Vlaanderen	57,5%	45,4%	59,4%	67,3%
Eindtotaal	67,4%	63,7%	65,3%	64,2%

Volgens knelpuntoorzaak:

Knelpuntoorzaak	2016	2017	2018	2019
arbeidsomstandigheden	77,2%	68,2%	68,8%	67,9%
kwalitatief	64,9%	62,9%	63,6%	62,6%
kwantitatief	71,3%	65,0%	67,9%	67,0%
Eindtotaal	67,4%	63,7%	65,3%	64,2%

Indien een beroep meerdere knelpuntoorzaken heeft, wordt de belangrijkste oorzaak meegenomen:

- Indien een van de oorzaken 'kwantitatief' is, worden de vacatures voor dit beroep bij deze oorzaak geteld.
- Indien 'kwantitatief' geen van de oorzaken is maar 'kwalitatief' wel, worden de vacatures voor dit beroep bij deze oorzaak geteld.
- Indien de oorzaak enkel 'arbeidsomstandigheden' is, worden de vacatures voor dit beroep bij deze oorzaak geteld.

Voor de indeling per beroep: zie bijlage 1.

11. Deze cijfergegevens zijn momenteel niet beschikbaar. De gehele organisatie van opleidingen bij VDAB maakt een transitie door, waarbij er sterk ingezet wordt op het combineren van verschillende methodieken. Online opleidingen en werkplekleren vormen vandaag een waardig alternatief voor centrumleren. Bovendien wordt de 'wachttijd' naar een centrumopleiding vaak gebruikt om al aan voorbereidend webleren te doen en kan daarom niet gezien worden als 'verloren tijd' zoals het woord wachttijd doet vermoeden. VDAB ontwikkelt daarom momenteel een meting en parameters van 'wachttijd' die rekening houden met deze huidige realiteit.
12. VDAB zet sterk in om de wachttijd voor de klant zo zinvol mogelijk in te vullen. Zo wordt de klant gestimuleerd om tijdens de wachttijd al voorbereidende webcursussen door te nemen of kan er al gestart worden met een flankerende module om bijvoorbeeld de kennis van het Nederlands, of de rekenkundige vaardigheden bij te spijkeren. Indien een opleiding geconfronteerd wordt met een lange wachttijd, wordt onderzocht of het zinvol is om extra capaciteit in te kopen - indien het aantal openstaande vacatures dit verantwoordt - of de kandidaten naar een andere opleiding te heroriënteren.
- Daarnaast loopt er een proefproject waarbij klanten ervoor kunnen kiezen om op

eigen initiatief een door VDAB niet-erkende opleiding te volgen, waarvoor VDAB het inschrijvingsgeld terugbetaalt.

13. De planningscyclus van de capaciteit van opleidingen loopt via de Vlaamse Sectorale ondernemingsplannen. VDAB analyseert met een vaste periodiciteit de eigen opleidingscapaciteit en deze van partners of andere aanbieders, alsook en de vraag van de arbeidsmarkt (vacatures). Dit zowel op Vlaams, als op lokaal (provinciaal & regionaal) niveau tot op het niveau van een beroep. Afhankelijk van deze factoren beoordeelt het clustermanagement, in samenspraak met stakeholders en sectoren, vraag en aanbod en kan VDAB beslissen om opleidingscapaciteit te vergroten (bv. Uitbesteden), of om te verkleinen. Deze vraag is dus niet eenduidig in cijfers te beantwoorden en zal per beroep, per regio verschillen.

Conform het regeerakkoord en de arbeidsmarktgedreven capaciteitsbenadering, zet VDAB hard in op knelpuntopleidingen en zal de focus hier in de toekomst nog scherper naar voorkomen. Twee belangrijke elementen spelen hier in mee. Ten eerste mag de focus op knelpuntopleidingen geen verdringingseffect hebben op ondersteunende opleidingsinhoud (bv. Sollicitatievaardigheden, taal, rekenen, digitale vaardigheden, ...), vermits heel wat werkzoekende net deze bijkomende ondersteuning nodig hebben om het niveau van een beginnend beroepsbeoefenaar te bereiken. Ten tweede is opleidingscapaciteit op vandaag minder een probleem. Vooral het vinden van geschikte of geïnteresseerde kandidaten vormt de hoofduitdaging bij het aanpakken van knelpuntvacatures.

Voor de financiering en organisatie van alle vormen van competentieversterking maakt VDAB gebruik van zowel reguliere werkingsmiddelen, partnerschappen met sectoren en bedrijven, als ESF-financiering.

14. Eind juni 2019 bedroeg de uitstroom naar werk, na het volgen van een opleidingstraject met een knelpuntopleiding als hoofdopleiding, 67,4%.
15. Hieronder vindt u het overzicht van het aantal vacatures voor knelpuntberoepen in het Normaal Economisch Circuit zonder uitzendarbeid, die rechtstreeks aan VDAB gemeld werden.

Volgens provincie van het bedrijf:

Provincie bedrijf	2016	2017	2018	2019
Antwerpen	27.601	33.134	44.106	21.418
Limburg	13.393	15.848	17.960	10.934
Oost-Vlaanderen	23.008	28.618	33.214	19.540
Vlaams-Brabant	15.730	14.697	16.489	9.237
West-Vlaanderen	21.490	26.303	30.067	15.554
Buiten Vlaanderen	11.993	13.905	14.424	5.877
Eindtotaal	113.215	132.505	156.260	82.560

Volgens knelpuntoorzaak:

Knelpuntoorzaak	2016	2017	2018	2019
arbeidsomstandigheden	5.450	6.226	6.951	3.690
kwalitatief	55.754	64.112	69.172	37.061
kwantitatief	52.011	62.167	80.137	41.809
Eindtotaal	113.215	132.505	156.260	82.560

Indien een beroep meerdere knelpuntoorzaken heeft, wordt de belangrijkste oorzaak meegenomen:

- Indien een van de oorzaken 'kwantitatief' is, worden de vacatures voor dit beroep bij deze oorzaak geteld.
- Indien 'kwantitatief' geen van de oorzaken is maar 'kwalitatief' wel, worden de vacatures voor dit beroep bij deze oorzaak geteld.
- Indien de oorzaak enkel 'arbeidsomstandigheden' is, worden de vacatures voor dit beroep bij deze oorzaak geteld.

BIJLAGE

[Vervullingspercentage knelpuntvacatures per beroep](#)