

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 112
van **ROBRECHT BOTHUYNE**
datum: 8 november 2019

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE,
WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

VDAB - Bedrijfsstages medewerkers

Personeelsleden van VDAB krijgen de kans om stage te volgen in een bedrijf.

1. Hoeveel personeelsleden van VDAB volgden een stage in 2016, 2017, 2018 en de eerste zes maanden van 2019?

Graag totale aantal per jaar en opdeling naar:

- a) gender;
- b) functie (consulent, leidinggevende, ondersteunende dienst, ...);
- c) leeftijd;
- d) statutair/contractueel;
- e) voltijds/deeltijds.

2. In welke bedrijven/sectoren wordt er stage gevolgd in die jaren?

Graag opsomming van soort/aard van het bedrijf en provincie waar het gelegen is.

3. Wat is de gemiddelde duur van de stage voor de personeelsleden die in 2016, 2017, 2018 en de eerste zes maanden van 2019 stage volgden?

Graag gemiddelde duur per jaar.

4. Op welke manier/via welke ankerpunten wordt de stage geëvalueerd?
5. Welke tools brengen de personeelsleden die stage gevolgd hebben over in de praktijk?
6. Via welke stappen wordt een bedrijf verzocht personeel van VDAB als stagiair op te nemen?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT, VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 112 van 8 november 2019

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

1. VDAB deelt mij mee dat er in de periode van 2016 tot en met 2018 117 stages waren. Voor 2019 zijn er geen gegevens beschikbaar aangezien VDAB per 1 januari 2019 is overgestapt naar het Vlimpers-systeem van de Vlaamse Overheid. Dit systeem voorziet geen mogelijkheid om bedrijfsstages te registreren in het personeelsdossier. Hieronder kan u meer informatie vinden over de 117 stages:

geslacht	2016	2017	2018
mannelijk	10	24	10
vrouwelijk	13	44	16
Eindtotaal	23	68	26

functiegroep	2016	2017	2018
Administratief		2	
Consulent	7	35	6
Deskundigen (expert, ICT, stafmedewerkers)	1	2	2
Instructeur	15	27	18
Kader / Leiding		2	
Eindtotaal	23	68	26

leeftijd	2016	2017	2018
25-34	2	8	6
35-44	6	22	5
45-54	8	15	7
>55	7	23	8
Eindtotaal	23	68	26

Rsz-statuu	2016	2017	2018
vastbenoemd	7	24	4
contractueel	16	44	22
Eindtotaal	23	68	26

voltijds/deeltijds	2016	2017	2018
voltijds	15	35	12
deeltijds	8	33	14
Eindtotaal	23	68	26

2. Deze gegevens worden niet centraal geregistreerd bij VDAB. In het kader van deze parlementaire vraag werd dit nagevraagd bij de deelnemers zelf. Dit heeft tot volgende opsomming geleid:

Provincie	Sector/soort bedrijf
Antwerpen	bouw en interieur
	diensten
	ICT
	industrie
	non-profit
	transport
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	non-profit
Henegouwen	retail
Limburg	bouw en interieur
	diensten
	industrie
	non-profit
	retail
	zorg
Oost-Vlaanderen	diensten
	horeca
	retail
	transport
Vlaams-Brabant	bouw en interieur
	diensten
	ICT
	retail
West-Vlaanderen	diensten
	horeca
	non-profit
	transport
	zorg

3.

Jaar	Gemiddelde van uren
2016	16
2017	12
2018	18

4. Volgende manieren van evalueren worden toegepast:

- formeel of informeel gesprek (bijvoorbeeld: met de stagebegeleider, met de werkgever/vakexpert en stagiair, met collega's en teamleider)
- stageverslag
- zelfevaluatie

- bespreking in teamverband
- bespreking met teamleider bij VDAB

5. De tools betreffen:

- kennis van jobvereisten, selectiecriteria en zicht op de bedrijfsrealiteit voor gebruik bij bemiddeling
- technische methodieken en kennis voor integratie in opleidingen
- zicht op de noden van werkgevers

6. De medewerker die stage wenst te doen, neemt zelf contact op met het betrokken bedrijf om de nodige afspraken te maken.